

# 探讨医院青年思想政治工作策略

苏建辉 商玉杰

河北省荣军医院

**摘要:** 随着社会经济发展速度的加快, 医疗体制改革的深化, 医院思想政治工作所面临的冲击以及挑战也越来越大。在医院职工队伍中青年作为重要的构成部分, 其思想道德、政治素质情况直接关系到医院的发展以及建设。本次研究就医院青年思想政治工作方面的内容进行探讨分析。

**关键词:** 思想政治; 医院; 青年; 策略

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.09.243

## 引言

思想道德建设工作比较复杂, 目前在医院职工队伍中青年是重要的组成部分, 服务于医疗卫生工作的主要人群均是青年, 在医疗卫生事业的改革发展过程中, 青年医务人员不仅是重要参与者, 同时也是中坚力量, 直接关系到医院今后的发展, 其工作的好坏和人民群众对医院服务满意度、医务人员整体社会形象密切相关。因此, 对医院青年施予全面且有效的思政教育和引导, 强化其职业道德意识和加强其职业素养培养也变得尤为重要。本次研究将医院青年作为对象, 就其思想政治工作实施综述。

## 一、医院青年职工思想状态和特点分析

### (一) 医院青年职工思想状态分析

目前医院青年职工思想状态主要表现为以下三个方面: 第一, 自我意识强烈。因青年职工自我意识比较强烈, 对自身利益关注度过高, 再加上现实和理想之间的差异较大, 故个别青年会选择放弃工作, 寻求其他东西。医院作为一个整体, 要求全体职工必须有强烈的团队意识, 及时完成工作, 保证各项工作有效衔接。第二, 过度竞争。合理的竞争有利于职工成长, 使职工更好地了解自身实际情况, 继而更好地挖掘职工工作潜力。但部分青年职工好胜心强, 攀比心理严重, 继而使其发展受到影响。第三, 创新意识强。医院新入职青年职工学历均比较高, 学习生涯学到的新鲜事物比较多, 因此创新能力比较突出。因医院发展和创新之间存在着密切的关系, 青年职工符合更新思想观念的要求, 发挥青年职工力量, 有利于医疗技术和科研思维的创新, 继而更好地推动医院发展。

### (二) 医院青年职工特点分析

随着医疗技术水平的提高, 医疗体制改革的深入, 社会经济发展也随之变化, 在这种情况下, 医院青年对

于各种信息技术的利用度也相应的提高, 接触的信息种类也越来越丰富, 同时接收信息的方式和渠道也越来越广泛, 基于此使得青年思想表现出多元化的特点。医院青年个性鲜明, 且工作热情度高, 对自身发展利益的关注度比较高, 在工作中积极主动; 并且医院青年文化层次均比较高, 理论知识丰富, 思维活跃, 视野开阔, 善于接受新思想以及新观点, 专业技能突出等。另外大部分医院青年的社会经验不足, 且思想还不是很成熟稳定, 易受到社会上各种错误、消极以及负面的价值影响, 造成其人生观、价值观以及世界观发生偏差。医院青年的培养时间比较长, 其需要长时间的理论学习以及临床实践才可成长。现如今随着社会经济的快速发展, 社会大众对医疗服务的要求也越来越高, 且服务需求也逐步增加, 医患关系也越来越紧张, 不良事件的发生和继续教育等现实需求, 使得医院青年职业压力不断加大, 且工作强度也逐渐增大, 在这种形势下, 导致青年身体健康受影响, 出现心理问题而影响工作质量和效率。除了上述内容外, 大部分医院对自身业务技能的提高十分重视, 但是对思政工作的重视度不足, 尤其是在医院未来的发展规划中未将思想政治学习纳入重要环节中。

## 二、医院青年思想政治工作现状分析

### (一) 思想政治工作重视程度不足

思想作为行动执行的基础, 不仅决定医院发展方向, 同时在很大程度上也关系着医院的成长速度。现如今随着国内医疗卫生体制改革的持续推进, 医院之间的竞争也随之增大, 在这种形势下, 为了更好地立足于医疗市场, 大部分医院的工作中心都是放在经济效益以及业务量的提升, 关于思想政治工作方面的内容明显重视不足。从青年职工的工作情况来看, 为提升竞争力和促进医院可持续发展, 大部分医院的重心都是青年业

务技的提升,对青年思政工作不是很重视,导致思想政治工作过于形式化,未真正发挥思政工作的作用,最终导致医院青年的综合素质不是很高。

### (二) 思想政治工作方式单一

随着改革力度的加大,市场经济发展速度也随之加快,互联网技术也得到了相应的发展,青年接收信息的途径也随之增多,在这种形势下思想也表现出多元化。医院青年职工基本上是高层次学历,个性突出、思维活跃以及参与意识强,但是就目前医院青年思政工作来看,其形式却未改进,依旧采取的是开会学习和上课培训等,未结合时代发展变化情况和医院青年职工特点实施教育,教育内容、方式缺乏吸引力、感召力,情况严重时还会有个别青年出现抵触情绪,最终造成思想政治教育效果不是很理想。

### (三) 思想政治工作考核机制不够全面

促进思想工作开展的重要方式之一就是激励,但就目前医院青年思政工作实际情况来看,在考核方面缺乏针对性的激励机制,大部分关注的重点都是工作开展情况,对效果的重视度低下,思想政治工作效果没有及时考核,缺乏针对性的奖励,未对青年进行正确地指导,导致青年参与思政工作的主动性以及积极性低下。另外对医院文化建设不是很重视,在思想政治工作中,未树立先进典型榜样来激励以及感染医院青年,未充分发挥榜样在思政工作的示范作用引领作用。

### (四) 思想政治工作中对青年不够关怀

随着医疗改革工作的持续推进,社会大众对医疗服务的要求也随之提高,医院人员不足,医患关系紧张,医疗纠纷和恶性不良事件频发等,医院大部分青年除了要面对繁重的工作,还要为了职业发展、职称晋升承受过度的教学压力以及科研压力。另外,由于部分医院青年入职时间比较短,收入偏低,工作经验不丰富,收入和付出不对等,使得青年心理负担越来越重,经济压力也越来越大。医院在开展青年思政工作时未结合青年实际困难给予关怀,工作缺乏针对性,导致思政工作质量低下。

## 三、加强和改进医院青年思想政治工作的意义

### (一) 有利于促进和谐社会的建设

医疗条件的提高在很大程度上也促进着和谐社会的构建,而医疗条件的提升也需要医务人员热爱自身医疗事业,能够坚守在自身岗位上,因此医务人员的素质在

思政工作建设和医院发展中占据着非常重要的地位。医疗队伍中青年具有较强的可塑性,学历和理论知识水平均比较高,对未来充满向往,是医疗行业发展的基础。是社会发展的希望。随着老龄化问题的加剧,社会大众对医疗机构的需求增大,对医疗机构的服务要求也随之增多和提高,在这种形势下,对医疗人员思政要求也提出了新考验。对于医务人员来讲,其思想政治素质的提高,能够更加准确地看待医疗问题,能够更好地处理医务人员和患者之间的关系,促进社会和谐。

### (二) 有利于医疗卫生体制改革速度的加快

医疗卫生体制改革的时间比较长,需医务人员长期努力,提高医务人员思政道德素质和责任意识,促使其站在全局的角度看待改革问题,从自身寻找原因,继而更好地为医疗体制改革做出贡献。医院青年更加有知识和远见,也知晓医疗行业的规则,故要想促进医疗卫生体制改革,需将着眼点放在医院青年身上,这类人群可提出建设性意见以及建议,医院青年思想道德素质提升,会加快医疗卫生体制改革速度,从而能够更好地服务于人民群众。

### (三) 有利于构建稳定的医疗队伍

青年作为医疗队伍建设的主要力量,其可塑性和接受能力均比较强,乐于学习,吃苦耐劳,只要其思想道德素质同步提高,就会明显提高整个医疗队伍素质。就医务人员而言,长期在一个地方工作,可帮助其更好地了解当地的多发病以及常见病,有利于地方医生的成长以及成熟,以便于医生更为准确地了解当地患者的实际情况,就医疗队伍而言,只要青年安心工作,不仅可构建更加稳定的医疗队伍,同时在很大程度上还可促进医院的可持续发展。

## 四、医院青年思想政治工作的策略

### (一) 提升对医院青年思想政治工作的重视度

医院需转变观念,必须认识到医院青年思政工作对改善医患就医感受和建设医院医德医风的重要性,深刻认识到加强青年思政工作对提升青年综合素质、促进医院可持续发展的重要性。根据医院实际情况,为青年思想政治工作的开展创建一个良好的氛围,达到人人参与人人重视的局面。青年自身也要重视思想政治工作,切实认识到加强医院青年思政工作对促进青年全面发展的重要性,以此保证青年思想工作能够落实到位。

### (二) 思想政治工作方式的创新

开展医院青年思想政治工作时, 可结合互联网时代医院职工的特点, 对既往的工作方式进行改进, 充分利用各种新媒体技术开展思想政治工作, 如微博、客户端或者微信等, 为医院青年搭建一个更加广阔的交流学习平台, 结合青年实际情况定期推送关于医院青年思想政治工作方面的内容。在思想政治教育上, 尽量选择形式新颖、主题突出以及内容丰富内容, 弘扬社会主义核心价值观, 将理论和实际有机结合, 充分体现出医院青年思想政治工作的特点, 增强青年的接受度、认知感。在医院青年思想政治工作中, 创新工作形式, 如开展开展辩论会、拓展活动、文体活动、知识竞赛或者社区义诊等方式开展思想政治工作, 寓教于乐, 增强青年的主动性以及积极性, 提高其参与度, 以此确保思想政治工作更加有吸引力以及有效性。

### (三) 构建完善的激励考核机制

在医院青年思想政治工作中, 对工作效果及时进行考核, 构建完善的激励考核机制, 考核结果和青年切身利益相挂钩, 如年度考核, 评先评优和职称晋升等, 根据医院实际情况, 对考核结果优秀的青年给予精神奖励、物质奖励, 以此提高青年参与思想政治工作的积极性和主动性, 使其更加重视该项工作。注重医院文化建设, 开展青年技术骨干或者优秀青年职工等活动发现青年榜样, 大力宣扬先进事迹, 以此充分发挥其在青年思想政治工作的示范作用以及带动作用。

### (四) 加强医院青年的关怀

从目前的医疗环境来看, 医院青年承受的社会压力、心理压力、职业压力均比较大, 在这种情况下, 加强医院青年思想政治工作, 主动和其沟通交流, 合理评估其心理状态, 施予针对性的心理疏导, 不仅能够改善医院青年对思想政治工作存在的负性心理, 同时还可使其能够保持积极健康的心态参与思想政治工作。注重青年的职业发展, 在医院整体发展规划中可增加青年职业发展, 以此为青年的成长成才搭建一个有效的平台, 利用青年人才培养计划、进修学习以及科研启动基金等方式开展青年职工医教研工作。除此之外, 由于青年入职时间比较短, 缺乏足够的经验, 收入和付出之间存在着差距等, 在开展思想政治工作时, 不仅要结合青年实际情况, 同时还要考虑到医院今后的长远发展, 在收入分配上尽量倾向于青年职工, 使青年职工能够切实明白自身利益和医院的关系, 从而进一步提高其凝聚力以及归

属感。

### 结语

思想政治工作不仅关系着医院青年的发展, 同时也关系着医院的可持续发展, 加强医院青年思想政治工作, 为医疗卫生事业的发展注入内生动力, 有利于医疗体制改革。目前医院青年思想政治工作面临的挑战比较大, 为提升思想政治工作质量, 使青年树立正确的人生观、价值观以及世界观, 提高其综合素质, 需根据时代发展以及青年特点开展思想政治工作, 以此为医院发展提供坚实的力量。

### 参考文献

- [1] 吴峥, 项春梅, 丁泉伟, 等. 北京市属公立医院青年医务工作者思想政治现状研究[J]. 中国医院, 2020, 24(12): 34-37.
- [2] 万付梅, 娄雅宁, 顾晓兰. 新时代医院青年知识分子思想政治工作创新研究[J]. 江苏卫生事业管理, 2020, 31(12): 1635-1636, 1642.
- [3] 王云华, 董蕙, 李雪芹, 等. 新医改背景下医院青年党员思想政治意识现状调查[J]. 现代医院, 2019, 19(11): 1588-1590.
- [4] 高丹. 浅谈青年职工思想政治工作在公立医院人力资源管理中的实践[J]. 办公室业务, 2018(11): 148-149.
- [5] 王伟. 基于青年职工价值取向多元化背景探讨如何开展医院的思想政治工作[J]. 中小企业管理与科技, 2021(7): 120-121.
- [6] 邓梦麟. 新形势下医院青年思想政治工作之我见[J]. 世界最新医学信息文摘(连续型电子期刊), 2017, 17(25): 195-196.
- [7] 孔亚楠. 浅谈青年职工价值取向多元化背景下如何开展医院思想政治工作[J]. 山西青年, 2019(15): 141.
- [8] 伊刚, 宋厚栋. 基于新媒体时代下医院青年职工思想政治工作面临的危机与机遇及其挑战和应对策略[J]. 抗感染药学, 2019, 16(12): 2203-2205.
- [9] 王飞, 刘鸿齐. 新时期做好公立医院青年团员思想政治工作的思考[J]. 文渊(高中版), 2022(10): 262-264.