

新时代加强国有企业纪检工作的创新路径

张林

山西焦煤集团有限责任公司

摘要：随着新时代的来临，国有企业纪检工作在促进企业发展中扮演着至关重要的角色。本文以国有企业纪检工作为研究对象，深入分析了其在发展过程中所面临的一系列问题，如制度建设不够健全、纪检人才队伍建设不足等。通过对这些问题的深刻研究，本文提出了一系列创新性的策略和解决措施，旨在为国有企业纪检工作提供更为科学、高效的工作策略。这些研究成果的目的在于为国有企业纪检工作人员提供有针对性的参考，推动国有企业党风廉政建设持续健康发展，为企业高质量发展提供坚强的纪律保障。

关键词：新时代；纪检工作；工作策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.09.210

引言

纪检工作在国企发展中扮演着重要角色，然而在新时期，国有企业党风廉政建设工作面临诸多挑战，问题主要表现在纪检制度不够健全、人才队伍建设不足、信息技术利用不够充分以及党风廉政建设宣传教育力度不够。为解决这些问题，本文将以创新和改进国企纪检工作为核心，提出一系列解决措施，推动纪检工作更好地促进国有企业高质量发展。

一、新时期强化国企纪检工作的重要性

1. 维护企业经济健康发展

在新时期，强化国企纪检工作显得尤为迫切而重要。纪检工作对于维护企业经济的健康发展具有不可忽视的作用。国有企业作为国家经济的支柱力量，其健康与稳定发展直接关系到整个国家经济的稳定性和可持续性。通过加强纪检工作，能够有效防范和打击腐败现象，确保企业资源的合理配置和有效利用，助力提高企业的经济效益，保障其长期可持续发展，从而维护国家宏观经济的稳定。在市场竞争激烈的环境下，企业声誉往往是其生存和发展的关键因素之一。通过加强纪检工作，不仅可以防范内部腐败问题，还能使企业在社会中树立起廉洁经营的良好形象。

2. 提升企业形象，增强社会信任度

在新时期，强化国企纪检工作具有突显的价值。首先，企业形象是企业市场竞争中的一项关键资产。通过加强纪检工作，能够有效预防和打击腐败行为，维护企业的诚信形象。一个廉洁透明的企业形象将更有利于吸引客户、合作伙伴和投资者，为企业提供更加广泛的发展机遇。其次，强化国企纪检工作有助于增强社会对

企业的信任度。社会公众对企业的信任关系到企业的可持续发展。通过建立健全的纪检机制，不仅可以防范腐败问题，还能够提高企业的透明度和法治意识，有助于社会各界更好地了解企业的经营状况，增强对企业的信任感。社会信任度的提升不仅对企业的市场地位有积极影响，还有助于企业更好地履行社会责任，推动社会的和谐发展。

3. 推动国家治理体系现代化

在新时期，强化国企纪检工作不仅关系到企业自身的健康发展，更是推动国家治理体系现代化的重要一环。首先，通过强化纪检工作，能够有效规范企业内部管理，建立健全企业的内控制度和机制，从而提高国有企业的治理效能，使其更好地适应市场经济的要求，推动企业治理体系朝着现代化方向发展。其次，强化纪检工作有助于建设廉洁高效的国企文化。在纪检工作的引导下，企业员工将形成廉洁自律、奋发向上的工作氛围，为企业的创新和发展提供有力支持。这种积极向上的文化也有助于推动国有企业在市场竞争中更具竞争力。再次，强化国企纪检工作还能够有效防范和打击腐败行为，提高国有企业的社会责任感，促使企业更加注重合规经营，确保企业在发展的同时充分履行社会责任，推动国家治理体系和治理能力现代化。

二、国企纪检工作存在的问题

1. 制度建设不够健全

国企纪检工作中的一个突出问题是纪检制度建设不够健全。首先，一些国企可能缺乏完备的纪检制度，导致对于违纪行为的认定和处理存在模糊不清的情况。制度缺失还容易导致违规行为逃脱惩罚，从而减弱纪检工

作的威慑力。其次，制度建设不健全还可能导致企业内部管理混乱，存在漏洞，从而导致行为失控，例如审批流程不严谨、权责划分不明确等，这些问题可能为腐败行为提供可乘之机，损害企业的整体效益。此外，纪检制度建设不够健全还可能导致对于员工行为的不公正处理。对于相似违规行为的处理存在差异，将使得监督执纪工作难以持续，难以形成对违规行为的一致制衡。这对于建设公正、透明的企业环境构成了威胁。

2. 纪检人才队伍建设不足

国企纪检工作面临的第二个显著问题是纪检人才队伍建设不足。首先，一些国企纪检机构的人员数量可能不足，无法满足庞大企业体系的监督需求，从而导致监督执纪工作存在盲区和漏洞，一些违纪行为未能及时发现和制止。其次，纪检人才队伍的专业化水平和能力也是制约纪检工作的重要因素。缺乏经验丰富、业务能力过硬的纪检人员，可能导致对于复杂违规行为的判断和应对不够娴熟，难以胜任复杂多变的工作任务，在面对挑战时表现出不足的应对能力。此外，纪检队伍对国有企业主营业务的专业知识水平不足也是一个问题。在新时代，企业经营面临多元化、国际化的挑战，纪检工作需要具备跨学科、综合性的知识来履行好监督执纪工作。然而，一些纪检人员可能缺乏相关领域的专业知识，难以适应复杂多变的现代企业环境。

3. 对信息技术的利用不足

国企纪检工作中存在的第三个问题是对信息技术的利用不足。在信息时代，科技的快速发展为纪检工作提供了全新的手段和工具，然而一些国企在利用信息技术方面仍存在明显不足。首先，企业纪检部门可能缺乏先进的信息系统和工具，无法高效地收集、处理、分析大量的信息。这可能导致对潜在违规行为的监测不够全面，错失及时发现问题的机会。其次，对信息技术的利用不足还可能导致数据安全和隐私保护方面的问题。在信息化的纪检工作中，处理大量敏感信息是常态，然而一些国企可能缺乏完备的信息安全体系，存在数据泄漏和滥用的潜在风险。这不仅损害了员工的隐私权，也可能影响到纪检工作的公正性和合法性。此外，信息技术的利用不足还可能导致纪检工作效率低下。现代纪检工作需要通过大数据分析、人工智能等技术手段，更加精

准地发现潜在问题，提高查处违规行为的效率。然而，一些国企可能缺乏相应的技术支持，导致纪检工作在信息处理和分析上的滞后。

4. 宣传教育力度不够

国企纪检工作中的第四个问题是宣传教育力度不够。在纪检工作中，宣传教育是塑造企业文化、提高员工廉洁自律的关键手段，然而在一些国企中，宣传教育方面存在力度明显不足的情况。首先，企业可能未能建立起全面、系统的宣传教育体系。缺乏全面性的宣传教育计划可能导致法规制度传达不到位，员工对于纪检工作的重要性 and 目标的认识不够深入。其次，宣传教育力度不够还可能导致员工对于纪检制度规定的理解存在偏差。纪检工作需要通过宣传教育引导员工树立正确的廉洁观，但如果宣传力度不足，员工可能对于纪检制度规定存在模糊、片面的理解，增加了纪检工作的难度。此外，宣传教育力度的不足还可能导致员工的廉洁自律意识不够强。纪检工作不仅仅是一种监管手段，更是通过宣传教育引导员工自觉遵守纪守法，增强“不想腐”的自觉，从而树立正确的职业观、价值观。缺乏足够的宣传教育，可能使得员工对于纪检工作缺乏认同感。

三、新时期强化国企纪检工作促发展途径

1. 强化制度建设，完善处罚激励机制，确保制度科学可行

首先，为强化国企纪检工作的制度建设，应首先确保制度的科学性和可行性。这涉及建立一个完善的制度设计和审定机制，确保制度的制定过程具有科学性和透明性。在制度的设计中，需要充分考虑企业实际情况，避免制度的刚性和过度宽松，确保其贴近企业的具体运行状况。同时，对于处罚激励机制的完善应该与企业的战略目标和价值观相契合。首先，需要建立科学的绩效评估体系，确保激励与员工的实际表现相符。例如，通过明确的绩效指标和考核标准，制定激励方案，激发员工的积极性。其次，处罚机制也应该具有合理性和公正性。确保处罚措施公开透明，规避主观性和歧视性。通过纪检机构，对违纪行为进行客观公正的评估，并根据评估结果进行相应的处罚，以确保纪检工作的公正性和权威性。

2. 加大纪检人才培养，建立健全人才梯队提升整体

素质

首先，为加大纪检人才培养，国企应建立全面的培训规划，确保覆盖纪检人员的各个层级和专业领域。培训规划应该根据不同层级、职责和专业背景的纪检人员的需要，制定有针对性的培训方案，以提高培训的实效性和针对性。同时，培训内容应该包括法律法规、专业知识、业务实操等方面。通过深入学习法规，纪检人员能够更好地把握监督的法律准绳，增强对违规行为的判断能力。其次，加强专业知识的培训，使纪检人员对企业运营和管理有更深刻的理解，有助于更好地发现潜在问题。此外，建立健全的人才梯队，为纪检工作提供持续的专业人才支持。通过制定职业发展路径和晋升机制，激发纪检人员的职业发展动力，形成一支高素质、专业化的纪检队伍。例如，可以设立专门的纪检人才池，通过轮岗、交流等方式，培养具备全方位素质的纪检骨干。另外，加强与外部专业机构合作，引入专业培训机构和专家资源，可以通过签订合作协议、举办专业研讨会等方式，为纪检人员提供更广泛、深入的培训，以确保培训的专业性和前瞻性。最后，注重培训成果的评估和应用。建立培训效果评估机制，通过考核纪检人员在培训后的工作表现，进一步提升培训的实效性。

3. 推动信息技术应用，建设先进监控系统提高监测效能

首先，为推动信息技术应用，国企应建设先进监控系统，以提高监测效能。在建设监控系统时，首先需要对企业的具体运营情况进行全面分析，明确监测的重点和难点。通过梳理企业的业务流程、关键节点和风险点，可以有针对性地建设监控系统，确保监测的全面性和精准性。同时，引入先进的信息技术，如大数据分析、人工智能等，以增强监控系统的数据分析和预警能力。例如，通过大数据分析，可以实现对大量数据的实时监测，及时发现异常情况。人工智能技术则可以提高监测系统的自动识别和分析能力，减轻人工负担，提高监测的效率。其次，建设监控系统需要与企业的其他信息系统实现有效的整合。与财务系统、人事系统等信息系统的有机结合，可以使得监测系统更好地获取和分析相关信息，形成更全面、立体的监测模型。这有助于提高监测的全局性和系统性。此外，建设监控系统需要关

注信息安全和隐私保护。在信息技术的应用中，要确保敏感信息的安全存储和传输，避免数据泄漏和滥用。通过建立健全的信息安全管理体系，为监控系统的正常运行提供有力保障。

4. 加强宣传教育，提升员工对纪检工作的认知和参与度

首先，为加强宣传教育，国企应设计全面而有深度的宣传教育计划。在计划制定时，首先要明确宣传的目标和重点，确保宣传内容与国企纪检工作的重心相一致。通过制定详尽的计划，进行针对性地宣传，确保信息的传递更加准确、深入。同时，利用多种宣传渠道，以提升覆盖面和传播效果。除了传统的内部通讯渠道，如企业内刊、公告栏等，还可以借助现代科技手段，如企业内部社交平台、公众号、视频会议等，使得宣传信息更广泛地传递给全体员工。这有助于形成多层次、多角度的宣传效果，提高员工对纪检工作的认知度。其次，组织具有针对性的宣传教育内容，使之更加贴近员工的实际工作和生活。例如，可以通过案例分析、互动性强的培训等方式，将抽象的纪检理念与实际操作相结合，引导员工更好地理解纪检工作的重要性。这样的宣传方式有助于提升员工的参与度和主动性。此外，充分利用企业文化建设，将纪检理念融入企业文化的传播中。通过企业活动、文化节日等形式，强调纪检的核心价值观，使员工更加深刻地理解纪检工作与企业文化的一体性。这不仅提高了员工对纪检工作的认同感，也有助于形成共同的价值共识。

四、结语

随着新时期国企党风廉政建设和反腐败工作的不断推进，国企需要通过积极探索纪检工作中新的方法和创新举措，不断创新和优化纪检工作。构建更为完善的纪检工作体系，通过不断完善制度建设，培养高素质纪检人才，推动信息技术应用，以及加强宣传教育等措施，不断提高纪检工作质量，为国企高质量发展提供纪律保障。

参考文献

- [1] 张迅华. 关于新时代加强国有企业纪检监察工作的思考[J]. 智富时代, 2019(4): 1.
- [2] 王伟. 新时代强化国有企业纪检工作的创新思考[J]. 魅力中国, 2021(35): 37-39.