

# 加强基层党组织建设与提升事业单位政治思想工作效果的互动研究

贾金柱

沧州市城乡规划馆

**摘要:** 为了提升基层事业单位的服务质量和长远发展,关键在于增强其核心竞争力,这离不开坚持党的领导,强化建设和深化思想政治工作。通过在基层事业单位中实施党建和思想政治教育,可以提升员工的思想境界和道德品质,促使他们树立正确的工作观念,全心全意投入服务。此外,加强这些工作也能塑造员工正确的价值观,防止不良思想侵蚀,有助于消除工作人员的消极思想和情绪。再者,它能推动员工尽职尽责,承担起为社会和公众服务的使命,激发员工工作的积极性,增强事业单位的团结力和竞争优势。所以,本论文将研究基层党组织建设与事业单位政治思想工作之间的内在联系和相互作用。通过分析两者在目标、内容、方法等方面的共性和差异,探讨如何加强两者的互动和融合,以共同提升党的建设质量和事业单位的管理水平,为实现党和国家的发展目标提供有力支撑。

**关键词:** 基层党组织; 组织建设; 事业单位; 政治思想; 工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.09.111

事业单位中的党组织扮演着把握方向、掌控全局的“导航仪”角色,同时也是推动事业单位持续创新和进步的关键因素。特别是在十九大之后,基层党建工作的重视程度再度提升,大会提供了新的策略、启示和指导,为事业单位党建工作开辟了新路径。在构建基层党组织的过程中,思想政治工作至关重要,其能提升党员干部的思想境界,增强理解和共识,是确保基层党组织各项事业顺利进行的重要非物质支持。当前,面对事业单位加速转型和经济社会发展带来的新需求,要求以更严格的标准进行经营管理,保持高质量发展的态势,党组织的建设在此过程中具有不可替代的价值和作用。

## 一、基层党组织的思想政治工作概述

在众多公共机构中,基层党组织进行的思想政治工作主要涉及根据上级党组织的规定和目标,包括思想建设和政治建设目标,有针对性地影响和转化党员干部的思想观念,进而指导他们的日常工作行为,这一过程旨在确保党员干部的意识形态与党的理念保持一致。

党的建设与思想政治工作相结合,经过长时间的发展,事业单位已形成独特的实施方式。然而,随着外部环境的演变,此类工作也需要持续适应时代。其新特点如下:首先,坚定性。以《党章》为基石,遵循社会发展规律,紧密联系我国国情,是这项工作的核心特质。其次,适应性。面对快速变化的市场环境,事业单位必须秉持与时俱进的精神,适时调整策略,以保持工作的相关性和有效性。最后,灵活性。鉴于员工个体差异,党建思政工作应灵活多样,以满足不同需求,确保工作的实际成效。

## 二、加强基层党组织建设与提升事业单位政治思想工作效果互动的重要性及其深远影响

近年来,我国经济的迅速增长推动了我国特色社会主义进入关键阶段,要求全面强化党建思想政治工作。单纯的技术能力已不足以满足新时代对知识型人才的需求,高素质人才不仅体现在专业技能上,更体现在思想品质上。事业单位应整合员工技能培训与政治思想引导,提升员工的政治素养,为国家进步和民族复兴储备高质量的人才。

当前社会环境对事业单位的发展提出了严峻挑战,强化党建工作与思政工作至关重要,其能有效激发员工的工作热情,提升团队的凝聚力。事业单位应致力于深化思想教育,塑造正确的价值导向,激励员工以积极态度投入工作,充分挖掘自身潜能,为集体贡献力量。在多元化思想交融和信息爆炸的时代,保持员工思想的稳定性尤为关键,尤其是在相对稳定的事业单位环境中,人员思想动态的管理不容忽视,这对单位的稳定发展具有深远影响。

通过以党的先进理念为引领,可以激发员工的主动性和一致性,确保个人发展与单位战略目标同步。因此,事业单位应积极倡导并推进党建和思政工作,以保障持续、稳健的进步。强化基层党建思想政治工作,有助于提升员工的政治敏感度,鼓励他们关注国家大事和社会变迁,从而将个人命运与国家发展紧密相连,形成宏大的职业愿景,坚定信念,为实现中华民族伟大复兴贡献自我力量,这与社会主义核心价值观的核心理念相契合。

事业单位在建设过程中,应确立社会主义核心价值观为主导,积极探索党建工作和思政工作的创新路径。党的理论和政策不断演进,所以需要借鉴历史经验,融入新的创新思维,确保党的精神始终保持活力。同时,

事业单位应致力于培养具备高专业素养和深厚文化底蕴的复合型人才，他们不仅是技术的专家，更是价值观的传承者，这样的队伍将有力推动国家和社会的繁荣进步。特别是随着政治理念和技术的演变，党建思想政治工作也需要与时俱进，通过不断的改革和创新，培养出适应新时代需求的高素质创新人才。只有这样，事业单位才能在快速发展的社会中保持领先地位，为国家输送具有前瞻性和实践力的人才储备。

### 三、加强基层党组织建设与提升事业单位政治思想工作效果互动的挑战

#### 1. 教育体系不完善

事业单位历史悠久，近年来吸纳的党组织成员数量增多，导致基层党组织内部出现显著的年龄结构差异和教育背景多样性，党员素质参差不齐。然而，当前的思想政治工作模式并未充分考虑这些差异，未能满足不同群体的个性化需求，从而削弱了其影响力。

随着网络时代的到来，多元化的信息源对人们的思想产生深刻影响，事业单位员工的思想也日益活跃。多元价值观的兴起使得一些事业单位对党建工作的重要性认识不足，员工对党建思政工作的理解模糊，弱化了党组织的功能，阻碍了事业单位党建思政工作的有效推进。总之，人才短缺，尤其是思想政治工作领域，与人口老龄化的趋势相吻合，缺乏长期规划和明确的指导原则，导致党建思政工作的活力减弱，跟不上时代发展的步伐。

#### 2. 针对性不足

在事业单位基层党组织的思想政治工作中，针对性不足的问题依然存在。一方面，许多基层党组织尚未建立多元化的党员干部激励机制，限制了党员干部发挥作用的空间。另一方面，他们在思想理论推广上缺乏独特性和针对性，尽管经常举办一些思想传播活动，但往往流于表面，未能将符合事业单位发展需求的思想理论切实传达。

在市场经济环境下，事业单位党员队伍不断壮大，部分员工因下岗与党组织的联系中断，导致管理中的学习参与度下降、党费缴纳困难等问题。此外，一些党员下岗后异地工作，流动性增强，其思想观念也随之变化。同时，事业单位正处于企业文化建设的重要阶段，党建和思想政治工作的任务繁重，加上党组织结构的复杂性，使得执行力度不足，无法为党建思政工作的顺利实施提供坚实保障；这种情况不仅影响事业单位的长远发展，也可能对国家经济产生一定影响。

#### 3. 亟待深化的思想观念改革

虽然事业单位的经营管理工作在逐步推进，但仍存在一些深层次问题。部分管理者在决策时受限于狭隘的视角，缺乏全局思维，倾向于优先考虑部门利益而非整体目标，导致目标导向的弱化。在政策解读上，他们

可能过于单一，未能充分把握政策的多元导向。技术与业务骨干在面对挑战时，信心和决心不足，倾向于将复杂任务推迟，影响了他们对核心业务的准确判断。这主要源于思想观念的滞后，以及业务学习和能力提升的不足，无法适应事业单位日益增长的需求。

针对党建思政工作的开展，党组织应具备灵活的资源配置能力。然而，随着事业单位特性与产权的变化，对党建思政工作形式提出了新要求。部分单位过于追求经济效益，忽视了其在意识形态建设中的重要性。尽管如此，仍有许多事业单位未能及时调整策略，沿用传统的活动模式，内容陈旧，缺乏创新，直接影响员工的积极性，无法实现预期效果。因此，党建思政工作的创新能力缺失，阻碍了其向更高层次迈进。

#### 4. 文化底蕴的强化与拓展

当前基层党组织的文化建设尚显薄弱，仅依赖于僵化的纪律规定和口号，未充分发掘文化的影响力。在党组织管理和党员管理上，应构建一套包含廉政文化、党员文化和服务文化的体系，以体现其深厚的文化内涵和人性化关怀，从而增强基层党组织的文化吸引力。

### 四、加强基层党组织建设与提升事业单位政治思想工作效果互动的策略

#### 1. 建立健全教育引导机制

首先，应高度重视，定期举办教育活动，开阔党员干部的视野。其次，设计定制化的教育计划，既要确保理论知识的传授与他们的岗位、专业领域相匹配，增强教育的针对性，也要丰富教育内容，涵盖政策动态、专业技能和个人素质提升等多个维度，并持续进行。同时，教育方式不应局限于课堂讲解，还应通过实践活动，使思想政治教育深入人心。

#### 2. 利用思想教育强化关键领导层

基层党组织的核心驱动力来自其领导团队，他们的影响力直接关乎组织的活力与进步。为此，基层党组织应运用思想教育策略，首要任务是激发关键成员的示范作用，包括鼓励领导者在日常工作中身体力行，树立榜样，通过实际行动诠释职责要求。定期的团队会议应成为反思和自我提升的平台，成员们应坦诚交流存在的问题、改进计划，以及如何更有效地服务于党组织和单位业务，从而深化共识，提升整体执行力。其次，着重培养团队的创新思维，让他们明白，除了解决眼前的问题，他们还需为组织和单位发展贡献制度创新和流程优化。这要求持续推动变革，削减冗余步骤，借鉴行业先进经验和科技，以增强发展动力。

#### 3. 利用思想解放，拓宽视野

在思想解放方面，首要的是确保团队紧跟内外政策动态。基层组织需深入研习上级党组织的政策导向和重要讲话精神，严格遵循相关政策文件，将其作为推动事

业发展的指南。在此基础上,通过集体学习和讨论,确保团队明确发展目标,并付诸实践,探寻与国家大政方针相契合且富有潜力的发展路径,以降低阻碍发展的不确定因素。同时,鼓励团队成员具备全局视角,关注内外部趋势和行业优势,灵活调整发展策略和思路。通过创新激励机制,激发他们根据发展需求,勇于尝试新的工作方法和思维方式,以适应不断变化的环境。

在社会主义市场经济体制的导向下,事业单位依赖党建和思想工作以明确其发展方向,并在改革进程中发挥指导作用。思想工作在事业单位运营中扮演着至关重要的角色,它有助于员工形成正确的价值观、生活观和世界观,同时也能激发他们的进取心。应积极探索多元化的教育途径,确保党建工作落地生根,并密切关注员工动态,实施个性化教育。事业单位应定期举办“文明标兵”、“党员先锋岗”、“优秀青年”等活动,研发创新教育模式,将党建与思想教育融入其中,增强党建的深度和思想教育的影响力。

#### 4. 致力于构建先进的党组织文化,引领事业发展

在思想工作中,文化构建至关重要,它具有潜移默化和感召人心的力量。无论何种组织,健康的内部文化都能凝聚人心,推动组织进步。在当前环境下,应不断丰富和提升党组织文化,确保干部深入理解和实践党组织文化,并通过会议学习将其转化为实际行动,体现在制度构建、人才选拔和机制创新等各个层面,使之深入人心并付诸实践。

事业单位的党务工作者应将经济发展、核心竞争力提升和可持续发展作为首要目标,积极推动精神文明建设。党组织应强化精神文明建设,提升员工的思想政治素质,塑造正确的价值取向,团结全体员工共同投身于事业的发展。要拓宽思想教育的范围,利用新媒体强化文化构建。同时,事业单位应该创新党建与思想教育相结合的方式,使党建工作紧密联系实际,为员工和党员创造良好的学习环境,培养他们的学习意识。另外,需要适应新时代事业单位的需求,不断推进精神文明建设,优化思想教育方法,激发员工的创新潜能,丰富员工的精神内涵。

#### 5. 重视领导团队的风气塑造,充分利用思想教育的力量

当前,事业单位的领导班子建设是党建工作的重要焦点。领导团队的建设直接影响着党的政策执行和人才发展,以及研究成果的产出。目前,许多事业单位推行领导责任制,将思想教育置于建设的核心,以展示党建和思想教育的效果。通过思想教育的核心作用,强化领导的领导力和监督职责。首要任务是构建一个清正廉洁、实事求是、公正公平、富有创新精神的领导团队,以自我提升为目标,坚守正确的思想政治导向,保持高

度的政治敏感性和判断力。领导应塑造良好形象,引领单位不断创新,推动取得优异成绩。同时,要注重领导职能的合理分配,形成完整且职责清晰的领导集体,实行科学民主的决策机制。其次,领导者需提升监督和决策能力,通过深化单位体制改革,组织员工讨论策略,既可增强员工的危机意识,又可收集创新思维,提升整体创新意识。最后,建立科学的评价和激励机制。根据党的发展方针,事业单位应制定一套科学合理的评价标准和奖惩措施,激发事业单位工作者的积极性和创新精神。通过这些标准和策略,领导团队能自我约束,改进工作作风,提升自身素质,将事业单位的发展置于所有工作的核心,营造团结进步的企业氛围。切实融合思想教育与党建,有力推动事业单位健康快速发展。

#### 6. 紧扣事业单位改革深化党建,持续增强党建工作的效能

事业单位需积极推进改革,全面加强党建工作,主要聚焦于党员队伍培养、干部管理及单位制度深化三个方面。首先,构建党员队伍,发挥其示范引领作用。党员队伍建设是一项持久的任务,只有持之以恒,才能显现成效。党员在单位中起着榜样作用,提升党员队伍素质将带动全体员工素质的提升。其次,管理干部团队,培养高素质干部,全面发展干部队伍的综合能力,是机构成功的关键因素。最后,深化事业单位的制度架构,对党的建设与思想政治工作进行严谨的规范化和制度化改革,是推动其进步的核心策略。

#### 结语

总而言之,为了推动加强基层党组织建设与提升事业单位政治思想工作效果的高效互动,首要任务是围绕核心业务目标,激发改革与发展的创新思维。同时,将这些工作无缝融入日常工作,激活员工潜能,增强团队凝聚力和向心力,最终实现事业单位工作效率的提升,从而更好地服务于社会公众。

#### 参考文献

- [1] 张馨丹. 乡村全面振兴视域下农村基层党组织“三化”建设研究[D]. 江西理工大学, 2023.
- [2] 张铭宇. 新时代国有企业基层党组织建设研究[D]. 青岛理工大学, 2023.
- [3] 刘叶. 新时代提升基层党组织组织力的内在逻辑及实践路径研究[D]. 兰州财经大学, 2023.
- [4] 张思璐. 全面推进乡村振兴视域下农村基层党组织组织力建设研究[D]. 重庆工商大学, 2023.
- [5] 张罡. 试析事业单位政工师必备的修养[J]. 活力, 2022, (11): 73-75.
- [6] 朱庆杰. 新时期提高事业单位政工管理水平的有效途径分析[J]. 中小企业管理与科技, 2022, (01): 13-15.