

共青团思想政治工作在有国有企业文化建设中的作用研究

张鑫

霍州煤电集团有限责任公司

摘要：企业文化是企业为解决生存和发展的问题而形成的，是国企所共同遵循的价值观念和行为规范，是企业的灵魂和精神支柱。共青团是国有企业发展的生力军，将共青团思想政治工作融合企业文化建设中，有助于提升国有企业的竞争力和生命力。为此，本文就共青团思想政治工作在推进企业文化建设的作用进行探讨分析，以期引导国企共青团树立正确的价值观。

关键词：思想政治；共青团；企业文化

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.09.213

引言

共青团员是党的后备力量和生力军。做好共青团员的文化思想政治工作具有重大的文化现实意义。随着国企改革不断深入，企业的各项建设工作也在持续开展，而企业也在持续的探究提高竞争力，保障内部管控质量的策略与方法。企业文化建设对于企业凝聚力的提升、员工工作幸福感的增加有着积极的意义。同时，人力资源管理作为企业建设发展的重要环节，要加强对企业职工的管理，优化管理策略。企业在发展初期要将发展重心放在规模与经营能力建设上，而随着发展的推进，企业要从文化建设入手，探究凝聚企业员工力量的内部管理方式。现代企业面临较大的经营风险，而企业文化建设又有更加重要的作用。因此基于企业文化的建设背景，要通过共青团组织面向青年人的思想政治工作，进激发青年人工作热情，在保证企业文化建设质量的基础上，也推动企业核心竞争力的提高。

一、企业文化建设必要性

企业文化主要指的是在企业自身经营发展背景下，基于企业特征发展需要所形成的自发性、客观性、主观性的文化。企业在长时间的发展探究中，能形成一定的文化环境，而企业员工在共同工作相互交往中也能达成默契与共识，进而搭建出企业独有的文化氛围，通过每一位员工认可、参与企业文化建设，整个企业的运转效率，工作质量也能得到保障。企业文化建设要把握企业发展目标，立足企业的经营管控背景，而文化建设要在党的领导下探究出符合我国国情、符合企业发展需要的文化建设路径。新时代企业文化建设要与社会主义现代化国家的大目标相统一，企业要认识到文化建设中，青

年团体这一主要的力量，通过共青团思想政治工作为企业文化设定规范的目标，也通过围绕青年职工开展系列的思想政治工作，打造出高素质、高水平、专业化的青年战斗队伍，促进企业更好更快的发展。

二、共青团思想政治工作在企业文化建设中的作用

1. 塑造企业精神

企业发展有着独特的经历，而随着时间的推移，企业发展也面临着困难与问题，在长期发展过程中，企业员工相互工作沟通中形成了独有的文化底蕴，企业所形成的凸显自身特色的文化精神是企业文化建设的基础。文化建设中落实共青团思想政治工作，可以使青年职工更好的投入到企业的实践，参与到工作的创新。企业精神包括奋斗目标、竞争行为准则、价值观念等多元化的内容，面对当前巨大的市场竞争压力，现代企业可以培育出符合行业建设企业创新的精神内涵。共青团组织思想政治教育对于企业建立发展有监督促进的作用，而在思想政治工作中树立典型，构建先进的方法，也有助于企业良好工作氛围的塑造。随着思想政治工作质量的提升，员工自发积极主动的参与工作，向榜样看齐，能构建出积极向上、主动学习的精神面貌，通过企业精神的弘扬，打造出适合现代化企业发展的企业文化。

2. 培育正确价值观

价值观对于人们的行为具有一定的约束作用，而在对于业有着正确认知理解的基础上，员工也能发挥工作价值，更加主动的投入到企业的文化建设工作中。共青团思想政治工作可以培育企业正确的价值观念，促进企业文化建设的发展。思想政治工作对于价值观培育有着积极的作用，马克思主义、爱国主义、社会主义核心价

价值观等内容学习作为共青团思想政治工作的基础部分。共青团思想政治工作也能通过系统的学习强化思想政治认知，在工作中创新优化方法，借助思想政治工作，引导企业青年树立正确的价值观念，而通过青年群体思想认知的强化，也能提高企业文化建设的有效性，打造出符合中国特色企业发展需求的企业文化。文化的建设有着潜移默化的特征，也有着持续创新的基本要求，共青团思想政治工作在开展时，以青年职工为工作对象，通过一系列模式、方法的改进，可以引导青年群体树立正确的价值观念，而青年职工在工作中大胆创新、积极奋进，培育企业正向积极的价值观，青年群体这一中坚力量能促进企业文化建设，也通过企业文化打造的有效推动企业的高质量发展。

3. 促进企业可持续发展

企业共青团思想政治工作的开展，虽然系统化的开展了实践，但企业的可持续发展需要将企业精神企业文化转化为工作实践，通过工作价值的发挥、工作模式的改进，进而提高企业的工作实效性，推动企业核心竞争力的提升。企业面向青年群体，落实共青团思想政治工作，有助于职工工作积极性的激发。共青团的思想政治工作也有助于提升青年职工的道德水平、思想品质的提升，青年群体在工作中发挥工作价值，有助于促进企业更好更快的发展。共青团思想政治工作对于企业建设有着积极的意义，立足企业的组织建设背景，共青团在落实实践工作时，也要把握职工的思想特征，坚持思想政治工作的原则，立足新时代，结合企业发展需要，探究新的企业文化建设途径，对于共青团思想政治工作方法进行优化创新。

三、共青团思想政治工作的实践策略

1. 转变思想政治教育方式

当代青年在参与工作时有着多元化的追求，其不仅仅以薪酬的获取为唯一的目标，其在参与工作时更加强个人的自我实现需要，而为了发挥青年群体对于企业文化建设的促进作用。要做好青年思想政治工作，把握企业的性质、发展的方向，转变思想政治教育方式，提升思想政治教育实效性。大多数青年并不喜欢照本宣科、直接灌输的教育方式，而随着时代的发展，工作模式的创新，青年群体获取信息知识的渠道也更加丰富的。

因此在开展共青团思想政治工作时，要借助于网络 and 手机媒体进行信息的传输，通过开辟网上形式教育、爱国主义教育、读书活动等多元化的模式，为青年职工提供实践参与的机会，使青年职工基于爱好参与到思想政治的学习构建出趣味化、多元化的教育形式，减少青年职工对于思想政治教育的排斥，也通过多角度开展思想政治学习，扩大团组织的影响力，进而提高思想政治教育实效性。

2. 加强青年职工培训

青年职工投入到企业建设中，对于企业的高质量发展有着积极的意义。青年职工，共青团发挥着堡垒作用。企业核心竞争力的提升离不开人力资源这一根本的要素，而面向企业青年开展高质量的思想政治工作，青年团员无私奉献、热爱集体的精神，有助于企业的可持续发展。立足于企业文化建设的背景，共青团思想政治工作的开展也要积极探究多元化的模式，根据青年职工的发展需要，组织多元化的培训。青年职工以大学生为核心，共青团思想政治工作更多的以大学生为工作对象，而大学生虽然有着丰富的理论认知，但其实践经验的缺乏，参与工作时存在难以适应工作的模式与要求的问题。

面向企业的青年职工，可以把握其社会经验不足的发展困境，开展针对性的培训，通过大学生与技术骨干结对，以高效的培训提高青年职工的工作能力，以青年职工积极参与投入日常工作，保障各项工作任务的高效完成。而立足于青年职工培训的需要，共青团思想政治工作的开展，也要组织课题研讨、培训交流等多元化的形式，在全公司范围内营造出积极学习主动探究的氛围，以共青团思想政治工作与企业发展目标之间的统一，保障共青团思想政治工作实效性。共青团思想政治工作也要认识到企业追求利润最大化的目标，共青团思想政治工作的组织有助于企业效益的增加。为了发挥共青团的整体优势，要面向企业青年探究多元活动组织的策略，吸引青年群体参与到企业文化建设，打造服务品牌，提高企业整体效益，促进企业的可持续发展。

青年群体有着独特的生活背景、特殊的成长需要，而以企业文化为中心，共青团在激发青年职工工作热情时，也可以设计具有特色的实践活动，也可以采用演讲

比赛、诗歌朗诵、日常游戏的多元化的方式。为了培养青年员工竞争进步发展的意识，立足于企业文化建设的背景，在开展共青团思想政治工作时主动的创新活动形式，树立良好的企业形象。

3. 服务青年群体

青年思想政治工作的开展，有助于凝聚青年，提高企业核心竞争力，而面向青年群体组织思想政治工作则要服务青年，解决青年面临的困惑与问题。为了更好的服务青年，立足于青年的需要，在组织共青团思想政治工作时，可以优化创新实践策略，从职工实际困难问题入手，探究工作模式优化、现存困难解决的办法。职工在参与工作、日常学习存在着一定的困难，而职工思想政治工作的开展要投中真情实感，以情感上的交流，保障思想政治工作落到实处，促进企业良好文化的建设。共青团要发挥出自己独有的作用，增强两者之间的联系，企业也要在共青团组织的引领下，切实落实职工的福利待遇。企业和共青团要相互配合，要关注青年职工的实际生活问题，通过共青团组织把企业的关心送到青年职工身边，是开展思想政治工作的最基本手段。

企业共青团组织思想政治工作，要在思想上贴近青年职工群体，要认真分析和把握每一位青年职工的思想政治状况，积极开展与青年职工之间的交流与互动，帮助解决青年职工生活、学习中存在的现实困难，将思想政治工作落到实处，发挥工作价值，保障员工正向积极的思想态度，也消除青年职工后顾之忧，使其更加投入的参与的工作实践，发挥工作价值。共青团思想政治工作，对于企业文化建设有着积极的意义，而立足于服务青年的工作需要，要将思想政治工作纳入服务范围，也要充分把握青年特征，在具体实践中与时俱进，开拓创新。在社会经济发展新特点、规律准确把握基础上，以思想政治工作模式的变革，内容的丰富，积极的探索，打造出与青年员工需求相匹配的思想政治工作模式，以服务青年质量的提升，保障青年工作落实有效性，进而促进企业文化建设。

4. 丰富职工精神生活

青年群体较为活跃，在开展日常工作时也有着新思路、新方法，为了提高共青团思想政治工作组织质量，既要在工作生活上为青年群体提供帮助，也要从精神文

化生活的丰富角度入手，通过健康有益文体活动的打造，使青年群体在日常工作之外也形成积极向上的兴趣爱好，丰富青年业余生活，打造出积极向上的企业文化氛围。企业共青团思想政治工作要立足于青年职工的特征，探究其思想的复杂性，坚持工作组织原则，同时也要从其他的角度出发，在群众路线坚持的基础上，了解青年思想政治动态，持续的优化创新思想政治工作组织方法。思想政治工作在实践中要拉近与青年团员之间的距离，保障思想政治工作去切实符合员工发展、企业发展需求。

企业共青团思想政治工作的组织要发挥自身优势，基于新时代发展背景，多角度更新理念，创新方法，提高思想政治工作水平与质量，积极探索新的途径和方法，向广大员工展示主体性，通过有形服务，无形引导，密切它们的关系，凝聚民心，增强向心力，既要讲道理，又要讲实际，既要解疑释惑，又要解决困难，把思想教育贯穿于实际工作中，把企业思想政治工作提高到一个新的水平，促进企业稳定、可持续、健康、和谐发展。

四、结语

作为国有企业的共青团组织，必须努力带领企业青年职工朝着正确的方向前进，进行理论学习，提高团员青年的思想政治教育水平。在此基础下，共青团组织才能在企业文化建设中展示自己的作用，把企业文化带向健康良好的方向。青年群体作为企业发展的中坚力量，共青团思想政治工作在企业文化建设中有着重要的作用，作为企业，要认识到共青团思想政治工作的必要性，也要基于企业的发展目标，转变教育方式，强化职工培训，提高服务质量，丰富精神文化生活，以共青团思想政治工作的主动创新，发挥共青团思想政治工作价值，以青年职工积极参与到企业实践提高企业的核心竞争力。

参考文献

[1] 王小梅. 浅析共青团组织在企业优秀企业文化建设中的作用[J]. 科技视界, 2013(36): 315.

[2] 李丽萍. 浅论基层团组织在企业文化建设中的作用[J]. 文化产业, 2018(23): 2.