

# 浅谈国有企业纪检监察工作存在的问题及优化策略

胡仁华

平煤股份八矿

**摘要：**近年来，国家经济高速发展，人民生活水平不断提升，国有企业是推进国家现代化发展的主力军，面对新时代、新形势、新任务，国有企业应该在明确纪检监察工作的作用和意义的前提下，合理开展纪检监察工作，针对性调整工作策略和方法，践行多样化措施，有效防止企业内部违规违纪问题的产生，促进国有企业高质量发展，推动国家经济及社会和谐稳定发展。

**关键词：**国有企业；纪检监察；策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.09.207

## 引言

国有企业作为国民经济发展的中坚力量，是中国特色社会主义发展的经济支柱。纪检监察工作不仅能为国有企业的发展创造良好的环境，也能降低其运营风险，谋求长远发展。随着我国经济社会发展进入新的历史阶段，国有企业面临着新的机遇和挑战。为提高企业核心竞争力，实现企业高水平、高质量发展，国有企业必须加快改革转型的进程，持续推进纪检监察体制改革，创新发展工作体系，提升纪检监察工作水平，促进国有企业纪检监察机构更好地履行监督执纪职责，为企业深入推进从严治党和反腐倡廉提供坚强保障。

### 一、国有企业纪检监察的重要作用

国有企业纪检监察通过日常巡视、检查和审计等手段，发现企业管理中存在的违纪违法问题、腐败问题和潜在风险，及时发现并报告这些问题，避免问题进一步扩大和深化，保护了企业的利益。国有企业纪检监察能够及时处理和解决企业内部的纠纷和矛盾，维护企业的稳定运作，调查和处理违纪行为，维护了企业的纪律和秩序，确保企业内部各部门和员工的合作和协调。国有企业纪检监察通过发现和解决问题，改进和优化企业的管理流程和工作方式，提高工作效率和质量，制定和推动相关制度和规范，督促各部门遵守规定，并通过培训和指导提高员工的工作能力和素质，促进了企业的可持续发展。

### 二、加强国有企业纪检监察工作的重大意义

#### 1. 是落实全面从严治党的组成部分

习近平总书记关于全面从严治党重要论述中强调，权力是需要监督的，没有监督的权力就会异化，绝对权力导致绝对腐败。国有企业作为国家重要的经济实体，其干部员工在利益分配、资源配置、国有资产流转等方

面具有较大的决策权，因此进一步加强国有企业纪检监察工作具有重要的现实意义。

#### 2. 是促进企业实现依法合规经营的重要内容

国有企业规模大，经营中涉及人员、资金、生产等环节众多，只有加强纪检监察工作，早发现、早纠正企业在生产经营过程中出现的问题和失误，才能避免造成不良影响，保障企业长久健康发展。

#### 3. 是保障党和国家各项方针政策、重大部署在国有企业贯彻落实的需要

国有企业只有做实纪检工作，坚决贯彻全面从严治党战略部署，认真落实健全全面从严治党体系的任务要求，才能确保党对一切工作的领导，确保党总揽全局、协调各方。

### 三、国有企业纪检监察工作存在的问题

#### 1. 监督责任落实“层层衰减”

国企作为独立的经济组织，其市场经营、管理创效工作在不同程度上占据党员干部较多精力，各级管理人员将经营创效做为“硬指标”，同时在不同程度上缩减投入党风廉政建设的时间和精力，导致落实党风廉政建设责任制出现“上热、中温、下冷”的不均衡、不充分现象。实施党建责任制考核，加强巡视巡察、整改督查，破解全面从严治党监督责任落实“层层衰减”的问题。

#### 2. 监督力度有待提高监督缺乏底气

由于国有企业纪检监察干部劳动关系、工资、绩效考核、人事任命仍隶属于所在企业党委和所在单位，在一定程度上影响了纪检监察机构工作的独立性。纪检干部有时碍于情面，不能完全放开手脚去监督，或多或少存在“为难”的思想，对发现的一些问题，以口头提醒、履职提示为主，监督成效在一定程度上受到限制，

纪检监察干部斗争意识、斗争本领有待进一步增强。下级监督有短板。国有企业整合重组不断推进，国有企业资产规模、业务规模不断扩大，监督对象和监督事项明显增多，国有企业纪检监察机构业务量同比大幅增加，尤其是所属企业相对分散，且所属企业多数专职纪检监察干部少，对所属企业的监督更多是发生信访和出现问题的事后监督，监督时效上相对滞后，在实现全覆盖监督方面还存在差距。监督方式较单一。纪检监察体制改革后，国有企业纪检监察机构围绕工作纪律、工作作风、三公经费、执行中央八项规定精神、巡视巡察发现的普遍性和倾向性问题等，组织开展监督检查，但监督检查方式单一，主要是看资料、看台账、看凭证等方式，开展明察暗访、随机抽查少，一些问题不能及时发现，监督成效不够理想，对发现的问题问责不严，警示和震慑作用不明显。

### 3. 纪检监察工作方式方法不恰当

随着社会主义现代化建设的持续深入，坚定不移地深入推进全面从严治党是新时代纪检监察工作的重要指引。然而，纪检监察工作格局在不断变化，部分企业单位在工作方式方法层面却没有及时更新，导致纪检监察工作开展不顺利，主要表现在如下方面：第一，对纪检监察工作的重要性认识不足，一些国有企业的领导人员对纪检监察工作的重视程度不够，缺乏必要的支持和指导，使得纪检监察工作人员难以发挥应有的作用；第二，纪检监察工作缺乏创新意识，部分企业仍沿用传统的方法来处理问题，导致工作效率低下，纪检监察效果不明显；第三，工作方式较为单一，在互联网技术发达的现代社会，可以通过融合大数据、人工智能等新技术和新理念对纪检监察工作进行改进创新，形成智慧纪检，提升工作效率，但是大部分国有企业仍是采用传统的、单一的工作思路，缺乏灵活性和多样性；第四，缺乏专业知识和技能，一些国有企业的纪检监察工作人员缺乏专业知识和技能，无法有效地开展工作，从而影响了纪检监察的质量和效果；第五，缺乏与其他部门的协调合作，国有企业纪检监察工作并非某一个部门的单独任务，需要与其他部门进行协调合作，形成合力，但在实际工作中，一些国有企业纪检部门与其他部门缺乏必要的沟通和协调，造成工作上存在困难和阻力。

### 4. 纪检监察队伍建设管理不规范

国有企业内部纪检监察队伍的建设与管理是否规范

是纪检监察工作能否顺利有效开展的基础。在队伍建设层面，企业内部纪检监察队伍人员配备不足，使得监察工作难以全面覆盖，不能充分发挥纪检监察的作用。与此同时，纪检监察队伍中工作人员的业务水平参差不齐，缺乏对纪检监察工作政策和规定的充分了解，并且对其重视程度不够，导致不能有效地履行职责，使得对干部职工的监督管理失之于宽、失之于软。在队伍管理层面，大部分企业纪检监察干部都是从其他部门或岗位调整到纪检岗位的，缺乏专业的培训和纪检工作的经验，不能及时更新知识和提高业务水平，导致履职能力不足。此外，在队伍管理过程中，纪检部门和群众之间的沟通机制不完善，导致群众缺乏参与监督的积极性，大大影响了企业纪检监察工作的实际效果。

## 四、国有企业纪检监察工作存在问题的优化策略

### 1. 强化思想引领

要在持续学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，持续提高政治站位；要准确理解加强全面从严治党在促进国企发展中的重要作用，全方位深入贯彻落实党中央关于全面从严治党的决策部署，促进全面从严治党和依法依规推进全面从严治企相统一、相促进；要提升监督执纪效能和遵守纪律的思想自觉，在不断加强遵规守纪意识上持续发力。

### 2. 加快构建国有企业共同监督格局

建议统筹利用好国有企业纪检监察干部资源，构建企业内部循环机制，实现监督同频共振。一是盘活国有企业纪检监察干部力量资源，加快建立国有企业内部办案人才库，系统内纪检监察人员实行统一调配、定期交流，开展业务合作，发挥交叉办案优势，解决各企业各自为政、力量不足的问题。二是加强国有企业纪检监察干部队伍能力建设。定期组织开展专项业务培训，加强对所属纪检组织的工作指导，提升企业纪检监察干部履职能力。结合国有企业特点，不断完善企业纪检监察工作业务流程和规范性文件，对国企信访举报、线索处置、谈话函询、初步核实、立案审查、案件审理等业务流程进行规范。分批组织岗位交流，加快建立纪检干部“上派下挂”交流机制，熟悉总部工作方法和办案工作流程。三是经常性组织开展交流，通过实地调研、座谈了解、会议讨论等方式，增进国有企业间的互动学习，对一些好的做法、典型案例进行推广借鉴，对纪检监察工作中存在的共性、个性问题进行有益探索。

### 3. 创新工作方式方法

在新时代背景下，国有企业纪检监察工作需要不断创新方式方法，以适应形势的变化和要求。首先，可以利用信息技术手段开展纪检监察工作，利用大数据、人工智能等技术，建立纪检监察数据分析平台，加强舆论监督和权力监管措施，将工作重心转移到事前预防上。其次，要注重源头治理，加强对权力运行的制约和监督，形成用权受监督、失责必追究的制度体系。加强对国有企业干部和职工的教育和培训，通过党性教育、纪律教育、业务培训等方式，提高企业干部和职工的职业素养和能力，增强他们的责任感和使命感。同时，还要注重发挥群众的作用，积极开展群众性监督活动，建立举报奖励制度，鼓励员工和群众积极举报违纪违法行为，让群众参与其中，提高群众的积极性和参与度，形成全社会共同参与的良好氛围。最后，双向推进制度建设与监督检查，在制度层面完善纪检监察制度体系，建立科学合理的考核评价机制，加大制度执行力度，确保制度的严肃性和权威性；在监督层面，开展专项检查、集中整治、明察暗访等监督工作，发现问题及时整改，并严肃查处违纪违法行为。制度建设与监督检查相辅相成，为企业的健康发展保驾护航。

### 4. 创新队伍建设

纪检监察队伍是开展纪检监察工作的基础和保障，因此必须加强队伍建设，提高队伍的整体素质和水平，保障纪检工作顺利展开。首先，要加强干部的选拔和培养，选拔具有纪检监察专业知识、经验丰富、业务能力强、有责任心和担当精神的干部，提高队伍的专业化和职业化水平。同时加强对纪检监察干部的培训，使其提高自身的政治素质和道德水平，增强党性观念和纪律意识，提升专业素质和能力，不断优化队伍结构，推动队伍建设向更高水平发展。其次，应加快推进纪检监察部门的“三转”工作。根据中央纪委的要求，明确纪检监察机关的职责，加快推进纪检监察干部“三转”改革工作，使其脱离繁冗的事务，专心做好纪检监察工作，从而充分发挥纪检监察工作的应有作用。最后，应建立科学合理的考核评价机制，对纪检监察干部的工作业务能力、工作效果等方面进行全面完善的考核，从而激励先进、鞭策后进，激发干部队伍的活力。同时纪检监察部门在内部要加强协作和沟通，形成合力，提高工作效率

和质量；在外部应加强与其他部门之间的沟通和协作，形成协同工作的良好局面。

### 5. 建立健全纪检监察工作机制

建立健全的企业纪检监察工作机制，完善纪检监察制度，明确人员的岗位职责，旨在强化企业纪检监察，提升企业管理能力，企业应建立起一套完整的纪检监察工作机制，明确纪检监察部门的职责和权限，确保其在企业内部有权威地开展工作的，纪检监察部门应与企业其他部门协作配合，形成一个高效、协调的工作团队。制定和完善纪检监察制度，明确纪检监察工作的程序和要求，制度应包括纪检监察的工作内容、调查取证的程序和方法、违纪违法处理的规定等，完善举报奖励制度和保护举报人的措施，鼓励员工积极参与纪检监察工作。

### 结束语

综上所述，纪检监察工作在新时代国有企业高质量发展进程中发挥着重要作用。建立完善的纪检监督体系能够有效促进国有企业健康发展，激发企业高速发展内驱力。只有针对国有企业纪检监督中存在的问题进行深入分析，找到对应的优化策略，不断加强纪检监督，才能为国有企业的健康发展提供坚强的纪律保障，使纪检监督工作充分发挥监督保障执行、促进企业发展的作用。有效推进国有企业高质量发展的过程，就是夯实国家综合实力基础的过程，是保障国有企业高质量发展的重要举措。

### 参考文献

- [1]任睿. 浅谈国有企业“多位一体”监督体系的构建——基于内部审计与纪检监督联动融合[J]. 经济师, 2022(11): 104-105+107.
- [2]张程松. 国有企业纪检部门履行监督职责的思考——以合肥公交集团纪委监督工作开展为例[J]. 人民公交, 2022(09): 64-67.
- [3]杜鹃. 国有企业纪检监察数字化管理实践应用——以某电力国有企业风险预警监督系统为例[J]. 前沿, 2022(03): 132-136.
- [4]邓汝腾. 新时代国有企业纪检监察工作思考——以深圳市福田区属国有企业为例[J]. 中国产经, 2022(01): 120-122.
- [5]宋长虎. 国有企业纪检监察现状与思考[J]. 中外企业文化, 2022(12): 55-57.