

新时代国企党建与中心工作深度融合的探索与思考

朱泓涛

山西焦煤西山煤电物资供应公司

摘要：党建工作是国有企业的独特政治资源，是企业核心竞争力的有机组成部分。随着国企改革不断向纵深推进，面对新形势与新任务，国有企业应积极推进党建与企业中心工作的深度融合，不断增强企业的凝聚力和核心竞争力。为此，本文基于国企党建与企业中心工作的融合现状及存在问题，针对性提出推进二者创新融合的策略。

关键词：党建工作；经营管理；中心工作；深度融合

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.09.211

党建工作是国有企业的“根”与“魂”。推进党建与企业中心工作的深度融合是新时期国企改革创新探索。党建与企业中心工作是相辅相成、有机统一、相互促进的。当前针对党建工作与企业中心工作关系的处理问题上有一些企业党组织的主体意识较为缺乏，认知存在着片面性，不愿意主动参与配合到党建工作的落实中，认为党建工作只要配合好企业中心工作即可，这就会导致党建工作的效能相对较低，其价值无法充分发挥，更限制了党组织政治核心作用的体现。要改变这种情况，就必须要让党建工作和企业中心工作之间深度融合，让工作人员共同出谋划策，体现出党建工作对企业发展所具有的引领和指导作用，助力企业中心工作顺利而有序的组织开展。

一、国有企业推进党建与企业中心工作深度融合的重要意义

(一) 有助于深入贯彻落实新时代中国特色社会主义思想

企业的党建工作开展要坚持服务生产经营，让企业收益更高，拓展企业经营范围，增强企业竞争实力，帮助企业合理灵活的配置资产，这是企业党组织工作开展的落脚点也是关键的环节，对企业党建工作的发展方向以及路径进行了明确，也奠定并坚定了党建工作和企业中心工作深度融合的基础及前提，树立了党建工作现代化理念的核心思想，后续开展党建工作与企业中心工作深度融合自然理所当然。

(二) 有助于解决党建工作和企业中心工作结合不紧密的问题

在实践中，党建工作与企业业务之间相互分离

的情况较为常见，党建工作并不是一项简单的业务，也不是工作人员干好自己的本职工作就可以实现的。直接将党建工作与企业中心工作之间相互裂，使之各自开展，必然不利于党建工作的全方面实施，也不利于业务运行，要理解党建工作和企业中心工作等相关业务需要相互融合，切实有效的体现出党组织所发挥的领导和政治核心作用，才能更有助于企业自身的进步和高质量发展。

(三) 有助于坚持党建工作引领，为国企中心工作提供服务

实践中党建工作和企业中心工作是相互促进、统一协调的关系，开展党建工作有助于带动企业中心工作的实施，如果直接离开党建工作去抓业务，长此以往必然会导致国有企业发展脱离原本的轨道产生偏差，如果脱离业务直接去抓党建工作，又容易陷入形式主义困境。只有让党建工作和企业中心工作之间深度融合，才能产生相应的作用，实现从量变到质变的目标，因此让党建工作渗透到企业中心工作中，才能实现两者的协调，让党建工作在企业中心工作中的引领和服务作用得到发挥。

二、党建工作与国有企业中心工作深度融合现状

国有企业党建工作和中心工作融合具有一定必要性，首先是符合党对企业领导提出的各项要求。企业遵循党的领导，根据党的指示来开展党建工作，能帮助企业行业中实现持久稳定的运行和发展，更是企业的根本，因此企业需要将党建工作的严格贯彻落实看作企业运营发展中的一项重要准则，只有党建工作和企业中心工作之间相互融合，才能真正体现党建工作对于企业中心工作所具有的引导和支撑作用，明确党组织在企业发

展中的核心地位，帮助企业不断前行和进步。除此之外，党建工作和中心工作融合符合新时代的改革发展需求，在激烈和复杂的市场竞争环境下，与时俱进的改革逐渐成了企业需要研究的重点，这两者之间并不是完全独立或者是相互矛盾的关系，而是协同共进的关系，借助于党建工作和中心工作融合，有助于企业突破发展的瓶颈和限制。

如今企业党委对于下属的基层党组织存在监督领导不足的现象，一些企业的党委部门对于他们下属的党组织监督领导较为薄弱，在安排领导干部时并没有重视基层党组织干部结构，导致党员干部在自身的业务能力方面存在着较大的差异，党组织下发的各项任务很难达标，包括完成的质量和完成的效率都存在着缺失，各项活动的开展和实施方面也较为困难，因此而导致企业党建工作的推进速度较为缓慢。

企业发展中并未将党建活动和企业中心工作会议之间建立有机结合，一些党员干部对于党建工作的理解仍旧存在着片面性，对待党建工作和企业中心工作融合的认知极其缺乏，也并未看到党建起到的支撑和促进作用，可能会认为做好企业中心工作业务工作、完成企业生产经营的指标就等同于做好了党建工作，也会将更多的精力及资源融入企业企业中心工作中发挥作用，致使党建工作和企业中心工作融合困难，融合效果不理想。其次是受到企业党组织干部落后思想的限制，导致企业的党组织在工作中更多只是传达上级党组织部署的任务和指令，动员基层党员完成相应的活动，落实关键的任务，但是却并没有分析这些任务的可实践性，也没有探索怎样结合当前的企业中心工作任务落实党建活动。除此之外，企业中党支部人员可能会同时承担着其他的职责和岗位工作，这些职位有着特定的考核目标，党支部工作却没有任何的考核指标，再有就是党支部工作对于工作人员的考核压力相对较小，因此负责党支部工作的人员并没有在党支部工作上投入足够的精力和重视，他们可能会更加关注自己同时承担其他企业经营发展的任务，导致企业党建工作的实施较为困难，也在企业党建工作与企业中心工作融合方面产生了一定的限制。

三、国有企业党建工作与企业中心工作深度融合的策略

（一）创新工作思想

首先，企业应树立开放党建的思想。这种理念是将创新作为基本的手段，借助于服务的途径来扩大党建工作的开放度，并形成对社会开放以及对群众开放的新格局，让党建工作能够更好的对企业提供服务，为群众提供支持，让党建基层工作实施更加方便，更能让党组织所具有的政治核心作用在企业中心工作中得以加强。其次，应树立效益党建的思想。要让党建工作的意义得到最大限度地发挥，要将推动企业科学发展作为企业的一项标准和主要任务，帮助企业实现安全生产目标，提高企业经济效益，始终追求党建工作的牢固化和效益的最大化，让党建工作在企业中的实质性作用得到充分发挥。另外，要树立长效党建的思想。实现企业中心工作和党建工作融合需要在体制建设完善方面投入重视，要形成人员职责明确，各项功能互补完善，且整个系统运行流畅有序，保障措施精准到位的现代化工作模式，让党建思政工作和企业的改革发展目标同步开展，发挥长效管理保障机制的重要作用及优势。

（二）改变工作方法

首先是要开拓创新企业党建工作的模式。在企业发展中要适当的改进组织结构，设置体系，拓展新的方向和领域，让党组织作用得到切实发挥，更要借助于党建工作和企业生产经营工作，党委工作之间的融合同步运作，形成一体化工作模式，将党建工作的重点融入企业的总体规划以及检查建设、考核管理等多个方面，让党建工作和经济工作实施效果更加优良。其次是要让党建工作朝向聚合型的方向转变。要将党建工作和企业同步发展、相互结合，使党建工作顺利融入在企业管理的范围中，构建功能齐全、务实精细的对员工队伍构筑标准而规范的党建工作阵地，更要坚持党员干部一岗双责的原则，实现企业中党员干部相互交流的任务目标，让企业负责行政管理的人员同时承担起党建工作的责任，让党建工作和企业中心工作相互融合和企业生产经营协同共振。另外是要对企业党建工作进行客观考评。主要是

要从原本更为侧重常规性党务工作的考核转变为企业发展所需要重点工作的针对性考核，要进一步细化分解党建工作的目标，建设党建工作的现代责任制度，使之作为一项重点的工作来开展管理，让党建工作在企业中的实用性更强。

（三）优化工作路径

首先是要从具体的做法方面有所转变。要从长远的角度将党支部的特色品牌活动融入企业生产经营的全过程，使之在不同的环节得以渗透党建和企业生产经营工作的开展，要同时关注党建品牌的树立，抓好典型来进行培育在一些工期较为紧张而任务繁重的工程项目区域中开展党员工作，设置党员责任岗位，并配合提供主题实践活动，让基层党建工作能够找准发力点，实现党建工作和生产经营同步开展相互促进的目的。其次是在党建工作的借鉴和运用过程中寻求突破。企业结合实际，要用更为开放以及创新的方法来对本单位的党建工作进行指导实施，融入企业中心工作中，使其价值得到最大化发挥，更应该将具有特色的党建工作作为党建创新的主要方向，在不断探索研究以及实践的过程中获得更为丰富的经验，联合打造更形象具体的党建工作品牌，为企业中心工作顺利开展提供更关键的支持。除此之外，还需要寻求资源的整合及创新突破。要以推进党建工作的有序开展作为基础的目标，对企业中现有的资源进行全方面的整合，实现党建工作和企业经济工作之间的有效衔接，也能形成党建工作网络的良性互动、资源共享的机制，使党组织的效能发挥，为党建工作的贯彻，深入落实奠定坚实的基础。

（四）强化党建融合队伍建设

在企业管理工作中要密切关注人才队伍的建设及完善，要培养党员干部在工作中勇敢承担责任的勇气，更要鼓励和激励党员，使之在社会主义发展的新征程不断前行，努力向前，自觉发挥模范作用。在企业的日常工作中，党员要将自己的身份作为新的起点和方向，不断强化党员身份意识，增强其责任感，提高党员干部队伍的政治信念和坚定政治站位。其中可以采取重听党课诵读原文的方式来开展。还可以借助于以老带新师徒合作

的途径，促进人才培养的良性循环机制构建。也可以融合走出去，请进来，现场研讨等多元化的手段不断的提高人才队伍的综合实力，强化其工作能力，丰富工作的内容。要合理配置企业中的人才，要给年轻的员工适当的增加任务，让他们在参与工作的过程中更具积极和热情，也要体现出老职工的主观能动性，使之在岗位中真正发挥自身的作用，以身作则，形成更积极向上的良性企业环境氛围，在员工工作中为其提供更多的支持，从政治上为其提供激励心理，提供关怀和帮助，使员工在企业发展中充满干劲和信心。

（五）提高企业党建工作融入中心工作的主动性

企业在发展中需要党组织树立为企业员工服务的理想和信念，也需要做好服务工作的落实延伸和服务质量的顺利提升，这本身就是切实有效的保障企业党建工作融入中心工作中的一项特殊方法和重要的途径，企业党组织需要始终坚持和遵循以人为本的原则及思想，让企业中的党组织干部及党员都愿意深入基层员工群体，了解基层员工的状况，掌握其现实需求，分析工作中遇到的主要问题，借助于具有针对性的讨论活动来帮助基层员工解决问题，协调矛盾，为员工提供更清晰合理的工作环境，使员工奋发向上。

四、结语

党建是国有企业高质量发展的根基，也是对基层员工进行鼓舞和指导、激发员工热情、提高员工积极性的有效措施，在助推企业健康发展方面有着关键的保障作用。但当前企业党建工作和企业中心工作之间的矛盾却客观存在，在一定程度上影响了两者融合的进程，由于企业党建工作与企业中心工作之间目标相同，两者相辅相成，在实践中就必须要结合实际情况，围绕着企业中心工作来部署企业的党建工作内容，制定可靠的党建工作措施和办法，让党建工作的实际效能和党组织干部的绩效考核之间建立关联，让企业党建工作的优势得到充分发挥。

参考文献

[1]陈焯.新时代国有企业党建与业务工作创新融合的思考与实践[J].改革与开放,2020(17):6.