

试论电力企业党建工作在精神文明建设中的地位及作用

黄涛

江西省送变电工程有限公司

摘要：作为国家的关键基础产业之一，电力企业的党建活动在推动企业精神文明建设方面起到了至关重要的作用。本文详细描述了电力企业中党建工作在精神文明建设中所占据的核心位置，并深入探讨了党建工作在精神文明建设中的关键作用。基于这些分析，我们提出了一系列加强党建工作的策略和建议，旨在为电力企业的精神文明建设提供有益的参考。

关键词：电力企业；党建工作；精神文明建设；地位作用；对策建议

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.10.118

引言

精神文明的建设被视为社会主义现代化进程中的关键环节，它对于提高国民的思想和道德水平、塑造一个积极向上的企业文化以及促进经济和社会的健康成长都具有不可估量的价值。电力公司构成了国民经济与社会进步的关键支柱产业，在精神文明建设中肩负着重要责任和使命。而党建工作作为统领企业发展全局的根本保证，对于引领电力企业精神文明建设方向、凝聚发展力量、培育先进文化发挥着重要作用。新形势下，深度探讨电力企业中党的建设在推动精神文明进程中所占据的重要位置和影响，探索加强党建工作推进精神文明建设的有效路径，具有重要的理论意义和实践价值。

一、电力企业党建工作在精神文明建设中的重要地位

（一）是夯实企业精神文明建设政治根基的需要

自党的十八大以来，以总书记为首的党中央对精神文明建设给予了高度的关注，并强调了积极培养和实践社会主义核心价值观的重要性，以促进社会风气朝着积极、健康和向上的方向发展。电力公司必须深入执行党中央的决策和部署，将社会主义核心价值观观视为企业发展的核心和方向，将其整合到企业的生产、经营和人才培养的全过程中，培养具有国有企业特色的先进文化，引导干部和职工树立正确的世界观、人生观、价值观^[1]。所有这些都与强大而有力的基层党组织的建设紧密相连。我们必须真正强化党的领导作用，始终坚守党对干部和人才的管理原则，强化党委对企业发展的领导核心作用，坚定不移推动党的建设和企业改革发展深度融合，才能为企业精神文明建设夯实坚实的政治根基，为实现企业高质量发展提供根本保证。

（二）是推进企业高质量发展的根本保证

推动高质量发展，是新时代我国社会主义经济建设的根本要求。电力公司需要在新的发展时期内，遵循新的发展观念，加速构建现代电力产业结构，以便为构建

新的发展模式和确保国家能源安全做出更大的贡献。这既需要坚实的物质基础支撑，更需要强大的精神力量引领。必须充分发挥党建工作的政治优势，以高度的政治责任感，为了确保党的理论、路线、方针和政策在企业的各项发展工作中得到全面实施，我们鼓励广大的干部和职工强化“四个意识”、坚守“四个自信”，并实践“两个维护”的原则，从而将他们的智慧和力量集中于推动企业的转型和升级、实现高质量发展的实践中。同时，要通过党建工作培养坚定信念、勇于担当、敢于拼搏、善于作为的干部队伍，为了确保企业能够持续、健康和稳定地发展，我们致力于培养一支忠诚、干净、负责任的高素质专业人才团队，以提供强有力的组织支持和人才保障。

（三）是践行国有企业先进文化引领作用的应有担当

社会主义核心价值观与先进的企业文化构成了一种强大的精神推动力，能够凝聚人们的心，集结各方力量，并推动企业的持续发展。电力公司不仅是国家的关键基础设施，也是与国家经济和人民生活息息相关的核心产业，它在培养和实践社会主义先进文化上起到了显著的示范效果。企业应遵循“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的核心使命，在生产和经营活动中大力推广以爱国主义为中心的民族精神和以改革创新为中心的时代精神。同时，在员工的教育和培训过程中，应特别重视思想和道德教育，通过组织各种形式和内容丰富的精神文明建设活动，以在企业内部营造一个崇尚道德、崇尚善行和见贤思齐的积极氛围，为全社会提供文化滋养，放大先进文化的引领效应。这就需要切实加强党的领导，树牢大局意识和全局观念，善于从政治上思考谋划企业发展，从党建角度引领精神文明建设，更好地体现国有企业的政治属性、发挥党组织的政治核心作用，引导企业成为培养和实践社会主义核心价值观的关键场所^[2]。

二、电力企业党建工作在精神文明建设中的主要作用

（一）为精神文明建设提供思想指引

在党建中，首要的责任是加强思想和政治的构建，通过构建具有中国特色的社会主义观念来武装全党，并指导实践过程与工作进展。电力行业的党的组织机构应该在党了建设中扮演思想领导的角色，他们可以通过各种方式进行理论教育，引导党员干部深入学习和理解新时代中国特色社会主义思想的深厚内涵和实践需求，以此自觉地用党的创新理念来指导实际操作，并使全党得到充分的武装。特别需要高度重视领导干部的模范作用，努力加强理论教学，首先进行科学的理论教学，确保全党都能够用科学的方式来强化理解，从而更好地指导实践，并不断提升实施的自觉和坚固度。在同一时间，我们积极强调和利用企业各级党组织的坚强阵地作用和广大党员的模范先锋角色。我们通过真实、生动的案例来阐释理论的核心理念，以实际行动践行初衷，使得党的创新理论深得民众的喜爱，转化为干部和职工行动指南及其精神动力。

（二）为精神文明建设注入精神动力

精神文化的进步在最根本的层面上都是为了培养并实践社会主义核心价值观。电力公司的党建工作应围绕培育和践行社会主义核心价值观为中心，组织实施党员教育、员工思政教育和各种形式的群众性精神文明建设活动，以指引广大干部和职工树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉践行社会主义核心价值观^[3]。要善于运用群众喜闻乐见的方式，讲好电力企业故事，宣传电力行业先进人物，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，让先进典型和感人事迹成为精神标杆和价值坐标。为发挥基层党组织的战斗力和党员的模范引领作用，我们应当鼓励党员干部勇敢地走在企业发展的前列，成为实践社会主义核心价值观的典范。通过具体的实践来影响和引导周围的民众，使社会主义核心价值观在内心得到深入的接受并在行动上显现，从而集中起推进企业持续创新和发展的巨大精神动力。

（三）为精神文明建设提供组织保证

党的组织建设不仅是党建的基石，同样也是推动精神文明发展的核心支柱。电力企业中的党组织应该充分释放其作为基层党组织战斗堡垒的重要角色，完善组织设置，严格党内生活，强化组织管理，提升基层组织力，真正把企业基层党组织锻造成为党员教育管理、党的方针政策贯彻落实、企业生产经营和职工思想工作的坚强阵地。要把推进精神文明建设作为检验基层党组织建设成效的重要内容，加大组织领导力，优化工作流程，

明确各自的责任，确保组织执行稳健有效，保障精神文明建设工作得到有效的管理、推动和产出。同时，我们要强调党员的带头示范作用，组织开展党员责任区、党员示范岗、党员突击队等活动，引导党员立足岗位，争创一流，在精神文明建设中当先锋、作表率，教育带动群众积极参与，汇聚起推动精神文明建设的强大组织合力。

（四）为精神文明建设营造良好环境氛围

在推进精神文明的同时，也应重视物质文明的进步和发展，同时努力提高思维层次和道德修养，也要注意改善群众的工作环境和生活环境^[4]。电力企业党建工作要立足服务企业生产经营，积极帮助解决职工群众的实际困难，关心关爱职工身心健康，大力开展群众性精神文明创建活动，努力为心灵的文明建设提供一个和谐的氛围。必须始终以民众最关切、最直观及最现实的利益问题为起点，积极组织开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新等活动，大力弘扬劳模精神和工匠精神，在企业内部营造爱岗敬业、争创一流、追求卓越的浓厚氛围。必须持续重视为生产服务的党建活动，通过党建促进公司的整体增长，并真心地使用党建的“红色驱动力”，鼓励广大工作人员将自己的知识和努力集中于企业的持续发展。同时，要注重加强企业文化建设，开展丰富多彩的文体活动，完善职工关爱帮扶机制，让企业真正成为职工的精神家园。

三、加强电力企业党建工作在精神文明建设中的作用对策

（一）旗帜鲜明加强政治建设，提升引领精神文明建设能力

电力企业党组织要深刻认识新时代加强党的政治建设的重大意义，自觉把政治建设摆在首位，为了提高党员干部在政策上的判断、理解和执行能力，教育引导使他们不断加强“四个意识”，稳固“四个自信”，并实现“两个维护”。党委需要确保意识形态工作责任制得到严格实施，加强意识形态阵地管控，组织开展形式多样的理论武装，指导全体工作人员坚决遵循党的教诲，与党内同行。领导者必须明确立场，强调政治立场，严守党的政治纪律和规章制度，成为政治领域的明察者，敢于展示自己的能力，敢于为权力斗争。在思维层面和政治行为上，应与以总书记为核心的党中央保持高度一致性。需要加强党的理论知识学习和对理论的武装，以新时代中国特色社会主义思想不断地指导企业工作的各环节，发挥企业思想库、人才库作用，提高把握大局大势的能力，提升引领干部职工价值取向的本领，做到党建工作与精神文明建设同向同行^[5]。

(二) 创新机制体系健全工作格局, 增强党建工作生机活力

创新是引领发展的第一动力。电力企业党组织要适应新时代党建工作发展要求, 推进党建工作创新, 完善机制体系, 健全工作格局, 为党建引领精神文明建设提供有力支撑。要根据企业内部机构改革调整, 及时优化党组织设置, 完善党组织体系, 加强党的组织结构、干部素质以及党员力量的建设, 确保严格、实际、扎实的基层党建职责。需要探讨如何将党的建设标准纳入企业的章程之中, 通过制度化厘清党组织、董事会、经理层、职代会的权责边界, 形成各司其职、各尽其责、协调运转的工作机制。要创新工作方式方法, 综合运用数字化、智能化手段, 加强党建资源共享, 强化基层的党建任务, 使其更加具备针对性与实用性。我们需要充分利用企业中的青年和妇女等团组织, 将其作为连接和桥梁, 同时采取多种手段确保基层党组织的持续健康成长和全面发展。同时, 我们需要进一步完善关于党建工作的考核和评估机制, 加大对精神文明建设的考核权重, 以严格管理和科学评价激发党建工作生机活力。

(三) 精心谋划扎实推进措施, 深化党建工作在精神文明建设中的融入

电力企业党组织要立足企业工作实际, 因地制宜谋划党建工作, 精准发力、落细落实, 推动党建工作更好地为精神文明建设赋能增效。要围绕中心、服务大局, 确保党建工作与精神文明建设的每一步骤紧密结合, 仔细策划和规划建立平台及项目, 积极培养优秀的模范, 以提高工作的吸引力和影响力。为加强基层党组织在引领和示范中的角色, 各层传递压迫, 逐层落实职责, 加强日常的教育管理, 强调分类指导, 强调奖励与限制的双重重视, 努力使党建任务与精神文明建设深度结合。为了提高党建工作的时代氛围和魅力, 应广泛应用各种信息技术, 创新教学方式和实践活动模式。同时, 要注重调查研究, 加强分析指导, 及时总结推广基层党组织在精神文明建设中的好经验好做法, 通过典型引路, 以点带面, 形成精神文明建设强大合力^[6]。

(四) 完善考核评估机制, 扎实开展督查指导, 推动工作落细落实

确立并完善一个基于科学原理的考核评价流程, 是确保党的建设与精神文明建设能够深入结合, 的关键措施。电力企业要将精神文明建设目标任务完成情况作为领导班子和领导干部综合考核评价、选拔任用的重要依据, 强化结果运用, 建立起压力传递的机制, 并确保各级管理人员负责。我们必须增强日常的督查指导,

并构建一个完善的督查制度体系, 通过定期不定期检查、明察暗访、随机抽查等方式, 及时掌握工作进展, 发现倾向性苗头性问题, 推动各项工作落细落实。针对那些推进工作效果不佳或成果不显著的情况, 应当立即进行约谈、提示并促进其整改, 对违反工作纪律的, 要严肃追责问责, 坚决防止党建工作与精神文明建设“两张皮”问题。应当重视考核过程中“指挥棒”的角色, 增加正面激励效果, 并对在成绩上非常出色的团体和个人给予适时的表扬和奖赏, 以考促建、以评促建, 激发广大干部职工推进精神文明建设的积极性主动性创造性^[7]。

结语

电力企业不仅是我国的核心基础设施, 还是与国家民众福祉息息相关的核心产业, 在推动社会经济进步和助力人民迈向更好生活的道路上发挥着至关重要和不可替代的作用。在当前的背景下, 电力企业需要深入理解和实践总书记在强化企业精神文明建设上的关键意见。他们需要从服务中心大局的角度出发, 最大化利用党建工作的政治和组织双重优势, 始终强调思想的引导, 优化工作流程, 并加强考核评估, 以促进企业精神文明建设步入新的高度。广大的电力公司干部和员工需要在各级党组织的坚定引导之下, 主动地用新时代中国特色社会主义的理念来武装思维、引导实际操作, 大幅度地发扬劳动模范、劳动精神和工匠精神。他们应努力成为执行社会主义核心价值观的先锋模范, 并为推动电力产业的高品质进步和国家的现代化建设提供宝贵的知识和支持。

参考文献

- [1] 李吉波. 精神文明建设中电力企业党建工作的地位与作用分析[J]. 办公室业务, 2016(21): 16-16.
- [2] 赵胜楠, 赵悦, 江贵梅. 电力企业党建工作在精神文明建设中的地位及作用[J]. 环渤海经济瞭望, 2019, 33(11): 49-49.
- [3] 曹源. 电力企业党建工作在精神文明建设中的地位及作用[J]. 电子乐园, 2021(5): 0451-0451.
- [4] 黄虎强. 电力企业党建工作在精神文明建设中的地位及作用[J]. 企业改革与管理, 2018(22): 198-199.
- [5] 胡东. 浅谈电力企业党建工作在精神文明建设中的地位及作用[J]. 人力资源管理, 2018(9): 25-26.
- [6] 王帅. 新时期国有电力企业党建工作融入生产经营的策略[J]. 现代企业文化, 2023, (07): 97-99.
- [7] 许钢都. 电力企业党建工作实现科学化管理的创新策略[J]. 活力, 2022, (24): 142-144.