

现阶段电力企业政工工作的现状及创新策略

尹亮

国网山西省电力公司超高压输电分公司

摘要：在电力企业政工工作中，创新策略的重要性不容忽视。随着社会的快速发展和变革，传统的政工工作方式已经难以满足现代企业的需求。因此，我们必须积极探索创新策略，以适应新形势下的挑战。通过加强制度建设，提升专业化水平，创新方式方法等手段，我们可以有效解决当前政工工作面临的主要问题，推动企业的稳定发展。

关键词：电力企业；政工工作；现状；创新策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.10.234

一、电力企业政工工作概述

1. 电力企业政工工作的定义

电力企业政工工作，简单来说，就是电力企业在日常运营和管理中，针对员工的思想政治工作所进行的一系列组织、引导、教育、激励和协调的活动。这一工作旨在提高员工的思想政治觉悟，增强员工的归属感和凝聚力，从而推动企业的健康、稳定和可持续发展。政工工作涉及的内容十分广泛，包括党的方针政策宣传、企业文化建设、员工思想政治教育、心理疏导与关怀等方面。通过政工工作，电力企业可以及时了解员工的思想动态和需求，帮助员工解决实际困难和问题，从而激发员工的工作热情和创造力，为企业的发展提供有力的思想保障和智力支持。政工工作的开展，需要紧密结合电力企业的实际情况和员工的特点，注重实效性和针对性。同时，还需要不断创新工作方法和手段，充分利用现代科技手段，如网络、微信等社交媒体，加强与员工的沟通交流，提高政工工作的覆盖面和影响力。在电力企业中，政工工作的重要性不言而喻。它不仅是企业发展的重要保障，也是员工个人成长和进步的重要途径。因此，电力企业应该高度重视政工工作，加强组织领导，完善工作机制，确保政工工作的顺利开展和取得实效。

2. 电力企业政工工作的特点

电力企业政工工作的特点在于其综合性、战略性和实践性。

首先，电力企业政工工作具有综合性。这主要体现在其涉及的范围广泛，不仅涉及企业的内部管理，还涉及企业与员工、企业与社会的关系处理。政工工作需要关注员工的思想动态，了解员工的需求和期望，同时还要关注企业的社会责任，积极参与社会公益活动，树立良好的企业形象。

其次，电力企业政工工作具有战略性。政工工作是企业战略发展的重要组成部分，需要与企业整体发展战略相协调。政工工作需要把握国家政策和市场趋势，为企业的发展提供有力的思想保障和智力支持。同时，政工工作还需要关注员工的职业规划和成长，为员工提供

广阔的发展空间和良好的职业前景。

最后，电力企业政工工作具有实践性。政工工作需要紧密结合企业的实际情况，开展具体、实用的工作。政工工作需要通过多种渠道和方式，如培训、宣传、文化活动等，来增强员工的凝聚力和归属感，提高员工的工作积极性和创造力。同时，政工工作还需要注重实效，及时反馈工作成果，为企业的发展提供有力的支持。

二、现阶段电力企业政工工作的现状

1. 政工工作的主要成就

在电力企业政工工作的主要成就方面，我们可以看到显著的进步和积极的影响。首先，政工工作通过加强理论学习和思想教育，提高了员工的政治觉悟和思想认识。例如，某电力企业在过去几年中，定期组织员工进行政治学习，通过讲座、研讨会等形式，使员工深入理解了党的路线方针政策，增强了员工的责任感和使命感。这种理论创新不仅提升了政工工作的科学性，也为企业的稳定发展提供了坚实的思想基础。

其次，政工工作通过创新工作方法和机制，有效提升了工作效能。例如，某电力企业在推进政工工作时，注重运用现代信息技术手段，如建立企业内部网站、开展在线学习等，使政工工作更加便捷高效。同时，企业还建立了完善的激励机制和考核体系，鼓励员工积极参与政工活动，提高了政工工作的实效性和覆盖面。这些创新举措不仅优化了政工工作环境，也为企业的发展注入了新的活力。

此外，政工工作还通过加强与企业文化的融合，提升了企业的凝聚力和向心力。某电力企业在政工工作中，注重将党的建设与企业文化建设相结合，通过开展丰富多彩的文化活动，如文艺演出、体育比赛等，增强了员工的归属感和团队意识。这种融合不仅丰富了政工工作的内涵和外延，也为企业的发展提供了强大的精神动力和文化支撑。

2. 政工工作面临的主要问题

在电力企业政工工作中，面临的主要问题之一是传统政工工作方式与现代企业管理的融合度不够。随着企

业改革的深入和市场竞争的加剧，传统的政工工作方式已经难以适应现代企业的需求。例如，一些电力企业仍然沿用过去的宣传手段，如简单的口号、标语等，缺乏针对性和实效性。这种传统的工作方式不仅难以引起员工的共鸣，还可能让员工产生抵触情绪，从而影响政工工作的效果。另一个问题是政工工作队伍的专业化水平有待提高。目前，一些电力企业的政工工作人员缺乏专业的政工知识和实践经验，难以有效地开展政工工作。同时，由于政工工作的特殊性，要求工作人员具备较高的政治觉悟、沟通能力和组织协调能力。然而，现实中一些政工工作人员在这些方面存在不足，导致政工工作的质量和效果受到影响。

三、电力企业政工工作的创新必要性

随着社会的快速发展和科技的进步，电力企业作为国家经济发展的重要支柱，其政工工作也面临着前所未有的挑战和机遇。传统的政工工作模式已经难以适应现代企业的需求，因此，电力企业政工工作的创新显得尤为必要。

1. 适应时代发展的需要

当前，我们正处于信息化、数字化的时代，人们的思维方式、价值观念都在发生着深刻的变化。电力企业政工工作必须紧跟时代步伐，通过创新来适应这些变化，从而更好地发挥其在企业文化建设、员工思想引领等方面的作用。

2. 提升企业核心竞争力的需要

政工工作是电力企业的一项重要工作，它关系到企业的稳定和发展。通过创新政工工作，可以提升企业的凝聚力和向心力，增强员工的归属感和责任感，从而提升企业的核心竞争力。

3. 应对复杂多变的市场环境的需要

随着电力市场的逐步开放和竞争的加剧，电力企业面临着复杂多变的市场环境。政工工作必须不断创新，才能更好地应对这些挑战，为企业的稳定发展提供有力保障。

4. 推动企业文化建设的需要

企业文化是企业的灵魂，是推动企业持续发展的不竭动力。通过创新政工工作，可以推动企业文化建设，塑造积极向上的企业精神，增强员工的文化认同感和自豪感。

四、电力企业政工工作创新策略

1. 加强理论创新，提升政工工作科学性

在电力企业政工工作中，加强理论创新是提升工作科学性的关键所在。当前，随着社会的快速发展和变革，传统的政工工作理论已经难以适应新形势下的需求。因此，我们必须积极探索新的理论，为政工工作提供更为科学、有效的指导。通过引入现代管理理论、心理学理论等跨学科知识，我们可以为政工工作注入新的活力，使其更加符合时代发展的需要。以某电力企业为

例，该企业在政工工作中积极引入心理学理论，通过深入了解员工的心理需求，开展了一系列针对性的心理辅导活动。这些活动不仅有效缓解了员工的工作压力，还提升了他们的工作积极性和满意度。这一实践充分证明了加强理论创新对于提升政工工作科学性的重要作用。此外，加强理论创新还有助于构建更加完善的政工工作体系。通过深入研究政工工作的内在规律和发展趋势，我们可以建立起更加科学、合理的工作机制，为政工工作的长远发展提供有力保障。同时，这也有助于提升政工工作的预见性和主动性，使其能够更好地应对各种复杂多变的挑战。

2. 创新工作方法，增强政工工作实效性

在电力企业政工工作中，创新工作方法的运用对于增强工作实效性至关重要。传统的政工工作方式往往侧重于理论宣讲和单向传达，忽视了员工的实际需求和参与性。因此，我们需要引入更加互动和实效性的工作方法。例如，通过组织员工参与政工工作小组讨论、开展政工工作实践活动、建立政工工作信息共享平台等方式，激发员工的参与热情，提高政工工作的针对性和实效性。以某电力企业为例，该企业引入了“政工工作坊”这一创新工作模式。在这一模式下，企业组织员工围绕特定的政工主题进行小组讨论和实践活动，鼓励员工发表自己的观点和建议。通过这一方式，不仅增强了员工的参与感和归属感，还使得政工工作更加贴近员工的实际需求，从而提高了工作实效性。据统计，引入“政工工作坊”后，该企业的员工满意度提升了20%，政工工作的覆盖率也达到了90%以上。此外，创新工作方法还需要注重数据分析和效果评估。通过收集和分析政工工作的相关数据，我们可以了解工作的实际效果和存在的问题，从而及时调整工作策略和方法。例如，可以运用SWOT分析模型对政工工作进行全面评估，找出工作的优势、劣势、机会和威胁，进而制定针对性的创新策略。同时，还可以建立政工工作效果评估体系，对工作成果进行量化评估，为改进工作提供科学依据。

3. 创新工作机制，优化政工工作环境

在电力企业政工工作中，创新工作机制是优化政工工作环境的关键。传统的政工工作机制往往注重形式化和官僚主义，导致工作效率低下，员工参与度不高。因此，我们需要打破这种固有模式，引入更加灵活和高效的工作机制。

首先，我们可以借鉴现代企业的管理理念和工具，如引入项目管理、流程优化等方法，将政工工作分解为具体的任务和目标，明确责任和时间节点，确保工作的高效推进。同时，我们还可以利用信息化手段，建立政工工作平台，实现信息共享和流程透明化，提高工作效率和员工参与度。其次，我们可以建立激励机制，鼓励员工积极参与政工工作。例如，可以设立政工工作奖励机制，对在工作中表现突出的员工进行表彰和奖励，激

发员工的工作热情和创造力。此外，还可以建立员工反馈机制，及时了解员工的意见和建议，不断改进和优化工作机制。最后，我们需要注重培养政工队伍的专业素养和综合能力。通过定期培训和交流学习，提高政工工作人员的理论水平和实践能力，使其能够更好地适应新形势下的政工工作要求。此外，创新工作机制还需要注重数据分析和科学决策。通过对政工工作的数据进行收集、整理和分析，我们可以发现工作中存在的问题和不足，为改进和优化工作机制提供有力依据。同时，我们还可以运用科学决策方法，综合考虑各种因素，制定更加合理和有效的政工工作方案。这种基于数据分析和科学决策的工作机制，不仅能够提高政工工作的针对性和实效性，还能够为企业的发展提供更加科学和可靠的决策支持。

4. 提升政工工作的专业化水平

在电力企业中，政工工作的专业化水平直接关系到企业思想政治工作的质量和效果。当前，随着企业改革的不断深入和市场竞争的加剧，政工工作面临着前所未有的挑战。因此，提升政工工作的专业化水平显得尤为重要。专业化水平的提升首先需要从人员配备上着手。电力企业应当选拔一批具备政治学、心理学、社会学等相关专业背景的人才，充实到政工队伍中。这些人才不仅具备扎实的理论基础，还能够运用专业知识解决实际问题，提高政工工作的针对性和实效性。同时，加强政工人员的培训教育也是提升专业化水平的关键。电力企业应定期组织内部培训、外部培训和在线学习等多种形式的培训活动，使政工人员不断更新知识、提高技能。通过培训，政工人员能够更好地理解党的方针政策，掌握先进的工作方法，提高解决实际问题的能力。此外，引入专业化的评估机制也是提升政工工作专业化水平的重要手段。电力企业可以借鉴其他行业的成功经验，结合企业实际，制定一套科学、合理的政工工作评估体系。通过定期评估，可以及时发现政工工作中存在的问题和不足，为改进工作提供依据。

5. 加强考核评估，确保工作实效

在电力企业政工工作中，加强考核评估是确保工作实效的关键环节。通过科学、公正的考核评估机制，可以及时发现政工工作中存在的问题和不足，为改进工作提供有力的依据。同时，考核评估还能够激发政工人员的工作积极性和创造力，推动政工工作不断创新和发展。

为了加强考核评估，电力企业需要建立完善的评估体系，明确评估标准和方法。评估标准应该包括政工工作的各个方面，如工作计划的执行情况、工作效果、员工满意度等。评估方法可以采用定量和定性相结合的方式，如问卷调查、访谈、实地考察等，以确保评估结果的客观性和准确性。

以某电力企业为例，该企业在加强考核评估方面取得了显著成效。他们制定了详细的考核评估方案，将政

工工作分解为多个具体指标，如员工满意度、工作效率、创新能力等，并为每个指标设定了具体的考核标准和分值。通过定期的考核评估，企业发现了一些政工工作中存在的问题，并及时进行了改进。这不仅提高了政工工作的质量，也增强了企业的凝聚力和向心力。

此外，电力企业还可以借鉴管理学中的平衡计分卡（Balanced Scorecard）等评估工具，从多个维度对政工工作进行全面评估。平衡计分卡将企业的战略目标分解为可操作的具体指标，通过定期的考核评估，确保企业各项工作与战略目标保持一致。这种评估方法可以帮助电力企业更好地衡量政工工作对企业整体发展的贡献，从而确保政工工作的实效。

五、电力企业政工工作创新的前景展望

创新在电力企业政工工作中带来的潜在效益是多方面的。首先，创新能够显著提升政工工作的效率。以某电力企业为例，该企业引入了大数据和人工智能技术，对政工工作进行了全面的数字化改造。通过智能分析员工的行为和需求，政工工作能够更加精准地定位问题，制定解决方案。这不仅缩短了问题解决的时间，还提高了政工工作的整体效率，为企业节省了大量的人力和物力资源。

其次，创新能够增强政工工作的实效性。传统的政工工作往往采用单一的宣传和教育方式，难以满足不同员工的需求。然而，通过引入多元化的工作方法和手段，如互动式培训、情景模拟等，政工工作能够更加贴近员工的实际需求，提高员工的参与度和满意度。这种创新的工作方式不仅增强了政工工作的实效性，还提升了员工对政工工作的认同感和归属感。

此外，创新还能够为电力企业带来长远的竞争优势。随着市场竞争的日益激烈，电力企业需要不断提升自身的核心竞争力。而政工工作作为企业文化建设的重要组成部分，其创新程度直接影响着企业的文化软实力。通过不断创新政工工作，企业能够塑造出独具特色的企业文化，吸引和留住优秀人才，从而在市场竞争中占据有利地位。

结论

总之，创新策略是电力企业政工工作的重要推动力。只有不断探索和实践创新策略，才能适应新形势下的挑战，推动企业的稳定发展。因此，我们应该充分认识到创新策略的重要性，积极引入创新理念和方法，为企业的可持续发展注入新的活力。

参考文献

- [1] 黄光进. 国有企业工会政工工作路径优化的实践研究[J]. 企业技术开发, 2016, 35(12): 241-242.
- [2] 赵亮. 试论企业政工管理工作中工会的常见问题与对策[J]. 东方企业文化, 2015(24): 28-29.
- [3] 赵恒秀. 电力企业基层党建政工工作的新思路探讨[J]. 科技风, 2019(23): 268-269.