

新形势背景下做好事业单位思想政治工作的必要性分析

孙永强

沙河市人力资源和社会保障局

摘要：随着社会的飞速发展，人们的思想意识也在发生着变化，为了促进事业单位的进步，推动事业单位的健康发展，事业单位员工的思想政治工作必须进行更新。在新的形势下，事业单位要提高员工的为民服务意识，提高工作能力和效率能力，创新工作机制，唯有使单位员工的思想政治工作跟上时代的步伐，才能确保事业单位的工作真正落到实处，取得实效。基于此，本文分析了新形势背景下事业单位思想政治工作的现状和特点，对思想政治工作的必要性进行了探讨，对其工作思路与方法进行了研究。

关键词：事业单位；思想政治工作；必要性

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.10.091

引言

事业单位思政工作的基本方法是以思想政治工作为手段，以实现某种目标为目标，为了达到政治层面的目的，阶层团体有针对性地对受众施加意识形态的影响，使受众的思维模式和意识形态发生变化，从而使受众的社会行为发生变化。随着我国经济的持续发展，事业单位的人事制度也随之发生了变化，因此，加强对事业单位的思想政治工作显得尤为迫切。在日常的工作中，要加强思想政治工作，营造一个良好的工作环境，这样才能提高员工的工作效率，增强企业的市场竞争力，推动国民经济的增长，加快社会的发展。

一、新形势背景下事业单位思想政治工作的现状

我国正处于一个高速发展的时期，伴随着越来越多的经济主体，互联网技术的迅速发展，整个社会的意识形态都有了很大的改变，上至普通群众，下至事业单位的员工，都受到了各类网络的影响，他们的价值观和思想理念也随之改变，这就意味着，以往的事业单位思想政治工作的教育方式已不能适应，新的形势对思想政治工作提出了新的要求。这是一个原因，另外一个原因则是近几年，随着大学毕业生的增加，事业单位的招聘也越来越多，许多年轻的员工从各个层次涌入，使得事业单位的观念更加多元化，新进企业的青年，其观念比较超前，其思维模式也有别于一般的中老年职工，这就给事业单位的思想政治工作提出了新的要求。然而，思想政治工作是一件非做不可的工作，在这种大环境下，事业单位的思想政治工作就至关重要，是今后事业单位改革和发展的重点。科学有效地开展思想政治工作，在我国事业单位的持续、高速发展中，发挥着举足轻重的作用。要切实有效地推进事业单位的长期、迅速发展，就

必须对事业单位思想政治工作的现状和执行中存在的问题进行全面、深入的分析，从而更好地促进事业单位思想政治工作的高效发展。

二、事业单位思想政治工作的特点

1. 社会压力的增加

社会压力的增加是目前整个社会普遍存在的一种现象。人们心态稳定的时候，遇到什么问题都能用常理来看待，如果心态出现波动，如果因工作原因而受到影响，就很难保持心态，增加了压力。

2. 思想日益多样化

在目前的社会发展状况下，不管是社会、经济、政治制度，都处于一种持续的变化之中，这使得社会意识形态呈现出多样化的趋势。人们也突破了传统的思维方式，有了更多的选择，更多的特点。

3. 个人素质的提高

个人素质的提高是一个日益突出的社会现象。随着我国教育改革的持续加强，社会主义市场经济的发展，工作人员的专业素质、工作能力、个人素质都得到了显著的提高。思想领域的拓展，使人的自觉意识得到了升华，如果不能与时俱进，就难以把握住。

4. 自我意识的强化

当今的社会形势，促使人不断地强调自我观念。随着社会观念的改变，人们的价值取向逐渐趋向于以利益为中心，同时，在对利益的追逐中，个体的自我意识也随之增强，使得各群体间的利益关系日益复杂化。但自我利益意识的增强，并未促进集体利益意识和民族利益意识的增强，因此，这一观点是错误的。

三、新形势下做好事业单位思想政治工作的必要性

1. 科学引导员工的思想观念

在全球经济的大环境下，社会上的各种思想观念呈现在人们的面前，让人们在不同的理念下去思考，这就引起了事业单位员工的思维模式和理念的巨大转变。做好事业单位思想政治工作，可以向员工传达符合实际的正确的思想政治思想，使他们树立起符合个人、符合单位实际、符合社会发展需要的价值观，这样才能更好地推进事业单位的工作。另外，在目前的社会组织中，有公益性的，也有非公益性的，做好思想政治工作，就是为了让全体员工都能主动地工作，增强自己的竞争意识，提高自己的工作技能，不要由于事业单位的性质而丧失了竞争的意识。

另外，思想政治工作还能将老、中、青三代人的思想统一在一起，调动员工的工作积极性。尤其是在新形势下，随着事业单位的不断发展和改革，广大干部、员工的思想日益多元，对工作的认识也日益复杂化。尤其是在多元文化、网络文化等因素的作用下，事业单位机关工作人员的思想观念急需优化与提高。通过科学的思想政治工作，可以极大地提高思想政治工作的教育效果，对干部和员工进行新的理想观念的引导，提高自身思想素质，并对干部和员工中的一些不健康的思想进行有效的净化，促进事业单位的长期、可持续发展。

2. 提高员工的工作意识

在构建服务型政府的背景下，各级行政事业单位都要确立以人为本的服务观念和工作理念。在事业单位员工中，依然有少数人抱有官本位的观念，依然没有把事业单位看作是一种服务单位，这是一种彻头彻尾的误区，对事业单位的改革、提高服务水平造成了很大的阻碍，而这正是事业单位思想政治工作的主要目标。在事业单位进行思想政治工作，首先要转变员工的观念，而转变观念的实质，就是要提高员工的职业道德和职业技能，通过思想政治工作，使员工认识到事业单位服务的重要性，认识到自己工作的意义与价值，积极投入到自己的工作中，使思想政治工作的内涵落到实处。

与此同时，进行思想政治工作可以帮助员工们解决很多问题和工作上的困惑，充分调动员工的工作热情和主动性，真正地增强员工的服务技能，提高了事业单位的服务水平，推动事业单位的健康发展。可以说，要充分发挥事业单位的作用，提高事业单位的工作水平，就必须要有广大干部、员工的全身心投入。在我国事业单位改革和发展的进程中，事业单位的领导和员工是国有

企业的主体。要想从全局上促进事业单位的健康、有序发展，就需要重视有效、科学地进行思想政治教育，要对思想政治教育的效果进行全方位、科学化地提高，从而更好地解放干部和员工的思维，更好地调动干部员工的工作热情，增强他们的主动工作、主动服务的意识观念，促进事业单位的长期发展。

3. 营造工作气氛

通过思想政治工作的开展，使员工的思想意识得到了进一步的改善，工作的状况和效率得到了提高，职业道德和职业素质得到了进一步的提高，使整个事业单位的工作气氛变得更加积极。思想政治工作的主要对象是事业单位的员工，因此对员工进行全方位的提升，是对事业单位整个工作架构的全面提升。在思想政治工作的帮助下，事业单位的工作氛围可以更和谐、更稳定，使员工的政治素质、政治素质都得到提升。特别是最近几年来，事业单位进行了重塑改革，给员工的工作造成了很大的心理压力，造成了工作效率、工作气氛的恶化，思想政治工作的开展能够有效地改善这种状况。

此外，建立服务型事业单位还必须有一套完善的思想政治工作体系，能够让员工群策群力创造一个良好的单位氛围的法宝，能为企业的进一步优化和发展打下坚实的基础。不能否认，在事业单位发展的进程中，一些干部和员工可能会有一种懒散的感觉，认为只需要做好本职工作，按时下班就可以了。从目前的发展实践来看，有些机关工作人员缺少了工作的积极性，缺少了积极创新的活力，在工作中表现得懒散，就像是一团散沙。要想有效地解决这个问题，为促进事业单位健康、有序的发展，必须对其进行更深层次的思想政治教育。可以说，有效、科学的思想政治教育，不但可以极大地提高干部和员工的思想素质，而且还能营造出一种积极的工作气氛，使员工的主动性和工作积极性得到充分的发挥。尤其是在思想政治教育过程中，依靠完善的考核和评价系统，可以做到收放自如，形成闭环式的管理，这对激励和提高员工的工作热情，一直都有着十分现实的意义。

4. 进一步增强为民为本的观念

事业单位的思想政治工作，其实质是促进单位员工勇于承担责任，勇于创新。与此同时，思想政治工作的开展还可以创造一个和谐、安定的工作氛围，从而提高为工作质量。以人为本的思想政治工作，也是要让员工

克服工作中的艰辛与心理压力,从而促进他们的身心健康。“以人为本”是事业单位深化改革和发挥职能的一个重要思想。在实际工作中,事业单位无论在内部或外部,都要将“以人为本”的科学思想贯彻到底,主动地树立为人民服务的科学观念。通过高效率、科学的思想政治教育,可以极大地提高广大干部员工为民服务的意识和理念,从而使员工的服务效率得到进一步的提高,也可以切实地解决干部和员工所关注的问题。从内部来看,机构在进行思想政治教育的过程中,可以很好地掌握干部和员工的各种诉求,对他们当前的思想和实际困难进行准确的分析,从而对他们进行必要的疏导和人性化的帮助。从外部来看,通过有效的思想政治教育,可以让广大干部和员工的思想认识得到有效的提高。总之,“以人为本”是事业单位行政工作中不可或缺的重要环节。

四、新形势下事业单位思想政治工作思路与方法

1. 确立正确的意识形态观念

在新形势下,事业单位的思想政治工作十分重要,各级事业单位必须提高认识,确立思想政治工作理念。在进行思想政治工作的实践中,要注重对干部员工的思想认识进行优化,促进他们用科学、正确的思维理念和认知方式去对待思想政治教育工作,切实提高和优化思想政治教育工作的效果。

科学发展观是事业单位思想政治工作健康发展的根本保证,也是事业单位思想政治工作的中心方向。因此,事业单位要重视科学、全面地树立有效的思想政治观念,并主动地发挥其重要的导向作用,促进事业单位思想政治工作的创新和发展。同时,事业单位思想政治工作也要注意加大对思想政治工作的广泛宣传。以宣传教育为基础,可以提高思政队伍的认识,在广大干部和员工中营造一种良好的气氛,保证了思想政治工作的有序、科学地进行。

2. 健全事业单位思想政治工作体系

思想政治工作要真正发挥作用,离不开体系的保障。首先,要建立健全事业单位思想政治内容采集系统,使之适应事业单位员工的心理变化,满足员工的心理需要;其次,思想政治教育的实施方法要与时俱进,制定出一套符合时代要求的思想政治教育方法的修订细则;最后,要建立一套考评体系,要用考评、奖惩等手段,来检验其成效。在事业单位思想政治工作的实践过

程中,要充分、完全贯彻以人为本的科学宗旨,从而更好地促进思想政治工作再上一个新的高度,实现新的发展成效,就必须依靠健全和精细的工作体系。可以说,一个准确、全面的工作体系,既能保证思想政治工作的显著成效,又能保证事业单位思想政治工作的长期深入。

3. 提高工作人员的素质

事业单位的思想政治工作要以员工为中心,以先进的政治理论知识为基础,提高员工的政治素质。例如,通过学习研讨、观看录像、举办讲座等形式,使事业单位员工的眼界不断开阔。如果大多数干部和员工不重视自身的思想政治素质,不注意提高自身思想认识,不积极地参加思想政治工作的实践,不主动投入到思想政治工作的建设中去,那就是“空中楼阁”,很难长期有效地发挥其应有的效果。考虑到这一点,事业单位在进行思想政治工作时,要使其发挥出最大的作用,要改善干部和员工的思想认识,就必须主动提高员工的素质,对员工的认识水平进行全方位的优化。比如,通过系统的宣传教育等,让干部和员工更好地认识思想政治工作,比如用科学、创新化的教育训练方法等,引导广大干部和员工积极地投入到自主学习的实践之中。

五、总结

在新形势下,事业单位思想政治工作既有其必要性,又符合社会发展的需要。在此背景下,各级事业单位都应加强思想政治工作的人性化、具体化,以推动事业单位的长期发展。

参考文献

- [1]尚东平,刘剑文.优化基层供电企业思政工作方法[J].中国电力企业管理,2021(14):41-41.
- [2]王莹莹,王艳.以“讲好中国故事”助推社会主义核心价值观培育[J].中北大学学报(社会科学版),2021,37(5):19-24.
- [3]张尊杰.新常态下事业单位政工宣传工作创新策略探析[J].才智,2017,0(12):239-239.
- [4]王雄威.新时期企业政工宣传工作的有效策略分析[J].东方企业文化,2017,0(S1):108-109.
- [5]贾鑫,陈明.教育有温度 管理有力度 监督有尺度 从三个维度助力青年党员健康成长[J].人民论坛,2019(22):124-125.