

新形势下国有企业党建工作科学化水平的提升策略

闫志坚

山西焦煤霍州煤电辛置煤矿

摘要: 在新形势下, 加强党建工作的科学性, 是实现国企党建工作持续健康发展的必由之路。在此基础上, 本文就新形势下如何加强国企党建工作的科学性进行了探讨。国企政经融合, 强化基层党建, 从理论上讲, 要进一步提高党建工作科学化水平, 必须从以下方面入手: 一是强化思想政治教育; 要提高党员干部的素质教育水平, 健全质量管理体系; 提升党建工作方式科学化。

关键词: 基层党建; 科学化; 从严治党

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.10.209

引言

坚持问题导向, 将国有企业党的建设与全面从严治党、推进伟大事业发展相结合。国有企业是中国特色社会主义事业的主体, 它对我国经济的发展起到了举足轻重的作用。从新中国建立到现在, 党建工作始终是一种特殊的、具有特殊意义的政治权力, 也是一种特殊的政治资源。近几年, 由于国内外环境的变化, 对国企党建工作提出了新的要求。

首先, 在市场经济发展的背景下, 大型跨国企业在国内市场上组建了规模宏大的行业, 但同时, 这些企业的迅速成长, 也对国企造成了很大的压力。党的发展方向、理论依据等方面都出现了新的变化, 这就为新形势下党的组织建设提供了新的思路。随着国企改革不断深化, 国企的资产治理体制也在发生着改变, 所有制结构、党员和员工的心理状态都在发生着变化, 这给国企党建工作提出了新的要求。目前, 要进一步加强和改善国企工作, 提高国企的工作质量, 就必须对国有企业的党建工作进行深入的研究, 对存在的问题进行深入的探讨, 找到解决的方法。

一、国有企业党建工作的特点

全面推动国有企业改革发展, 提出了一系列新思想新观点新论断, 为国有企业改革发展和党的建设指明了方向。国有企业的党建工作有其鲜明的特色。第一, 理论联系实际。国企党建工作的宗旨是确保国企治理水平的提高, 并对国企的实际运作起到指导性作用。在国企改革中, 要从国企的实际出发。只有以国企管理实践为指导, 用先进的理念、高效快捷地完成各项工作。所以, 加强对国企党建工作的研究, 不仅在理论上, 而且在现实中也有重要的现实意义。第二, 政治与经济相结

合。中国共产党的全部工作, 离不开最基层的组织。党的基层组织在党的先进性建设中起着举足轻重的作用, 是党的先进性建设的基石。国有企业党组织是我国最具活力的基层党组织。这为国企的可持续发展、科学化奠定了坚实的基础。

二、新时期国有企业党建工作科学化水平提升的必要性

在新时期, 国有企业已经成为我国国民经济的主力军。在新形势下, 完善社会主义市场经济体制, 完善国有企业经营管理体制, 既符合中国特色社会主义的发展规律, 又有利于加强党的执政能力建设, 加强行政权力建设。随着中国经济结构的全面改革, 我国的企业制度也逐渐建立起来。在新的历史条件下, 要进一步做好国企党的建设, 把科学研究工作做得更好, 把管理、生产、改革与发展都充分发挥出来, 强化党组织在党建工作中的作用。所以, 在新形势下, 必须加强国有企业党建工作的科学性。

1. 提高党的基层组织执行力的需求

在基层党组织的贯彻实施中, 党的执政能力非常重要, 它在实施这项战略决策、规划和部署的过程中, 以及在实践中提出诉求, 在基层工作中, 应该怎样才能更好地发挥作用。国有企业的科技水平与运营水平, 对一个国家的发展具有重要的意义。理解企业充分运用科技, 持续改善工作, 突出党的领导, 党的建设, 党的基础在企业中的作用, 提高到了一个新的高度, 因此新时期国有企业党建工作科学化水平提升是提高党的基层组织执行力的需求。

2. 全面推进党的基层组织建设需要

目前, 国有企业改革发展已经到了一个新的发展时

期,我们要继续贯彻党领导下的国企改革创新精神,对国有企业的科技强管的核心作用进行持续强化和改善,健全国有企业的党建工作。这一现代化理论能力,是保持和发展党的先进性的根本需要,是对党的实践进行更新与创新的思想,也是企业体系释放出来的工作范畴与发展滞后的具体表现,在新世纪新阶段,国有企业要将其应用到新世纪新阶段。

3. 国有企业发展的迫切需要

在当今的国际形势下,各种思想、文化在全球范围内发生了广泛的交流、融合和碰撞。同时,中国也进入了全面小康社会的重要阶段。近几年来,我国国企改革的进程中,在产权、治理和经营关系上,正朝着多元化、国际化、标准化和契约化的方向发展。在新的世纪国企要做好掌舵的角色,主动发挥自己的政治优势,在全球化的大环境下,积极地与国际形势相匹配。

强化国企党建,提升党建工作科学化水平,推动国企党建工作向纵深发展。只有这样,才能站在时代的前沿,才能真正发挥自身的优势,才能保证改革的顺利进行,取得理想的效果。在新的历史条件下,要不断巩固和提升党员先进性。国企是我党最基层的组织,是我党一切工作的根本所在。在新的形势下,要按照国企改革发展工作与时代国企工作互相认可的原则,坚持党的根本原则,在对国有企业的运营与管理中,始终保持使命导向、党组织政治优势以及政治核心的作用。这是新时期我国国企发展的必然要求。

三、党建工作科学化水平提升对策

1. 加强思想政治建设

国企党的建设,首先要与新的情况、新的任务相适应,摒弃教条主义,摒弃旧思想,使国企党组织的科学水平、政治觉悟进一步提高,同时还要为新的党建工作条件创造条件。国有企业要进一步加强党建意识。为此,我们要摒弃一切不符合实际的体制与做法,在国企党建工作中不断强化自身的理论文化,决不固步自封,勇于承担责任,加强责任感,加强团队建设,主动研究解决问题的方法,提升科学研究水平,在国企党建工作中做好思想政治工作。在国企党建工作中,将党建工作与思想、政治理论有机地结合起来,形成一种独特的国企党建工作思想。党的创新、凝聚是党的根本所在。这样,国有企业的党组织就可以在企业基层组织中渗透社

会主义核心价值观,使企业的党建工作更加科学化。

例如,在创建学习型党组织的过程中,应结合当前国企发展的实际情况,加强对学习型组织的政治定位。国企中的腐败能够通过建立诚信文化、增强民众和党员对社会主义的基本价值观念而受到打击;在加强党的文化建设和构建和谐文化方面,要教育党员自觉履行党章赋予的职责,促进个人道德、职业道德以及维护社会集体利益。伟大的人民党员是强大的,它从丰富而多元的公司文化和融合中获益,它可以为员工的发展和伦理道德开辟新的视野,并根据国企的使命,提升政治水平和文明观念,保证党的活力以保人民群众。在党建工作中,要充分发挥党组织的作用,增强党建工作的科学性。

2. 加强党员干部学习

新时期,国企员工的素质也在不断提高。企业党组织通过加强党员的教育、培养,增强党员的主人翁意识、责任意识,促进企业经营管理的不断进步。国有企业要跟上时代的步伐,加强思想意识和政治素质的建设,防止国企干部思想观念的滞后,给国企改革和发展带来巨大的压力。党员和国企的干部,必须要有一种强烈的危机感和责任感,要过一种终身学习的生活,要坚持工作、学习,使自己的组织活动能力、工作能力得到进一步的提升,同时也要不断地提高自己的理论水平和工作能力。在工作规划中,思想政治学习是一项十分重要的内容,而强化政治教育,提高国企干部的知识素质,提高他们的劳动积极性和责任感,这对国有资产管理工作的科学发展起到了促进作用。

3. 完善党建工作质量管理体系

国有企业党建既是党的建设与管理的有机统一,又面临着改革发展的现实需要。国企党建工作要全面认识党建工作的特征,进行体制改革,引入先进理念,提升党建工作的科学性。国企政党制度的构建将陷入与现实脱节、动力不足的旧有体制困境。应从以下两个方面着手:加强党的建设。国有企业的党组织对其进行了聘任、考核和认证。要从专业基础、综合能力、工作效率等方面来选择外部审计机构,保证审计工作的高质量进行,同时要通过建立科学的质量管理制度来保证国有企业进行专业评价。构建国有企业自律制度。“自我检查”是指由全国企业党委对党建工作的质量控制系统进行

行的一项经常性的评估系统。它对党员的政治素质，理论知识，协调能力，理解能力，业务能力都有很强的要求。在国企中，可以引入外部或内部建立视察组织的评审组织，实行质量管理制度，实现对党的建设的持续优化，对党的工作和管理过程的科学化，进而促进科技水平的提升，这也是国企党建工作的一部分。

4. 提升党建工作方式科学性

新时代下，使国企创新的工作方法和政治活动有效，关键工作方法是否能够科学、合理地提升劳动品质，需要持续改善创新。第一，国有企业党组织要对以往工作进行全面的评估，发现的问题，不断提高，不断提高。第二，分析了当前国有企业党建工作面临的主要问题，并根据新的情况作出应对。第三，找准今后发展的道路，

做好国有企业党组织建设工作规划。国企党组织应着力将资源优势向企业发展转变，将政治优势变为经营保证，将组织优势变为推动发展的动力。以改革创新为主线，科学推进国企党建工作。要从制度上进行全方位的思考，让政学发展充满活力。

5. 健全党建工作责任考核机制

目前，我国国企党建工作面临着一个紧迫而紧迫的任务，即加强党建工作的科学化。要实现这一目标，必须建立健全的责任制度。具体而言，可以通过下列几个方面来加强企业党的党建责任制的实施，推动党的治理工作：

首先，明确国企党建工作的责任范畴与工作内容，并提出相关的评价指标与评价指标。只有通过这种方式，才能更好地推动党建工作，才能使干部对党建工作的支持和保证。其次，要将党建工作评价成果列入企业业绩评价系统，并将其作为干部提拔、奖惩的重要依据。这对于激发广大党员领导干部的积极性、主动性、自觉性、责任感，具有重要的现实意义。（1）要明确党的责任与任务，把党的工作内容与工作内容结合起来，把党的工作内容融入企业的绩效评价体系中。这样既可以提高职工对党建工作的关注，又可以提高职工对党建工作的积极性。（2）构建党建工作责任制考核制度，明确考核目标、考核标准，并制定奖惩办法。它既保证了对党建工作的有效监控与评估，又保证了党员的工作热情与创新能力的充分发挥。（3）加强党的建

设，提高党的工作效能，不断总结经验，不断完善。通过对党建工作机制的持续优化，提升企业的根本竞争能力与发展动力。在国企党建工作中，加强党的基层组织建设，是加强党的基层组织建设的科学性和实效性的重要保证。唯有如此，才能使党建与企业发展相辅相成，共同推动我国经济社会的发展与进步。最后，要对党建工作的效果进行定期评价，找出存在的问题与缺点，并采取相应的对策来改善和完善。

通过上述措施，切实推进了国有企业党建工作科学化、规范化、制度化。

6. 创新党建工作方法

在新时期，党的建设工作要以国企的发展为目标，进行持续的改革与创新。党建工作的一个重要环节就是加强党建工作。当前，国有企业工会建设存在着组织形式单一，管理机制不健全，党员干部素质不高等问题。首先，加强基层党建工作的组织保证；要健全党建工作体制，明确各个环节的职责分工，保证党建工作的顺利开展。在此基础上，还应加强对基层党组织建设的投资，为党的发展提供必要的物质保障。其次，要注意培养党员、培养干部。要加强对党员干部的培养和培养，使他们的综合素质和职业素养得到提升，从而增强他们的服务意识、责任感，把自己的工作做好。要加强对年轻党员发展的关注，着力培育一批具备优良政治品质、符合社会主义基本价值取向的新一代共产党员，为企业的发展做出更大的贡献。最后，对党建工作的新途径进行积极探索。例如，运用互联网平台，将党建工作和信息化相结合，营造出更加有效的工作氛围。运用新媒介的优势，可以扩大党建工作的覆盖面，扩大党员队伍的覆盖面。因此，必须通过对党建工作的持续改进和发展，推动基层党建工作向科学化、规范化方向发展。

四、结语

新时期的国企改革，结合新时期创新工作所面临的形势，为国企党建工作的进一步完善和深化，推动国企党建工作的变革和创新提供重要的理论支撑，对于提升国有企业党建工作科学化水平具有一定的研究价值。

参考文献

[1]戴华. 国企思政工作与企业文化的融合路径[J]. 企业改革与管理, 2018(6): 2.