

新时期高速公路政工工作优化

徐祥涛

中铁二十三局集团第六工程有限公司

摘要: 随着时代的发展和交通需求的增加,我国高速公路行业得到迅速发展,高速公路企业员工数量也显著提升。为了提升高速公路企业的发展质量和促进高速公路企业实现高质量发展,必须优化政工工作。本文以新时期高速公路政工工作为研究对象,旨在探索新时期提高高速公路政工工作质量和效率的策略,文章将分析高速公路政工工作的特点、新时期高速公路政工工作优化的意义和现存的问题,探索新时期高速公路政工工作优化的策略,以期为相关工作人员提供参考。

关键词: 高速公路;政工工作;优化策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.10.196

引言

政工工作即思想政治工作。企业是由人组成的,人的思想政治素养将会对企业产生直接而显著的影响,做好政工工作,有利于促进企业实现高质量、可持续发展。2016年10月,习总书记在全国国有企业党的建设工作会议上发表重要讲话,明确要求各国有企业延续坚持党的领导和建设的光荣传统,为企业的政工工作指明了发展方向。随着时代的发展,80后、90后等员工逐渐成为企业的中流砥柱,这部分员工思想和偏好等发生了比较大的变化,传统的政工工作方式和内容无法激发这部分员工的发展热情,针对这一问题,企业应该及时优化政工工作,提升政工工作质量,为企业各项工作提供政治保证、思想保证和精神动力。

一、高速公路政工工作的特点

(一)员工工作场所比较分散

高速公路具有线路长、面积广等特点,为了提升工作效率,高速公路企业一般安排多个工作小组参与高速公路建设工作,这使得高速公路企业员工的工作场所比较分散,且由于高速公路多处于山区、城市郊区等地,所以高速公路企业员工的工作环境比较差,上述问题为高速公路政工工作的开展带来困难,一方面,部分高速公路企业员工对工作强度、工作地点、工作环境等存在不满,认为政工工作人员是“站着说话不腰疼”,从而不愿意配合政工工作人员完成思想政治教育工作;另一方面,很多情况下,高速公路企业员工的思想问题难以通过电话、邮件等方式解决,需要面对面深入交流才行。但是由于高速公路企业员工工作场所比较分散,所以高速公路企业不同施工小组之间、政工部门和施工部门之间缺乏有效沟通^[1]。

(二)员工管理机构临时性强

项目管理机构是整个高速公路工程的核心,但是为了满足高速公路的建设需求,该机构存在比较强的临时性,一般来说,项目管理机构的存在周期为3—5年,且项目管理机构领导倾向于将工作重心放在整个高速公路项目的建设工作中,不重视思想政治教育工作,错误地认为项目完成后,整个团队都要解散,所以没有必要开展思想政治工作。临时性的项目管理部门在一定程度上加剧了高速公路企业员工归属感较差的问题,从而导致企业员工责任意识淡薄、工作积极性比较差。

二、新时期高速公路政工工作优化的意义

(一)为企业发展夯实政治基础

新时期高速公路企业优化政工工作形式和内容有利于为企业发展夯实政治基础。坚持党的领导是国有企业实现可持续发展的根本原则,充分发挥党建引领作用是助力国有企业实现高质量发展的必由之路。高速公路企业作为国有企业的一种,不仅是高速公路行业的重要组成部分,还是党执政兴国的重要支柱和中坚力量。高速公路企业将思想政治工作与企业自身相融合,引导企业员工坚定理想信念和坚定拥护共产党,有利于及时将党的路线、方针和政策落到实处,从而确保高速公路企业在党的领导下发展,有利于高速公路企业实现健康发展^[2]。

(二)对企业发展产生引领作用

新时期高速公路企业优化政工工作形式和内容有利于对企业发展产生引领作用,即高速公路企业政工部门研究国家最新出台的行业政策,了解国家对高速公路行业的整体规划,帮助企业做出调整,将国家的政治建设融入本企业的改革发展中,助力本企业抓住发展机遇,规避发展风险,实现全面可持续发展。随着时代的发展

和科学技术水平的提升,市场瞬息万变,是否坚持党的领导和充分发挥党建引领作用是高速公路企业能否实现可持续发展的重要因素。在新时期全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴中国梦、建设富强民主文明和谐的现代化强国的目标引领下,优化高速公路企业政工工作,全面提升企业员工的思想政治素养,对企业发展具有重要意义。

(三) 为企业发展提供精神动力

新时期高速公路企业优化政工工作形式和内容有利于为企业发展提供精神动力。对于高速公路企业而言,由于企业员工的工作地点比较分散,所以难以形成获得全体企业员工真心认同的企业文化。企业内部的团结安定是企业的发展基础,只有在企业内部形成正确、积极的企业文化,并令企业文化得到绝大多数企业员工的理解和认可,才能保证企业内部团结,为企业发展注入源源不断的能量。随着互联网技术的发展和新媒体平台的崛起,人们获取信息的途径越来越多元化,获取信息的便利性显著提升,在这一时代背景下,高速公路企业员工的价值观念很有可能被错误信息影响,从而工作质量降低,甚至出现极端行为。高速公路企业优化政工工作形式和内容,令企业员工思想统一,提升工作队伍凝聚力,保证内部团结稳定,可以起到重要的维稳作用,令企业在新形势下走得更远、更稳。

三、新时期高速公路政工工作现存的问题

(一) 工作理念不科学

新时期高速公路政工工作存在工作理念不科学的问题,主要表现为政工工作人员沿用传统的工作理念指导新时期政工工作,由于高速公路行业、高速公路企业和企业员工的实际情况发生变化,机械照搬原来的工作理念不但不利于提升员工工作效率和促进企业发展,还有可能对企业产生负面影响,例如导致比较严重的员工流失问题。部分高速公路企业领导过分追求绩效和完成生产指标,对政工工作不够重视,导致企业内部形成了不重视政工工作的风气,政工工作人员因缺乏岗位责任感和职业成就感而工作积极性下降,不主动学习先进的政工工作理念和创新政工工作形式和内容。

(二) 工作方式不先进

新时期高速公路政工工作存在工作方式不先进的问题,主要表现为政工工作人员因为缺乏与时俱进意识而没有创新工作方式,没有积极利用现代化科学技术为政

工工作赋能增效,这一方面导致政工工作方式比较落后,另一方面,不利于激发企业员工参与政工活动的积极性。传统的政工工作方式一般为上级对下级的纯思想灌输,缺乏针对性、实效性、灵活性,由于当代高速公路企业员工存在个人意识比较强的特点,所以很有可能导致企业员工对政工工作产生不好的看法,从而加剧企业员工流失问题^[3]。

(三) 工作内容不新颖

新时期高速公路政工工作存在工作内容不新颖的问题,主要表现为部分高速公路企业政工工作人员将工作重心放在宣讲最新政策和开展思想政治教育上,没有随着时代的发展革新政工工作内容,没有提升政工工作内容的丰富性、趣味性等,不能有效激发企业员工参与政工活动的积极性,不利于充分发挥政工工作的调节、激励等作用^[4]。

四、新时期高速公路政工工作优化的策略

(一) 引入先进工作理念

新时期高速公路企业优化政工工作,应该引入先进的政工工作理念。首先,高速公路企业提升对政工工作的重视程度,通过召开主题大会和下发学习文件等方式宣传政工工作的重要性,要求政工工作人员树立终身学习意识,积极探索提升政工工作效率和质量的工作措施,要求其他各部门工作人员积极配合政工部门完成相关工作。其次,高速公路企业要求政工部门及时引入先进工作理念,即要求政工工作人员主动了解最新政工工作理念,并选择与本企业实际情况相符合的工作理念付诸实践,在实践中判断工作理念的科学性和实用性,结合本企业实际情况创新工作理念,形成具有企业特色的政工工作理念。最后,政工工作人员加强与其他企业、组织的交流,学习其他企业、组织的先进工作经验,形成实践性、指导性较强的政工工作理念。

(二) 创新政工工作制度

新时期高速公路企业优化政工工作,应该创新政工工作制度。首先,高速公路企业建立员工思想动态收集反映制度,即要求政工部门定期通过下发调查问卷和一对一谈心等方式了解企业员工思想动态,鼓励企业员工以实名或匿名的方式反映自己当前的思想动态,以此增强对企业员工思想动态的把握程度,化时候发现为事前预防。其次,高速公路企业建立机关党员干部思想状况定期分析制度,即定期分析本企业党员干部的思想状

况，科学开展党员干部思想状况分析工作，通过调查了解掌握的原始材料，实现定量分析和定性分析的有机结合，有针对性地制定应对各类思想问题的工作方案。最后，高速公路企业完善政工工作考核制度，一方面，将思想政治工作分解为多个小目标并分配至各政工岗位，通过明确岗位责任提升政工工作人员的工作积极性，约束政工工作人员的工作行为；另一方面，提升考核公正性、透明性，引入民主评议，提升考核结果的客观性和准确性，灵活应用考核结果，例如薪资待遇与考核结果挂钩。

（三）创新政工工作方式

新时期高速公路企业优化政工工作，应该创新政工工作方式，选择企业员工接受程度比较高的工作方式，站在广大员工的角度看待政工工作，避免政工工作为企业员工带来比较重的工作负担。首先，高速公路企业可以利用大数据技术、互联网技术等先进信息技术为政工工作赋能增效，例如开展线上政工活动，令分散在各地的企业员工同时参加政工活动；例如利用大数据技术分析企业员工的思想状态，实现对企业员工思想状态的常态化管理。其次，高速公路企业可以企业文化落地为载体开展政工工作，即在企业员工队伍中宣传本企业的经营理念，帮助企业员工深刻理解企业精神，引导企业员工自觉按照行为规范完成工作，提升企业员工凝聚力，创设平等和谐的员工管理和温馨幸福的工作环境。最后，高速公路企业应该摒弃传统、落后的灌输式工作方式，重视企业员工的主观能动性和个体差异性，建立数字化政工平台，为企业员工提供各类政工服务，引导企业员工利用数字化政工平台自选学习内容。

（四）创新政工工作内容

新时期高速公路企业优化政工工作，应该创新政工工作内容，提升政工工作内容的时代性。首先，全面建成小康社会、全面深化改革、全面从严治党、全面依法治国是我国重要的“四个全面”战略布局，高速公路企业应该将法治教育纳入政工工作，一方面，帮助企业员工了解基本的法律知识，提升企业员工的法律素养；另一方面，为企业员工提供法律咨询、法律帮助等服务，提升企业员工对企业的归属感。其次，随着时代的发展，国内外环境发生变化，高速公路企业应该引导企业员工从国家大环境、改革开放大格局、社会发展大趋势

看待问题和分析问题，坚定企业员工的理想信念，解决企业员工的思想顾虑。最后，高速公路企业政工部门应该开展爱企、爱岗、敬业教育，引导企业员工形成正确的利益观和价值观，从而令企业员工和企业一条心，助力企业实现高质量发展。

（五）提升政工干部素质

新时期高速公路企业优化政工工作，应该提升政工干部素质。由于政工干部是政工工作的重要领导者和参与者，所以政工干部的素质水平对政工工作质量具有直接影响作用。一方面，高速公路企业通过开展职业培训提升政工干部素质，即根据当前政工干部的实际确定培训主题，在培训结束后安排考核，提升政工干部对职业培训的重视程度；另一方面，分析企业政工工作的人才需求，有针对性地招聘优秀人才，充实政工人才队伍^[5]。

结语

高速公路企业存在员工工作场所比较分散、员工管理机构临时性强的特点，上述两个特点对高速公路企业政工工作产生了阻碍作用。新时期高速公路优化政工工作具为企业发展夯实政治基础、为企业发展产生引领作用、为企业发展提供精神动力的意义，所以企业必须重视政工工作并积极推进政工工作革新，当前高速公路政工工作存在工作理念不科学、工作方式不先进、工作内容不新颖的问题，针对上述问题，高速公路企业应该以解决问题为导向，积极探索优化政工工作内容和方式的措施，引入先进工作理念，创新政工工作制度，创新政工工作方式，创新政工工作内容，提升政工干部素质提升政工工作效率和质量，保证本企业在新时期实现高质量、可持续的新发展。

参考文献

- [1] 孟晓元. 政工工作助力高速公路运营管理的可行路径[J]. 活力, 2022, (13): 163-165.
- [2] 牛建锋. 高速公路项目建设公司“数字化政工”队伍建设研究[J]. 活力, 2022, (09): 175-177.
- [3] 王春云. 新时期加强高速公路企业思政工作的思考与措施[J]. 企业改革与管理, 2020, (02): 195-198.
- [4] 李文报. 新时期高速公路政工工作优化初探[J]. 今日财富, 2020, (01): 196.