

电力企业政工践行群众路线的几点思考

王军缺

国网河北省电力有限公司赵县供电分公司

摘要：随着经济的快速发展和人民生活水平的提高，电力企业作为国民经济的重要支柱，在社会发展中发挥着不可替代的作用。然而，随之而来的是电力企业面临着各种挑战和问题。因此，电力企业急需寻找一种有效的管理方法，以增强员工的凝聚力和工作积极性，提高企业的竞争力和社会声誉。本研究旨在探讨电力企业政工践行群众路线途径，以帮助电力企业更好地践行群众路线，提升企业的综合素质和竞争力。

关键词：电力企业；政治工作；群众路线；途径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.10.237

引言

群众路线是中国共产党提出的一种重要工作方法和指导原则，其核心是以人民为中心，坚持党的群众路线。电力企业群众工作是电力企业与社会大众之间的重要桥梁和纽带，关系到电力企业的形象和声誉，也关系到社会的安定和谐。因此，加强电力企业群众工作的优化和改进，对于电力企业和社会的可持续发展具有重要意义。

一、电力企业政工工作概述

电力行业作为国民经济的重要支柱，其稳定和发展对社会具有深远的影响。随着技术的进步和市场的变化，电力企业正面临着前所未有的挑战和机遇。电力企业基层党建政工工作不仅关系到企业文化的塑造和员工价值观的培养，还直接影响到企业的经营效率和社会责任的履行^[1]。在做好基层政工工作的时候，要综合考量各种因素，对自己的缺点进行实事求是的剖析，从思想根源上寻找解决之道。一方面，要根据时代特征，采取行之有效的对策；另一方面，要借鉴历史经验，充分发挥工会在行政管理中的促进与保障功能。要做好政工工作，必须认真总结成功的经验，并进行创新，以迎接新形势下的挑战。

二、新形势下电力政工工作的重要性

1. 有利于培养员工素质

在新形势下，随着科技水平的稳步提高和社会发展的加快，必须保证员工思想的现代性和先进性以促进企业的发展。基于政工工作，不断提高电力企业员工的整体素质，可以解放电力企业员工的思想，可以引导老一辈职工破除思想束缚，积极接受新形势的思想观念。从长远看，能有效拓宽员工视野，坚定员工积极的工作态度，全面提高员工的综合素质。

2. 有利于提升基层组织的凝聚力

在电力企业中，基层党建政工工作通过在企业内部强化党的领导和理念，增强了员工对企业目标的共识和忠诚度。有效的党建活动能够激发员工的工作热情，增强团队合作精神。这对于应对日常运营中的挑战尤为关键。同时，党建工作可以更好地传达和贯彻企业文化，使之成为员工行为的指南，从而构建一个有利于创新和进步的工作环境。在不断变化的市场环境中，一个团结一致、目标明确的组织更能有效应对外部挑战，确保运营的稳定性和效率^[2]。

3. 提升员工的思想政治品质

创新电力企业政工工作可提升员工的思想政治品质，这也是当前我国社会经济高速发展过程中必须关注的重要课题。新时代发展背景下，加强政工工作的创新和改革，可在一定程度上解放思想，将新发展理念传递给他们，引导员工更新观念，并始终保持良好的精神状态与扎实的工作作风，以员工整体素质的提高推动企业创新发展。

4. 提升企业形象和社会声誉

通过加强党风廉政建设，加大反腐倡廉力度，推行企业内部的廉洁行为规范，不仅可以提高企业的透明度和效率，还能够增强社会对企业的信任和认可。良好的政工管理不仅是企业自身形象的展示，也是对外传递企业价值观的重要方式，能够推动供电企业在市场竞争中取得更好的发展。

三、电力企业政工践行群众路线途径

1. 贯彻以人为本理念

新时期政工工作的创新发展，离不开以人为本理念的根本保障。能否切实有效利用政工途径解决基层员工思想层面的问题，是政工工作创新应当关注的根本性问题

题。对政工人员而言，必须全面深入认识以人为本理念的深刻内涵和实现要求。在开展政工工作时，必须准确把握员工思政素养培养目标要求，深入实际了解员工思政状态，借助智慧政工精准分析实际状态与目标要求之间的差距，把握政工工作开展重点和难点。在供电企业的政工工作中，更要以新形势下的观念为标准。要提升职工的凝聚力和向心力，保证他们的合理权益，不能让员工感到被忽视。同时，还要激发员工内心的责任感，让他们认识到企业是实现自我价值的重要场所。只有通过不断创新观念和方法，为员工提供稳定的工作环境和发展机遇，才能推动供电企业的发展，提高政工工作的质量和效益。

2. 加强政治教育与思想引领

现代企业制度下，加强政治教育与思想引领是做好企业政工工作的重要措施。通过到“领导班子联系点”开展工作，及时听取关于加强基层工作的意见和建议，帮助基层发现解决实际问题。分层次、分批次组织开展主题教育、专题教育、现场红色教育等，营造浓厚学风；通过主题宣讲、专题讲座、职工座谈等方式，推动党的创新理论进车间、进班组、进岗位、进项目。一方面，企业应注重对员工进行全面的思想教育，不仅关注表面上政治的正确性，更要关注员工内心世界的培养和引导。通过开展多样化的教育活动，如讲座、培训、读书会等，帮助员工深入理解公司的价值观和发展目标，并将其内化为自己的信仰和行动指南。另一方面，建立起系统化、长效化的思想引导机制是必要的。企业可以设立专门部门或岗位负责政治教育与思想引领工作，在各个层级推行相关活动。同时，要加强对员工思想状态和情绪变化的监测和分析，及时发现并解决问题^[3]。

3. 以民主共享的方式组织群众

电力企业作为国家重要的基础行业，其基层党建政工工作的重要性不言而喻，尤其在落实党的先进思想方面发挥着关键作用。电力企业开展政工工作过程中，需要严格落实群众工作，坚持以民主共享方式组织群众工作。构建以岗位练兵和技术比武为基础，以公司职工职业技能竞赛为主体，内部竞赛与外部比拼相衔接的劳动和技能竞赛机制，搭建竞技平台。以群众性经济技术创新创效和职工创新工作室为抓手，引导职工踊跃参与揭榜攻关、小改小革等活动，搭建创新创效展示平台。制定示范班组建设方案，明确创建目标和计划，制定示范

班组建设考核评价办法，搭建示范班组建设平台。通过开展班组建设、技能竞赛、创新创效等建功立业活动，构建和谐稳定的劳动关系，切实提升职工群众的获得感、参与感。

4. 创新政工工作方式

企业政工工作运行中，政工部门要强化思维，要不断地健全一个更为全面、系统、高效的工作方法。要通过建设一个专门的工作站点，根据煤矿自身的发展状况，建立适合企业发展模式的运作模式。将现代的先进的计算机技术和信息技术合理地运用起来，充分发挥其互动交流平台所具备的价值，实现所建立政工工作模式的系统化，以便来更好地影响企业员工。同时，电力企业政工工作的推进需要适应市场化的需求。因此，管理人员需结合市场的实际发展情况，推进政工工作模式的创新。在以往的基层党建工作中，党建工作往往集中在少数骨干党员身上，在党员与非党员之间形成了鸿沟。而在当前时代背景下，基层党建政工工作应强调全员参与，充分发挥每个党员的示范带动作用，将党建工作融入企业的日常经营。创新型党组织应该以问题为导向，以需求为根据，定期进行调查研究，深入了解员工的需求和问题，为员工提供解决问题的平台和渠道，实现党建工作与企业发展的紧密结合。党建工作要更加重视员工的思想政治工作，构建“人心工程”。通过定期座谈、心理咨询等方式了解员工的思想动态，并提供精神慰藉和心理支持，增强员工对党建工作的认同感^[4]。

5. 建立有效沟通渠道

电力企业在开展思政工作的过程中，需加强与人民群众的联系，对电力企业员工思想有一定认识，并围绕其实际状况开展政工工作，从真正意义上转变其自身思想。电力企业和广大用户的供电安全问题是紧密相连的，具有极高的公益性质。在当前经济环境复杂多变、企业竞争日趋激烈的新形势下，如何提高员工队伍素质、提升电力服务品质成了一个研究重点。在现代企业制度下，了解员工需求并建立有效的沟通渠道是做好企业政工工作的重要措施。首先，企业应积极倾听员工的声音和意见。通过定期开展员工满意度调查、组织座谈会等方式，了解他们对公司政策、文化和发展方向的看法和期望。这有助于把握员工的真实需求，并及时进行调整和改进。其次，建立起多元化、双向的沟通渠道是必要的。除了传统的上级与下级之间的沟通外，还可以

通过内部社交平台、员工反馈系统等方式搭建起更加便捷和高效的沟通渠道。最后，在沟通过程中注重信息透明度也很重要。企业应及时向员工传达公司决策、政策变动等重要信息，并确保信息准确、清晰地传达给每个员工。这有助于增强员工对公司的信任和归属感，提高他们的参与度和忠诚度。

6. 构建员工利益诉求平台

通过新媒体平台，企业可以更加高效地进行组织沟通、意识形态引导、政策宣讲以及员工思想政治工作。首先，新媒体平台如企业微信、钉钉等，可以作为企业与员工进行日常沟通的桥梁，有效传达党群政工信息，确保信息的及时性和准确性。通过建立专门的党群政工频道或小组，可以定期发布企业党群政策、活动通知、思想教育内容等，确保员工能够及时了解和掌握企业的相关政策和动态。其次，利用新媒体平台建立员工利益诉求平台，既能够加强企业内部的民主管理，也有助于增进员工的归属感和满意度。通过设立意见反馈箱、在线调查问卷、互动讨论区等功能，员工可以直接表达他们的利益诉求和工作建议，企业管理层也可以及时了解员工的真实想法和需求，进行有效的决策调整和优化。

7. 加强对员工的人文关怀

电力政工工作过程中，必须真正结合时代发展，满足不同员工的发展需要。同时以多元化激励措施实现人性化企业管理，促使电力企业员工的个人发展目标与企业发展目标相一致。企业要及时对企业员工进行人文关怀。例如，政工工作人员及时与员工沟通，以朋友间的交谈为工作方法，有效拉近彼此的距离。对表现突出的工作人员，要及时给予精神支持和物质奖励，调动其工作积极性。对于业绩不佳的员工，要分析问题的原因加以解决，帮助员工维持积极性。只有这样，才能充分发挥政工工作的创新作用，让员工在充满人文关怀的环境中积极工作^[5]。

8. 加强人力资源管理力度

第一，积极开展系统内外的培训工作，呼应分公司和供服职工培训需求，制订切合实际的年度培训计划，加强自培和送培管理，严肃培训计划的刚性执行。有效支撑公司现有资质，认真开展系统外培训取证工作。第二，落实“六统一”政策要求，严把政策、标准的执行，积极督查计划的执行进度、标准，严控不超计划列

支、不串项目使用、不超标准发放，常态规范化建立薪酬、福利、社保、劳保台账，做到有账可依，审计不慌。第三，积极推动供服职工人才双通道建设，打破员工成长成才天花板，探索推进供服职工晋升和工匠选拔常态化开展，争取每个分公司有2个及以上供服职工担任副所长及以上职务，工匠人数达到上级要求。

9. 创新企业文化

开展常态化培训，自主开发设计企业文化课程，选拔企业文化内训师。开展多媒介宣传，打造门户网站、微信公众号两大平台，策划开展多平台系列专题宣传。开展闭环化考核，将企业文化建设纳入年度党的建设工作综合考核评价，形成闭合的工作体系。开展系列文化活动，如满足职工文化兴趣的文艺汇演、红色观影、低碳健步走、摄影比赛等活动，以及节日问候、冬送温暖、夏送清凉、异地关爱、婚恋交友活动等，不断增强职工群众的归属感，提升队伍的凝聚力、向心力；开展以激励群众为目的的劳动和技能竞赛、体育竞技比赛、知识竞赛、主题演讲等活动，激发推动企业高质量发展的内生动力^[6]。

结束语

总之，电力企业政工践行群众路线对于增强员工凝聚力、优化企业形象、解决员工关切和推动可持续发展具有重要的意义。通过有效实施政工工作，电力企业可以建立起和谐稳定的工作环境，提高员工的工作积极性和满意度，推动企业的健康发展。

参考文献

- [1] 赵庆勇. 国有企业基层党建政工工作的新思路[J]. 现代企业文化, 2022(28): 65-67.
- [2] 李莉. 新时期做好国有企业政工工作的几点思考[J]. 活力, 2022(13): 70-72.
- [3] 郑建华. 新时代背景下企业政工管理方式的创新策略分析[J]. 国际公关, 2021(11): 37-39.
- [4] 张逸鹏. 党群工会政工干部应具备的基本素质及强化措施探究[J]. 公关世界, 2020(24): 17-18.
- [5] 罗晓华. 新时期电力企业职工群众工作问题及解决措施分析[J]. 企业改革与管理, 2019(19): 187-188.
- [6] 潘敏. 工会组织在电力企业群众工作中起到的作用[J]. 现代企业文化, 2022(28): 143-145.