

新形势下电力企业政工管理方式的创新

范英彬

国网河北省电力有限公司宁晋县供电分公司

摘要：现阶段，伴随着我们国家经济发展的速度越来越快，在此时代背景下，供电公司政工方面管理工作的重要性日益凸显，其可以有效地确保电力行业的稳健前行。基于此，文章主要对供电公司政工方面的创新管理工作进行深入剖析，同时不断的挖掘潜在的问题，从而以创新的管理模式为其注入新的活力。

关键词：电力企业；政工工作；创新方式

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.10.123

引言

要想做好电力企业的管理，就必须完善相关的思想政治建设，并需要将其渗透到每一个员工的意识当中。同时在日常的工作中，电力企业应积极开展思想教育，从而让企业的文化诚信在企业中生根发芽，绽放出绚丽的光彩。另外，企业还需要树立以客户为中心的服务理念，提高公司的用人要求，从而使公司员工的整体素质更上一层楼。

一、完善电力企业政工管理方式创新的重要价值分析

（一）促进企业的长期发展，确保人民群众的用电安全

现阶段，在这个充满变革的时代，供电公司政工管理方式的创新显得尤为重要，其不仅是企业发展的助推器，更是保障人民群众用电安全的坚实屏障，让我们携手共进，以创新的理念引领电力行业迈向更加美好的未来。同时供电公司政工管理方式的创新，对于企业的发展具有不可估量的价值。首先，其能促进企业的蓬勃发展，保障人民群众用电的安全无忧。另外，可以激发员工的工作热情，只有当员工真正融入公司这个大家庭中，感受到温暖的关怀，才会以更加饱满的热情投入到工作中去^[1]。

（二）有助于提升企业人才的综合素质

目前，供电公司政工管理方式的创新对于提高企业人力资源整体的素质具有重要意义。人力资源管理如同企业的血脉，源源不断地为企业输送着新的活力，通过政治工作活动，企业可以更加精准地对员工进行政治教育，帮助员工及时的发现并解决日常工作中遇到的实际问题。这不仅有利于优化企业的人才结构，并且还可以有效的提高企业的经济效益，从而培养出具具备强烈政治远见的高素质人才。

（三）有助于企业的深化改革

在现如今时代快速发展的过程当中，国家的航向与

党的蓝图对供电公司的成长具有深远的影响，正如供电公司在发展的历程中，政治思想工作可以有效的推动企业稳健而有力地向前迈进。同时随着时代的不断发展，新的机遇与挑战层出不穷，供电公司的管理者需要不断探寻和实践新的管理手段以及新的管理技术，从而确保政治管理工作的航船在风浪中稳健航行。然而，在发展的历程中，供电公司的政治思想工作并非一帆风顺，因此，不断的对供电公司的政治思想工作进行分析，不但可以促进企业的长期稳定发展，并且还可以推动企业朝着更好的方向进行发展。

二、现阶段电力企业在开展政工管理工作中存在的相关问题分析

（一）缺少完善的创新体系

现阶段，在政工管理工作的环节中，一些企业尚未建立起围绕政工团队的创新体系，从而致使企业无法应对新时代的要求，企业对党性的教育标准比较低，从而使员工的整体素质与企业的需求之间存在差异，同时政工管理工作的功能逐渐边缘化，政工管理活动缺乏必要的监控和制衡，这样不仅导致企业资源的流失，还削弱了企业在激烈市场竞争中的竞争能力。

（二）不够重视企业的政工管理工作

伴随着我们国家社会经济快速发展的速度越来越快，企业想要业务不断的发展，那么除了硬件设施的建设以外，内生动力的建设就更为重要，充分以及全面的激发企业的内生动力是作为目前企业创新以及业务长期发展的主要源泉^[2]。供电公司对政治思想工作没有足够重视关键体现在以下几个方面：首先是公司的管理者没有足够重视政工管理工作，许多的企业迫于社会带来的压力和上级领导的影响，由于新时代依然关注物质利益至上，所以企业的所有活动也都是为了发展和生产而开展的，从而忽略了其他的环节，乃至没有其他方面的投入。供电公司也是如此，由于领导对政工工作不够重视，因此，政治管理工作就难以开展，即使实施也只是

开展少部分，其并不了解政治工作对于员工以及公司的重要价值，一味的关注企业的生产安全，却忽视了员工的身心健康以及情绪健康，最后没有办法进行其他方面的工会活动，例如：打篮球比赛以及拔河比赛和走访有困难的员工等。其次，上级的主管机构没有足够重视公司的政工管理工作，供电公司属于高风险性的行业，上级主管机构要更多的关注下级的供电公司，其主要涵盖了公司的业务发展以及员工的思想政治想法和利益保护等问题，上级主管机构要更多关注安全生产相关问题和公司的责任相关问题。

（三）企业缺少政工管理工作的时效性

在供电公司不断发展的历程中，管理工作的关键目的就是全方位提升公司的整体效能，从而确保公司可以在目前市场竞争比较激烈的情况下占住脚跟。然而，在社会飞速发展的新时代背景下，供电公司的蓬勃发展不仅推动了经济收益的提升，同时也揭示了公司政工管理工作的迫切性与重要性。因此，供电公司的领导层需要逐渐意识到这一点，并开始重视并制定相应的战略与改进措施。然而，供电公司的政工管理工作却在具体实施过程中仍面临诸多挑战，许多员工对待工作态度不够认真，缺乏责任感，导致许多政工管理工作无法得到有效推进与开展。并且新制定的计划往往因为缺乏时效性而难以成功，其负面影响日益凸显，这种问题不但阻碍了供电公司政治思想管理工作的良好进行，还可能对供电公司的未来发展造成潜在威胁。

（四）政工管理工作的形式比较单一

目前，从微观的层面来看，供电公司在政治思想管理工作的实际落实中还存在诸多问题。其中最为典型的问题便是工作形式的单一化。首先，相关员工在开展政治思想管理活动之前，往往缺乏对员工实际情况的全面了解，仅仅依赖主观知识来推动相关的政治思想管理活动，这导致了公司内部思想观念和问题的“虚假、夸大、空洞”等现象^[3]。另外，因为缺少比较科学合理的管理手段，政治思想管理活动的开展具有明显的随意性，政治思想管理者在工作之前没有制定系统的工作计划，很多时候只是关注当前的问题，缺乏长远的眼光。此外，员工访谈主要围绕工作相关的议题展开，这种激烈的讨论往往给员工带来巨大的压力，使得内部组织的思想政治活动变得枯燥乏味，甚至产生被排斥的感觉。这种情况不仅削弱了政治活动的吸引力，还可能对员工的心理健康产生负面影响。

三、新时代的背景下创新电力企业政工管理工作的对策分析

（一）依法治企、加强“三重一大”制度的开展

首先，需要深化以及优化民主集中制度的制度架构，坚决执行省委《关于强化各层级党组织民主集中制度建设的一系列重大决策》，从而确保这一根本制度的稳固不移。其次，坚守工务运营的公开透明原则，将公司的核心经营活动以及关键人事变动和直接关系到员工切身利益的事项公之于众，以此确保决策的合法性与正当性。在此基础上，供电公司需要严格遵守会议范围规定，对于重大事项，公司需要秉持尊重少数的原则进行审慎决策；对于重要人员的任免，公司需要进行周密的调查研究^[4]。在组织实施重大项目以及使用大额资金和涉及职工利益的重大问题决策过程中，始终充分征询职工代表的意见，发扬民主精神，严格遵循决策程序，从而有效地实现团队协作与领导调查的有机结合。另外，在生产经营和日常管理的各个环节中，供电公司需要要求管理层严格遵守财务纪律和相关财务管理规定，这种严谨的态度将有效提升决策的民主性和效率，为企业决策注入科学性和透明度。同时，公司还需要严格执行国家供电公司的总体制度，今年共出台通用制度108项，省级企业制度1项，地方企业制度1项，推出两项新制度。我们对国家电网公司制度移交和专项制度执行情况进行了全面检查，对于制度违法行为进行严肃查处。最后，供电公司还需要坚持协同监管的原则，利用公共资金从三个方面开展监管和诚信风险检查、质量监督。公司对《公司章程》及八项规定的遵守情况进行了全面监督管理，包括服务与员工行为、人力资源管理、劳动用工、工资福利、员工教育培训管理以及集体管理等方面。通过这项工作，共发现了9项风险点，并针对每一项风险制定了相应的预警和处置措施。同时将持续督促整改措施的落实，以确保企业能够在健康以及稳定的环境中持续发展。

（二）提升对企业政工管理工作的重视度

供电公司的各方面业务都需要一线员工进行开展，因此，为了达成这一业务目标的顺利完成，那么供电公司的管理人员就必须深刻领悟到政治思想管理工作的深远意义，其不仅仅是一项工作，更能够在无形之中增强团队的向心力，从而营造出一种和谐而又积极向上的工作氛围。首先，供电公司的管理人员不仅需要自己明白政治思想管理工作的重要性，更要将这种理念传递给每一个团队成员。并且通过公司的出版物以及杂志或其他媒体平台，可以为政治思想管理工作注入源源不断的动力，为新人力资源的到来注入新的活力。同时在选拔政治活动管理者时，需要从长期活跃在一线的人员中挑

选，这些员工基本上都拥有丰富的实践经验和对真实情况的深刻理解，从而使员工和管理层之间建立起了一种深厚的纽带。最后，供电公司不能忽视政工管理工作与企业文化之间的紧密融合。由于公司的一线员工作为企业文化的传播者，他们的言行举止都在无声地诠释着企业的核心价值观，当政工管理工作与企业文化相互渗透、相互促进时，企业的整体效能将得到显著提升，这是一种深层次的变革，一种从内而外的升华，其可以使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

（三）提高企业纪检队伍的素质建设

首先，在每月的省市区纪检工作会议与纪检知识培训中，需要集结全体干部与巡视者共襄盛举，同时运用纪检学院参加的《中国共产党纪律检查委员会工作规则》以及纪律审查工作的相关培训，以习近平总书记“三会一课”的学习形式，揭示党风廉政建设的深邃内涵，从而唤醒企业员工对廉洁文化的敬畏之心。同时需要深知以及了解重要的法律法规，如《中国共产党纪律检查委员会纪律检查监督重要法律法规》等，是深化党性理论认识以及掌握纪律检查知识的必由之路。另外，在学习党的二十大报告精神的过程中，聚焦于新时代全面从严治党的要求，努力提高治党水平，如同磨砺宝剑，力求在全国党风廉政建设中崭露头角。同时，需要加强干部纪律和思想管控，打造作风纪律以及监督检查的实用典范，从而提高纪检工作的效率与精准度^[5]。其次，公司政治环境在党风廉政建设、打击劳动腐败等方面取得了显著成效，这得益于上级的悉心指导与全体员工的共同努力。尽管目前公司尚未成立党委，我们将继续深入学习贯彻党的二十大精神，忠实履行监督职责，定期进行检查与自我审视，并且为了防范和抵制不正之风，公司需要严格执行前置公关制度，确保人员选拔任用的公开、公平、公正。在中层干部选拔任用过程中，公司需要严格执行干部任用程序，开展推荐、检查和讨论等重要协调工作。同时，需要小心翼翼地避免任何可能的舞弊行为，确保关键岗位由公司组织安排，最后有效的避免裙带关系的滋生。

（四）加强政工管理工作信息化的建设

政工管理工作的信息化建设乃是时代之需，供电公司须臾不可怠慢，创新政工管理工作，强化信息化建设，将信息化应用于党的各项活动之中，从而为供电公司政工管理工作信息化的发展注入了强大动力。但是信息化建设非一朝一夕之功，公司必须在深入认识信息化政工管理工作的基础上，确保企业政工管理工作的各个流程与政工企业有机结合。如此，方能创新政工管理工

作机制，最后实现管理的高效与精准。同时，伴随着我们国家信息化网络技术的日新月异，为电力企业政工管理工作与产业互联创造了无限可能。信息化管理工作已在众多企业中成功应用，传统的广播以及电视和报纸以及企业公告栏等信息化方式逐渐应用在各企业网站，这些新兴的平台不仅丰富了政工管理工作的形式和内容，更通过图像、视频等多媒体手段，让原本枯燥的政工管理工作变得生动有趣。并且网络信息化技术引入政工管理活动后，电力企业可以充分利用现有的网络平台，将公司内部的政工管理信息及时发布在网络公告牌上^[6]。员工们可以随时了解最新的政策动态，参与讨论和交流，共同推动企业政工管理工作的进步。此外，企业还可以建立公司政策管理论坛，为员工提供学习和成长的新机会。另外，信息化政工管理工作的多元化和互动性，不仅提高了政工管理工作的有效性，更让员工从被动接受思想政治教育转变为积极参与政治活动的管理。员工们可以在组织内部网络上表达对政工管理工作运营的意见和建议，公共服务管理者则可以及时了解不同的声音和观点，从而不断改进工作方式，优化运营效果。

结语

总而言之，在供电公司的不断发展的过程中，政工管理工作作为公司不可或缺的重要组成部分。其关系到供电公司的稳定发展以及长远利益。因此，供电公司的管理者在面对企业政工管理工作问题时，需要不断的转变观念以及思维方式，同时需要积极的引进先进的管理模式以及技术手段，并且持续的完善以及创新公司政工管理工作的模式。只有这样，才能更好地支持供电公司的可持续以及稳定发展，从而为社会的繁荣和进步做出良好的贡献。

参考文献

- [1] 欧阳玄. 新形势下电力企业政工管理方式的创新[J]. 活力, 2022, (02): 54-56.
- [2] 朱君毅. 新形势下电力企业政工工作的创新举措探析[J]. 国际公关, 2020, (10): 249-250.
- [3] 曹俊, 徐胜. 浅谈新时期电力企业政工管理创新方法[J]. 营销界, 2019, (51): 41+70.
- [4] 牛利娟. 新形势下电力企业政工管理方式的创新[J]. 时代农机, 2019, 46(10): 112-113+115.
- [5] 逯黎明. 电力企业政工管理方式的创新探索[J]. 企业改革与管理, 2019, (20): 210-211.
- [6] 王磊. 试论电力企业政工管理的创新方法及意义[J]. 营销界, 2019, (33): 50+54.