

# 试论企业预算管理与预算机制的环境保障体系

钟焱

昆明贵研催化剂有限责任公司

**摘要：**我国现行的经济模式受全球经济的影响发生了一定的转变，企业要想尽快适应新形势，就需要积极落实好预算管理工作，为能充分发挥企业预算管理作用，为其构建良好的环境保障体系势在必行。鉴于此，下文重点分析预算管理与预算机制环境保障体系构建的必要性，之后剖析在环境保障体系构建中面临的主要问题，最后围绕有效的构建策略展开研究，以期在企业内部打造良好的预算管理环境，使预算管理和预算机制均能准确落地。

**关键词：**企业预算管理；预算机制；环境保障体系

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.10.080

## 引言

现阶段，预算管理工作的的重要性越来越突出，如何提升企业的预算管理能力成为当前企业需要面临的共性问题之一。这主要是由于预算管理工作的开展不仅能够降低企业经营成本，实现对各类资源的合理利用与分配，还能促进各部门的协同发展，有助于充分整合企业力量与资源，共同应对各类发展问题，对于促进企业高质量发展具有积极作用。而预算管理与预算机制环境保障体系的构建是提升预算管理质量的重要基础，可见研究构建环境保障体系方法的意义重大。

## 一、企业构建预算管理与预算机制环境保障体系的必要性

企业预算管理工作内容相对繁琐，预算机制涉及的部门众多，要想实现有序开展的目标，则各个部门必须密切配合，但在早期的企业发展中，存在部门间缺乏联系，各自为政的现象，致使落实预算管理工作时的难度较大，各部门和员工的配合度和参与度不高，在一定程度上影响了预算机制的落实水平。因此，企业方面需要基于预算管理和预算机制的根本需求，在企业内部打造一个良好的环境保障体系，还需对各个部门的工作进行有效协调，通过帮助部门制定统一的工作目标，促进部门协调发展。从员工层面而言，当员工目标与企业发展目标相一致时，也能充分调动员工的主观能动性，对于推动企业健康发展具有积极意义。

### （一）是协调各部门关系的重要基础

预算管理涉及企业发展中的不同项目，与企业各个部门之间均存在一定的联系，企业各部门只有积极配合，分工合作才能保障生产经营的效率。因此，企业各部门需要基于预算管理工作构建和谐的工作关系，并且达成一致的预算管理目标。在此基础上，企业管理者便

可加强对企业发展状况的了解，并把握各部门的工作状况，做好协调管理工作。可见，预算管理环境保障体系的构建能够为企业各部门的协调发展建立有效的桥梁。

### （二）是激发员工参与预算管理积极性的重要手段

员工在预算管理活动中的参与度一定程度上影响预算管理工作的落实效果，甚至直接影响预算目标的实践效益。企业组织的各项预算活动均与企业的健康发展和战略发展存在密切的联系，只有让员工全面掌握企业现状和今后的发展防线，才能主动投身于企业的预算活动中，主动发挥自身的价值作用，促进企业发展目标的尽快达成。而环境保障体系的构建能够从源头上解决员工盲目参与预算管理的现象，有效调动员工的积极性，保障预算管理工作的落实。

### （三）是保障预算管理目标准确可行的重要前提

预算属于企业制定发展计划和确定阶段内发展任务规划的关键环节，预算管理覆盖规划制定和实施的整个过程，是确保企业快速完成既定目标所开展的一系列管理工作。在预算管理中，相关管理者可以及时了解员工以及各个部门在目标实践过程中的参与度和表现，有助于及时发现期间存在的问题和风险，增强预算管理目标的针对性与可行性，可起到有效规避风险的作用。

## 二、企业预算管理与预算机制环境保障体系构建中存在的主要问题

### （一）重视度不足，工作成果不理想

近些年，企业发展中，预算管理工作的的重要性越来越突出，国家层面为了帮助企业明确财务预算机制的大方向，也颁布了多项有关预算管理与预算机制环境保障体系的法律法规和政策文件，但从现行企业的预算管理工作落实现状来看，显然收效甚微。产生此类问题的主要原因是，企业管理层只关注自身管辖的范围，对预

算管理工作的重视度偏低，致使基层员工错误的认为预算管理工作并不重要，这将严重影响环境保障机制的构建与实施。财务管理人员作为预算管理工作的参与者，对预算管理的重视度也不足，致使在实际开展工作时，经常出现集中精力搞会计核算和财务报表分析，忽视预算管理的现象。另外，企业在进行会计人才招聘时，没有将具备预算管理能力的指标考虑在内，此种情况下，导致会计人才队伍整体均存在认识上和能力上的缺失，难以胜任预算管理工作。由于在进行财务报表分析和汇报时，没有重点提炼预算内容，对于财务风险的分析不够清晰和透彻，导致企业的抗风险能力较低，这也为后期的预算管理和预算机制执行带来了较大的阻碍。

（二）配套管理制度不健全，阻碍环境保障体系的构建进程

一些企业虽然认清了预算管理工作的重要性，并且构建了环境保障体系，但在体系内容方面还存在一定的缺陷，即管理内容较为片面，具体表现如下：1）财务预算管理部门的独立性不足，实际落实工作时受到诸多限制，在管理责任划分上也存在一定的不足，导致企业内部出现管理混乱的问题；2）相关预算管理制度不够完善，管理内容不全面，且与企业发展实际不符，尤其是缺乏对管理细节的重视，致使预算管理制度缺乏指导和约束作用，不能帮助管理人员明确自身的职责，特别是部门预算管理者存在角色模糊的现象；3）现行的监督管理机制中很少与预算管理相关的制度内容，导致对预算管理的监督作用十分有限，且相关的权责制度、激励制度和奖惩制度中也未能涉及预算管理工作，这将很大程度上影响预算管理工作的实施效果。

此外，监督和管理是确保工作准确落实的重要基础，企业的预算管理工作也不例外，如没有较为完善的监管工作作为支持，则很难高效推进。部分企业在开展预算管理工作的同时，没有推出对应的监督管理制度，导致相关人员在开展工作时较为随意，缺乏指导和约束，无法发挥预算管理的实际作用价值。此外，在考核工作中也缺乏规范性，这无疑会助长不良之风。总结现行的预算管理工作来看，存在缺乏硬性制度作为约束和监督管理流于形式的问题，对于预算管理工作的成功落地造成较大影响，同时也阻碍了环境保障体系的构建进程。

（三）过度依赖管理经验，预算执行能力不强

企业通常会将财务管理中涉及的资金直接纳入预算管理范畴，也有部分企业认为该部分工作应由财务部门负责，由于对预算管理的划分不明确，很大程度上加大了预算活动的难度，对预算管理的执行能力也产生了不利影响。需要特别注意的是，企业预算管理工作直接影响企业的经营决策方案，对于企业经营发展具有较为直观的影响。一旦出现信息不对等的问题，预算管理作用的发挥也会受到直接影响。而在很多情况下，预算管理人员会根据以往的工作经验开展管理工作，未对企业发展状况进行综合考虑，这很容易造成预算管理内容不全面，重点不突出，缺乏针对性的问题，不仅影响预算管理工作的落地，还会出现与企业发展目标相脱离的问题。

### 三、企业预算管理与预算机制环境保障体系的构建策略

（一）加大宣传投入与力度，提高对预算管理的重视

在复杂的市场竞争环境中，企业要想更好的立足就需要加强对内外经济关系的重视，尤其要做好关键经营活动的管控工作，通过实现经营效益最大化的目标，提升企业自身的市场竞争力。预算管理工作是保障企业快速达成经营目标的重要基础，因此，企业方面需要加强对预算管理工作的重视，并积极推进宣传工作，围绕预算管理与预算机制环境保障体系的相关内容进行全面宣传，有效提升企业员工对预算管理工作的正确认识，使其在今后的工作中，主动配合完成预算管理，强化预算管理实效。对企业当前的发展状况进行分析发现，在预算管理中还存在一定的不足，在新形势下，未能及时转变预算管理观念，还是以传统的手段落实预算管理工作，很难达成良好的管理效果。基于此，企业管理者要做到主动转变思维，重点推进预算管理工作，并逐步形成较为健全的预算管理系统，保障企业的每一项预算管理活动均能准确落实。

企业管理人员要强化对预算管理的重视，并将工作重点放在提高企业全员预算管理意识的层面，在企业内部开展预算管理宣传工作，定期组织学习活动，帮助员工端正预算管理思想，这可为预算管理与预算机制环境保障体系的建设奠定良好的基础。另外，在预算管理的过程中，还需积极探索有效的工作方法，并对环境保障

体系进行不断完善，在企业内部打造良好的预算管理氛围。在做好内部宣传的基础上，也可积极借鉴和学习一些成功的预算管理经验，为环境保障体系的构建提供可靠的参考。

### （二）健全配套管理制度，推动环境保障体系的构建

在当前的形势下，企业要想获得持续发展，就需要积极转移工作重点，强化对预算管理的重视，以不断提升企业自身的经济发展实力，为今后的发展奠定坚实的经济基础。环境保障体系的建立可以确保企业及时发现预算管理中存在的问题，有助于及时完善预算管理方法，并为相关配套管理制度的建设指明方向，确保在制度的约束和管理之下，提升企业的生产经营效果。围绕企业配套管理制度方面的问题，提出如下几点改进意见：第一，企业开展预算管理工作时要立足于战略发展的层面明确管理目标和各个部门的管理义务，并且成立专门的预算管理部门赋予其一定的管理权限，使其在落实各项管理工作时免受其他部门的限制，提升部门的独立性，为预算管理人员创造更大的发挥空间，充分发挥预算管理的价值作用；第二，建立和健全相关配套管理制度，即对企业现有的管理制度内容进行完善和补充，在其中添加预算管理的部分，确保相关预算管理人员在落实工作时能够有据可依，这可有效提升预算管理工作标准化程度，且能够起到帮助各部门员工明确自身责任，指导其按要求完成工作任务的重要作用；第三，健全预算管理体系，改变传统的预算管理方法，自上而下的落实预算管理工作，让每个部门和每位员工都积极参与预算管理过程，致力于充分发挥预算管理的优势，对企业预算风险进行科学控制，促进企业的健康稳定发展。

围绕监管不力的问题，可以采用完善监督管理制度，提高违规犯错成本的方式加以改进。企业的监督管理力度不足，很可能引发部门割裂和员工不作为的现象，甚至部分员工存在违规操作的行为，严重影响企业的安全稳定发展。基于此，企业需要积极完善监督管理制度，围绕企业的预算管理工作进行全过程监管，从根本上杜绝违规操作行为对预算活动的不利影响。必要的情况下可以推行奖惩机制，对于在预算活动中表现优异作出突出贡献的给予一定的嘉奖，而对于消极怠工的行为给予严惩，尽最大可能企业内部营造公平公正的氛围，

以此来调动员工参与预算管理的积极性。此外，还需借助监督管理制度来整治一些企业中存在的不良风气和不正之风，营造良好的工作氛围。

### （三）科学制定预算管理方案，强化预算执行能力

为使企业具备良好的市场竞争力，要做好市场发展形势的分析工作，且要积极落实预算管理工作，通过提升预算执行能力，强化企业经济实力，使其具备更强的市场适应力。实践证明，好的预算管理方案是保障预算管理工作有效落地的重要基础，同时也是提升企业预算执行能力的前提条件。建议企业能够结合自身的发展状况做好预算管理工作的全面分析，明确在预算管理中面临的主要问题和不足，并且找出问题的根源，从多个角度入手提出对应的解决方案，并帮助企业明确今后的预算管理方向，确保预算管理工作能够成功渗透到企业各部门和各项经营活动中，发挥应有的预算执行作用。

### 结语

企业预算管理工作需要立足于战略发展和经营发展目标来开展，在目标明确的基础上，做好预算管理规划工作，把控好预算管理的大方向，同时，推行配套管理制度，确保预算管理工作能够全面覆盖企业各部门，协调各部门的力量共同实现预算管理目标。如此一来，便能提升企业经营目标的可行性和可操作性，促进企业经营活动的健康发展。特别是在市场竞争较为激烈的形势下，企业预算管理的作用更加显著。

### 参考文献

- [1] 胡滨. 企业预算管理与预算机制的环境保障体系[J]. 现代审计与会计, 2020, (10): 36-37.
- [2] 陈娟. 预算管理的环境保障体系探讨[J]. 中国市场, 2020, (20): 117+123.
- [3] 张晓莉. 企业预算管理与预算机制的环境保障体系的构建研究[J]. 现代经济信息, 2019, (06): 177-178.
- [4] 昌丹凤. 论企业预算管理与预算机制的环境保障体系[J]. 现代营销(下旬刊), 2019, (01): 198-199.

作者简介：钟焱，1986年2月13日，学历：本科，现就职单位：昆明贵研催化剂有限责任公司，研究方向：费用，材料管理。