

浅谈如何做好新形势下国企职工思想政治工作

于戈

霍州煤电集团云厦公司云森环境科技分公司

摘要：国有企业经济的持续蓬勃发展，思想政治工作中扮演着举足轻重的角色，不仅成为推动企业改革发展的坚实支柱，更是保障企业实现持续增长的关键因素。在全球化浪潮日益高涨的当下，传统的企业管理模式显得捉襟见肘，无法满足日新月异的企业发展需求。因此，提升思想政治工作的实效性，确保其在企业发展中的积极作用，显得尤为重要。面对日新月异的社会变革，思想政治工作正面临前所未有的挑战。本文旨在深入剖析如何在新时代背景下，创新并加强国有企业思想政治工作的实施策略。

关键词：思想政治；党风廉政；价值观

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.10.231

企业的思想政治工作是推动其持续发展的精神内核，同时，它也是物质文明建设中不可或缺的重要组成部分。为了确保企业的稳健前行，我们必须对思想政治工作进行深入研究，并在实践中寻求创新。这样的努力是为了适应不断变化的时代背景，寻求更高效的工作方式，以为企业注入源源不断的发展动力。这样，不仅能激励员工积极进取，更能确保企业在时代的洪流中与时俱进，实现持续且稳健的发展。

一、新形势下企业思想政治工作创新的重要意义

随着时代的发展，加强思想政治工作的创新对于推动国有企业的党风廉政建设至关重要。在当今的市场经济环境中，国有企业的地位日益突出，其发挥的作用也日益凸显。为了确保国有企业的高效运营，除了要求其达到经济效益的关键指标外，更要狠抓职工意识形态这个“牛鼻子”，以确保其良好的发展。意识形态工作是党的核心任务，它不仅关系到党的旗帜、道路，更关系到国家的政治安全。因此，加强企业思想政治工作，不断推动企业文化建设，提升企业职工的综合素质，是确保国有企业健康发展的关键。

二、新形势下加强企业职工思想政治工作的必要性

随着社会化市场经济和产业结构改革的不断深化，国有企业面临着来自社会外部和企业内部的多重挑战和压力。为了应对这些挑战和压力，构建和完善企业的思想政治制度、加强职工思想政治教育工作显得尤为关键。这些工作不仅有助于引导企业稳定发展，更是推动

国有企业长远发展的核心要务。因此，我们必须高度重视并不断优化这些工作，以确保国有企业能够在激烈的市场竞争中保持稳健的发展态势。基于科学发展的理念，促进社会和谐提出了一系列完善体制机制的措施，以此来推动企业的自主创新和可持续发展。面对新的形势，企业的改革和创新将更加积极，以适应日益激烈的市场竞争，并且为企业的发展提供更多的可能性，同时也需要提高职工的政治素质，以更好地实现企业的可持续发展。随着时代的进步，企业的管理方式正在不断演进。而企业的职工心理健康状况则是影响其正常运营的重要因素。如果出现了消极的心理状态，不仅会影响公司的正常运营，还有可能导致公司的倒闭，因此，在进行企业职工心理健康管理时，必须采取有效的措施，克服心理困难，激励职工把不良心理状态转换为正确的行为，从而促进公司的长期健康发展。

三、创新思想政治工作的重要内容

1. 加强学习，提高素质

随着改革的不断推进，机构的精简，思想政治工作的主体和受众正在发生着前所未有的变化，思想政治工作的内容和形式也变得越来越复杂多样。随着时代的发展，新的工作任务和要求不断增加，传统的工作经验和方法已经无法满足当前的需求，许多政工干部需要不断学习、不断进步，以满足新的挑战，应对日新月异的变化。随着时代的发展，因此，我们必须不断提升自身的理论水平，以应对新的挑战。

2. 求真务实，言传身教

重视思想政治教育，必须坚持勤奋踏实的态度，克服形式主义，特别是在自我修养方面，不可忽视。作为基层一线的政工干部，我更应正视这把言传和身教结合起来这一问题。仔细检查形式主义在工作中的表现形式，深入探究其产生的根源、影响及其可能带来的后果，以期进行有效防范。为了防止形式主义，我们应该在制度上加强管理，在工作中避免形式主义，并以良好的形象和榜样来推动各项工作的进程。

3. 讲究方法，注重协调

要有效地加强和改善思想政治工作，单靠个人的努力是不够的，必须结合多个方面才能取得成效。为了更好地实现我们的目标，我们必须积极团结并协调所有相关力量，充分利用所有可用的资源，形成一个共同参与、多元化的工作模式，以提高我们的思想政治工作效率。

四、国有企业职工思想政治工作的的问题

1. 职工思想政治工作理念陈旧

当前，许多企业仍未充分认识到思想政治工作的重要性，未把它们融入企业的总体规划，从而导致了企业的职工缺乏正确的价值观，无法充分利用自身的优势，推动企业的发展，获得企业的长期效益。

企业职工在思想政治工作方法上的创新仍显不足。目前，企业在进行职工思想政治工作时，主要依赖传统的会议、宣教、文件学习和考试等手段。然而，这些方式所取得的成效，远未达到我们预期的目标。此外，缺乏对职工整体状况的深入调研，使得思想政治工作缺乏应有的针对性，往往只能触及表面现象，难以触及问题的核心。

2. 思想政治工作团队素质不足

企业的发展需要一支具有丰富党务工作经验和知识的团队来开展思想政治工作，否则难以取得成效。然而，目前企业的团队建设不足，人员配备仍然依赖于兼职模式，同时工作人员的思想政治意识也不够强，导致

思想政治工作水平较低，无法满足企业的发展需求。

五、新形势下国有企业职工思想政治工作面临的挑战

随着时代的发展，企业的思想政治工作受到社会广泛的关注，但它们也面临着前所未有的挑战、困境。随着企业规模的扩张，职工人数的激增以及市场份额的提升，尽管外界看起来一切顺利，但实际上却存在着许多难以控制的因素。随着社会的发展，信息流动变得更加自由化，人们的思想也越来越开放，不再局限于“铁饭碗”的思想。因此，许多职工都表现出频繁跳槽的问题，如何利用思想政治工作来稳定企业的人员流失，提升企业的人职工作状态，是当前企业面临的一项重大挑战。

随着社会的进步，企业职工新思想、新观念、新思维不断涌现，职工群众的价值取向、思想观念和行为方式也在不断地发生变化，这给企业的思想政治工作带来了许多新的问题和挑战。职工众多是一方面，但思想不统一又是一方面。一些老职工不服从管理，许多人只关注他们的个人利益，不服从管理，这使得企业陷入了一种恶性循环。因此，企业应该采取更加灵活的方式来解决这些问题，以促进职工的团结和共同进步。从企业的角度来看，在进行思想政治工作时，不仅要考虑到内部的因素，还要考虑外部的环境因素，无论是思想上的氛围，还是实际的工作环境，都会对思想政治工作产生重大影响。从目前的情况来看，企业的思想政治工作也面临着一些新的挑战，如果能够及时有效地解决这些挑战，将会促进企业的发展；但如果没有及时解决，将会使企业陷入一个更加恶劣的循环，从而阻碍企业的发展。

因此，必须谨慎地把握新的客观环境和主观需求，努力探索出更加适应当前情况的有效政工工作方法。只有通过不断的实践和尝试，才能找到最佳的政工工作模式。在进行思想政治工作时，我们必须充分考虑到公司和行业的独特性，以便根据实际情况采取适当的措施来

促进职工的创造性和创新性。

六、加强思想政治工作的方法

1. 创新企业职工思想政治工作理念

在进行企业职工思想政治工作时，企业需摒弃固有思维，采用创新方法，以更高效的方式推动工作实施。这要求企业在开展思想政治工作时，运用科学理念，将思想政治工作与党建工作、提升职工素质等紧密结合，充分发挥其在企业发展中对职工的激励、凝聚、引导和教育作用。具体而言，应树立“以人为本”的思想政治工作理念，关心职工情感健康；同时，利用思想政治工作在化解矛盾、解决问题、凝聚力量、教育引导和政策宣传等方面的优势，将其融入企业工作的各个环节。在此基础上，以理论为指导，积极探索多元化发展模式，将思想政治工作作为党建工作的重要组成部分，从而提升其整体效果。

2. 不断加强企业职工思想政治工作队伍的建设

企业需致力于构建一支专业、职业、专门的政治工作队伍，并将其置于思想政治工作建设的核心地位，以确保职工思想政治工作的顺利实施。为此，企业需强化对政工队伍的培训，提升其综合素质与专业水平，培养其独立性，并促进与其他部门的协同合作，以达到最佳的政治工作效果。同时，企业亦需重视对政工人员的思想政治教育，以增强其政治理论素养与实践能力，进而更好地推动企业的发展。通过加强思想政治教育，提升企业的文化软实力，并引进优秀的政工人才，以满足企业日益增长的发展需求。

3. 党支部书记要起“带头”作用

基层党支部书记做好带头作用，做好企业思想政治工作对于提升企业凝聚力和向心力至关重要，它不仅是国有企业发展和成长的基石，也是企业重视的工作。通过加强对基层党组织的领导，建立健全的企业文化，激励全体职工积极参与，增强团队凝聚力，激励全体职工为实现共同的目标而努力，这不仅仅是一项具备挑战性的任务，更是一项具备深远意义的社会责任。通过良

好的思想政治教育，我们可以推动企业的文化建设，培养企业的凝聚力，为企业的发展夯实根基。党支部书记要积极开展企业思想工作，以促进企业内部的稳定发展，同时也要确保企业外部的平衡发展。作为党支部书记，他们是连接党支部组织和职工的桥梁，他们要做好职工思想政治工作，以减少职工内部矛盾，协调职工分歧，促进职工个人职业健康发展。基层党支部书记要做好企业思想政治工作，以增强企业经济实力，让企业获得长远发展，职工思想政治工作与企业的生产经营息息相关，各部门要保持一致的思想，以有序的方式推进生产工作，实现企业的可持续发展。

4. 思想政治工作应做到与时俱进

创新是企业发展的动力，因此，企业应在继承传统思想政治工作方式方法的基础上，求新、求变、求突破，逐步探索适应新形势的职工思想政治工作的新方式、新方法，以此更好地凝聚、调动职工，发挥职工的主观能动性，更好地为企业改革发展服务，适应日新月异的变化。为此，可以将思想政治工作作为一项重要的经济责任，并将其与行政职责、经济利益紧密结合起来。当面临实际问题和矛盾纠纷时，应该结合思想政治工作、行政措施和经济措施，根据具体情况进行灵活处理，以达到最佳的解决效果，避免“时间差”的滞后性。要想让思想政治教育取得最佳效果，必须采取有效的方式和手段，以增强其吸引力和说服力，使其成为受教育者的自觉认识。

七、结束语

通过加强企业职工的思想政治教育，可以有效地促进我国企业的发展和进步，为企业创造更多的发展机遇，激发职工的潜力，让企业充满活力，实现企业的持续发展和进步。

参考文献

[1] 冯长春. 新时期国有企业职工思想政治工作创新路径研究[J] 现代商贸工业, 2022, 43(07): 158-159.