

新时代国有企业基层党建工作的创新路径

张茜

霍州煤电集团汾河焦煤公司回坡底煤矿

摘要：国有企业是建设中国特色社会主义的重要物质和政治根基，作为党最可信赖的依靠力量，国有企业始终践行着党的初心和使命。为了使国有企业永葆革命本色，我们要在党的二十大精神指引下，全力做好国有企业党建工作，努力发现党建工作中的薄弱环节，特别是在做基层党建工作时可能会出现的问题，并且积极地去解决这些问题。因此，本文就针对国有企业基层党建工作中出现的问题来进行具体的分析，为全力做好基层党建工作打牢基础，不断提高党的建设水平，为国有企业改革发展提供坚强有力的保证，对国有企业的健康发展起到积极的推动作用。

关键词：基层党建；政治根基；从严治党

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.10.208

引言

坚持党对国有企业的领导是重大政治原则。随着我国社会发展进入新时代，国有企业党组织必须坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、从严治党，突出政治功能，提升组织力，做好政治建设和思想建设。只有坚持党的领导，才能保证党和国家方针政策、重大部署在国有企业的有效贯彻执行。要坚决贯彻落实党的二十大精神，坚持党对国有企业的全面领导，全力做好国有企业基层党建工作，才能为做强做优做大国有企业提供坚强的组织保证，助力国有企业健康发展。

一、国有企业开展基层党建工作存在问题

1. 政治教育与经济发展融合不够

基层党建工作在国有企业内部有着较强的政治影响，因此，做好基层党建工作至关重要。但是，国有企业在具体进行基层党建工作的过程中，并不能使政治教育与经济管理充分融合在一起，对两者的融合思考不透、重视不够。认为政治教育工作并不能为国有企业带来切实的利益，企业管理者在管理企业时有时会更加注重企业利益和经济收益方面，从而忽视了政治教育方面的工作。同时，对于基层党建工作人员的培养和教育不到位，多数教育只体现在形式上，从而导致其不能很好地促进基层党建工作的开展，以至于基层党建工作的效果得不到体现。

2. 政策落实与工作开展不匹配

国有企业在进行基层党建工作落实时仍存在着很多实际问题，国有企业的党组织无法发挥基层党建工作的主体作用，基层党建工作的方式方法比较单一，在贯彻

落实上级制定的相关政策时有着一定的困难。基层党建工作人员对党建工作的认识不够，重要性领悟不透，对党员应该承担的责任以及义务没有充分的理解，并且对党建工作的内容也没有深刻的认识，其次在进行基层党建工作时，无法完全理解上级的要求以及具体的部署，完成任务时缺少主动性，被动布置和实施。同时，基层党建工作考评标准生硬且不切实际，无法达到真正意义上促进和提升基层党建工作的效果。

3. 基层党建工作模式缺少新意

国有企业基层党建工作的开展模式还存在着一些问题，其中最主要的问题就是党建工作开展模式有些落后，缺少新意，使员工感觉党建工作缺少吸引力，党务工作和党建活动参与度逐年降低，缺乏积极性，干部职工在生产工作中不能主动地加入到基层党建工作当中，使党建工作不能充分发挥出为企业发展提供坚实有力思想保证的积极作用。思想多元化背景下对国有企业的认识和对党的事业的信仰有待加强。现如今世界的发展呈现多元化的趋势，人的思想也受此影响，慢慢出现多元化的发展，社会上存在多种思潮以及多种思维模式，在此情况下，国有企业中的党员干部职工需要有正确的思维导向，要学习好的思想和正确的思维模式。但是不可避免的，一些较为庸俗的甚至错误的思想和思维模式都会对人的思想和行为产生一定的影响。一些错误的思想认为，进行基层党建工作并不能对国有企业的生产产生明显的作用，甚至认为国有企业与私营企业并无本质上的区别，这样的错误思想对国有企业的性质没有充分的理解，没有充分的认识到国有企业所承担着的社会责任

以及政治使命。

4. 基层党组织中心工作弱化或偏离

有些基层企业的行政主要领导主观上认识不到位，没有充分认识到基层党组织的重要性和必要性，对基层党建工作不关心、不重视，往往重管理、轻党建，重业务、轻党务，重行政、轻政治，片面强调行政管理在基层企业管理工作中重要性，忽视了基层党组织在企业发展中的积极作用。因此，基层党组织无论是组织理论学习还是举办党支部活动，都要为企业行政管理让路，安排不出大块有效时间落实组织制度。再加上主观上的不重视，就造成了制度落实不到位，政治理论学习流于形式，使基层党组织中心工作弱化或偏离。

二、全力做好国有企业基层党建工作的重要性

全力做好国有企业基层党建工作能够帮助国有企业增强自身综合竞争力。首先，全力做好国有企业基层党建工作不仅可以增强企业的凝聚力和感召力，吸引和选择出大量优秀的人才进入到国有企业党组织内部，强化国有企业党组织的队伍建设，形成国有企业的主力军，提升企业活力。其次，全力做好国有企业基层党建工作能够帮助国有企业制定正确、科学的发展决策，避免国有企业在发展过程中走弯路甚至误入歧途。最后，全力做好国有企业基层党建工作有助于加强国有企业自身的文化建设，从而提升企业竞争软实力，有助于其打造自身的品牌，从而帮助国有企业长期稳定的发展。

三、做好国有企业基层党建工作的创新路径

1. 要强化国有企业政治建设

政治建设是党的根本建设，强化政治建设，可以帮助打好基层党建工作的基础，而且可以决定党的建设方向。因此，国有企业想要做好基层党建工作，必须强化政治建设。国有企业的基层党建工作是一项十分重要的工作，需要长期且严格的进行，从而营造风清气正的政治生态，引领国有企业中的党员干部时刻保持着正确的政治觉悟和对党绝对忠诚的政治品格，以饱满的工作热情投入到国有企业的发展中。同时，国有企业基层党建工作者更要以身作则，必须要有正确的政治立场，要不断地进行学习和反思，变被动学习为主动思考，将思想与工作实际相结合，不断提高自身的政治觉悟，从而提

高基层党建工作的质量，确保国有企业能够贯彻落实好全面从严治党的要求。

2. 将学习教育常态化

进入新时代以来，国有企业在进行基层党建工作时，要将学习教育贯彻始终，对党建工作要进行统一规划和部署，定期组织学习教育，把学习教育常态化，学习和巩固党的知识。要切实贯彻落实好学习教育活动，避免出现形式化，党组织要对参加活动的党员干部进行积极引导，让党员干部能够切实从学习活动中学习更多关于党的理论知识，让其能够自主积极的参与到学习活动中。想要更好地达成这些目标，需要党组织对学习教育和党建活动进行统一部署，制定好具体方案，并根据所制定的方案开展学习研讨和交流，持之以恒，常抓不懈，推动国有企业健康发展。

3. 要强化国有企业的思想建设

国有企业在进行基层党建工作时，首先，需要对党员干部进行思想教育。除此之外，还需要检测党员干部的思想状况，及时发现党员干部存在的思想问题，若党员干部出现了理想偏差，要及时对出现问题的党员干部进行思想教育，防止其出现更严重的思想问题。其次，需要提升国有企业党员干部的思想素养。国有企业在进行基层党建工作时，需要提升党员干部参加政治理论学习的积极性，让其能够积极主动的进行政治理论学习，从而提升自身的思想素养，并且要让党员干部充分认识到思想建设的重要性。加强党员干部的思想建设不仅可以帮助国有企业进行更好的发展，对党员干部自身也有好处，比如可以帮助党员干部提升工作能力，促进其更好的发展。最后，需要倡导党员干部进行思想实践。加强思想建设不仅需要党员干部进行理论学习，还需要其进行思想实践，以此来检验党员干部接受的思想理论知识是否有成效，检验其是否已充分掌握了相关理论知识，能否对相关理论知识进行深刻的总结。国有企业在进行基层党建工作时，要积极鼓励党员干部以较高的思想觉悟投身到工作中，能以身作则踏实认真地完成工作，时时处处体现出共产党员应该有的思想境界。

4. 积极推进国有企业建立现代企业制度

建立完善的现代企业制度可以帮助市场经济更好的

发展。因此，国有企业的基层党建工作需要积极的推进国有企业建立更完善的现代企业制度。首先，根据现代企业制度的要求，国有企业需要对企业的制度进行改革，让企业的制度变得更完善，改革企业中的管理制度，帮助企业对党员干部进行更好的管理，避免国有企业因党员干部管理不当而出现问题。其次，除了需要对企业中已经建立的制度进行完善和改革，还需要积极探索国有企业党建工作的新思路、新机制。最后，需要对国有企业中的党员干部进行积极的引导，让其能够全力支持企业改革，积极参与到企业改革中，帮助和促进国有企业更好地建立完善的治理机制及运行机制，同时帮助国有企业进行更有效的运营，促进其进行更加完善的结构布局，增强国有企业的发展动力。

5. 强化国有企业干部队伍建设

国有企业在发展过程中，不仅基层党建工作发挥着重要作用，党员干部也起着至关重要的作用。党的二十大报告强调：“全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍”因此，为了能够让党员干部起到带头作用，为普通员工树立好榜样，帮助国有企业更好地稳步发展，需要制定完善的工作制度。企业中的党员干部相对于其他的普通员工来说有着更大的责任，他们不仅需要帮助国有企业更好的进行建设，还需要能够推动企业更好的发展。因此，需要对党员干部的培训制度、监督制度、任用制度进行完善，避免党员干部出现思想问题，让其能够更好地发挥模范带头作用，调动员工积极性，从而促进企业更好的发展。要严明党的纪律。国有企业在进行基层党建工作时，需要严明党的纪律，从严治党，让党员干部能够自觉的维护党的权威，让其能够进行自我完善，同时进行自我能力的提高。

6. 落实国有企业管党治党责任

全力做好国有企业基层党建工作，需要建立完善的管党体系，落实管党治党的责任，建立完善的考核评价机制，保证基层党建工作有人管，有人想，有奖惩。首先，国有企业在进行基层党建工作时，要对各级党组织管党治党的责任有明确的认识，从而建立良好的责任体系。要落实基层党建工作的责任，签订责任状，强化各

级党组织的责任担当。通过对基层党建工作进行满意度测评来了解党建责任履行情况，让各级党组织能够积极主动的履行管党的责任。其次，国有企业进行基层党建工作时需要建立完善的考核评价机制，制定基层党建工作的考核标准，对党员干部进行具化考核，将考核评价的结果作为评优评先以及晋升的重要依据之一，也可以根据考核评价的结果给予优秀的党员干部荣誉奖励以及物质奖励，对于考核评价结果较差的党员干部进行约谈以及问责处理。

7. 加强国有企业文化建设以及舆论监督

进行基层党建工作时，在从严治党的同时还需要加强国有企业的文化建设，将社会主义核心价值观落实到每一个员工的心中，做好新闻宣传工作，创造良好的舆论环境，树立国有企业良好的形象。当今，随着时代与科技的不断发展，各种思想汇集甚至交锋，思想渗透的手段变得更加多样而隐蔽，很多错误的观点以及有害的思想不断出现，与主流的意识形态相悖。因此，国有企业在进行基层党建工作时要积极引导和构建主流意识，贯彻落实党的二十大精神，坚决拥护党的领导，利用新媒体进行企业文化建设，要整合资源优势，熟练运用各种传播手段和模式，在网络空间中加强党领导的主流意识建设。

四、结束语

综上所述，做好国有企业基层党建工作，可以不断强化党的领导，增强自身综合竞争力，强化自身的社会责任以及政治使命。因此，要全力做好国有企业基层党建工作，就要强化国有企业政治建设，将学习教育常态化，要强化国有企业的思想建设，积极推进国有企业建立现代企业制度，强化国有企业干部队伍建设，要严明党的纪律，落实国有企业管党治党责任，加强国有企业文化建设以及舆论监督，只有这样，才能在党的二十大精神指引下，全力做好国企基层党建工作，促进国有企业健康发展。

参考文献

- [1] 刘根成. 新时代国有企业基层党建工作创新研究[J]. 人力资源管理, 2018(4): 1.