

国有企业青年员工思想政治工作方法与创新路径

郝利玲

山西焦煤西山煤电机电修造园

摘要：国有企业青年职工是其稳定发展的核心支柱，其思想政治素质的培养与提升对于企业的长远发展至关重要。本文旨在深入剖析新时代背景下，加强国有企业青年职工思想政治教育工作的必要性与紧迫性。同时，我们将审视当前国有企业青年职工思想政治工作所面临的挑战与不足，并在此基础上提出一系列创新改革措施，以期推动思想政治工作水平的提升，进而促进青年职工的全面发展，增强国有企业的核心竞争力。

关键词：思想政治；新时代；多元化

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.221

引言

青年职工在国有企业中占据举足轻重的地位，其思想政治教育工作的强化是企业稳健发展的坚实基础。随着社会经济的迅猛进步，国有企业面临的市场竞争压力日益加大。在这一背景下，积极探索增强国有企业青年职工思想政治工作的有效途径，通过青年职工的思政教育推动企业与员工的共同发展显得尤为重要。提升国有企业青年职工思政工作的实际效果，对于贯彻新发展理念、确保青年职工思想与党的先进理念高度契合、助力青年职工实现个人成长、推动企业综合实力提升、保障企业稳定发展具有深远意义。

一、新时代背景下国企强化青年职工思想政治工作的必要性

（一）是加强党的先进领导、推进党组织全面建设的需要

随着社会经济的迅猛发展和持续进步，思想文化呈现出多元化的发展态势。青年职工群体由于较高的文化接受度和相对不足的社会经验，对青年职工的思想价值观念构成潜在的负面影响。为应对这一挑战，国有企业采取了一系列措施，包括丰富思政教育内容等，以加强对青年职工的思想政治教育。这些举措旨在唤醒青年职工的职业思想觉悟，提升其责任意识和岗位精神，引导他们明确社会主义建设的正确方向。

（二）是推动国有企业创新转型、持续发展的客观需要

国有企业之思想政治方向与文化理念，乃企业综合实力提升及员工向心力凝聚之坚实基础。青年职工，乃国企之生力军，其思想政治素养对国企全面创新升级具

有深远影响。通过实施针对青年职工的有效思想政治工作，可助其提升思想文化水准及道德修养；同时，有助于塑造积极健康的企业文化，引导员工增强团结与向心力，深化对企业文化的认同与支持，进而持续提升国企工作效率与服务质量，不断增强企业核心竞争力。

（三）是贯彻新发展理念、打造新时代人才队伍的需要

企业的竞争本质上在于人才的竞争，青年职工的思想意识形态、道德水平及专业能力直接关系到企业的发展与进步。在新形势下，国有企业的发展目标与青年职工的成长目标具有高度统一性和一致性。

为此，国有企业需要不断创新思政工作方式方法，加强青年职工的思想政治工作，确保其开展的实效性与针对性。这一方面有助于引导青年职工明确个人的发展方向与目标，从而降低企业的人才流失率；另一方面，也有助于贯彻全新的发展理念，确保青年职工的思想与党的先进理念保持高度一致，为国企落实党的政策方针奠定坚实基础。

二、当前国有企业青年职工思想政治工作存在不足

（一）思政教育内容单调，较为“平淡化”

受传统思维模式的束缚，一些国有企业的领导者持有观点，认为企业应首要关注安全经营和全面管理，作为其经济主体的核心职责。在这种经营理念的指导下，国有企业针对青年职工的思政工作通常局限于安全生产教育、职业道德教育以及思想理论教育，缺乏对青年职工思想道德观念与水平差异性的充分考虑。因此，单一的思政教育内容在实际效果上显得较为薄弱，难以激发青年职工的学习兴趣和主动性。此外，部分国有企业

在开展思政工作时表现出表面化、盲目性和随意性的特点，缺乏深入和广泛的覆盖，呈现出一种“平淡化”的发展态势。

（二）思政教育方法较为传统，过于“简单化”

随着信息技术的日新月异，新媒体和其他先进技术手段的应用为国有企业进行青年职工思想政治工作提供了更多元化的教育手段、更丰富的教育内容以及更广阔的教育途径。然而，在现实中，仍有部分国有企业沿用传统的如文件传达、报告宣读、短片观影等方式进行青年职工的思政教育工作。这些以思想灌输和理论说教为主导的思政工作手段，因其缺乏足够的说服力和感染力，显得较为机械和“简单化”，导致青年职工对此类教育方式的接受度和喜爱度不高，难以激发其共鸣。

（三）思政工作队伍建设不足，较为“边缘化”

人才是推动企业持续发展的基石，尤其对于国有企业而言，拥有一支具备高思想政治觉悟和卓越专业能力的青年职工队伍，对于提升思政工作水平具有至关重要的作用。然而，目前部分国有企业面临着思政工作队伍不完善的挑战，导致青年职工的思政教育工作受到一定程度的忽视和边缘化。一方面，有些企业错误地将思政工作岗位视为一种照顾性或安慰性的岗位，缺乏对思政教育工作的重视和支持。这种态度导致思政工作逐渐被边缘化，难以发挥其应有的作用。另一方面，由于企业未能为思政工作人员提供系统的培训和发展机会，使得他们的思政知识、能力和知识结构相对陈旧，难以适应新时代、新形势和新要求。思想政治教育工作的人才队伍建设滞后，后备力量严重不足，从而制约了国有企业青年职工思政教育工作的顺利开展。

（四）思政教育工作制度待完善，过于“随意化”

首先，由于缺乏健全的思政教育实施机制，企业团委、工会等部门之间缺乏有效的协同合作，经济和物质资源的分配往往出现不平衡和不充分的情况。这反映出国有企业青年员工思政工作的规范性有待提高。在实际工作中，往往依赖于上级的指示和督促，采取机械地执行上级文件的方式开展思政工作，工作态度显得被动，缺乏创新和活力。这种方式难以适应思政工作的新思路和新任务，过度强硬的思想教育方法可能会引发青年员

工的逆反心理。其次，青年员工思想政治教育活动的开展存在系统性不足的问题。选择性地贯彻理念、随机性地开展活动等方式，限制了青年员工思政工作的长效化和常态化。这显示出思政教育工作制度亟待完善。

三、加强新时代国有企业青年职工思想政治工作的路径

（一）丰富思政教育工作内容，提高思政工作的时代性与政治性

国有企业必须正视青年职工思政工作内容相对单一的问题，并紧跟信息化时代的步伐，充分利用知识理念的广泛性和多样性，不断丰富思政教育的内涵。这有助于引导青年职工坚定社会主义理想信念，增强在现代化建设中的信心和决心，鼓励他们为实现自我发展的同时，为国有企业的持续发展和进步贡献力量，从而提升思政工作的时代性和政治性。

青年职工是国有企业不可或缺的发展力量，其思想素养和政治理念的科学性对国有企业的健康稳定发展具有决定性影响。因此，在进行思政教育工作时，应着重对青年职工进行理想教育内容的宣传，通过举办理想教育专题讲座和职业规划交流等活动，使青年职工以理想信念为核心。

（二）创新思政工作方式方法，提升思政工作的实效性与针对性

当代青年职工的个性独立、多元，追求多样性是其特点之一，单一、枯燥的思政工作形式难以激发青年职工参与工作的动力。基于此，国有企业应结合青年职工的思想水平及心理特点，以企业为核心，创新思政教育工作的方式方法，使青年职工的思政教育工作更加贴近青年职工的实际生活，更加契合于企业的管理方式，提升思政工作的实效性与针对性。首先，国有企业应统筹运用信息化背景下，利用先进的新媒体技术构建国有企业青年职工思政教育工作平台，发挥互联网的超时空性，开展企业新闻、时事新闻论坛活动，营造和谐的思政工作氛围，以此种方式为青年职工提供展现自我、交流共享的机会，帮助青年职工通过获取网络信息开展自我思想政治教育，同时帮助思政工作组织者了解青年职工对于企业思政工作开展的意见及建议，帮助企业领导

了解青年职工的思想动态，加强思政工作的实效性。其次，将传统思政工作中的专题培训及座谈会等方式创新为团建活动，在活动中对国有企业内部的好人好事及先进事件进行宣传，号召青年职工与优秀代表取长补短，提升青年职工参与思政工作的积极性，使青年思政工作更加生动、实用。最后，以青年职工的生活需求及精神文化需求为主题，举办常态化座谈会。通过具有针对性的交流、沟通，精准把握思政教育与青年职工所思、所盼、所忧的契合点，通过倾听职工的实际诉求，努力满足青年职工权益保护、生产生活待遇等方面的合理需求，以为职工办实事、解难题的方式开展职工思政工作，解决好其思想问题。同时，举办文化性活动，以满足青年职工的精神文化需求，增强思政工作的前瞻性与主动性，促进国有企业与青年职工协同发展。

（三）加强思政教育队伍建设，打造高水平、高素质的思政工作队伍

针对国有企业思政工作人才建设不足的问题，企业应积极加强思政教育队伍建设。首先，通过邀请专家入企业等方式，加大思政工作队伍的培训力度。对思政人员进行思想理念、政策解读学习、先进技术等思政基础及专业技能的培训。此外，加强人才组织策划能力、人际交往管理等能力的培养，以便思政工作队伍发挥纽带作用，积极协调青年职工与企业的关系，从综合角度提升企业思政人才的能力，以满足新形势下国有企业思政工作的全新需求。其次，引导思政工作队伍树立良好的品德形象，督促思政工作人员加强对自身行为及思想的规范和监管，为青年职工的发展树立良好的榜样。最后，企业应鼓励思政人员树立创新思维，在全新思想政治理念的引导下，结合企业实际情况以及青年职工的发展需求，持续创新思政工作的开展方式，通过打造高水平、高素质的思政工作队伍，为企业提升思政工作的实效性注入活力。

（四）健全思政教育工作制度，确保思政工作长效化与常态化

国有企业应积极完善思政教育工作制度，为青年职工提供稳定的环境和制度保障。首先，在领导制度建设

方面，企业应遵循目标明确、职权分明、协调运转、渠道畅通的原则，采用交叉任职、专兼集合等领导任职形式，以提高领导效能和工作效率。其次，职业道德建设是企业思政工作的重要组成部分。企业应将爱岗敬业、诚实守信作为职业道德建设的核心内容，持续加强企业思政文化制度建设，弘扬工匠精神，激发国有企业青年职工奉献社会的动力和热情。同时，通过文化制度建设，引导和教育企业青年职工深刻认识国有企业的特殊性质和历史使命，积极履行国家责任、社会责任和岗位责任。此外，为了提升思政教育工作的约束性和有序性，企业应建立职工参与思政工作的常态化工作机制。例如，规定青年职工参与思政工作的时间，并对工作内容进行阶段性考核。这将有助于确保思政教育工作的深入开展和取得实效。最后，在经费保障方面，企业应根据实际经营情况，完善思政工作经费保障制度。将青年职工思政工作经费列入企业经费预算中，确保有足够的投入用于青年职工思政工作的开展。这将为青年职工思政工作创造良好的经济条件基础，推动思政教育工作的常态化与长效化。

四、结语

国有企业须积极实施富有成效的思想政治教育工作，这是推动党的全面建设及促进国有企业稳步发展的必然要求。在实践中，企业应紧密结合时代发展，持续充实思政教育内容，创新思政教育手段与策略，加强思政教育队伍的建设，完善思政教育工作机制，不断提高国有企业青年职工的思政工作水平，确保其时代性、政治性、实效性与针对性的全面提升，保障思政工作的长期稳定发展，为国有企业的可持续发展奠定坚实基础。

参考文献

- [1] 梁辉. 新形势下国企思想政治工作创新路径研究[J]. 赤子, 2018, (006): 163.
- [2] 刘程, 帅岭. 新时代国企职工思想政治工作创新路径研究[J]. 中国科技投资, 2021(026): 134-137.
- [3] 翟秋勋. 国企职工思想政治工作创新路径研究[J]. 广东科技, 2014, 23(8): 2.