

关于加强国企基层干部思想政治水平的探究

史晓军

山西焦煤西山煤电杜儿坪矿

摘要：随着我国经济的快速发展，带动了社会的深刻变革，人们思想也发生了变化。传统的思想政治工作模式已无法适应当前的时代发展需求，因此，推进思想政治工作创新已成为国企各项工作的重中之重。基层党员干部作为政工管理的核心组成部分，是党与群众之间的重要桥梁与纽带。提高基层干部的思想政治水平，做好思想政治工作，不仅关系到党组织在基层的形象与威信，更与国有企业的和谐稳定发展息息相关。为了加强基层干部的思想政治素养和全局意识，本文将对这一问题进行深入探讨，以为思想政治工作者提供参考与指导。

关键词：思想政治；工作理念；政治觉悟；廉洁自律

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.202

引言

国有企业基层干部是党和国家政策的重要执行者，对人民的生活水平具有直接的影响。他们的思想素养不仅关系到经济发展和社会稳定，更直接影响着党和国家的形象，是展现国家和党战斗力及凝聚力的关键所在。因此，我国必须高度重视基层干部的思想素质培养工作，不断加强培训力度，提升他们的综合素养，以充分展现基层干部的才干和能力。同时，我们还需要创造良好的环境，为基层干部的思想素质教育提供坚实的支撑，进而提升广大民众的整体素质，推动社会文明和谐发展。这既是我们的责任，也是我们的使命。

一、国有企业基层干部思想素质概述

基层领导干部的思想素质是一个综合性的概念，它涵盖了多个方面的素养和条件。在业务素质方面，基层领导干部需要具备扎实的专业知识，并广泛涉猎社会科学和自然科学等领域的知识，以适应不断变化的工作环境。在政治素质方面，他们需要具备高度的政治觉悟，坚持实事求是的原则，发扬民主作风，保持廉洁自律的品质。身体素质也是不可忽视的一方面，基层领导干部需要保持良好的身体健康状况，并具备丰富的工作经验，以应对各种复杂的工作情况。此外，能力素质也是基层领导干部必备的重要素质之一，他们需要具备良好的分析能力、决策能力、管理能力、创新能力以及沟通交流能力等，以有效地解决工作中的问题并推动工作的顺利开展。

二、国有企业加强基层干部责任与担当的重要意义

1. 建立和谐社会的内在需求

和谐社会的构建是个系统、复杂的大事项，是社会

主义建设的长期任务。各样的社会矛盾是当前建设和谐社会的主要阻碍因素，而处在基层的干部正是直接面临社会矛盾的重要群体，他们在每天的工作中会遇见各种各样复杂的社会问题和矛盾，尤其是关系到老百姓切身利益的，基层干部的责任与担当对于构建和谐社会至关重要。

2. 落实党和国家各项政策

基层干部是党的方针政策最重要的执行者，也是百姓对政府印象的直接感受。因此，他们的责任和担当直接影响着地方政府的执行能力和形象。然而，在实际工作中，常常会出现“上有政策，下有对策”的情况，这不仅降低了人们对政府执行力的期待，还会影响人们对党和政府以及各项政策的满意度。所以，强化地方干部的责任与担当，提高他们对政策的投入力度、工作责任感是中国共产党必须要具有的基本理念和服务实践。

3. 维护群众的合法利益

基层政府干部位于社会矛盾的前沿，是与人民群众保持紧密联系的第一人。特别是乡镇政府作为最基本的政权组织机构，在涉及群众工作和生活的各个方面，如经济建设、综合管理和社会服务领域，承担着繁重的任务。这也在一定程度上决定了基层干部工作的复杂、广泛和不可预见。面对这样的工作环境，基层干部在处理公务事项时，须具备责任和担当意识，具备一定综合素质、较高执行能力。只有如此，才能在处理百姓问题时实现公正、公平，确保维护好群众的合法利益，赢得他们的信任。

三、当前国有企业基层干部思想政治素质存在的问题

1. 自身能力不够

现阶段的国有企业党组织基层干部工作中存在责任心不足的问题，缺乏把“全心全意为人民服务”作为核心理念。这种情况造成了基层干部思想庸俗化和对抗意识薄弱的特征。基层干部的觉醒程度相对较低，缺乏创新意识。一些干部在工作中缺乏主动性和创造力，未能有效践行科学发展观。此外，个别干部对服务意识的重视不够，履职力度不足。另外，部分干部的工作能力较弱，服务态度不佳，导致基层干部的服务质量较低。

2. 缺少基层干部的思想素质培训

我国党组织对基层干部思想素质培训的重视不够，培训内容过于泛泛而谈，专业程度较低，只重视理论教育，对实践教育的重要性意识不足。在基层干部思想素质培训中，普遍性教育占据了主要比重，而个性化教育的资源则相对稀缺。基层干部的思想素质培训存在缺陷，主要体现在课程内容与实际情况没有紧密结合，吸引力不够。导致基层干部思想素质教育经常采取“灌输式”和“填鸭式”教学方法，只注重理论教育，却忽视了实践教育。

3. 基层干部培训师力量不足

现阶段国有企业基层党组织干部培训中，教员数量不足，导致基层党校干部和专职教研人员因行政工作负担重而无法充分投入；同时基层干部工作繁忙，难以进行深入调研。此外，基层干部思想素质培训和干部交流机会受限，导致在科研成果方面缺乏，知识更新较慢，没有了解地方经济发展的平台和渠道。另外，基层干部培训的教员队伍也存在不足，使得专业知识解释不够详尽，给社会文明水平的提升带来严重阻碍。

四、国有企业加强基层干部思想政治水平的创新策略

1. 强调塑造良好素质形象

在党组织基层干部思想素质教育过程中需重视塑造良好的素质形象。在此过程中，合理结合思想素质培训实现真正的“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”。为维护利益，基层干部需以民众为关键，积极奋斗，并充分展现艰苦奋斗的作风，以合理增强人民群众的号召力以及战斗力。

2. 优化基层干部思想素质培训过程

在组织党员基层干部的思想素质教育过程中，应规

范和优化培训流程，创新培训模式，充分发挥各个阶段的作用和功能。此外，还需要提高对基层干部思想素质培训，以及学员和教师的综合评估，并建立科学高效的评估机制，推动基层干部将所学知识和技能运用于实际。

3. 强化基层干部思想素质的训练队伍

为了保证基层干部思想素质培训的有效性和实际效果，需要创建一个协调合理的培训机制。国有企业各级党组织应全力支持和配合，以实现基层干部思想素质的教育培训。同时，还需加强基层干部思想素质培训师队伍建设，并不断完善基层干部思想素质教育培训体系，从而创新和优化教学方法。

4. 加强基层干部考核监督

在培养和提升个人责任意识的同时，基层干部还需面对外部监督机制的有效约束。该机制能够激励基层干部履行基本责任和担当，为党和国家事业贡献无私精神。它在推动基层干部自觉承担责任和担当方面具有重要作用，同时形成强有力的外部监督和约束。为此，相关部门应完善基层干部考核方式，注重综合评价工作业绩、民众评价和日常表现等方面。在工作业绩上，不仅基层干部个人能力的体现，也是一名基层干部责任担当精神的衡量。只有在基层干部中，那些具备强烈责任感和意识的人，能够真正承担起自己的职责，从而能够出色地完成本质工作并取得优秀的业绩。可以将基层的战略目标和干部的工作业绩考核管理有机地结合在一起，特别是对具体目标和任务的完成情况进行考核。这种做法不仅能顺利实现基层战略目标任务，还能激励基层干部全力以赴，尽量减少个别人推卸责任、敷衍塞责的情况。要综合评估基层干部的责任担当表现，需要关注民众评价和日常工作情况。为此，可以采用多种方式进行调查，包括实地走访、项目调研、与同事交流以及匿名举报沟通等途径。通过这些方式，可以全面考察干部的职责担当行为，并评估其行动的动机和效果。为了量化衡量干部的担当能力，需要制定具体的评估标准。

5. 多元运用思政教育方法和工具

在新时代背景下，基层干部群众面对着多种不同的价值观念冲击。因此，在思想政治教育中，需要密切结合理论和实践，明确教育目标，以达到优质高效的教育成果。就基层干部和群众的思想教育而言，我国已获得

大量经验,从客观角度看。这方面经验的积累使得教育方法多种多样,如实践锻炼、自我教育、借鉴比较、咨询辅导等等,但是目前很多情况下,针对基层的干部和群众实施思想政治教育的期间,往往都会使用单向灌输的方式,因此,在接受教育过程中,学习者常常面临乏味、单调的情况,无法更好地掌握相关知识。因此,在进行思想政治教育时,需科学选取教育手段,根据基层干部和群众的实际需求进行个性化教育,以增强教育效果,获得基层干部和领导对教育内容的充分认可。

6. 加强思政教育理论阐释,提高对主流意识形态的认同度

首先,需要不断完善思想政治教育理论体系,从而促进理论的发展。当前一些基层领导干部和群众自身的政治觉悟、道德认知、思想理念等,在社会实践的发展过程中发生了一定变化,也出现了相应问题。因此,对于思想政治教育理论体系来说,不能仍然采用老旧的传统方式,而应基于现实问题进行全面丰富,构建具有强大逻辑性的科学理论体系。尤其是我国处于社会和经济转型的关键阶段当中,基层的领导干部和群众有着特别重要的基础性,所以要将思想政治教育的价值引导和心灵抚慰等功能性充分的发挥出来,同时还要对基层群众反映的现实问题进行及时的回应,才能够让其对主义的意识形态认同感全面的增强,将错误的极端个人主义和道德虚无主义等等全面的压缩。其次,为了提高思想政治教育的可行性,使其能够解释现实生活中的具体问题。在开展基层领导干部和群众思想政治教育时,需要强化解答疑惑、增进知识的功能,充分发挥主流价值观的解释框架作用,并满足基层民众对高质量信息的需求。从客观层面上来看,目前少数的基层领导干部和群众对于思想政治教育的认同感不断的降低,其主要的因素就是开展教育的过程中,往往使用形式化和口号化的宣传模式,没有让其对思想政治教育的价值和功能充分的感知,所以要想将思想政治教育的解释能力提升,就要立足于现实的基础上,细致的让基层的干部和群众对于社会现象的本质更为清晰的认知。

7. 丰富基层干部知识素养

随着社会经济的迅速发展,知识更新速度不断加

快。只有与时俱进,积极掌握新知识和技能,才能在发展中起到重要作用。首先要扩展知识面,学习是提升自身水平的唯一途径。只有通过努力学习,基层人才才能获得更多专业知识和管理技能。因此,基层干部必须培养自主学习和善于学习的习惯,充分利用互联网、媒体、图书和其他渠道获取新的知识和技能。同时,他们还需与身边的同事互相学习,不断提升自己的知识水平,以便更有效地发挥自己的作用。在工作过程中,领导干部需要发挥主导作用,示范周围同事努力学习,并主动践行终身学习理念。这样做不仅可以减轻工作压力,还能够提升个人能力,丰富知识储备。作为领导干部,在学习过程中,不仅仅是对知识的追求,而是一项系统性的工作。因此,必须坚持科学的方法、秉持良好的态度,使用正确的学习方法,并展现贯彻到底的毅力和坚韧的学习精神。根据实际工作的需要实践来确定优先事项需要学习的内容,学习过程中面临着难以理解的问题,要积极咨询他人,向周围的人学习。

五、结束语

基层干部在企业 and 职工之间扮演着桥梁的角色,他们是党和国家政策的最终执行者。在政策的实施过程中,基层干部扮演着至关重要的角色,其能力和表现直接关系到职工的利益以及社会的稳定。因此,对基层干部的责任担当进行深入的研究和分析具有重要的现实意义。在日常的基层干部管理中,国企应密切关注他们在责任承担方面的实际表现,并加强对他们责任承担情况的考核与监督。此外,还应建立多元化的激励机制,以推动基层干部不断提升为民服务的意识,增强他们履行职责的意愿。同时,基层干部也应持续加强理论学习,以强化自身的责任感和担当能力。他们需要不断提升自己的情操和思想境界,始终将民众的利益放在首位,全心全意为人民服务。只有这样,他们才能成为具备高度责任心和担当意识的优秀基层干部。

参考文献

- [1] 翁红华. 新时代旅游国企思想政治工作的创新探究[J]. 现代国企研究, 2018(16): 1.
- [2] 高春花. 新时代国有大型企业如何创新思想政治工作[J]. 企业文化(中旬刊), 2019(001): 102, 104.