

新时期国企工会在职工思想政治教育中的功能定位分析

武晓莉

霍州煤电集团洪洞亿隆煤业有限责任公司

摘要：本文深入探讨了新时期企业工会在职工思想政治教育中的重要地位，详细分析了工会在这一领域作为活动组织者、过程参与者和行为连接者的多重角色。在此基础上，文章提出了国有企业工会在职工思想政治教育中发挥作用的具体路径，即紧密结合“四个聚焦”原则，以思想引领为基石，榜样引领为本色，文化引领为力量，服务引领为特色，全面发挥企业工会的职能与价值，从而夯实职工思想政治基础，为企业的高质量发展提供坚实的政治保障。

关键词：新时期；工会；思想政治；职能定位

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.211

工会是职工自愿结合的群众组织，它不仅是党联系广大职工的重要桥梁和纽带，而且在我国社会政治生活中扮演着举足轻重的角色。其核心工作内容在于对职工进行思想政治教育和法制宣传，积极传达党的方针政策、法律法规、社会主义道德和文明风尚，以引导职工自觉遵守国家法律法规，维护社会公德。因此，加强企业工会对职工的思想政治教育，不仅能够提升职工队伍的整体素质，还能有效提高企业的管理水平和经济效益。

一、新时期国企工会开展职工思想政治教育的重要意义

（一）巩固党执政的阶级基础和群众基础

在新时代国有企业工会开展职工思想政治教育中，巩固党的执政基础、群众基础是其根本任务，也是重要职责。在我党组织百年以来的发展历程中，工人阶级是最基础、最坚实、最可靠的阶级基础。对党组织百年以来的工运史进行回顾便可以发现，工会始终把凝聚职工群众、对职工群众进行思想政治教育作为重要任务。我国正式成立中国共产党之前，为强化马克思主义在工人阶级中的宣传，党组织创办了主要面向职工群众的刊物以及相关学校。新时期，国有企业工会需要继承前辈的优良传统，将思想政治教育放置在重要位置，并将其贯穿于企业重大经济业务活动中，加强对群众的组织、宣传和教育，实现对基层工作的有效引导，让基层群众可以统一思想、凝聚人心，从根源上化解企业矛盾冲突，增进职工干部群众情感，激发其工作的内生动力，让广

大职工群众可以坚定理想信念、价值理念，基于道德观念上紧紧团结在一起，在企业发展过程中坚定不移地听党话，矢志不渝地跟党走。

（二）团结引领广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗

在我党百年事业的发展过程中，工运事业是其中的重点部分，工人运动的时代主题也是为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋进。目前，我国正处于两个百年的重要历史交汇点，“十四五”规划也已经进入重要落实、落地、落细阶段。我国不管是经济发展抑或是政治事业，已经迈入新常态，相较于过往的任何阶段，都需要强化对职工群众的思想引领，展现出群众具有的团结力量。为此，强化对企业职工的思想教育工作，需要牢牢抓住工运时代主题，围绕企业高质量发展、全面建成社会主义现代化强国新征程、向第二个百年奋斗目标奋进等目标任务，立足企业新发展阶段，贯彻企业新发展理念，构建企业经济新发展格局，促进企业实现高质量发展，全方位调动职工的积极性和主观能动性，展现出在实现目标过程中工人阶级具有的生力军作用，并通过一系列的劳动实践和实干行为，托起中国梦摇篮。

（三）造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍

目前，我国已经正式进入新发展阶段，企业的高质量发展也成为在“十四五”规划实施过程中的主题。为此，我国必须加强产业工人队伍的建立健全，并持续推

进深化改革工作，塑造出一支水平更高、素质更好的专业工人队伍，为企业实现高质量发展提供有力人才支撑。面对新形势下的新任务要求，企业工会需要将加强职工的思想政治教育作为促进企业产业工人队伍建设的主要途径。

（四）弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神

作为新时期工会对职工进行思想政治教育的主要取向，劳模精神、劳动精神和工匠精神是华夏民族数千年来继承并发扬光大的优秀民族精神。百年以来，劳模精神、劳动精神、工匠精神积极激励和引导着共产党领导各族人民风雨无阻、砥砺前行。在这一过程中，弘扬劳模精神、劳动精神，工匠精神展现出劳模精神工匠本身所具有的榜样和引导作用，是工会对职工进行思想政治教育效果的鲜明导向。为此，企业需要借助工会，将劳模精神、劳动精神、工匠精神宣传好、阐述好、发扬好，将其作为党的精神谱系，讲好企业劳模故事，宣传好企业劳动典型，让企业内部真正诚实劳动、辛勤劳动的先进集体及个人可以成为企业榜样，并将其作引导，成为企业亿万职工的自觉行为。

二、新时期国企工会在职工思想政治教育中的功能定位

（一）教育活动的组织者

工会是职工群众自愿结合的群众组织，代表着职工群众的利益，其基本职责是维护职工群众的合法权益，调动和发挥广大职工群众的积极性和创造性。工会代表职工群众行使民主权利，是国家权力机关的助手。因此，企业工会对职工思想政治教育具有组织功能。通过对职工进行思想政治教育，能够充分调动广大职工的积极性和创造性，激发他们的劳动热情和创造活力，促进企业经济发展和社会进步。

（二）教育过程的参与者

工会在教育过程中起着组织者和参与者的双重角色。企业工会组织开展各项职工活动，如举办知识竞赛、演讲比赛等，对职工进行思想政治教育，提高职工的政治素养，促进企业发展。工会作为教育过程的参与者，可以根据自身特点灵活地调整工作方向和内容，根

据企业实际情况选择教育主题、教育方法和教育手段等，从而提高职工思想政治教育的实效性。

（三）教育行为的联结者

职工思想政治教育的主体是职工，其作用发挥的好坏直接关系到教育效果。工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，也是职工群众参与企业民主管理、民主监督、民主决策的组织基础。在企业生产经营中，职工是企业最基本的组成人员，也是企业中的直接决策者和管理者。工会通过各种形式和途径对职工进行政治思想教育，并通过各种形式和途径把党的方针政策传达给职工群众，使职工能够积极参加企业生产经营活动，提高劳动生产率。

三、新时期国企工会在职工思想政治教育中发挥作用的途径

（一）聚焦思想引领，筑牢信仰基石

作为工会，需要始终坚定在日常工作上的正确政治方向，加强对职工思想教育的政治引领，展现出其本身具有的桥梁作用和纽带职能。为此，工会需要定期组织广大职工干部学习并贯彻落实党的二十大精神，定期举办工人先锋号表彰大会，并在五一劳动节时颁发五一劳动奖，举办干部能力提升培训大会，组织与党的二十大精神有关的政策、方针及精神宣讲，了解“两个确立”具有的时代意义和决定性作用，提高“四个意识”，坚定“四个自信”，真正实现“两个维护”。同时，通过思想政治教育，积极鼓励和引导广大职工干部实现日常思想及行动的高度统一，并统一到党的二十大精神中去，将党的二十大精神学习好、宣传好和贯彻好，将其作为目前及未来阶段的重点政治任务之一，实现党的二十大精神的原原本本学、逐字逐句学。通过思想政治教育，让党的二十大精神可以在干部群体中实现入脑入心。同时，通过展现出先进典型组织的榜样作用，组织形式丰富多样、覆盖面更广的学习和宣讲活动，让干部职工可以用心学、用情讲、用力做，将党的二十大精神宣传学习工作引向纵深发展之路。

（二）聚焦榜样引领，焕发先进本色

作为工会，需要持续加强对先进典型的选型、树

立，展现出、劳模、最美劳动者、工匠等典型榜样人物本身具有的示范作用和引领作用。工会需进一步扩大榜样人物的评选范围，持续加大评选工作执行力度，并通过榜样引领，积极鼓励和引导职工比学赶超。为此，作为工会，可定期召开五一劳动奖和工人先锋号表彰大会，从企业中选取一批最美劳动者，建立健全劳模休养基地，评选模范职工之家、优秀工会工作者及党员先锋号。通过对先进集体及个人的评选，可以利用榜样力量号召全体干部职工形成劳模精神，并加强对劳动精神、劳动精神、工匠精神的弘扬，让企业干部职工可以自觉向典型学习，在企业内部营造出争先争进、团结奋进的良好氛围，为促进企业乃至社会经济的高质量发展积极作出贡献，让群众可以形成更有凝聚力的精神动力。

（三）聚焦文化引领，凝聚发展力量

定期组织职工干部群众喜闻乐见的文化体育活动，深入贯彻落实“中国梦·劳动美”等的主题教育，利用更为先进和前沿的文化理念及社会主义核心价值观，实现对职工的引导，并通过丰富多样的文体活动，让职工群众变得更加活跃。始终秉承着以人为本的精神，实现对职工的有效感染，改善职工干部的整体风貌。为此，企业工会可以通过和机关工委、妇联等多个兄弟单位进行联合，在企业内部或是周边大型文化广场举办文化体育活动，让企业干部及其他兄弟单位、机关代表队干部职工共同参与到其中。在活动举办形式上，可以选择健美操、篮球比赛、足球比赛等。通过这些赛事及活动的成功举办，可以提高整个干部职工团队的凝聚力，进一步激发其为企业发展积极奋进、干事创业的积极性和热情，让干部职工可以通过更健康的体魄、更充沛的精力，全方位投入企业的高质量发展中，共同奋进，努力谱写企业现代化发展新篇章，以更为饱满的热情、更为积极的姿态，促进党的二十大精神得以在企业内部顺利落地、落实、落细。

（四）聚焦服务引领，彰显工会特色

工会作为连接党组织与基层干部职工的重要桥梁，需要立足实践，主动作为，维护好职工在日常工作中的各种合理合法权益，并深入贯彻落实“为职工群众服

务”的基本职责，聚焦于其职责及使命，形成实干、敢于担当的精神，让工会可以成为职工真正信赖、真正依赖的“娘家人”。为此，企业工会需要深入基层，定期看望、慰问坚守在工作一线的职工人员，并为他们送关怀，展现出工会作为干部“娘家人”的关切与问候，加强与职工之间的沟通交流，听取他们对企业发展及工会服务工作的客观意见，掌握他们的真实生活现状，解决在日常生活及工作上的实际困难，提高对职工群众新就业形态的宣传，让他们可以通过工作获得更好的获得感、幸福感和安全感。并在企业内部营造出关爱新形态劳动者的积极氛围。除此之外，企业工会还可以定期组织“工会加强基层工作者业务能力提升培训”活动，要求企业各部门基层干部职工共同参与到培训活动中去，了解基层工会组织建设相关业务活动的推进现状。通过该大会，进行困难职工干部帮扶、老带新、医疗互助等业务活动的培训工作，促进基层工会干部团队适应企业在发展上的新形势、新需求，强化干部团队对新理论知识的学习理解，提升其业务能力素质，强化工会干部职工的荣誉感和责任感，为进一步提高工会工作的整体水平夯实基础。

四、结语

进一步加强工会对职工的思想政治教育，团结职工群众听党话、跟党走是工会必须履行好的政治责任之一。自党的十八大以来，我国党组织就职工思想政治教育工作颁布了一系列政策、文件及精神，这为新时期企业工会做好职工群众政治导向教育工作提供了根本遵循。在这一过程中，企业需要正确认识工会在职工现有政治教育中的角色定位，明确优化思想政治教育所作的指导思想、举措、方法和工作格局，提高工会政治站位，将思想政治教育视为企业工会的重要政治任务抓紧、抓牢、抓实，从而促进企业实现高质量发展。

参考文献

[1] 张宝亮. 当前国企工会思政教育中的不足及对策分析[J]. 企业改革与管理, 2017(17): 2.