

# 加强国企思想政治工作筑牢高质量发展思想基础

严伟丽

西山煤电吕梁西山华威矿业管理有限公司

**摘要：**随着改革开放的推进和社会的发展，国有企业既面临机遇也遭遇挑战。如何实现可持续发展成为国企追求的新课题。企业的发展需要整合资金、技术、人才和思想宣传等资源，而在复杂严峻的背景下，思想政治工作尤为重要，可助推企业高质量发展。本文先分析企业发展困境，再结合思想政治工作的特殊性，探索其推进企业高质量发展的路径。

**关键词：**思想政治；价值观；高质量发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.192

任何企业的发展都离不开员工，离不开优秀人才。绝大多数的企业在招聘员工时，既要选拔能力出众的，又要考察员工思想道德品质如何，都希望招聘到“德才兼备”的优秀员工。可见，一个员工的思想道德品质也是非常至关重要的因素，从这个层面讲，企业的长久快速发展与员工的思想政治工作密不可分，企业要想取得精神文明建设与物质文明建设的双丰收，就要切实激发员工的主人翁意识，提升全体员工的思想觉悟，打造一支“能征善战、能文能武”的“铁军”，企业就需要与时俱进地创新企业的文化理念，转变传统的企业发展观念，还要不断向员工灌输企业的优秀精神，这样才能让员工对企业及其企业文化产生认同感，对企业有了归属感以后，员工就会把企业当作自己的家一样去维护，才愿意同企业“共命运，同发展”。正是由于这个原因，很多企业都设置专门负责员工思想政治教育的部门，比如综合办公室，这些部门基本上都承担着上传下达、联系左右、协调沟通与批评教育等功能，在企业内部发挥着至关重要的作用。特别是在当前国际风云变幻、市场竞争日趋白热化的当下，企业备受各种压力，做好员工的思想政治工作更为重要，因为企业发展如同“逆水行舟，不进则退”，员工是企业这艘巨轮的“划桨人”，只有紧跟“舵手”，齐心协力，才能乘风破浪。因此，企业一定要加强员工的思想政治工作，不断提升员工的思想境界和政治觉悟，从而满足员工的精神需求，也助力企业更好地稳健发展，不断创造辉煌。

## 一、企业思政工作的主要内容

弘扬核心价值观。企业思政工作的核心是培养和弘扬社会主义核心价值观，通过开展各种形式的宣传教育活动，引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观，增强社会责任感和使命感。

建设和谐企业文化。企业思政工作要注重营造和谐的企业文化氛围，通过组织各种文化活动，加强员工之间的沟通和交流，增强团队凝聚力和向心力，形成共同的价值追求和行为规范。另外，通过企业文化可以通过开展各种培训和教育活动，提升员工的综合素质和专业能力，培养具有创新精神和责任担当的人才，为企业的可持续发展提供有力支持。

推动企业社会责任。企业思政工作要注重推动企业履行社会责任，通过积极参与公益慈善活动、环境保护和社会公益事业，树立企业良好的社会形象，增强企业的社会影响力和竞争力。

党建工作支持。企业思政包含加强党建工作，通过建立健全党组织和党员队伍，加强党员教育和培训，推动党的路线方针政策在企业中的贯彻落实，发挥党员的先锋模范作用，推动企业的发展和进步。企业思政工作是一项全方位、多层次的工作，旨在引导企业员工树立正确的价值观，培养优秀人才，推动企业的可持续发展，履行社会责任，加强党建工作，为企业的发展提供有力支持。

## 二、企业做好员工思想政治教育的意义

### 1、有利于统一企业员工思想认识

在不同的时期，每个企业的发展目标、发展任务以及面临的发展困境也不尽相同，但唯一不变的是企业都需要重视员工精神文明的建设，要做好员工的思想政治工作，凝心聚力，号召所有员工心往一处想，劲往一处使，一起推动企业的稳健发展，这就是每个企业开展员工思想政治教育的根本目的。对于企业来讲，随着企业员工的流动，企业就需要定期对员工进行思想政治教育，特别是对新员工，在新员工入职以后，第一时间对其进行企业文化、企业精神、规章制度等方面的培训与学习，让员工详细了解企业的管理制度，知晓企业的发展历程，熟悉企业的内部文化，这些都是需要包括新员工在内所有员工都应该学习的内容，不然就无法适应企业的发展需要，也不能在企业内获得成长，企业同样也不能高质量发展。如果企业员工在思想上不能形成统一，那么在行动上很难做到统一，就会出现员工“自扫门前雪”的现象，无纪律，无组织，这样就会造成企业人力、物力、财力的巨大浪费，不利于企业的发展壮大。

### 2、有利于激发员工的主观能动性

企业的高质量发展，需要有中、高层领导的睿智领导和精明管理，也需要广大员工集思广益，众志成城。可以说，最大化激发企业员工们的主观能动性和工作热情是企业发展的源源不断的活力，只要员工愿意为企业发展奉献自己，全身心投入，企业就获得巨大的发展动力，再加上企业设施设备、技术等硬件条件的提高，企业就可以快速发展。因此，企业要因地制宜、因势利导，对员工大力开展思想政治工作，除了对员工提高福利待遇等实实在在的物质奖惩外，还要适时对员工“灌鸡汤”，对员工的思想进行引导和教育，培养员工正确的“三观”，多向员工宣传正能量，传递主旋律，不断丰富员工的企业文化生活，让员工产生巨大的企业认同感、归属感、责任感，这样就会激发出员工心里对企业的忠诚和喜爱之情，就会让员工自觉地发挥主观能动性去促进企业的发展。

### 3、有利于企业文化建设和企业精神传承

企业文化和企业精神是一个企业的精神财富，是激励一个企业从小到大、从弱到强的智力支持和精神动力，对企业的发展至关重要，所以，企业非常重视企业文化与企业精神的传承与发展。企业在发展的过程中，都会根据企业自身发展的历程以及所取得的成绩、遭遇到挫折，不断总结教训和总结经验，然后形成企业自己的品牌、形象与文化以及发展史，这些都需要对所有员工进行宣传，让员工在学习企业发展史和企业文化的过程中，切实了解企业的文化和企业精神，尤其要对企业员工进行爱国主义教育和企业廉洁制度的学习，要让员工养成努力工作、积极向上的精神状态，只有如此，才能让员工在企业的发展历程中，始终充满干劲，精神状态饱满，热情高涨，才会“撸起袖子加油干”，也才有利于企业不断传承企业文化和企业精神，让企业行稳致远，再创佳绩。

## 三、当前企业在员工思想政治工作中遇到的问题

### 1、企业开展员工思政工作的手段较单一。

近些年，部分国有企业逐步增强对思想政治工作的重视，但是，由于各种原因，每个企业在员工思想政治教育工作上取得的成效不尽相同，虽然取得了一定的积极成果，可有些企业在员工思政工作上仍旧按照传统的宣传教育模式，导致员工思政工作的效率有待提升，首先就是企业开展员工思政工作的途径比较单一。在新闻媒体技术、移动互联网等科技发展和盛行之前，企业开展员工思政工作主要是通过企业召开全体员工大会或通过内部广播、杂志等形式对员工进行思想政治教育，这些宣传形式虽然也能传达思政工作的重点内容和精神内涵，但是这些形式更多是自上而下进行的，没能结合企业员工，尤其是底层员工的工作、生活实际情况，更谈不上与企业员工进行平等交流沟通，都是提要求，规定员工必须怎么去做，这种做法就不利于思想政治教育工作的开展，未能调动企业员工的热情。

### 2、思政工作的内容和机制有待提升

企业思政工作是指企业在开展经济活动的同时，注

重培养员工的思想道德素质，提高员工的政治觉悟和社会责任感，以促进企业的可持续发展。首先，企业思政工作存在的问题是内容单一。很多企业在开展思政工作时，过于注重党建工作，忽视了员工的思想教育和职业道德建设。其次，企业思政工作缺乏有效的评估和反馈机制。无法对思政工作的效果进行科学评估和改进，这样会导致企业思政工作的效果不明显，无法达到预期的目标。最后，企业思政工作缺乏长期规划和持续性。导致企业思政工作的连续性不强，无法形成良好的思想文化氛围，影响员工的思想道德素质的长期提升。

#### 四、创新开展思政工作促进企业高质量发展的路径

##### 1、强化政治意识形态，坚持阵地建设

新时期，国有企业应积极践行社会主义核心价值观，只有在此基础上开展员工的思想政治工作，才能与时俱进，才能取得事半功倍的效果。因此，各大企业特别是国企和央企，一定要坚持把党的政治建设放在首要位置，企业要根据自身的情况，成立党支部，在党支部的领导下积极开展员工的思想政治工作，这是做好企业员工思想政治工作的前提和基础。与此同时，在开展思政工作时，还要加强阵地建设，要在广大员工中积极发展预备党员或入党积极分子，树立典型，发挥榜样的带头作用，让争优创优、你追我赶成为企业内部发展的主旋律，人人都自觉投入到企业思想政治教育工作中来，全员参与，这样就能将员工个人的力量汇集助推企业发展的“汪洋大海”，企业的高质量发展才会有源源不断的力量。

##### 2、整合各种资源，创新企业思政工作方式方法

当今社会是信息化时代，各种先进的科学技术层出不穷，不断普及应用于企业的发展，为企业的发展提供了硬实力。特别是新媒体技术的发展，企业开展员工的思想政治工作可以在传统教育宣传模式的基础上，利用新媒体技术、多媒体设备来拓展思想政治教育工作的渠道，从而不断创新思政工作的方式方法，进一步增强思想政治教育的趣味性、互动性，调动员工学习的热情，员工的主人翁意识也会增强。

##### 3、大力构建“大政工”格局，提升思政工作水平

企业员工的思想政治工作既要有当前微观层面的“面面俱到”，又要有宏观层面的“高屋建瓴”，这也是与企业短期和中长期的发展目标相吻合，为了让企业思想政治工作更有效率，就必须大力构建“大政工”格局，让企业自上而下全员参与，这样就可以举企业全部力量去加快企业的发展，从而在企业内部形成助推企业高质量发展的“合力”，为企业的生产经营提供了思想保证。

##### 4、多措并举夯实思政工作内容和成效

首先，建立完善的思政工作体系。企业应该制定一套科学合理的思政工作体系，明确思政工作的目标、任务和具体内容。通过建立完善的体系，可以确保思政工作的连续性和系统性，为员工提供更加全面和深入的思政教育。其次，企业应加强思政工作的宣传和培训，让员工有机会学习和交流思政知识，增强思政工作的针对性和实效性。再者，应激发员工的参与热情和创造力。最后，需加强思政工作的监督和评估。企业应该建立健全的思政工作监督和评估机制，确保思政工作的质量和效果。

#### 五、结束语

随着我国社会发展进入新时期，企业是推动社会发展的重要力量，只有企业不断发展壮大，社会发展才更有成效，因此，一定要重视企业的发展。而加强企业员工思想政治工作又是促进企业发展的精神动力，从这个层面讲，企业创新开展思政工作促进企业高质量发展是紧跟时代发展步伐的必然趋势，务必要给予高度重视，只有不断创新思政工作的方法方式，才能将员工的思想与行动有机统一，也才能将企业员工的力量“拧成一条绳”，从而助推企业不断锐意进取，更上一层楼。

#### 参考文献

[1]戴华. 国企思政工作与企业文化的融合路径[J]. 企业改革与管理, 2018(6): 2.