

新形势下国企纪检监察面临的难点问题及优化路径

刘俊洲

霍州煤电集团汾河焦煤公司三交河煤矿

摘要：纪检监察工作是国有企业全面从严治党的的重要组成部分。随着社会主义市场经济发展进入新时代，面对严峻的经济局势，国有企业应党建为引领，强化廉政意识形态教育，发掘二十大精神“富矿”，牢牢抓住“监督”这个第一职责，为国企改革保驾护航。为此，本文首先阐述国企强化纪检监察管理工作重要作用，基于当前国企纪检监察管理工作存在不足，针对性提出优化路径，实现“全员廉洁”的良好政治氛围。

关键词：党建；纪检监察；意识形态；优化路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.195

引言

国有企业在国民经济中扮演着至关重要的角色，如同航行中的“领航标”。随着市场经济的迅猛推进，国有企业日益重视自身形象的塑造和核心竞争力的提升。在这一背景下，纪检监察管理工作的加强成为确保国有企业稳健发展的关键环节。在新时代背景下，我国国有企业既面临着广阔的发展前景，也承受着日益激烈的行业竞争压力。因此，对国有企业纪检监察管理体系的优化构建不容忽视。为此，深入探究国有企业纪检监察管理体系的优化策略，显得尤为迫切和必要。

一、国有企业强化纪检监察工作的重要作用

1. 纪检监察工作的实施对于党员干部具有约束规范作用

国企纪检监察工作的核心职责在于监督并检查国企领导层在管理工作中的执行情况。其监督对象覆盖国企内部的所有党员领导干部。该工作的核心目的在于确保党员领导干部能够恪尽职守、勤勉务实，并严格按照相关规定履行职责。同时，它关注领导层人员的职能是否得到充分发挥。通过实施预防性事前监督与惩戒性事后监察，我们可以对党员领导干部管理工作的实际效果进行客观评估，进而对其未来的职责履行形成有效约束。

2. 加强纪检监察工作的实施可有效强化国企管理工作

强化国有企业纪检监察工作的深入实施，对于推动国有企业综合管理工作的进步与提升整体管理水平具有重要意义。此举能够从根本上解决国有企业在管理过程

中所面临的各种问题，确保企业运营的井然有序。通过全面加强纪检监察工作，我们能够及时发现并解决国有企业在管理工作执行过程中存在的问题和不足，协助企业领导及有关部门深入检查规章制度的制定、优化及执行情况。同时，我们还将加大对违规违纪行为的惩处力度，坚决维护纪检监察的权威，激励全体员工认真履行职责。

3. 加强纪检监察工作的实施对于国企提质增效发挥着积极作用

新时代国有企业必须提高思想认识，紧跟时代步伐，加大改革的力度，以确保其长期稳定发展。在国有企业的改革创新过程中，加强纪检监察工作显得尤为重要。只有通过加强纪检监察工作，才能为国有企业的改革创新提供明确的方向，确保其在发展过程中始终沿着正确的道路前进，避免偏离轨道。同时，加强纪检监察工作还能推动国有企业提质增效，提升其社会声誉和影响力，为其赢得更广阔的发展空间。例如，通过对工程项目和物资采购进行监察，可以有效降低资金投入和采购成本，实现成本效益最大化，为国有企业的经济效益增长提供有力保障。此外，对执行安全、质量、规章制度建设等方面进行严格监察，可以最大限度地避免质量问题和安全事故的发生，为国有企业创造更多的间接受入。这样，国有企业的效益发展之路将更加顺畅。

二、国有企业纪检监察管理工作开展现状及存在不足

1. 未正确认识到纪检监察工作的重要性

新时期视域下，我国各领域事业竞争势态愈演愈

烈，在此情况下，国企若想在本行业中占有一席之地就必须不断开拓创新，提高自身运营管理的水平，这样才能保障国企在行业中优越地位的奠定，为国企谋得更为可观的经济效益，也唯有这样，才能推动我国经济社会迈向理想的发展征程，为国家的繁荣昌盛奠基，而加强纪检监察管理工作的实施正是带动国企迈向理想发展道路的关键所在，所以说，国企纪检监察管理工作与国民利益之间具有密不可分的内在关联。然而，就当下而言，我国仍有一些国企领导层人员并未深刻意识到加强纪检监察管理工作实施的重要性，部分国企领导人认为纪检监察这项工作的施行不但没有任何实质性的意义，反而会对国企发展带来一定的负面影响，使国企管理工作在开展的过程中面临重重障碍，难以提升国企综合管理质效。除此之外，国企中某些管理层人员对纪检监察管理工作的认识也不到位，如此一来，国企中这些管理层人员也就很难做到严格按照相关规定执行公务，最终工作开展的成效就会大打折扣。

2. 缺乏科学完善的纪检监察管理机制

国企纪检监察管理工作通常涉及两个层次，分别是同一级别纪检监察管理与上级纪检监察管理，然而，在上级纪检监察管理工作开展的过程中，国企发展的实际情况往往由国企相关领导直接进行汇报，因对国企领导监察工作实施不到位，导致上报内容的准确度与真实性都难以得到切实保障，进而也就会影响到国企纪检监察工作开展的实效性，难以维持纪检监察部门的优越地位，更难为国企纪检监察管理工作的后续开展提供强势助力，不仅如此，同一级别部门在管理工作开展的过程中也很难将纪检监察部门的决策性与权威性充分彰显出来，无法实现其有力发挥优势职能效用。

3. 纪检监察工作者专业素质参差不齐

当前，国企管理工作在发展的过程中也面临着巨大的压力与前所未有的挑战，并且国企纪检监察管理工作开展的难度也尤为突出，这就要求国企纪检监察管理工作人员拥有更加精湛的业务能力以及高标化的职业素养，所以说，国企纪检监察管理工作人员既需对专业知

识拥有深入性了解和把握，还需能坚守住职业道德，这样才能将驾驭了自己的本职工作。然而，从实际角度来看，时下我国仍有一些国企纪检监察管理工作人员并不具备精湛的业务能力以及优异的职业素养，部分纪检监察管理工作人员对专业知识的了解也比较肤浅，综合素质也就很难达到理想要求，甚至还有一些纪检监察管理工作人员对相关方面的法律规章制度仍缺乏高度认知与娴熟的把握，一旦遇到问题就会出现手足无措的状况，不能采取有效措施及时妥善地解决问题。再者，有些国企纪检监察部门在发展的过程中始终没有构建相对完善的培训体系，纪检监察管理工作者在职场生涯中也就很难接受到前沿化知识与理念的洗礼，从而也就难以提升国企纪检监察管理工作人员的业务能力与职业素养，无法强化国企纪检监察管理队伍的整体建设水平。

4. 国企开展纪检监察工作的方式方法单一

当前，我国已进入信息化时代，在这样一个时代背景下，我国国企的现代化发展水平虽然越来越高，但是也有一些国企工作人员借机开启了违法乱纪的不正之风，而先进的互联网技术以及各类高科技设备就是这些人员在违法乱纪行为中所依赖与利用的一种卑劣手段。例如：有些工作人员并没有经过允许就在私下里擅自更改国企内部至关重要的信息或者数据内容，逃避内部监督审核等，这种做法对于国企发展来讲极为不利，并且对国企良好形象的塑造也会造成极大影响，当前我国国企基本都步入了现代化发展进程，信息化管理也成为国企管理工作开展的主导路径，如此一来，国企内部违法乱纪的手段也愈加高明，而纪检监察管理工作实施手段存在一定的落后性已经成为影响国企纪检监察管理工作效率的一个重要因素。

三、国有企业纪检监察管理工作的优化路径

1. 构建科学完善的管理机制

新时期视域下，国企在发展进程中应当始终秉持科学发展观，构建完善的惩防机制，形成积极向上的工作风气，使业内全体职员都能做到精诚团结、兢兢业业，提升国企的集体凝聚力，为国企未来长足发展以及综

合实力的提升奠定坚实的基础。在构建惩防机制时，国企应将制定防腐与惩腐制度作为首要任务，并在此过程中明确划分各岗位工作人员的职责范围，将责任落实到具体人头，从而使制度得到全面贯彻。其次，需不断采取有效策略提升国企各管理岗位工作者的业务水平与职业素养，在引进或者选拔人才的过程中，应当注重对人才道德品质的考察，并深化落实员工培训机制，通过培训工作的开展，使国企员工综合素质都能得到进一步升华。最后，国企在发展的过程中需积极构建相对完善的权利制约体系，优化业内监管体制，这样就能够对国企工作人员各项业务的开展发挥出一定的约束与规范作用，同时还要对国企内部的经营信息以及党务信息进行公开处理，借助严谨系统的监督机制来强化国企管理人员对自身职权的把握与执行，此外，需不断优化惩治制度，对于工作中违法乱纪并造成恶劣影响的人员必须加大惩处力度，以对所有工作者都能产生震慑作用。还要将薪酬待遇标准与员工工作绩效捆绑在一起，从而提升国企职工的上进心，使国企职工都能严于律己，形成良好的工作作风。

2. 完善国企纪检监察管理制度

若想使国企纪检监察管理工作真正落实到位，充分发挥出国企纪检监察管理工作者们的优势职能效用，就需积极完善国企纪检监察管理制度，打造出充满标准化与规范化特色的党风廉政体系，优化权利执行过程中的监控制度，在针对重大问题实施决策时，切莫独断专行，要注重对他人合理意见或建议的采纳，权利的分散有助于推动国企高质量发展。一方面，国企需积极构建职工代表大会，采用民主监控、民主管理、民主决策的方式，以使权利能够分散开来，国企管理层工作者在执行公务时需始终秉持公平、公正的思想原则，虚心接受他人监督，借助互联网平台、报刊、杂志等及时将国企重点事宣传出去，提升国企的知名度。与此同时，还应加强员工大会的开展，为全体职员提供经验分享机会与空间，使广大职工都能及时感知自己在工作中的漏洞与

不到之处，并采取有效措施对自身问题加以改进，实现自我的不断提升与完善化发展。另一方面，国企在发展过程中要加大制度贯彻力度，深入推进纪检监察管理工作的开展，借助制度层面的优势力量来提高对全体职员行为作风的约束力与管控力。

3. 不断推进国企文化建设

在国企纪检监察管理体系建设的过程中，国企文化对于国企全面发展而言所发挥着的作用一直都非常显著，尤其是国企廉政文化建设的施行，不但可奠定国企各级管理人员崇高的思想观念，并且还可以在在一定程度上有效提升国企管理者的工作实效。基于此，在国企纪检监察管理体系建设的过程中，必须不断推进国企文化建设，通过这种方式来培育国企员工崇高的精神信仰，维护权威，使违法乱纪行为得到应有的惩处，杜绝权利腐败、徇私舞弊、贪赃枉法。深化落实廉洁教育培训工作，将廉洁教育培训作为国企管理人员培训活动开展的重中之重，定期开展岗位廉洁培训。此外，国企还需不断探索其他有效策略与途径来推动国企文化建设，实现国企文化的多渠道发展。比如说，在国企办公室等重要场所较为醒目的位置粘贴警示标语，时刻提醒国企各级管理工作者们加强对自我的约束与管理，严格规范自己在职场中的一举一动，也可借助互联网平台、媒体传播等途径，打造国企别具一格的精神文化。

四、结语

综上所述，国企发展走势关系到祖国未来的发展前途以及社会的稳定性，同时也关系到人民群众的根本利益，为了从根本上扭转当下我国国企不良的发展局势，必须提高思想认识，加强国企纪检监察管理体系的优化建设，唯有如此，才能为国企高质量发展提供强势保障。

参考文献

[1] 杨培永. 国有企业纪检监察面临的难点问题及优化路径[J]. 时代人物, 2020, (009): 1.