

# 关于加强新时期工会党建工作的探索与思考

韩梅

西山煤电集团有限责任公司工会

**摘要：**近年来，伴随着中国经济的快速发展和社会的日益复杂，工人阶级的地位和表现面临多重挑战。在这个背景下，新时期工会党建工作的探索和思考显得尤为重要。工会党建工作是党委领导下的工会组织，其职责是坚持党的领导，落实中央和省市委的决策部署，维护工人的合法权益和根本利益，促进企业稳定和谐发展。因此，本文将从加强工会党建工作的必要性、当前存在的问题和应对措施三个方面进行探讨和思考，以期推动新时期工会党建工作的进一步发展。

**关键词：**新时期；工会；党建；创新探索

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.218

## 引言

随着我国社会主义现代化建设步入新阶段，工人阶级和工会组织的作用日益凸显。工会党建工作是确保工会组织行使职能、推进企业稳定发展、促进工人阶级团结进步的重要保障。在新时期，工会党建工作面临着新的机遇和挑战，需要加强探索和思考。本文旨在对国有企业在工会党建工作方面的探索和思考进行总结和分析，以期对其他企业的工会党建工作提供参考和借鉴。

## 一、国有企业加强工会党建工作的必要性

工会党建工作是在党委领导下开展的，其目的是为了维护工人的合法权益和根本利益，促进企业的稳定和谐发展。在新时期，工会党建工作具有重要的意义和必要性，可维护工人权益。工人是生产力的创造者和主体，是社会发展的力量，加强工会党建工作可以更好地维护工人权益，保障工人的劳动权益，促进劳动者和企业之间的和谐关系。工会党建工作可以促进企业的稳定发展，提升企业的核心竞争力和影响力，推动企业实现可持续发展。加强工会党建工作有利于推进党的建设和思想政治工作，加强党对工会的领导，提高党员的参与度、组织度和战斗力，为全面建设社会主义现代化国家提供坚强的组织保障和群众基础。工会党建工作可以加强工人群众的凝聚力和集体意识，增强社会稳定和团结，有效维护社会和谐稳定。

## 二、目前工会党建管理工作的现状问题

### 1. 工会党建工作管理过时

企业的工会党建管理工作存在过时的问题，传统的工会党建模式已经逐渐失去其原有的生命力，但是一些企业的工会管理工作依然固守着传统的模式，无法适应新时代的需求。这导致工会党建工作与实际情况脱节，无法发挥应有的作用。部分企业的工会干部素质欠缺，无法有效地开展工会党建工作。一些工会干部没有足够的理论素养和业务能力，无法掌握对工会党建工作的基本原则和方法，也无法有效地组织和引导工会活动，从而影响了工会党建工作的质量和效果。再加上企业的工会活动缺乏吸引力，难以得到员工的积极参与，企业的工会活动形式单一、内容陈旧，难以引起员工的兴趣和参与热情，不利于加强企业内部的团结和凝聚力。

### 2. 工会党建工作流于形式，实效性不强

部分地区或企业对工会党建工作的重视程度不高，将其仅仅视为例行公事，缺乏长远和全面规划，这导致工会党建工作无法得到充分的资源投入和领导关注。企业在工会党建工作中缺乏明确的目标和任务，工会活动往往流于形式，缺乏具体的实效性。缺乏明确的指导方针和工作计划，使得工会党建工作难以取得实质性的成果。企业的工会党建活动内容相对单一，常常重复开展一些传统的庆祝活动或文体比赛，缺乏创新和多样性。这使得员工参与度下降，没有真正满足员工的需求。再加上工会工作缺乏科学和有效的评估机制，无法及时评估工会党建工作的成效和问题。没有明确的工作评估标准和反馈机制，导致工会党建工作无法及时进行调整和

改进。

### 3. 工会党建工作缺乏强有力的监督和执行力度

在企业中，对工会党建工作的监督机制不够健全，缺乏有效的监督机制，使得工会党建工作的开展无法得到及时的检查和指导，难以及时发现问题。缺乏明确的责任主体和责任界定，使得各相关部门或岗位对工会党建工作的执行不够有力，责任推诿现象较为普遍。企业对于工会党建工作的资源投入不够充分，缺乏足够的经费、人力和物力支持，工会在开展工作时面临一定的困难，限制了工会党建工作的执行力度。缺乏有效的激励机制，没有明确的激励措施来鼓励和奖励在工会党建工作中取得成绩的人员，这导致工会干部缺乏积极性和主动性，对工会党建工作的执行力度不够高。在企业中，缺乏对工会党建工作的持续跟踪和改进机制，没有对工会党建工作的执行情况进行定期评估和反馈，无法及时发现问题并采取改进措施。

## 三、新时期工会党建工作的探索与思考

### 1. 开展“两学一做”，发挥党员们的示范带头作用

国有企业在新时期工会党建工作中，应注重党员的学习教育。通过组织党员开展“两学一做”学习教育活动，要求党员深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，特别是关于工会工作的指示要求，加强对党的基本理论、基本路线、基本纲领的学习，提高政治理论水平。同时，组织党员进行党章党规党纪的学习，严明党的纪律，增强党性修养。鼓励党员积极参与并带头组织开展各项群团活动，充分发挥党员在维护职工权益、推动企业发展中的先锋模范作用。党员通过自身的言行和工作实践，引领和影响广大职工，为企业的和谐稳定和发展作出贡献。另外，国有企业加强党员队伍建设。通过加强党员教育培训，进一步提高党员的综合素质和业务水平，增强党员的组织纪律性和执行力，建立健全党组织工作的考核评估制度，对党员的思想政治表现、工作实绩进行定期评估，激励和促进党员队伍的良性发展。通过加强工会组织建设，提升工会干部的专业素质

和服务能力，更好地代表职工群众的利益，维护职工权益，推动企业的和谐稳定。鼓励工会组织积极开展各类职工活动和服务，满足职工的需求，增进职工的凝聚力和向心力。

### 2. 不断加强党的工会工作作风建设

企业应要求党员干部时刻保持清正廉洁的政治品行，并从自身做起，自觉遵守中央八项规定及企业相关廉洁纪律，严禁违反纪律、滥用职权、谋取私利等行为，树立正确的权力观和利益观。党员干部要深入了解和关心职工群众的实际需求，坚持问题导向，切实解决职工群众关心的热点难点问题。推动工会组织真正成为职工群众的代言人和维权者，通过建立畅通的沟通渠道，及时传递职工心声，为职工群众提供精准的服务和帮助。通过加强制度建设，建立健全工会工作的规章制度和流程，明确各级工会组织的职责和权限，规范工会工作的程序和方式。并加强对党员干部的管理监督，建立健全激励约束机制，严格落实党风廉政建设和反腐败工作要求，确保党的工会工作始终保持良好的政治生态。鼓励党员干部注重实际效果，将工作的重点放在解决实际问题 and 促进企业发展上。党的工会工作作风建设的核心是落实党的群众路线和服务意识，注重群众利益和服务质量，突出工作实效和服务效率，企业要增强工会领导干部群众观念，坚持立足群众、服务群众。通过加强理论学习，提高工会干部的政治素质和业务水平，使其成为具有创新、实干精神和服务意识的干部。加强组织管理，规范工作流程，提高工作效率，确保工作的及时性和准确性。要注重群众利益，增强服务质量，通过加强对群众需求的分析和研究，提升服务质量水平。在工会举办各种活动时，要严格把控策划方案，确保活动内容精准、实用、有收益，让群众感受到工会服务的实效性。加强党的工会工作作风建设，必须要创新工作方式，提高工作效率。

### 3. 党建带工建，构建和谐基层工会

通过将党建工作与工会工作紧密结合，将基层党组

组织和工会组织有效融合，确保党的路线方针政策在工会组织中得到贯彻落实。党组织在工会组织中发挥核心作用，引导工会按照党的要求履行职能，推动工会工作与企业发展相互促进。通过加强工会组织建设，提升基层工会干部的素质和能力，构建一支忠诚、干净、担当的工会队伍。注重培养和选拔具有较高政治素质和专业能力的工会干部，确保工会组织能够更好地代表职工群众的利益，为职工提供优质服务 and 保障。此外，企业通过多种形式开展职工关心关爱活动，关注职工的物质利益和精神需求。例如，组织开展职工文化艺术活动、体育竞赛等，丰富职工的业余生活；开展职工培训和技能提升活动，提高职工的综合素质；关注职工福利待遇，维护职工权益。鼓励和推动工会组织积极履行职工代表的角色，广泛听取职工的意见和建议，通过职工代表大会、工会会员代表会议等形式，加强对企业管理决策的监督和参与，确保职工群众的合法权益得到维护和保障。在现代企业发展中，党组织是企业的灵魂，是企业发展的重要保障。因此，建设和谐基层工会的关键在于强化党建工作，加强党组织的作用和建设。要加强对工会干部的培训和教育，提升干部的素质和业务能力，建立健全党委与工会之间的沟通机制，保证党委对工会工作的指导和支持，协调党员和工会的关系，凝聚全体员工的力量。要依靠工会组织，发挥其在企业经营管理和服务员工中的作用。工会是员工的代表组织，应当注重服务员工、维护员工的合法权益。要建立一套完整的工会组织体系，积极发挥工会在企业管理、产品开发、员工培养等方面的作用，通过工会与员工之间的良性互动和沟通，增强员工的归属感和凝聚力，共同推动企业发展。一般来说，一个好的工会组织应当具备以下几个特点：组织完备、职能齐全、业务能力强，能够为员工提供优质的服务和支撑。因此，企业要加强工会的建设，提高工会干部的素质和业务能力，注重工会组织的内部

管理，营造一个积极向上、团结和谐的工会氛围，构建和谐基层工会，为企业的可持续发展提供坚实的保障。

#### 4. 健全工作机制，共同努力维护职工利益

职工代表大会是工会的最高权力机构，维护职工利益；工会委员会负责工作部署，管理委员会负责监督。公司注重岗位导向，开展精准培训和定制化教育，提升职工素质和能力。通过定期会议、座谈和协商，促进工会与职工的紧密联系，建立沟通渠道，让职工参与决策。企业应建立劳动关系协调机制，保障职工权益，提供良好工作环境和福利。新时期企业要根据规模和职工人数，建立相应的工会组织机构，设立专职工会干部，明确职责和权限，建立内部管理制度，确保工作有序。工会与企业管理层关系密切，应建立沟通机制，参与决策，合作制定落实政策和措施，维护职工权益。工会要注重与职工联系沟通，了解需求，解决问题，通过座谈会、大会、热线等方式，保持密切联系，维护职工权益。

#### 四、结语

加强新时期工会党建工作是党的事业新发展的重要任务，也是社会和谐发展的必然要求。党建工作与工会工作的紧密结合，能增强工会组织的战斗力和凝聚力，为职工维权提供支持，促进企业和谐稳定发展。在加强工会党建工作的过程中，要坚持党的领导、职工主体地位和党的群众路线，把党的政治优势转化为工会优势，发挥党组织的核心作用。深化改革创新，提高工会工作的科学化、专业化水平，为职工创造更好的工作和生活条件。

#### 参考文献

- [1] 尚克明. 加强新时期工会党建工作的探索与思考[J]. 办公室业务, 2020(22): 2.
- [2] 李胜. 关于加强新时期工会党建工作的探索与思考[J]. 办公室业务, 2018(9): 1.