

新时代加强和改进国有企业思想政治工作的几点思考

李金

河南能源集团焦煤公司综合办公室

摘要：在我国城市化进程不断加快下，带动了我国经济水平的不断提升，目前，国有企业的发展不仅具有经济意义，更有举足轻重的政治意义。在时代的发展过程中，各种社会思潮不断影响着各行各业，国有企业开展好思想政治工作具有十分重要的意义。文章从国有企业思想政治工作的现状入手，分析国企开展相关工作的重要性，为如何在国企中更好地开展思想政治工作提出了措施建议。

关键词：国有企业；思想政治工作；强化措施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.240

引言

国有企业开展思想政治工作，对稳定企业员工的思想有重要帮助。当前，在国有企业思想政治工作开展的过程中，工作理念、工作方法的差异会导致思想政治工作质量下降，因此要探索更为科学有效的工作模式，推动企业思想政治工作的实施，从而为国有企业的整体发展奠定良好基础。

一、在国有企业开展思想政治工作的重要性

1. 提升工作效率

首先，新媒体技术能够帮助国有企业员工更好地开展工作，为其提供了一个更加多样化、便捷化的信息获取途径，从而有效地提升了国有企业思想政治工作的效率。例如：通过利用微信公众号、微博、抖音等平台能够使国有企业员工更好地了解外部社会动态，了解国家经济政策方针，从而提高思想政治工作效率。其次，通过利用新媒体技术开展国有企业思想政治工作能够有效地提升工作人员的积极性和主动性。例如：在社交软件上建立国有企业内部讨论群、分享群等方式能够使国企员工之间相互交流、相互学习、互相借鉴，从而提高了工作人员的综合素质水平。

2. 有利于增强职工的政治意识

通过开展思想政治工作，国有企业工会可以向职工传达党的路线方针政策和决策部署，帮助职工深入了解国家的大政方针，增强职工的政治意识，提高职工的政治敏锐性和判断力。

3. 传承和创新相结合

要寻求国有企业思想政治工作的开展，就应该积极创新，而传承是创新的基础条件，创新也是传承的进一步升华。国有企业在开展思想政治工作时，领导者与政

工干部应重点加强习近平新时代中国特色社会主义思想、马克思主义等政治理论学习，在中国共产党伟大的发展历史中寻求发展真谛，寻找其中思想政治工作的规律。不仅如此，在进行思想政治工作的过程中也要明白，马克思主义思想并不是刻板的条例，应活学活用，能够以长久性发展的目光来看待思想政治工作。国有企业思想政治工作要面对当前时代变化的新形势，积极研究各种新事物与新情况，并且能够在其中总结出各种新方法，解决各种各样的问题，在思想政治工作中不仅传承各种宝贵经验，还能对传统思想政治工作的缺陷进行总结。在思想政治工作中，要做到全方位改进和优化，深化国有企业思想政治工作改革。

二、新时代国有企业思想政治工作策略

1. 全方位营造思政工作的浓厚氛围

切实将加强和改进思想政治工作置于显著地位，使其成为持续不断的重要任务。要明确企业内部领导责任和专业工作责任，“党政工青”齐抓共管，按照“集中调研+民主交流”相结合的方式，形成思想政治工作协同联动机制，常态开展员工思想动态调研，精准施策思想问题员工，引导员工形成“爱党、爱企、爱自己”的阳光心态，让“员工和企业命运共同体”的思想信任和相互依赖融入每一名员工。党委领导班子的成员应当认识到，加强思想政治工作不仅是对员工的精神引导，更是对企业文化的深刻塑造。通过强化各自分管领域内的思想政治工作，可以引导员工树立正确的价值观，培养优良的职业道德，进而增强企业内部的凝聚力和向心力。企业党建工作部门是思想政治工作的牵头协调部门，统筹抓好组织、督导、管控、保障工作。负责政治理论学习教育工作，组织开展党的创新理论学习贯彻，

提高思想政治工作质量。组织开展丰富多彩的教育活动，增强员工的民族自豪感和使命感。通过传承企业文化，强化企业精神，可以使员工在企业中感受到家的温暖和凝聚力。国有企业各党支部不仅是思想政治工作的传导器，更是价值观引领的先锋，负责思想政治工作的落地实践，真正形成层层有责任、一级抓一级的“大思政”工作机制，为现代国有企业提升思想政治工作质效提供坚强组织保障。

2. 提升企业思想政治队伍的素养

想要提升企业全体员工的思想政治素养，就必须拥有一支强有力的思想政治工作执行队伍，只有如此，才能够带动全体员工共同提高自身的思想政治素养，在潜移默化中形成坚定的信仰，坚守个人底线，保持与党相同的政治觉悟。因此，在强化企业思想政治工作的过程中，首先应该提升企业思想政治队伍的素养。要从加强企业思想政治队伍的理论学习入手，强化责任人本身对思想政治工作相关理论知识的理解，从而更好地投身于思想政治工作，将理论顺利转化为实践。为此，企业可以定期举办思想政治理论座谈会议，邀请相关专家、学者来到企业中，对思想政治理论加以解读，深化企业思想政治责任人对思想政治理论知识的理解与掌握，使其更加深刻地认识到贯彻与落实思想政治工作的重要性，从而合理地运用自身所掌握的思想政治理论知识，引导以后的工作走向。企业还应定期组织全体员工参加思想政治理论知识培训，学习党的创新理论、领导人的讲话精神。特别是思想政治工作人员必须时刻关注党的前沿消息，做到常用常新，努力树立终身学习理念，建立长效学习机制，从而保障企业思想政治队伍的理论知识不会落后于时代发展步伐。

3. 同创新工作载体相结合，创新思想政治工作

随着企业不断发展，各种传播媒体也越来越发达，传统的思想政治工作方式已经不能适应多元化的时代要求。要做好新时期的思想政治工作，就必须充分利用各种先进传播媒体，一是老阵地向新营地延伸。坚持发挥广播、标语、电子屏、牌板、板报等老阵地作用，开展形势任务宣传和主题教育活动，同时将宣传教育延伸至基层，开辟了广播站、新专栏、牌板等新营地，让职工随时随地接受形势任务教育，时时刻刻受到凝心聚力的鼓动。二是面对面向指对指延伸。政工人员组成流动思

想政治工作站深入基层，与干部职工面对面交流谈心，化解职工工作和生活上的困难。同时，利用邢矿平台、宣传QQ群和微信公众平台等新媒体，图文并茂宣传上级各项会议精神和指示，并利用网络平台的便捷开展交流互动，让“网络政工”“视觉政工”在职工中产生渡危求存的共鸣。通过温馨的语言、新颖的形式，经常与职工进行沟通，改进和创新企业思想政治工作，更好地为国有企业的稳定、健康、持续、高效发展作出应有的贡献。

4. 转换新思维，守正中创新

转换思维是方法创新的前提条件，要求国有企业思想政治工作者，克服“物化型思维”和“僵化型思维”弊病，把习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法转化为自己的科学思维，作为方法创新的“总钥匙”。“守正创新”则是新时代国有企业思想政治工作方法创新的鲜明特征，“守正”和“创新”统一于新时代国有企业思想政治工作方法发展中。“守正”即为坚守正确政治方向，传承符合新时代特点的传统方法，“创新”则要求在“守正”基础上，结合新时代国有企业思想政治工作的实践要求和对象的思想特点，创造性地发展职工思想政治工作方法，有针对性地解决职工的思想问题和实际问题，增强国有企业思想政治工作的实效。

5. 提高履职尽责能力

我国工人运动事业是在党的领导下发展起来的，工会是党领导的工人阶级群众组织。因此，国有企业工会必须牢记党的重托，提高履职尽责能力，组织动员职工为实现党的中心任务而团结奋斗。具体来说，国有企业工会可从以下几个方面着手来提高履职尽责能力。首先，增强引领力。国有企业工会必须将坚持党的领导贯彻落实到思想政治工作全过程；深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；完善党领导工会工作的制度，进一步增强工会组织的政治性、先进性、群众性；加强思想政治引领，做好职工思想政治工作，引导广大职工听党话、跟党走，把职工群众紧密团结在党的周围，不断巩固团结奋斗的共同思想基础，不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础。其

次，增强组织力。国有企业工会必须夯实已有的组织基础，建立健全入会机制，不断扩大工会组织覆盖面；深入基层，夯实基层基础，激发基层活力，组织动员职工奋进新征程、建功新时代；围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，广泛深入开展各种形式的劳动和技能竞赛，培养造就更多大国工匠和高技能人才。最后，增强服务力。国有企业工会必须坚持把竭诚为职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，创新工作方式，认真履行维权服务基本职责，着力解决关系职工切身利益的实际问题，维护职工的合法权益；加强民主管理，畅通职工反馈渠道，引导职工依法维护自身权益，推动构建和谐劳动关系；坚持把群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线，深入调查研究，及时了解职工所思所想所盼，不断增强服务职工的本领，真心实意为职工说话办事，努力为职工提供精准、贴心的服务。

6. 重视把思想政治教育工作同生产环节相结合

国有企业要让员工时时刻刻深切感受到企业的人文关怀，真正调动员工的积极性。国有企业思想政治教育困境中最明显的问题就是部分员工思想政治学习的积极性和自觉性不足，这种问题主要是部分员工对思想政治教育重要性的不重视。对其原因进行深入分析可以发现，个别企业思想政治教育流于形式，大多只是空喊口号，并没有让员工体会到思想政治教育对生活的积极意义。由此看来，思想政治教育必须同实际生活、生产环节紧密结合，讲道理必须和办实事相辅相成，既要讲道理，传递正能量和积极正确的思想观念，又要利用理念指导实践，切实为员工解决困难，只有做到这样，才能真正盘活思想政治教育，让思想政治工作的作用得到发挥，从而让国有企业的凝聚力得到加强。

7. 加强专业人才队伍建设

为发挥思想政治工作作用，推动国有企业可持续发展，需要做好人才队伍的建设工作，提升从业人员的职业素养与业务能力，使其掌握现代工作方法与技能。首先，深化思想政治工作者对国家政策的理解。国家政策是思想政治工作的基石，是指导企业各项工作实施的关键。若是思想政治工作人员不具备专业知识或者技能，会影响企业自身的发展与建设。因此，在思想政治人才

队伍建设中，应做好政治理论的培训，组织相关人员参与日常学习活动，将最新的政策、要求体现在培训活动中，夯实工作人员基础，促使高质量思想政治工作顺利进行。其次，做好人才招聘工作，选择具备专业知识与技能的人才，充实原有的思想政治人才队伍。企业可以面向社会进行人才招聘，根据思想政治工作要求，确定招聘标准与招聘条件，选择适合国有企业发展的人员，为国有企业思想政治工作的实施提供保障。最后，提升对思想政治工作人员的薪酬，为员工提供物质与精神方面的鼓励，使其在岗位工作中获得积极的体验。为提升思想政治工作人员的积极性，需要做好薪酬激励与绩效考核，将考核结果与薪酬激励有机融合，满足员工的多元化发展需求，促使思想政治工作高效进行。

结语

随着经济快速发展和市场结构变化的不确定性以及当前国有企业工会建设的现状来看，要想保证国有企业的安全稳定运行，就需要发挥思想政治作用优势，就需要做好工会建设，筑牢职工建功立业的思想基础，要丰富劳动竞赛模式，多维度促进职工技能提升；搭建职工创新平台，多方位引领创新创效风尚；紧密联系实际，多层次宣传健康防护知识；畅通职工晋升渠道，多举措发扬劳模工匠精神等。唯有如此，才能把国有企业的思想政治工作做细做实，才能让国有企业的工会发挥其应有的价值。

参考文献

- [1] 张坤. 新形势下国企政工人才队伍建设路径研究[J]. 经济与社会发展研究, 2023(23): 197-199.
- [2] 何文忠. 新形势下国有企业政工人才队伍建设研究[J]. 大众投资指南, 2020(18): 263-264.
- [3] 杨为琛, 高鹤荣, 李卓. 新形势下国有企业基层党组织政工人才队伍建设的探索与实践[J]. 河北企业, 2021(3): 144-145.
- [4] 陈慧强. 谈新形势下国有企业政工人才队伍建设靠前的优先[J]. 现代企业文化, 2021(13): 80-81.
- [5] 刘婷. 企业思想政治工作中企业文化建设的重要作用分析[J]. 中外企业文化, 2021(11): 134-135.
- [6] 关贵威. 国有企业宣传思想政治工作创新与实践[J]. 中国冶金教育, 2021(05): 119-121.