

新时代背景下国有企业党建工作创新路径探索

孟佳

山西焦煤集团岚县正利煤业有限公司

摘要：党建工作是国有企业核心竞争力重要组成部分。随着我国社会发展进入新时代，为推进企业的高质量发展，国有企业应与时俱进构建符合时代发展要求的党建工作新模式。为此，本文深入探讨了新时代背景下国有企业党建工作的创新路径，通过落实党建工作的责任体系、发挥党组织的引领作用等路径，实现党建与业务工作的有机融合。

关键词：基层党建；管理机制；创新路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.207

引言

在全球经济一体化的大背景下，确保国有企业受到党的全面领导，并充分发挥党组织和党员的积极作用，对于推动国有企业实现经济的高质量发展具有至关重要的意义。国有企业应坚守党的领导，将加强党的建设作为企业发展的根基和灵魂，紧密围绕企业的生产经营中心工作，深入推进基层党建工作，探索并实践一条以“强化基础、促进融合、谋划发展”为核心的党建工作创新路径，以推动国有企业实现高质量发展的目标。

一、推进国有企业基层党建工作的必要性

基层党建工作对于国有企业而言，不仅是一项政治任务，更是促进企业持续发展的战略需求。随着国企改革不断向纵深推进，国有企业基层党建工作的必要性和紧迫性日益凸显。党的十九大报告明确指出，党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础。因此，对于国有企业来说，建立健全基层党组织，加强党的领导，不仅能够充分展现和凝聚组织力量，更是推动企业健康发展的动力源泉。通过科学开展党建工作，不仅有助于凝聚人心、提高管理效率，还能有效防范和化解企业经营中的各种风险。此外，随着市场经济环境日益严峻，加强国有企业基层党建工作，对于提升企业的竞争力具有重要意义。因此，全面加强和提高基层党建工作质量和水平，是国有企业实现可持续发展的必然选择。

二、国有企业党建工作存在的主要问题

（一）组织基础比较薄弱

国有企业在组织建设方面经常面临诸多挑战。首先，国有企业的党员干部人数相对较少，难以形成强有力的党组织。其次，由于企业的管理机制的特殊性，企业部分党员可能无法有效参与党组织的日常活动，导致党组织活动难以常态化开展。基础组织的薄弱不仅影响了党建工作的深入开展，也限制了企业文化的传承和团队凝聚力的形成。

（二）方式方法不够创新

国有企业党建工作在实践中往往缺乏创新性和灵活性。许多企业在党建活动仍然采取传统、刻板的方式，无法做到因地制宜。这种缺乏创新的方法很难吸引和激励党员的积极参与，也不利于党建工作和实际工作需求的有效结合。此外，国有企业在面对不同的文化和政治环境时，也往往缺乏有效的策略和手段来应对这些差异，导致党建工作的影响力和感召力不足。

（三）日常监督缺乏抓手

国有企业党建工作的日常监督和管理存在一定缺陷。由于企业内部管理层级冗肿，信息传递的延迟，使得日常监督和管理工作难以有效开展。同时，国有企业的党员和干部流动性较大，使得长期、连续地监督和管理更加困难。此外，工作环境的多样性和复杂性也给日常的党员教育管理和纪律监督增加了难度，缺乏有效的监督机制和工具，难以确保党建工作的质量和效果。

三、国有企业党建工作创新路径

（一）明确党建工作要求

一是提高政治站位。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，深入贯彻新时代党的建设总要求和党的组织路线，自觉服从服务党和国家重大发展战略，紧紧把握国企党建工作特殊性，推动国企党建工作不断压实责任、提升质量、增强实效，为企业业务健康发展提供坚强保证。二是做实基础工作。坚持原则性与灵活性相结合，既落实全面从严治党方针、遵循党建工作共性原则，又充分考虑国企特殊因素、因地制宜；既不片面强调境外特殊性、放松党建工作要求，也不机械照搬以往企业党建工作做法。坚持“守法+基本+创新”，创新工作方式方法，把党建“基本工作”做实，把党建“基本作用”发挥好。

（二）压实党建工作责任

一是履行主体责任。国有企业基层党组织要切实履行抓党建工作的主体责任，将业务发展和党建目标的贯彻实施，纳入党组织参与企业重大决策的管控之中，突出“凝聚人心、稳定队伍，防范风险、维护安全，保证监督、促进发展”的职责任务。重点学习宣传党的理论和路线方针政策，贯彻执行上级党委工作部署，保障中心任务完成和安全稳定；加强领导班子和干部人才队伍建设；加强党风廉政建设；创新落实党内生活基本制度，加强党员教育管理，做好发展党员工作；扎实开展团队建设和企业文化建设工作，保持队伍和谐稳定等。二是国有企业党建工作要紧紧围绕生产经营任务，发挥党员干部的主观能动性和创造性，提高应对复杂局面和独立工作的能力，把党组织的独特政治优势转化为企业发展优势。另外，精准把握企业的发展方向，积极参与重大问题决策，确保国有资产运营安全和保值增值。

（三）发挥党组织优势作用

国有企业党组织不仅承担着传达党的方针政策的任务，更是连接企业与员工、推动企业文化建设的桥梁。国有企业在不同文化背景下开展工作，面临着机遇和挑

战，因此，采用灵活、简便的原则进行工作显得尤为重要。国有企业党组织应当根据“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，精心组织和实施上级的部署和工作指导，确保党建工作的有效推进。同时，要在企业生产经营中心工作中发挥凝心聚力、稳定队伍的重要作用。企业党组织需要创新工作方式和方法，寻找适合企业特色和时代发展要求的党建活动方式。例如，可以通过组织文化交流活动、企业内部培训等形式，增强党建工作的吸引力和影响力。同时，党组织还应当积极与各级党委组织建立良好的关系，促进文化交流和理解，提升企业的社会形象和影响力。

（四）促进党建与业务工作相融合

一是加强理论学习，提高政治站位，聚焦大局抓引领。坚持将党建工作融入业务工作，首要步骤是加强理论学习和提高政治站位，确保党的理论和方针深入人心。这要求国有企业的党组织要不断强化对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，系统跟进学习习近平总书记的重要讲话和指示精神，从而统一思想、统一意志、统一行动。通过深入学习，国有企业党组织能够更好地理解和把握国家的大政方针，更有效地服务于国家的重大战略实施，从而在推动企业发展的同时，也能积极推动当地经济和社会的进步。同时，加强理论学习和提高政治站位还需要将党的理念和精神深度融入企业的日常管理和生产活动中，确保党的政策和决策在企业运营中得到有效实施。这不仅有助于提升企业的核心竞争力，还能增强企业对外的影响力和号召力。此外，通过强化理论学习和提高政治站位，国有企业能够更好地理解并尊重当地的文化和习俗，建立起良好的公共关系，进而为创造和谐的工作环境打下坚实基础。这种以理论指导实践、以政治引领发展的方法，对于实现企业的长远发展和当地社会的和谐共进具有重要意义。二是坚持以人为本，加强人文关怀，做好企业文化宣传。国有企业在开展党建工作时，核心要领是贯彻“以人为本”的原则，进而通过深入的人文关怀，增强员工之间的凝聚

力，确保生产任务的有效完成。由于企业的生产一线工作条件比较艰苦，施工地点条件比较恶劣，再加上在项目工作比较单调枯燥，容易造成员工心理不稳定和情绪烦躁等问题。针对这些客观问题，国有企业党组织要在做好思想引导的同时，加强人文关怀，不断丰富员工的业余生活。实施深入细致的人文关怀，不仅是对员工的关爱和支持，更是构建健康企业文化的重要一环。这种人文关怀包括但不限于心理疏导、增强员工间的交流和互动，以及提供一个支持性强的工作环境。这些措施不仅能帮助员工减少孤独感，还能促进他们的情绪管理和职业发展，进一步激发他们的工作热情和敬业精神。同时，通过营造一个充满关怀的工作环境，企业不仅能够为员工创造出一种温馨的“精神家园”，还能增强整个团队的向心力和工作效率。国有企业党组织须充分利用网络优势做好境外宣传，唱响主旋律、传播正能量，在有针对性地开展形势任务教育的同时，着力做好企业文化宣传，围绕企业总体发展战略，宣传企业文化理念，为企业的跨越发展凝聚共识和力量。不断规范充实出境教育和思想宣传的内容，使广大员工认识到自己到境外工作，代表的是一个企业、一个国家的形象，进而自觉把自己的奋斗目标与企业发展、国家发展目标结合起来，真切感受到党组织始终站在员工的角度讲实效办实事，从而不断凝聚人心、凝聚队伍、凝聚力量，将员工的思想和行动统一到项目的建设上来，为境外项目建设营造和谐环境。同时，要强化企业实力宣传，以企业文化彰显企业精神、培育企业品牌形象，扩大企业美誉度和社会影响力。三是坚持党建引领，推动项目建设，促进企业提质增效。国有企业要不断发挥组织建设作用，不断强化人才队伍建设，凝聚人心，团结各方，从而形成推动项目建设的强大动力。坚持“围绕中心、服务大局、突出重点、统筹兼顾”的工作思路，积极探索、求真务实、继承创新，不断推动项目工作稳步推进，在工作中探索党建工作的思路和方法，努力将思想政治工作贯穿项目建设全过程，以党建保项目，以项目促党建，

持续强化国有企业党组织的政治核心作用，充分发挥党员的凝聚力和战斗力，不断将党组织的政治优势转化成项目的管理优势、竞争优势和服务优势。

（五）加强安全风险防控

一是要深入分析国企的发展现状、经济和社会环境，制定相应的风险预防和应对措施，保障员工和企业资产的健康发展。同时，要加强对国有企业员工的法律法规教育和职业道德培训，确保他们能够在遵守法律法规，维护企业的合法权益。二是维护队伍安全稳定。认真落实国家安全和保密工作，完善管理制度，加强国家安全和保密教育，消除失泄密隐患。严格控制国有企业党建工作的知悉范围，防止授人以柄、恶意炒作。做好应对公共安全工作，组织制定、完善应急预案，适时开展消防、急救等应急演练，提高员工防范公共安全风险能力。三是加强廉洁风险管控。把全面从严治党、从严治企贯穿国有企业党建、经营管理全过程，明确纪检委员。全面梳理、排查、识别、评估境外业务廉洁风险。开展经常性、专题性廉洁教育，学习国家的反腐败法律法规，企业规章制度等内容。加强境外廉洁风险动态监控，对可能引发腐败的苗头、倾向性问题，做到早发现、早提醒、早纠正，及时化解廉洁风险。

四、结语

本文深入探讨了国有企业党建工作的重要性、面临的挑战以及创新实践。从明确党建工作要求、压实党建工作责任、促进党建与业务工作的融合、加强安全风险防控等方面，充分展示了国有企业党建工作的多维度和复杂性，也凸显了其在推动企业改革发展的关键作用。通过有效的党建工作，不仅能增强企业的内部凝聚力和竞争力，还能在全球化背景下更好地展现国有企业的责任与魅力，为企业的可持续发展贡献力量。

参考文献

[1]黄嘉雯.新时代背景下国有企业党建工作创新发展研究[J].时代人物,2021(016):1-2.