

推进国企党建工作与中心工作深度融合的思考

董小婷

霍州煤电集团云厦建筑工程有限公司

摘要：在企业现代化建设的进程中，为了不断提升自身的竞争实力，必须充分发挥党建工作的引领作用。通过将党建工作渗透到中心工作中，提高二者的融合度，实现党建工作的全过程、全面贯穿。尤其是经济新常态背景下，国有企业要以中心工作为重心，积极探索党建工作的融入方向及策略，推动党建工作的进一步创新，实现党建引领目标。本文就国企党建与企业中心工作的深度融合进行探讨分析，以期为企业高质量发展夯实根基。

关键词：党建；价值观；中心工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.191

一、党建融入中心工作的重要性

党建融入中心工作的关键在于，在党建工作向企业生产经营过程中融入时，应始终以统一的核心价值观为主导，将之作为基本工作思路，通过应用系统工作方法，全面提升工作实效性。因此，党建融入中心工作的重要性主要体现在以下两个方面：

第一，党建工作是推动企业高质量发展的稳定器。提高党组织建设能力及质量，能够形成推动企业现代化发展的积极作用，促使企业始终保持较为稳定的发展节奏。党建融入中心工作，可将党组织政治领导的核心作用最大化发挥，始终围绕群众去开展各项工作，全面落实党的方针政策。可以说，党的方针政策的落实，离不开党建工作的支撑，党建工作是否能够按要求落实到位，能够直接影响企业运行效率及发展能力，二者之间存在较强的关联性，可以说党建工作是推动企业高质量发展的稳定器。与此同时，在企业的生产经营中，需明确党组织在企业所处的核心地位，企业能否在发展中获得动力及保障，其关键在于党组织建设工作的质量，基于此，党建融入企业中心工作十分必要。

第二，党建工作是企业高质量发展的推进器。在企业的现代化发展中，党建工作的高效开展，是保证各项工作高效进行的关键所在，属于实现发展目标的动力源泉。尤其是在国有企业中，企业发展能力对社会经济增长、综合国力增强等方面的影响都相对直接，处于新时期，更需积极探索党建工作向企业生产经营融入的有效路径，确保党建工作与企业中心工作相互融合，增强企

业改革发展动力，增强企业内部凝聚力及核心竞争力，逐步实现高质量发展目标。近年来企业的各级党组织都能够以中心工作为主导，将基层党建工作严格落实到位，促使企业始终处于正确方向上发展，提高员工思想的统一性及一致性，在党建引领作用充分发挥的同时，逐步创新党建活动载体，在明确员工需求的基础上，为员工办实事、做好事，及时解决员工在生活及工作中的难题，时刻把握员工思想脉搏，弘扬“同责、同心、同创”三同家文化，一家人、一盘棋、一股劲，助推企业高质量发展。

二、党建工作融入中心工作中的难点

党建工作作为企业生产经营及运行发展中不可或缺的一部分，应始终以企业发展为主体，增强创新性，由此激发出工作活力及动力，基于企业高质量发展目标，紧跟趋势优化完善党建工作，确保党建工作也能够与时俱进。在党建工作的持续创新及融入中，也取得了一定的工作成果，能够定期组织开展主题鲜明的教育活动、主题党日活动，同时为企业及员工提供服务，提高党群关系的和谐性。但是目前党建融入企业中心工作时仍存以下难点，具体为：

(1) 党建工作人员的能力素养有待进一步提高

现阶段部分企业虽然能够将党建工作重视起来，却普遍存在党建工作人员配备数量不充足的问题，部分党建工作人员更是身兼数职，一名工作人员往往要同时完成生产经营及党建这两项工作，其中党建工作大多为兼职，在企业的现代化发展中，对本职工作的要求也在逐

步上升，这就促使工作人员的精力及压力被长期分散，应付党建工作的情况频繁发生，在约束及管控不到位的情况下，党建工作将呈现出形式化特点，仅以完成任务为目标，实际工作的精细化程度较低。因此，需通过培训等方式，及时转变企业及工作人员的思想认识，将党建工作重视起来，在党建工作向企业生产经营渗透及融合时，提高党建工作实效性，基于充足的人员配置，将基层党组织的战斗堡垒作用充分发挥，为企业的平稳发展提供基础保障。

（2）党建工作模式过于传统

目前大多数企业都能根据自身情况，积极落实党建工作，但是因守旧思想等的影响，部分企业在开展思想政治工作时往往十分守旧，其工作模式也相对落后，缺少对先进技术及新媒体的高效运用，党建工作所开展的活动也不够集中，吸引力不强，未能大量开展能够让人记忆深刻的品牌活动，党建理论的学习方式过于单一、枯燥，学习内容浅显，学习效果不佳。正是因为党建工作模式传统，才导致党建工作难以全面落实到位，务实性薄弱，党建工作的积极作用也难以充分发挥。因此，需制定出可行性的策略，将党建工作融入企业的中心工作中，为企业的高质量发展打下坚实的基础。

（3）党建向中心工作融入时效果不佳

在任何企业开展党建工作时，都要避免“两张皮”问题的发生，形成党政合力作用，将党建工作高效融入中心工作中。但是如果党务干部在党建工作进行中难以精准把控着力点，使不上劲，就难以与中心工作相融合。因此，党建向中心工作融入时效果不佳也是一大工作难点，各级党组织要严格执行“双向进入，交叉任职”的选人用人机制，按照“四同时”、“四对接”等开展工作。另一方面，在配备行政领导时，有意识地把“具有党建工作经历”作为选拔干部参考指标之一。最后，辩证的看待“两张皮”问题。党建工作既要主动融入中心，企业更要坚持党的领导，两者相互促进，缺一不可。除此之外，解决党建融入中心的主观误区。某些干部“为了融合而融合”，生搬硬套，主观上觉得要与

现场扯上关系才叫融入中心了，其实这只是表面，重要的是内在，肉眼看不见精神上的融合才是真正的融合。

三、党建融入中心工作的实效性策略

（1）加强党建工作与中心工作的有机结合

要想找准切入点，实现党建工作向企业中心工作的融入目标，就需以企业实况为基准，始终以中心工作为根本，将党建工作落实到位，以党建为动力，推动企业的高质量发展，从多个层面将党建工作渗透到企业安全生产、经营管理的各项工作中，确保党建工作能够始终围绕中心工作去优化、推进，将党建工作围绕中心进行，逐步升级转变为融入中心工作中，在实践工作中体现出党建工作成效。因此，党建工作需对“中心”形成正确理解，确保工作措施能够全面参与到“中心”中，将党建工作目标与企业安全生产经营目标统一、融合，同时抓好这两项工作，提高党建工作的凝聚力、吸引力，提高党建工作在生产经营中的实效性。

企业处于新形势下发展时，需大力推进党的建设工，增强政治引领作用，促使党的领导能够渗透及融入中心工作的各个环节中，逐步形成班子成员一岗双责、各司其职、各负其责、协调运转的良好机制，将党建工作的各项部署按要求落实到位，以从严治党为根本，积极树立党建+中心工作的理念，认真学习贯彻党的“二十大”会议精神，全面贯彻落实“不忘初心、牢记使命”主题教育的部署和要求，始终以中心工作为核心，将党的思想建设、组织建设及制度建设都列为工作重点，确保党员干部的思想能够与时俱进，在聚焦问题的同时，将工作措施落到实处，将党建的引领作用充分发挥，确保党建工作能够在企业中心工作中形成积极能效，实现党建与中心工作有机结合的总目标。

（2）加强党建与员工发展的有机结合

处于新形势下发展，企业也在积极探索转型发展之路，处于改革的关键时期，势必要及时转变生产经营方式，以增强企业核心竞争力。而改革及转型则会引起企业内部管理的变化，党建工作需结合其实际情况及时创新，规避党建工作的滞后性问题。因此，员工作为影响

企业核心竞争力的关键要素，也应在自身发展中与党建有机结合，推动党建融入中心工作，而企业的组织设置及管理模式都要大胆创新，扩大党组织建设工作的覆盖面，只要有党员，就要扎实推进党组织建设工作，上级组织则要充分发挥领导作用，以党员及党组织为重心，开展形式多样的活动，将党组织的战斗堡垒及党员的先锋模范作用充分发挥，为企业员工所服务。在实际开展工作时，应深入到基层，对员工真实情况进行全面了解，明确每个基层员工的工作状态及生活状况，将为员工办实事作为基础工作，在能力范围内帮助员工切实解决各类问题及困难，尤其是员工群体中的困难家庭，更应给予足够的帮助，大力推进帮扶工作，拉近员工与企业的距离，让员工感受到企业关心及温暖。同时应随时掌握员工思想动态，明确员工所关注及重视的情况，切实维护员工权益，想员工所想，思员工所思，提高员工思想的一致性及稳定性，促使党建工作在潜移默化中渗透到员工发展中，实现二者的有机结合。

（3）将党建与党建品牌有机结合

企业处于新形势下发展，不仅要明确党建融入中心工作的重要性，更需树立起正确的党建品牌意识，增强党建品牌的创新能力，积极迎合及适应企业制度的现实要求，基于此，需以企业的生产经营特点为主体，严格依照继承与创新相统一的原则，精准定位企业中心工作与员工思想生活中的难点、特点，将之作为推进党建工作的着力点，增强党建品牌的创新性能力，将思想政治工作融入企业的各项工作中，具体应做到：

第一，将党建品牌创建与方法创新有机结合。在经济技术的双向发展中，企业之间的竞争也愈发激烈，工作节奏明显加快，企业员工接收思想及文化的来源也相对多样化，当员工被多种思潮所冲击时，更需党建工作发挥作用，引导员工思想向着正确方向发展，而传统的党建工作模式也难以满足新工作需求，这就要以党建品牌创新为主导，对党建工作方法进行优化改善，找准党建工作高效推进的切入点，提高实际工作效率，为企业的现代化发展夯实基础，以党建品牌为核心，开展形式

多样的活动，实现对党建工作的全面渗透；

第二，将党建品牌与绩效考核有机结合。需制定出合理且可行的评价标准，从多个方面、多个维度去评价企业将党群干部的工作成效，及时发现党建工作中的不足及缺陷，通过落实奖惩措施，激发起党建工作人员的工作热情，从根本上提高党建工作实效性，将党建工作更好的融入企业中心工作中。

（4）将党建与人才培养有机结合

党建融入中心工作时，人才支持是基础保障，要想实现融合目标，在中心工作中积极落实党建工作，就需将党建工作设定为重点，采取可行性措施将党建与人才专业技能的提升有机结合。党员干部应具备自主学习意识及能力，能够根据企业实况，对党建工作模式进行优化，在熟悉党建业务的同时，提高党建工作流程的规范性，通过对同类型企业的先进工作成果及优秀工作经验进行学习，将优秀成果应用到实际工作中，在提高自身专业能力的同时，采取多种方式开展党建工作。党建干部应给予基层员工以足够的关心，无论是员工的工作及生活，都要在需要时提供帮助，提高党群关系的和谐性，增进员工与党建干部的距离，提高思想教育及沟通效率。与此同时，还应定期组织开展树立典型、创造先锋等主题的活动，在企业内部形成合力作用，通过宣传、树立标杆，引导员工向先进学习，促使党建真正融入中心工作中。

四、结束语

综上所述，党建工作作为促进企业高质量发展的稳定器、推进器，应全面融入企业中心工作中，促使党建的支撑及引领作用充分发挥，在提高工作实效性的基础上，在企业各项工作中突出强调党建优势，汇聚党政合力，消除企业发展中的难题及问题，严格落实党的方针政策，提高企业核心竞争力，实现稳定发展目标。

参考文献

[1] 李存军. 国企党建工作与企业文化深度融合的思考[J]. 环球市场, 2020(028): 284.