

# 新常态下如何加强电力企业政工队伍的建设

尹亮

国网山西省电力公司超高压输电分公司

**摘要：**在新常态下，电力企业政工队伍建设的研究意义显得尤为突出。随着电力行业的快速发展和市场竞争的加剧，政工队伍作为企业的重要组成部分，其建设水平直接关系到企业的稳定发展和核心竞争力的提升。因此，深入研究并加强电力企业政工队伍建设，对于推动电力行业的可持续发展具有重要意义。

**关键词：**新常态；电力企业；政工；建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.104

## 一、新常态下电力企业政工队伍建设的现状

在新常态下，电力企业政工队伍建设的现状呈现出一些新的特点和挑战。随着电力市场的不断开放和竞争的加剧，电力企业面临着巨大的经营压力和市场竞争。这种背景下，政工队伍建设的重要性愈发凸显。然而，当前一些电力企业在政工队伍建设方面存在一些问题，如队伍结构不合理、队伍素质参差不齐、管理机制不完善等，这些问题制约了政工队伍作用的发挥，影响了企业的稳定发展。

以某大型电力企业为例，其政工队伍中存在着年龄偏大、学历偏低、专业技能不足等问题。这些问题导致了政工队伍在应对复杂多变的市场环境时显得力不从心，难以有效发挥其在企业文化建设、员工思想引导等方面的作用。此外，一些企业对于政工队伍的培训和教育投入不足，缺乏系统的培训计划和科学的评估机制，使得政工队伍的整体素质难以得到提升。

针对这些问题，我们可以借鉴一些先进的管理理念和工具进行分析和解决。例如，可以运用SWOT分析模型对政工队伍的现状进行全面评估，明确其优势、劣势、机会和威胁。在此基础上，制定针对性的培训计划和策略，提升政工队伍的专业素养和应对能力。同时，可以引入绩效考核和激励机制，激发政工队伍的工作积极性和创造力。

## 二、加强电力企业政工队伍建设的必要性

加强电力企业政工队伍建设的必要性不容忽视。随着电力市场的竞争日益激烈，企业的发展和运营面临着巨大的挑战。政工队伍作为企业内部的重要力量，对于推动企业文化建设、增强员工凝聚力、提升企业形象等方面具有不可替代的作用。

首先，加强电力企业政工队伍建设是推动企业文化建设的重要保证。企业文化是企业的灵魂，是凝聚员工力量、推动企业发展的不竭动力。政工队伍通过组织各类文化活动、宣传企业价值观等方式，积极营造积极向上、和谐进取的企业文化氛围，增强员工对企业的认同感和归属感。

其次，加强电力企业政工队伍建设是提升员工综合

素质的重要途径。政工队伍通过开展员工培训、组织学习交流等活动，不断提升员工的思想政治素质、业务能力和工作技能，使员工能够更好地适应企业的发展需要，为企业的可持续发展奠定坚实的人才基础。

再次，加强电力企业政工队伍建设是增强企业凝聚力和向心力的关键举措。政工队伍通过关心员工生活、倾听员工心声、解决员工困难等方式，增强员工对企业的信任和依赖，使员工能够心往一处想、劲往一处使，形成团结一致、共同奋斗的强大合力。

最后，加强电力企业政工队伍建设是提升企业形象和品牌价值的有效手段。政工队伍通过积极履行社会责任、参与公益活动、加强媒体沟通等方式，树立企业良好的社会形象和品牌形象，增强企业的社会影响力和竞争力。

## 三、在新常态下电力政工队伍建设的难点

新常态之下，加强政工工作是电力企业的唯一出路，但是受制于传统观念以及基层潜伏问题等因素影响，导致当前我国电力政工工作陷入困境。在思想、政治等方面有待改进。电力政工人员思想地位的高低，直接影响着其政治觉悟与工作热情。一些干部群众对党的创新理论认识不深刻、思想武装不彻底、实践中理论指导不贯彻。从整体上看，思想上、政治上认识不足。目前，党政领导干部作风尚不务实，班子工作情况不乐观。就电力企业而言，普遍存在“务虚”，“不务实”的现象，实践中针对性不强，导致部分工作很难顺利开展。政工人员对于企业运营管理的培训缺乏科学安排，无法同企业实际管理以及党建工作有机融合，对于决策的参与度不够，对于大局的把握也有待进一步提高。政治工作是非常讲究实事求是的一项工作，若不在工作上实事求是，将会对政工工作整体状态造成影响。政工干部缺乏创造性，问题解决能力有局限；电力政工队伍建设关系着电力企业长远发展，而当前政工工作受到传统思维限制，思想僵化，无法应对新问题、新情况等，导致无法及时解决。若不打破原有思维框架并及时摆正思路，将对职工问题解决能力产生影响，导致电力企业党建工作止步不前。当前军队政工人员新鲜血液不足。对

政工干部思想认识不足,有的甚至感到前途渺茫,以致工作积极性不高,过早进入职业倦怠期。我们必须认识到现阶段政工工作中存在着一些问题,必须不断为团队补充新鲜血液、优化团队结构、从而提高团队素质、为团队建设打牢根基。

#### 四、加强电力企业政工队伍建设的策略

##### 1. 优化政工队伍结构,提高队伍素质

在新常态下,电力企业政工队伍的建设面临着前所未有的挑战和机遇。优化政工队伍结构,提高队伍素质,成了电力企业政工队伍建设的关键。当前,电力企业政工队伍普遍存在着结构不合理、素质参差不齐的问题,这严重制约了政工队伍的整体效能和作用的发挥。因此,优化政工队伍结构,提高队伍素质,成了电力企业政工队伍建设的当务之急。

优化政工队伍结构,首先要从选拔机制入手。电力企业应该建立科学的选拔机制,注重选拔具有政治素质、业务能力和实践经验的人才进入政工队伍。同时,要优化政工队伍的年龄结构、学历结构和专业结构,形成一支结构合理、优势互补的政工队伍。例如,可以通过定向招聘、内部选拔等方式,吸引更多优秀的人才加入政工队伍,提高队伍的整体素质。

提高队伍素质,则需要加强政工队伍的培训与教育。电力企业应该建立完善的培训机制,定期组织政工人员进行政治理论、业务知识和实践能力的培训。同时,要注重培训内容的针对性和实效性,结合政工队伍的实际需求和工作特点,制定个性化的培训方案。通过培训,提高政工队伍的政治觉悟、业务能力和综合素质,使其更好地适应新常态下电力企业的发展需求。

此外,建立科学的政工队伍管理机制也是提高队伍素质的重要途径。电力企业应该完善政工队伍的考核机制、激励机制和约束机制,形成一套科学、公正、有效的管理机制。通过考核机制的建立,可以激励政工人员积极工作、奋发向上;通过激励机制的完善,可以激发政工人员的工作热情和创造力;通过约束机制的加强,可以规范政工人员的行为举止,提高队伍的整体形象。

##### 2. 加强政工队伍的培训与教育

在新常态下,电力企业政工队伍的培训与教育显得尤为重要。随着电力行业的快速发展和市场竞争的加剧,政工队伍不仅需要具备扎实的政治理论素养,还需掌握现代企业管理知识,以适应企业发展的需要。因此,加强政工队伍的培训与教育,提升队伍整体素质,成为当前电力企业亟待解决的问题。

为了有效推进政工队伍的培训与教育,电力企业可以借鉴国内外先进的教育培训模式,结合企业实际情况,制定科学合理的培训计划。例如,可以引入“案例教学”模式,通过剖析企业实际案例,让政工人员深入了解企业运营管理的实际情况,提高解决实际问题的能

力。同时,还可以采用“在线学习”模式,利用网络平台提供丰富的学习资源,方便政工人员随时随地进行学习。

在培训内容上,应注重理论与实践相结合。除了政治理论、法律法规等基础知识外,还应涵盖企业文化、团队建设、沟通技巧等实用技能。通过培训,使政工人员不仅具备坚定的政治信仰,还能在工作中发挥积极作用,推动企业各项工作的顺利开展。

此外,电力企业还应建立健全政工队伍的培训与教育评估机制。通过定期考核、反馈等方式,了解政工人员的学习情况和培训效果,及时调整培训计划,确保培训工作的针对性和实效性。同时,对于在培训中表现突出的政工人员,应给予相应的奖励和激励,以激发其学习热情和工作动力。

##### 3. 建立科学的政工队伍管理机制

在加强电力企业政工队伍建设的过程中,建立科学的政工队伍管理机制显得尤为重要。这一机制不仅关系到政工队伍的整体素质和效能,更是推动企业发展的关键所在。因此,我们需要从多个方面入手,确保政工队伍管理机制的科学性和有效性。

首先,我们需要明确政工队伍的管理目标和管理内容。政工队伍的管理目标应当与企业的发展目标相一致,通过提高政工队伍的政治素质、业务能力和工作效能,推动企业的稳定发展。而管理内容则应当包括政工队伍的组织架构、人员配备、工作职责、培训教育等方面,确保政工队伍能够全面、高效地履行其职责。

其次,我们需要建立科学的政工队伍管理机制。这一机制应当包括政工队伍的选拔机制、培训机制、激励机制和考核机制等。在选拔机制方面,我们应当注重政工队伍的政治素质、业务能力和工作经验,确保选拔到的人才能够胜任工作。在培训机制方面,我们应当根据政工队伍的实际需求,制定针对性的培训计划,提高政工队伍的业务能力和工作水平。在激励机制方面,我们应当建立科学的薪酬体系和晋升机制,激发政工队伍的工作积极性和创造力。在考核机制方面,我们应当建立公正、透明的考核机制,对政工队伍的工作绩效进行全面、客观的评估。

##### 4. 加强政工队伍的思想政治工作

在新常态下,电力企业政工队伍的思想政治工作显得尤为关键。随着电力行业的快速发展和市场竞争的加剧,政工队伍不仅要具备扎实的业务能力和良好的政治素质,还要能够灵活运用思想政治工作的方法,推动企业健康稳定发展。因此,加强政工队伍的思想政治工作,既是企业发展的需要,也是时代赋予的使命。

为了加强政工队伍的思想政治工作,首先要从提高队伍素质入手。通过定期组织培训和教育活动,使政工人员深入了解党的路线方针政策,掌握科学的工作方法

和技巧。同时，鼓励政工人员积极参与实践，通过案例分析、经验交流等方式，不断提升解决实际问题的能力。

### 5. 创新政治工作方式，全面提升政工宣传的全面性

新常态下，企业政工工作必将面临许多新问题和新局面，要想突破这一瓶颈，政工队伍就得主动转变传统理念，对陈旧的思想政治工作进行全面优化，思想工作不能只在会议上讨论，而要落实到我们的实际生活中去。现在是信息化的年代，网络是人们获得信息的一种重要方式，所以，充分利用互联网，可以及时地传播思想教育理念，进行更有针对性的宣传，比如，可以利用网络媒体，宣传政府政策和上级人物的思想理念，让员工随时随地都能受到教育，利用食堂、网络、生产场所等开展相关的文化活动，优化整个员工氛围，利用企业的文化氛围，创造更好的生活工作环境。总之，政工工作的革新也是新常态下不可避免的发展方向，政工工作人员要有更为开阔的思维和理念，以更加实事求是的方式对待工作，秉承与时代同步发展的优秀素质，在实践中不断进行创新。

### 6. 推进企业党建管理的信息化建设

信息化已成为各行各业发展的主要趋势，也是目前企业党建工作的重点。要想实现企业党组织工作的信息化，就需要对企业的工作流程有一个全面的了解，对各项工作进行准确而细致的了解，这样才能对企业政工管理方法进行根本性的改革。网络环境下，应结合企业实际，积极地进行网络政工工作。目前，各行各业都对计算机技术提出了更高的要求，在企业中进行网络政工工作是一种崭新的管理方式。企业的政工管理工作可以采用广播、电视、报纸等多种方式来开展，可以通过企业的网站，加大对企业政工管理工作的宣传力度，还可以建立网上政工论坛，指导员工查阅和下载各类政工管理资料，从而使企业政工人员能够更好地了解员工的思想状况。

### 7. 全面落实责任监管机制

全面实施责任监督机制，提高企业党建工作的效能与质量。企业要对党建政工工作的职责进行合理的配置，制定健全的职责监督体系，对党建政工工作进行严格的考核和监督，能够将考核的结果与员工的绩效相结合，使其能够更好地发挥出考核和监督的作用，充分调动职工的积极性。在构建党建政工工作监督系统的过程中，应将纪委、党内和群众等监督力量纳入其中，对党建政工工作进行全方位的监督，保证监督的公正。加强对政工干部的监督，是提高政工干部自我约束能力的重要途径。要明确监督的内容，细化监督的责任，贯彻监督的规定，促进政工干部的理想信念和正确的是非观念。要加强责任追究，健全监管体系的有关规定，形成一种良好的企业环境，对此要采取“零容忍”的态度。

要使政工人员在思想政治工作与业务工作相结合的过程中，更好地发挥其功能和价值。

## 五、加强电力企业政工队伍建设的实践案例

某电力企业在政工队伍建设实践中，积极应对新常态下的挑战，通过一系列创新举措，显著提升了政工队伍的整体素质和工作效能。该企业首先优化了政工队伍的结构，选拔了一批政治素质高、业务能力强的人才进入政工队伍，确保了队伍的专业性和高效性。同时，企业还加大了对政工队伍的培训与教育投入，定期组织内部培训和外部学习，使政工人员不断更新知识，提升业务能力和政治觉悟。

在管理机制方面，该企业建立了科学的政工队伍管理机制，通过制定明确的岗位职责、考核标准和激励机制，激发了政工人员的工作积极性和创造力。此外，企业还加强了政工队伍的思想政治工作，定期组织政治学习和交流活动，增强了政工人员的政治敏感性和政治执行力。

这些举措在实践中取得了显著成效。据统计，该企业政工队伍的整体素质和工作效能得到了大幅提升，为企业的发展提供了有力保障。同时，政工队伍在企业文化建设、员工思想引导等方面也发挥了积极作用，为企业营造了和谐稳定的发展环境。

这一实践案例充分证明了加强电力企业政工队伍建设的必要性和重要性。在新常态下，电力企业应更加注重政工队伍的建设，通过优化结构、加强培训、建立科学管理机制等措施，不断提升政工队伍的整体素质和工作效能，为企业的发展提供有力支撑。

同时，这一案例也为我们提供了宝贵的启示。在未来的政工队伍建设中，我们应更加注重理论与实践相结合，不断探索创新举措，以适应新常态下的发展需求。因此，我们应将政工队伍建设的理论与实践紧密结合，不断推动政工队伍建设的创新与发展。

## 结论

综上所述，加强电力企业政工队伍建设是一项长期而艰巨的任务。我们需要从优化队伍结构、加强培训与教育、建立科学的管理机制以及加强思想政治工作等多个方面入手，不断提高政工队伍的素质和能力。只有这样，才能更好地发挥政工队伍在企业发展中的重要作用，为企业的稳定发展提供有力支撑。

## 参考文献

- [1] 夏琳峰, 潘晓静. 新常态下如何加强电力企业政工队伍的建设[J]. 上海企业, 2023, (11): 60-62.
- [2] 陈洁. 新常态下加强电力政工队伍建设的思考[J]. 农电管理, 2022, (06): 35-36.
- [3] 雷姝. 新常态下加强企业政工队伍建设的几点思考[J]. 内蒙古煤炭经济, 2020, (20): 200-201.