

# 在新时代新征程上展现国企工会组织新作为

任俊俐

山西焦煤霍州煤电三交河煤矿

**摘要：**当前，中国特色社会主义已迈入新的历史阶段，这对国有企业提出了新的时代要求和历史使命。工会组织作为党与职工群众之间的桥梁与纽带，应以党的建设为指引，全面发挥其在政治方面的职能。同时，要紧密结合企业的核心任务，不断创新工作理念和方式方法，以激发广大职工群众的积极性和创造力。本文旨在探讨和分析新时代背景下国有企业工会如何创新发展，特别是在构建机制、强化功能、增强活力等方面进行全面深入的探讨，以充分展现工会组织在新时代的新气象和新作为。

**关键词：**新时代；党建；工会；职能建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.214

国有企业中，工会工作是党建工作不可或缺的一环，它扮演着连接企业与员工之间的重要角色。在新时代背景下，工会所服务的对象、追求的目标、担负的职责及其运作方式均产生了明显的变革。党和政府对工会工作给予了高度的重视和殷切的期望，同时，广大职工也对工会提出了更高的要求 and 期盼。自党的十九大召开以来，习近平总书记对工人阶级和工会工作发表了多次重要讲话，这些讲话不仅为工会工作在新时代的发展指明了道路，也为其提供了根本遵循。

## 一、国有企业发展的新时代背景

中国式现代化是历经数十载的革新、进步与拓展的结晶，对其内涵与核心有着全面而深入的理解，对于实现中华民族伟大复兴具有不可估量的重要性。坚持中国共产党的领导，是中国式现代化的基石。一百多年来，中国共产党始终引领着中国人民，穿越新民主主义革命的烽火岁月，经历社会主义革命与建设的艰辛探索，再至改革开放和社会主义现代化建设的新纪元，最终迈向中国特色社会主义的新时代。在这一光辉历程中，我们党始终为现代化建设赋予新的时代意蕴。在社会主义革命与建设时期，结合当时的历史背景，我们党提出了符合时代要求的“四个现代化”的宏伟目标。

十一届三中全会后，改革开放给中国社会带来了翻天覆地的变化，加快了现代化建设的步伐，中国在经济、科技、创新和社会进步等方面出现了前所未有的突破，逐步实现了从计划经济向市场经济的转型，积极推进数字化、智能化、信息化等领域的发展，不断提升

自身的综合实力和国际竞争力，逐渐融入了全球化发展进程中，实现了全面建成小康社会的第一个百年奋斗目标。在这样的时代背景下，中国式现代化的提出，旨在推动中国适应时代变革的新趋势，加快中国实现现代化的新进程，为全面建设社会主义现代化国家的第二个百年奋斗目标进军。

## 二、党建引领新时代国企工会工作的指导思想

中国式现代化前提是中国共产党领导的，是社会主义的现代化，它不仅具有各国现代化的共同特征，而且体现了鲜明的中国特色，实践证明中国式现代化是扎根在中国大地，切合中国实际的。纵观中国工会，它是在中国共产党领导下，广大职工群众自愿结合的群众组织，它真正在党联系职工群众中起到的桥梁和纽带作用。中国工会不同与西方工会，二者之间的差异集中表现在阶级性质、维护权益和工作机制等方面。我国工人阶级是领导阶级，是先进生产力和生产关系的代表，中国工会积极构建和谐劳动关系，依法保障职工知情权、参与权、表达权、监督权，切实提高职工群众的主人翁地位，不断提高职工群众的获得感、幸福感、安全感。在中国特色社会主义工会发展道路中，中国工会带领广大职工群众坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，不断加强工会自身建设，努力推动工会创新发展，切实增强工会工作活力，积极发挥工会组织新作为。

## 三、新时代国有企业工会工作的创新探索

1、锤炼政治品格，提升政治能力，在坚定理想信念中砥砺前行

新时代工会工作应坚定不移地遵循中国共产党的领导，坚守社会主义制度。我们需加强对广大职工的政治思想引导，坚决承担起引导广大职工紧密团结在党的周围，坚定不移地听从党的指导、跟随党的步伐的政治任务。通过集中讲授、自主学习、网络教育及交流研讨等多元化的学习方式，引导广大职工深入学习党的理论，积极投身实践，确保在政治立场、方向、原则和道路上始终与党中央保持高度一致。我们必须确保党中央的路线方针政策和决策部署在工会各项工作中得到全面贯彻，将党的全面领导和全面从严治党的重大要求深入到广大干部群众中。通过增强职工的职业责任感和能力，深入挖掘思想政治工作与工会工作的内在联系和巨大价值，以努力开创工会工作的新局面。

2、加强民主管理，维护合法权益，在构建和谐社会中砥砺前行

全体人民共同富裕的现代化是中国式现代化的特色，工会要坚持以不断满足人民群众日益增长的美好生活需求为目的，团结职工群众共建共同富裕美好社会。工会要维护职工合法权益，完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度；健全分配结构和分配方式，坚持按劳分配，兼顾公平，提高劳动报酬在初次分配中的比重；实施岗位责任制，责任到人，各尽其责；加强困难职工帮扶，提升职工生活水平。切实对健全民主管理制度、发展基层民主协商、维护职工合法权益注入新的内涵，充分体现新时代工会组织的目标任务和职责所在。一是以制度促和谐，有效落实职工民主权利。完善职工代表大会制度，每年至少召开一次职代会，组织职工代表审议工作报告、财务预算执行情况等，让职工全面参与单位民主管理，并将职代会规范化建设纳入党组织工作计划。通过职工代表大会形式，让职工群众积极参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督，充分调动职工群众的积极性、主动性和创造性。二是以创新求和谐，广泛动员职工建言献策。牢记创新是引领发展的第一动力。要以创新为引领，在人才创新、科技创新、管理创新等方面，广泛征集职工代表提案和合理化建议，并对征集到的提案建议进行分类整理、立案审查、交办

处理。实行专人负责、专人督办、专人管理，对提案办理结果进行满意度测评，确保提案件件有落实，事事有回复。为进一步提高代表的参政议政能力，以高度的责任感，深入调查研究，开展优秀提案评选表彰活动。

三是以诚信增和谐，深入推进单位事务公开。以推动单位健康发展，促进和谐的劳动关系为主线，不断加强事务公开民主管理工作的长效机制，分别通过职代会、事务公告栏、单位网站等形式，按照有关规定和时间要求进行事务公开，在整个实施过程中做到阳光透明，实现全员参与、过程控制、持续改进、自我完善的民主管理目标，明确事务公开组织机构和工作职责，以及事务公开的内容范围、公开程序、公开形式等，持续推进事务公开民主管理工作的规范化、常态化和标准化。

3、弘扬劳模精神，努力建功立业，在加快发展建设中砥砺前行

劳动模范是工人阶级中最优秀的职工代表，他们在社会主义建设事业中作出卓越贡献，他们在各自岗位上兢兢业业，无私奉献，以实际行动引导广大职工干一行、爱一行、专一行。在中国式现代化进程中，尤其需要大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，这种精神历经于革命战争年代、社会主义革命和建设时期、改革开放新时期，在中国特色社会主义新时代发扬光大，汇聚起亿万职工群众团结奋斗的磅礴力量，工会要团结党员广大职工在奋进新征程建功新时代中贡献智慧和力量。一是弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发广大职工的干劲。空谈误国，实干兴邦。中国式现代化是干出来的，是奋斗出来的。在瞬息万变的建设发展中，广大职工群众需要适应新时代的要求，学习先进工作者和劳动模范的“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，努力在推动社会发展中“当先锋”，在深化单位改革中“挑重担”，在维护社会稳定中“作表率”，为推动社会发展各项事业作出新的贡献。

二是弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发广大职工的闯劲。当下，我们既面临千载难逢的发展机

遇，也存在前所未有的巨大挑战。尤其当前数字经济对传统劳动关系的重要影响已然显现，广大干部职工

二要增强学习新技能、掌握新本领、发挥新作用，立足岗位广泛开展技能竞赛。工会组织应该为职工的发展提供保障，可以借助在线学习平台、线上培训课程等方式，广泛组织职工开展技能比武、岗位练兵、教育培训活动，努力提高职工的综合素质，增强职工的技能 and 竞争力，为全面建设社会主义现代化国家贡献才干。

三是弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发广大职工的韧劲。英勇顽强、坚韧不拔，是中华文化生命禀赋和生存耐性的体现，在奋进新时代，建功新征程的进程中，工会要积极引导广大职工，无论身处何种岗位，无论面对何种挑战，无论充满何种风险，都要迎难而上、坚持不懈，始终保持滴水穿石，持之以恒的韧劲。紧盯工作目标，理清工作思路，规范工作流程，狠抓工作落实，有的放矢，循序渐进，把工作落实到位，把问题解决到底，有效推动各项工会工作部署落实见效。

4、竭诚服务职工，勇于担当作为，在落实关心关爱中砥砺奋进

工会要紧紧抓住人民最关心、最直接、最现实的利益问题，着力解决好人民群众急、难、愁、盼问题，要通过采取惠民生、暖民心的举措，把服务职工群众、为职工办实事解难事做好事作为做好党的群众工作的重要手段，让广大职工群众强烈感受到来自党中央的巨大关怀和温暖。践行初心使命，凝聚奋斗力量，不断增强广大职工的获得感、幸福感、安全感。一是依托“互联网+”，开展普惠服务，为职工办实事。在“互联网+”时代背景下，工会开展工作时要注意信息化的运用，加强职工对信息化建设的认知，使工会工作能够在“互联网+”时代下更具现代化的特点，提高工作效率。通过数字化、智能化的工会运行新体系，坚持以职工需求为导向，积极推进心连心服务，不仅做好线下的各类慰问工作，还要注重线上的交流沟通，让广大职工在线上“找到工会组织、听到工会声音、享到工会服务、悟到工会关怀”，以服务职工的真情实意获得群众的认可，赢得

良好的口碑。

二是注重因地制宜，开展特色服务，为职工解难事。以解决困难问题为着力点，坚持特色服务，认真开展困难职工结对帮扶工作，健全困难职工家庭档案管理，优化困难职工常态化关爱机制；继续唱响春夏

秋冬送温暖的四季歌，春天送上岗位、夏天送上清凉、秋天助力就学、冬天送上温暖。聚焦职工医疗负担的“担心事”，开辟职工医疗互助保障，想方设法着力解决职工群众的急难愁盼问题，不断提升职工生活品质。三是坚持真心实意，开展常态服务，为职工做好事。针对职工对美好生活的新期待，工会深化“职工之家”建设，不断营造职工精神家园，着力打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化，满足职工群众日益增长的精神文化需求。为丰富职工的业余文化生活，开展精彩纷呈的群众性文体活动；为保障广大职工身心健康，激发其工作热情和创新活力，开展职工疗休养和春秋游活动；为引导广大职工多读书、好读书、读好书，开展职工书屋和漂流书屋建设。民生是人民幸福之基、社会和谐之本，工会努力为职工群众办实事、解难事、做好事，以实际行动把企业的关怀送到每个职工群众心坎上。

#### 四、结语

工会必须全面、严谨地履行其政治职责，推动工会组织的规范化建设与工会干部队伍的专业化发展。同时，工会应积极引领广大职工在新时期树立正确的政治思想，深入研究和把握新时期工会工作的新特点、新规律。通过深入调研，了解新时期职工的实际需求，不断提升工会工作的前瞻性和科学性。工会应切实增强自身的使命感和责任感，在中国式现代化的伟大进程中，积极作为，全面推进中华民族伟大复兴。

#### 参考文献

- [1] 廖琳. 关于国有企业“党建带团建”工作的思考[J]. 求实, 2004(51): 62-63.
- [2] 左宇龙. 国有企业党建带工建的探索与思考[J]. 党建研究, 2018(6): 2.