

# 依托党建带团建提升国企共青团工作水平

程晓敏

霍州煤电集团李雅庄矿

**摘要：**随着全球经济一体化的快速发展，给改革进程中的国有企业带来严峻的挑战和压力，为实现企业的高质量发展并获得一定的经济效益、社会效益，国有企业需通过党建带团建的工作，提高统战工作的成效。同时在企业内部，中青年员工属于中流砥柱，其思想动态会对工作产生影响。而通过党建带团建，则能实现对员工思想的引导，能推进企业内部的建设和工作的开展。因此，国有企业要加强这方面的工作，进一步统一员工的思想、工作机制，提高内部凝聚力。本文通过党建带团建工作加强统战工作实践调研，针对党建带团建工作存在的不足，提出优化改革策略，以期不断提升国有企业共青团工作水平和质量。

**关键词：**共青团；党建带团建；思想引导

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.194

## 前言

随着国有企业全面深化改革的不断深入，给企业发展带来严峻的挑战和压力。共青团是党的助手和后备军，是党的青年工作的重要力量。对于国有企业而言，通过党建来带动团建，可发挥出良好的引导作用。也就是将团建工作纳入内部管理中去，规范和完善各项制度。并且定期开展考核工作，实现对这项工作的反馈。促使企业内部凝聚力得到一定的提升，除了在思想方面进行统一，也在工作方面形成合力，将共青团建设成为国有企业可持续健康发展的一支重要力量。

## 一、新形势下国有企业加强党建带团建工作的意义

在如今的新形势下，国有企业要想获得一定的发展，就需要加强内部建设。优化和改进共青团与员工的工作，以党建来带动团建，保障企业的生产建设与改革的稳定发展。通过开展党建带团建的工作，可为企业的文化建设提供指导思想。因为党建工作需要以党的思想作为领导，在开展团建工作时，通过党建思想来进行带领，可提高内部凝聚力与战斗力，进一步加强统战工作的实践，统一员工的思想理念、工作内部机制等。而且作为矿山能源类企业，更是要对党建带团建工作进行推进，实现党团联动、协调发展，推动内部各项工作的开展，提高矿井的安全生产效率。这就是新的时代背景下，企业党建带团建工作的意义，其不但能实现统战目

标，更能提高国有企业的共青团工作开展的质量。

加强党建带团建创新是国有企业党团建设、夯实党的执政基础、为党赢得青年的必要之举。抓好国有企业党的建设和团建工作，以党建带动团建工作发展，可以帮助青年大学生树立远大的理想，使学生们深刻理解中国共产党为什么行增强学生对党和国家的认同；也可以帮助学生坚定为党和国家奋斗的决心，为国家培养合格的建设者和接班人。

## 二、国有企业党建带团建的开展现状及存在不足

### （一）基层团组织服务能力不强

结合当前共青团工作的开展现状来看，部分国有企业内部的工作机制较为落后，共青团工作未能进入到企业管理的循环中去。而且受到传统管理理念的影响，所以管理者认为党建工作只是单纯的思想政治工作，同时也没有使其和企业的生产、经营、管理结合在一起。此外，党建工作开展的活动非常滞后，没有跟上时代发展的步伐。部分员工认为活动开展非常单调，仅仅只有会议精神学习、教育活动等；还有部分员工认为活动的开展是符合自身需要的，剩下的员工则表示无所谓。说教式的活动，导致团组织本身缺乏生机以及活力，无法吸引年轻员工。

### （二）新媒体的应用频率不高

为了快速实现企业统战实践工作的目标，需要在党

建带团建工作中使用新媒体工具，因为其具有使用方便、价格低廉的特点。但进行深入的调查研究之后发现，企业内部采用新媒体工具来宣传团建活动的频率虽然很高，却并没有通过其来调查大家对团建活动的喜好、意愿，更未能搜集相关的数据和信息。所以大家对党建带团建工作持肯定态度和持否定态度的，对共同推动共青团建设是难以发挥正面的引导作用。

### （三）团建工作形同虚设

在企业内部进行调查后，发现有部分企业基层团干对工作充满热情，有些基层团干则缺乏热情，剩下的则表示对工作无所谓。根据目前的岗位设置，工程企业的基层团干很多都是一人多岗，繁重的业务已经占据了他们大部分精力，或者企业本身不注重这项工作。而且团支部书记的薪酬待遇未得到提升，所以他们的工作积极性得以降低。另外，基层团干的业务能力更是有待提升，工作中存在诸多问题，因此更加无法带动团建活动的开展和进行。

### （四）团建活动缺乏创新，形式较为陈旧

通过对企业内部的共青团员的调查情况分析，有相当一部分共青团员认为企业内部团建活动较为陈旧，缺乏创新性；还有一部分的共青团员认为目前团建活动的开展较为合适。究其原因，主要是因为党组织开展的团建活动，大部分是观看教育主题片、扶贫活动、慰问活动，形式较为单一，无法调动员工的参与积极性。而且未能跟上时代发展的步伐，员工通常感到枯燥乏味，宣传活动更是无法起到一定的作用。此外，团干部因为各种因素的影响，不能帮助团员和员工成长与进步，因此党建带团建的工作收效甚微。

## 三、国有企业党建带团建工作的创新发展策略

各基层党组织在国有企业党委的正确领导下，积极做好党建各项工作，推动党的建设、团的各项工作相互融合，加强对党的青年组织的指导，让共产主义成为新时代团员青年的血脉基因。增强青年凝聚力和向心力，

源源不断为党输送新鲜血液和政治骨干，增强党建内生动力。

### （一）结合企业内部建设，为统战工作打下基础

第一，为了发挥出党建带团建工作的作用，必须结合企业的实际情况。促使党组织积极支持团组织，开展生产竞赛活动，评选出最佳工程管理员、最佳技术小能手、劳动模范等，给予物质奖励和精神奖励。对员工起到引导作用，使大家都受到良好的影响。企业也要将外出学习新技术的任务，交由团组织，由团支部书记带领技术人员、施工人员外出考察和学习，开发出新的工艺或者技术，提高生产的效率。并促使这些优秀人员成为企业的骨干，评选出技术职称。第二，将党建带团建和企业的生产经营活动有机结合在一起。让更多的企业员工认为应该将团建活动和企业生产经营活动有机的结合在一起。因为这样能强化员工的工作积极性，为国有企业的高质量发展注入活力和新鲜血液。

### （二）新旧媒体整合应用，为统战工作打下基础

而且企业也要借助各种新旧媒体，比如党刊党报、内部广播、微信、微博等，获取大家的意见和建议。通过新媒体的信息传递渠道，来传达大家的心声，加强上级和下级之间的联系。可将内部的党团组织作为试点部门，推进“新媒体党建带团建”的工作开展。而且采用微博、微信、多媒体等工具，对党团组织信息进行传递，开展各种形式的党建会议，实现对员工的精神引领。通过新旧媒体的整合应用，促使信息的传播更加丰富与多样化。对于企业而言，也要建立线上和线下联动的机制，根据自身的实际情况，以政策、领导、示范、宣传等方面的落实，作为党建带团建的工作重点。再将党团组织建设工作结合在一起，采取优先培养团干部的制度，以制度检验、方法检验来判定党建带团建的工作是否合格。从而解决信息传播效率低、传播途径单一等问题，促使党建带团建工作实现突破，构建统战工作的机制。

(三) 党建为团建活动搭桥, 进一步落实统战工作

党建带团建的关键在于活动的策划, 所以必须根据企业的实际情况, 强化团干部队伍建设工作, 选拔出优秀团干部, 推进各项活动的顺利开展。企业内部的党组织要加强对这些团干部的培训、教育, 促使他们保持积极向上的态度, 展现出清风正气, 更好地对团建活动进行引领。站在为业主和投资单位服务的角度来分析, 只有强化了党建带团建工作的成效, 才能提高工作效率和效果。企业必须提前进行统筹, 协调每个领域与环节, 对突出问题进行把握, 并采取针对性的解决对策。比如在开展团建活动时, 党组织可采用线上学习平台, 促使企业内部人员能合理安排学习时间, 打破时间、空间限制, 随时进行学习。而且当代员工的生活压力、工作压力较大, 企业党组织要带领团组织, 开展一些娱乐性、文化性的活动, 比如知识竞赛、歌舞晚会等。或者为员工搭建交友的平台, 拓展他们交友的范围。在这个过程中, 更要对内部员工开展思想调研, 倾听他们的心声, 为他们解惑答疑。在节日假期期间, 还可以组织他们开展志愿服务活动, 充分发挥出“团结”“友爱”“互助”“向上”的精神, 展现出当代青年员工的风貌。通过这些活动的开展, 发挥出党建带团建的作用, 营造理解、关爱的好企业氛围。

(四) 建立相关的工作机制, 构建统战工作的体系

通过建立党建带团建的各机制, 能为企业统战工作的实践打下基础。同时要改进和完善党建带团建的工作格局, 促使团建和党建结合在一起。第一, 要构建党建带团建的组织管理制度, 由企业管理者、团干部负责对工作进行把控。借助相应的责任制, 一层一层进行把控和落实。第二, 完善党建带团建的工作目标责任制, 制定出工作的计划, 将责任落实到相关人员头上, 并抓好考核工作。在这个过程中, 也要将团建工作纳入党建管理目标中, 使其成为评价考核同级党组织工作绩效考核的指标。第三, 建立完善的团干部工作责任制、考核

制, 促使团委书记、副书记的考核, 纳入企业管理责任考核制中, 使其待遇、奖惩制度与其挂钩。第四, 建立优秀团员的推荐制度, 促使“推优”成为党组织发展青年党员的一个渠道, 为企业培养和输送更多新鲜血液。第五, 建立完善的物质保障制度, 为党建带团建工作提供一系列的物质保障, 比如人力、物力、财力等。

(五) 思政建设为核心, 加强对团建工作的指导

树立党的建设、团学工作“两手抓, 两手都要硬”的意识, 必须把团建工作作为国有企业基层党的建设的重要组成部分, 一同规划, 一体推进, 共享各类资源, 统筹资源配置; 必须加强党对团建重要工作的直接领导, 引导团员青年对标先进榜样、端正价值追求。

#### 四、结束语

综上所述, 国有企业要想落实党建带团建的工作, 强化统战工作, 就需要了解和调查员工的实际情况, 加强党组织建设工作。通过制定出这方面的制度与体系, 加强对资源的调配、整合。从而发挥出党组织的引导作用, 对活动进行策划和开展, 强化员工的思想文化建设成效。不但发挥出党建带团建的良好作用, 共同推进国有企业的高质量发展。

#### 参考文献

- [1] 张翰祥. 依托党建带团建 提升国企共青团工作水平[J]. 山海经: 教育前沿, 2020(8): 2.
- [2] 胡振寰. 浅谈如何依托党建带团建提升国企共青团工作水平[J]. 新丝路: 下旬, 2020(1): 1.
- [3] 王良鹏. 探析新形势下企业党建带动团建工作[J]. 现代企业文化, 2017(26): 1.
- [4] 闫程. 新时期企业党建带动团建工作的分析与研究[J]. 文存阅刊, 2021(001): 10, 9.
- [5] 张洁斯. 国有企业以党建带动团建工作模式分析[J]. 现代国企研究, 2017(18): 2.