

# 新时代下国企思想政治教育工作创新与挑战

刘勇

西山煤电（集团）有限责任公司水泥厂

**摘要：**国有企业在社会主义市场经济体制的支持下不断壮大，现已成为国家经济的重要支撑，并深刻体现国家利益。然而，随着经济全球化趋势的加强和市场环境的日新月异，国有企业正面临前所未有的机遇与挑战。在思想政治教育层面，传统模式已难以适应多元化的学习需求及知识更新的速度。因此，国有企业亟须创新教育模式和方法，以满足新时代背景下员工的发展需求和企业战略转型的要求。本文旨在探讨新时代背景下国有企业思想政治教育的相关议题，以期促进国有企业在新的历史阶段中实现可持续发展。

**关键词：**思想政治；企业文化；创新与挑战

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.238

## 引言

在社会主义市场经济体制的背景下，国有企业在新时代中积极开展思想政治教育工作。这一工作旨在提高员工的思想道德水平，增强他们的责任担当和使命感，引导员工树立科学的世界观、健康的人生观和正确的价值观。通过这些教育措施和活动的实施，国有企业努力培养员工以适应新时代的发展需求，为企业和社会的持续发展贡献力量。

### 一、新时代下国有企业思想政治教育工作的重要性

随着社会主义现代化建设步伐的加快，国有企业在新时代中承担着更重要的使命和责任，思想政治教育工作对于国有企业的发展和稳定具有重要意义。首先，思想政治教育工作有助于构建国有企业的核心价值观。国有企业是社会主义市场经济体制中的重要组成部分，其作为国家财产的管理者，应该具备明确的价值取向和使命感。通过思想政治教育，可以引导企业员工树立正确的世界观、人生观和价值观，增强爱国主义、集体主义、社会主义意识，培养社会责任感和良好的道德品质，进而形成统一的、积极向上的核心价值观，为企业的可持续发展提供强大的精神力量。其次，思想政治教育工作有利于提升员工的政治素质和综合素质。国有企业作为国家的重要战略资源，员工的政治素质和综合素质直接关系到企业的管理水平和竞争力。通过思想政治教育，可以加强员工的党性修养，使其更加坚定地拥护中国共产党的领导，增强党的意识，践行党的路线方针政策。同时，还可以培养员工的创新精神、团队协作能

力、职业道德和专业素养，提高员工的综合素质，使他们能够适应新形势下国有企业发展的需要。再次，思想政治教育工作有助于增强国有企业的凝聚力和向心力。

国有企业是我国社会主义市场经济体制的重要组成部分，是实现经济发展和社会稳定的重要力量。通过思想政治教育，可以加强员工之间的思想认同和情感联系，形成紧密的团队合作精神，增强企业的凝聚力。同时，也可以培养员工对企业的归属感和责任感，使他们对企业的发展更加积极主动，为企业的发展贡献自己的力量。最后，思想政治教育工作有助于提高国有企业的社会形象和公信力。国有企业是国家形象的重要代表，其行为和形象直接关系到国家的声誉和形象。通过思想政治教育，可以引导企业员工正确认识企业在社会发展中的责任和地位，强化服务理念和社会责任意识，加强与各界人士和社会组织的交流与合作，树立良好的社会形象和公信力。

### 二、新时代下国有企业思想政治教育工作面临的挑战

#### 1. 缺乏对思想政治工作的充分认识

在企业发展中，部分领导没有意识到思想政治教育的重要性 and 作用，或者对其认识不够清晰，导致在实施思想政治教育工作方面存在着一定的片面性和浮躁性。一方面，部分企业领导对思想政治教育工作价值缺乏清晰认识，将其视为一项形式上的任务，缺乏深入把握和正确引导。他们更注重短期目标的达成，而忽视了长期稳定发展的重要性，从而导致企业在思想政治教育工作

上投入不足，缺乏系统化、持续化的教育措施，影响员工的思想道德素质提升和整体发展。另一方面，企业中的一些领导对于思想政治教育工作的认识不够清晰，存在着对于工作内容和方式不理解的情况。他们可能将思想政治教育与灌输式的宣传教育划等号，忽视了员工的主体地位和个体差异，导致思想政治教育缺乏针对性，无法满足员工的实际需求和成长要求。

### 2. 思想政治教育与实际情况不相符

在国有企业发展中，一些思想政治教育工作仍停留在传统模式和方法上，未能与时俱进，与企业实际情况相适应。首先，思想政治教育在内容和形式上可能存在过于泛泛而谈的问题。企业员工在日常工作中面临的实际问题和挑战往往比较具体和细微，而传统的思想政治教育内容可能较为宏观和抽象，难以与员工的实际情况相贴合，可能导致员工对思想政治教育的认同感和参与度不高，产生强烈的脱节感。其次，思想政治教育的形式可能相对单一，缺乏多样性和灵活性。一些企业仍然采用传统的讲座、培训等方式进行思想政治教育，忽视了员工学习方式的多样性和个体差异性，容易引发员工的厌倦和抵触情绪，限制了思想政治教育工作的效果和影响力。

### 3. 员工参与度较低

在新时代下，国有企业思想政治教育工作面临着员工参与度较低的问题，思想政治教育工作不能满足员工的实际需求和利益诉求，很难形成广泛的参与和积极的反馈。一方面，很多员工感到思想政治教育工作与其个人利益关系不大。在市场经济的背景下，员工普遍追求个人发展和实现自我价值，他们更加关注职业技能和知识的提升。如果思想政治教育工作过于强调思想道德素质，而忽视了技术能力和个人成长，员工可能产生抵触情绪，对教育活动参与度较低。另一方面，在新时代下，员工更加注重自身权益和参与决策的权力。如果思想政治教育工作缺乏对员工意见的重视和反馈机制，就容易引发员工的不满和不配合，影响工作的顺利开展。

## 三、新时代下国有企业思想政治教育工作的创新

### 1. 强调实践导向

在新时代下，国有企业思想政治教育工作需要注重实践导向，将实践经验融入教育内容和方式，使员工在实践中增强思想政治素养。首先，国有企业可以将实践项目融入思想政治教育中，通过让员工参与具体项目实践，培养他们的实际能力和问题解决能力，并从中引导他们思考思想政治问题。例如，企业可以组织参观考察活动，让员工深入到企业所在地的乡村、社区，了解基层群众的生活状况和需求，增强为民服务意识。同时，可以组织社会实践、志愿者服务等活动，让员工亲身参与社会公益事业，感受社会责任和使命，培养奉献精神。通过实践锻炼，能够使思想政治教育更加具体、生动，增强员工的实践能力和社会责任感。其次，国有企业可以将思想政治教育融入员工的岗位实践中，使员工能够将学到的理论知识应用于实际工作中。企业可以组织定期的职业素养培训，注重岗位职责和职业道德的教育，引导员工在实践中不断提升自己的能力和素质。同时，通过设立岗位实践考核机制，将思想政治教育与绩效评估相结合，激励员工注重思想政治素养的培养和实践。

### 2. 结合企业实际发展情况

在新时代下，国有企业思想政治教育工作需要与企业实际发展情况相结合，进一步提高思想政治教育的针对性和实效性，推动国有企业健康可持续发展。一方面，国有企业思想政治教育应当紧密结合企业的发展战略，确保教育内容与企业的经营目标和价值观相契合。另一方面，将思想政治教育与党建工作相融合，形成一体化发展模式。企业可以建立健全党组织，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。通过组织党员活动、党课学习、主题讨论等形式，深入开展思想政治教育工作。同时，鼓励员工积极参与党组织的活动，并将思想政治教育融入企业发展战略中，形成全员参与、全过程管理的思想政治教育体系，使企业思想政治教育工作更有力量和实效。

### 3. 融入价值引领

在新时代下，国有企业思想政治教育工作需要创新，融入价值引领是其中的重要一环，能够加强员工对价值观的理解和认同，提升员工的综合素质和能力，推动国有企业健康、可持续发展。首先，社会主义核心价值观是中国特色社会主义的精神旗帜，具有重要的理论和实践意义。国有企业应将社会主义核心价值观融入思想政治教育的全过程中，通过组织员工学习党的路线方针政策、弘扬社会主义核心价值观的典型事迹等方式，引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观，增强对社会主义事业的认同感和责任感。此外，可以通过案例分析和实践活动等方式，让员工深入理解社会主义核心价值观的内涵和应用，将其转化为行为准则。其次，在新时代下，注重企业的价值观，通过明确企业的核心价值观和文化内涵，并将其融入思想政治教育中，能够使员工更加深入地理解和接受思想政治教育的重要性。为此，国有企业想要实现思想政治教育工作的创新，可以在企业内部设立相关学习平台和课程，以传达企业的核心价值观，让员工在学习中感受到思想政治教育与企业发展的紧密联系。

#### 4. 注重企业精神

在新时代下，国有企业思想政治教育工作需要与企业精神相结合，注重提升员工的企业认同感和归属感。一方面，可以通过表彰和宣传企业精神榜样的方式，激励员工学习和践行企业的精神内涵。国有企业可以设立荣誉奖项，表彰那些在实际工作中积极践行企业精神的员工，同时通过内部刊物、企业内网等渠道，广泛宣传他们的事迹和精神典范，塑造积极向上、奉献精神和责任意识的企业文化氛围，进一步激发员工的热情和动力。另一方面，在思想政治教育中，国有企业可以采用创新的教育方式和载体，更好地传递企业精神。除了传统的线下教育形式，可以借助现代科技手段，开展在线学习、微课程等形式的教育。此外，通过建立企业内部知识共享平台、微信公众号等渠道，提供多样化的信息和学习资源，方便员工随时获取和学习，有效提高员工的学习积极性和效果，更好地传递和弘扬企业精神。因

此，国企可以通过在线学习、信息共享等方式，让企业中的员工充分理解企业精神，并将其融入实际工作中，有效弘扬企业精神，推动思想政治教育工作的顺利开展。

#### 5. 强化领导示范作用

在新时代下，国有企业通过强化领导示范作用，可以引领员工树立正确的价值观和行为准则，并推动企业的良性发展和员工的全面成长。首先，领导干部是国有企业思想政治教育的主要负责人和引领者，他们应当自觉践行社会主义核心价值观，充分信仰、坚决拥护中国共产党的领导，以身作则。通过严格自律、注重修养、规范行为，树立专业素养和高尚品德，为员工树立榜样，引领他们不断提升自身的思想政治素质。其次，国有企业的领导干部应注重与员工的交流和沟通，定期组织员工座谈会、集体讨论等，共同研究解决思想政治问题，积极倾听员工意见和建议，增进相互间的理解和信任。同时，领导干部还应与员工进行单独交流，了解员工的实际需求和困惑，协助解决工作和生活中的问题，让员工感受到领导的关心和支持，进而增强员工对思想政治教育工作的认同和参与。

#### 四、结语

在新的时代背景下，国有企业思想政治教育工作的重要性不言而喻。面对当前所面临的挑战，我们必须坚持以实践为导向，紧密结合企业的实际发展状况，积极融入价值引领，注重培育企业精神，并强化领导示范的作用。这些措施的实施，将有助于推动国有企业思想政治教育工作的优化与创新，从而提升思想政治教育的质量和水平，为企业的发展以及社会的繁荣稳定做出应有的贡献。

#### 参考文献

- [1] 刘璐. 新媒体形势下国有企业思想政治教育面临的机遇、挑战与应对策略[J]. 企业文化(下旬刊), 2018.
- [2] 田艳梅. 新媒体时代高校思政教育面临的机遇与挑战[J]. 经济管理文摘, 2020(4): 2.