

# 国有煤炭企业思想政治工作方法路径探析

王丹凤

焦作煤业(集团)有限责任公司

**摘要:**在社会经济一体化发展期间,我国发生了翻天覆地的变化,国有煤炭企业取得了重大成就,占据着十分关键的地位。国有煤炭企业除了要追求经济效益之外,还要重视思想政治工作,要以社会主义核心价值观武装员工的思想,占领企业思想阵地。因此,国有煤炭企业必须重视思想政治工作,引导员工接受正确的价值观念,树立坚定的信念,以进步的员工队伍促进企业的健康发展。

**关键词:**国有煤炭企业; 思想政治; 方法路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.190

## 引言

市场竞争的加剧让国有煤炭企业面临着巨大的发展压力,为了提高市场竞争力,就需要加强内部管理。国有煤炭企业通常具有规模大、员工多、工程项目复杂等特点,这就要求思想政治工作要针对企业发展的实际情况作出相应的调整。员工是企业的主体,他们的需求和满意度很大程度上影响着企业的生存和发展。思想政治工作可以解决员工的实际问题提高员工的生活和工作条件,提升员工的工作积极性和满意度。

### 一、国有煤炭企业思想政治工作价值与意义

#### 1. 符合提升员工队伍素质的基本要求

在专业领域中,提升员工的职业素养已成为思想政治工作的重要目标。当前,全球经济形势的不断变化正在推动我国电网市场的稳步扩张,对专业人才的需求也在不断增长。目前,由于受到内外部环境的影响,部分员工的思想观念呈现出不良发展趋势,形成了利己主义、拜金主义等错误的人生观,对企业文化建设造成了不良影响。所以,应该明确员工思想意识的动态变化,发现其中隐藏的问题,寻找切实可行的解决措施,调动员工的积极性。企业加强员工思想政治工作,能助力思想政治工作稳定进行,提升教育效果和质量,对煤炭企业的长久稳定发展至关重要。

#### 2. 有助于企业走向长久发展

国有煤炭企业在党建工作中注重企业文化培育,通过积极塑造并践行艰苦奋斗、开拓创新的精神状态及真抓实干、务求实效的工作作风,有助于发挥企业文化凝心聚力的作用,让员工潜移默化地接受思想政治教育的熏陶,为企业发展提供源源不断的动力,帮助员工在遇到困难时能迎刃而解,进而在自身所在的岗位上有所

突破。例如,某企业在进行文化建设时,通过组建“专业讲师团+示范引领团”研究队伍,重点讲解关于思政教育的内容,并搭建了专门的企业党建课程与思政课程建设的协同育人机制,将党的二十大精神融入企业思政课程,丰富了课程内容,结合党建课程,从多个学科角度加强对员工思维的训练,从而提升其解决问题的能力,助力国有煤炭企业的发展,提升综合竞争优势。

#### 3. 有利于促进企业廉政建设

在我国日益多样化的市场经济和日益变化的世界局势下,人民的思想和价值观念呈现多样化的发展趋势。特别是当大量的文明相互冲突时,有些人会因为各种利益的引诱而产生观念上的动摇,少数人会产生腐化的想法与行动。而加强企业的思想政治工作,结合理想与信念进行教育,可以使党组织的功能得到有效的利用,正是这种方式,使企业的职工更加坚定了自己的信念,走上了一条稳定的道路,坚持自己的原则和底线,不产生任何的犹豫,始终坚持自己的操守,这样才能给公司创造一个良好的公司内部氛围,把更多的注意力放在公司的发展上,为企业带来更多的经济效益。

### 二、国有煤炭企业思想政治工作原则

第一,要坚持政治鲜明的原则。企业思政政治工作应致力于提高全体职工的政治觉悟水平,为深刻认识、理解党和国家的路线方针政策和企业的发展规划、目标,以及贯彻落实企业的规章制度等奠定基础;第二,要坚持求真务实原则。开展企业思想政治工作要避免空洞的、形式化的教育方式,要把理论知识与解决实际问题结合起来,用理论指导实践,切实做让职工看得见、摸得着的事;第三,要坚持紧密围绕生产经营的原则。企业思想政治工作的根本作用就在于推动企业的经济发

展，思想教育从来不是单纯的为了思想而思想，是通过思想解放生产力和发展生产力，是凝聚职工共识，是形成工作合力，是不断促进企业的高质量发展；第四，要坚持以人为本的原则。作为推动企业发展的重要因素之一，职工的教育管理至关重要，思想政治工作要牢牢把握住以人为本这个落脚点，从实际需求、实际困难出发，帮助职工解决急难愁盼的事情，帮助职工认识和实现自身的价值，营造关心、尊重、激励和培养职工的良好氛围，为企业发展积蓄力量；第五，要坚持正面引导原则。领导和思想政治工作者不仅要以身作则、言传身教，更要主动启发和培养广大职工的主人翁意识，引导职工积极参与到企业的各项改革发展工作中去，增加当家作主的责任感和自豪感，为企业的改革和发展多做贡献。同时，面对职工思想上存在的错误认识和偏见，避免出现回避、放任的情况，要积极教育引导和疏导，化解各种矛盾。

### 三、国有煤炭企业思想政治工作方法路径

#### 1. 优化党建思政工作队伍

党建思政工作队伍是推进国有煤炭企业党建工作的重要力量，企业必须对该队伍进行优化，打造出一支高素质与专业化兼备的队伍。首先，明确队伍建设的目标，制定具体详细的队伍发展规划和培训计划。其次，严格选拔任用干部，这是优化工作队伍的关键。要坚持德才兼备、以德为先的任用原则，严格制定干部选拔机制，确保选拔任用过程的公平、公正、公开。同时，提高党建思政工作队伍的素质和能力，教育培训是重要途径。企业要定期组织有关党的理论、政策、党史、党建业务等方面的培训，提高队伍的理论素养和专业能力。再次，企业要完善党建思政工作考核评价体系，将工作成果与干部的绩效考核、选拔任用等挂钩，形成能者上、庸者下的用人导向。要建立健全党建工作责任制，明确各级党组织和领导干部的职责，确保党建思政工作有人抓、有人管。最后，要创造良好的工作环境，加强党建思政工作基础设施建设，配备必要的办公条件和学习资料；还要关心工作队伍的生活，解决队伍在工作和生活实际中的问题。

#### 2. 灵活转变工作模式，丰富企业思想政治工作内容

通过结合思想政治工作的特点，政工师在开展工作时采取更加新颖、先进、科学的工作模式，通过不同

渠道、不同载体宣传党政方针、传统美德，并创新党建工作。还要利用多样化的社交媒体平台与企业员工进行交流，如微信、微博、APP等，积极引导企业员工形成积极正面的思想，促进新形势下企业的长期健康发展。首先，企业政工师一定要始终把维护党和人民的利益作为一切活动开展的根本目的，忠实履行全心全意为人民服务的宗旨，为企业员工提供良好的发展氛围，开阔员工的视野，改善员工的思维方式，增强企业的凝聚力。企业在开展思想政治工作过程中，可以开展各种以“红色”为核心内容的趣味活动，不断丰富活动方式和内容，举办多种多样的特色活动，有效调动员工积极性，提升员工参与度。其次，可以考虑企业的实际情况和当地独特的风俗文化开展思想政治工作，注重引导，减少强制性的规定，让员工能够轻松自在地接受思想政治教育，提升他们的工作积极性。再次，深入员工内部，以朋友的身份与员工进行沟通交流，更利于思想政治工作的开展。员工生活和工作中遇到的难以解决的问题，企业政工师要尽力帮助员工解决困难，及时了解每个员工思想的动态变化。在进行专项培训时，企业政工师不仅可以结合传统的会议和技术培训形式，还可以通过播放短视频、讲故事的方式，让员工简单快捷、清晰立体地认识到思想政治工作对企业发展的重要意义，认识到每个员工对企业的重要性。

#### 3. 夯实理论基础

一是加强宣传教育，形成一种浓厚的意识形态教育气氛，使理论教育保持火热状态。要创造良好的意识形态学习氛围，增强职工学习思想理论的积极性、主动性和紧迫性。首先，要及时掌握员工的想法，深入挖掘企业职工的思想和知识需要，增强学习的针对性和实效性，以此来调动每个人的内部学习热情，形成一种比学赶超的学习气氛。其次，加强宣传，创新学习理论的方法。同时，适当地对几个典型进行宣传，使职工实现对先进人物的学习，完成思想政治教育。二是要进一步充实自己的理论研究，使自己的理论研究更深入。中国共产党一百多年来的发展历程，为我们的思想和理论创造了宝贵的经验和教训，这些具有重要的现实意义。国企要把握好这一珍贵的意识形态资源，运用到平时的思想政治工作中去，并与公司的运营发展策略相联系，不断地对其进行更新，丰富职工的精神生活。在新时期，我

们要在国际形势错综复杂的情况下，加强对习近平总书记一系列重要讲话的研究，特别是要将习近平新时代中国特色社会主义思想融会贯通，进一步提升自己的理论研究水平，为公司的运营和发展服务，打好理论基础，打好思想基础。三是坚持经常性地开展理论研究，使其深入开展。除了要提高学习热情，扩大学习的广度，还要保证学习的经常性，要经常性地开展理论学习。为了保证理论学习的制度化，必须要构建一种长期的思想政治学习制度，企业党委要对各个基层党组织的学习情况、学习进度和思想状况等情况进行有效的监控，激励那些学习积极性低的员工，让学习积极性低的员工朝着好的员工学习，持续的加强学习的力度，保证学习的持续性。

#### 4. 坚持思想政治工作与业务工作相结合

新时代，国有煤炭企业思想政治工作必须与企业生产经营等各项具体工作相结合，才能不断增强其感染力，进而推进企业高质量发展。首先，要加强战略层面总体制度创新，推进思想政治工作与安全生产、经营管理工作同部署、同落实；分析研判思想政治工作形势，找准制约企业高质量发展的关键问题，加以研究解决，为企业安全生产、经营管理高效推进提供思想政治保障。其次，要积极将思想政治工作与企业的决策、生产经营等结合起来，将思想政治工作贯穿于决策全过程，促使决策与员工的心理接受度相协调，以便更好地推动决策执行来保证企业经济、业务工作的完成。再次，要进一步完善思想政治工作在联系服务群众、规范权力运行、参与企业管理等方面的工作制度和管理机制，通过搭建意见建议征求平台、双向性互动交流平台等举措，让员工更多地参与到思想政治工作与具体工作的结合创建中，实现参与性、互动性的整体提升。

#### 5. 建立反馈机制，促进思想政治工作的创新和进步

思想政治工作在开展后是否能发挥育人和引导的作用，与建立的反馈机制有着直接关系。通过不断优化反馈机制，及时了解员工的意见和建议，能进一步完善企业的思想建设工作，提高员工的满意度和归属感。国有煤炭企业在建立反馈机制后，应定期地对员工的思想观念、生活作风、工作作风等情况进行考察，借助评估机制，直接反映出企业员工对当前工作、企业的态度和认知，进而全面了解到思想政治工作的落实效果。另外，

在开展思想政治工作时，应该尊重每一个人的文化信仰，在引导企业员工开展日常的思想政治工作时需要遵循以人为本的原则。同时，反馈机制还会对员工的党建思政工作情况进行考察，企业结合员工给出的建议及时对党建工作方式进行调整，能够创新企业的思想建设工作。例如，某企业为了促进企业文化和员工思想建设，推出了一项“留言送礼”活动。该活动通过建立微信公众号的在线留言反馈平台，让员工对企业文化和思想建设进行留言反馈，每周从中选出优秀留言者并送出礼品。这种方式不仅能够调动员工参与思想政治工作的积极性，还能完善企业的思想建设工作。

#### 结语

综上所述，国有煤炭企业做好员工思想政治工作，有助于促进企业创新发展。思想政治工作是煤炭企业运行的基石，是煤炭企业快速发展的有效动力，只有做好员工思想政治工作，才能够推进煤炭企业的现代化转型。因此，在煤炭企业发展的过程中，需要重视员工思想政治工作，从工作内容及方式、人员管理等方面采取一系列措施，端正员工的思想态度，增强企业的凝聚力。煤炭企业需要在今后的发展过程中不断对思想政治工作进行改革创新，构建员工与企业协同发展的命运共同体，增强思想政治工作的实效性，为国有煤炭企业的长远稳定发展提供助力。

#### 参考文献

- [1]程付强.企业员工思想教育中的人本化管理探讨[N].科学导报,2022-08-09(B02).
- [2]耿莉.新形势下做好企业员工思想政治工作的思考[J].江汉石油职工大学学报,2022,35(01):85-86.
- [3]邓家春.新形势下企业员工思想道德建设的探讨[J].现代企业,2021(12):125-126.
- [4]朱梓源.在企业管理中加强员工思想政治教育[J].中外企业文化,2021(02):45-46.
- [5]葛金,刘新云.电网企业员工思想管理“334”模式创新实践[J].企业文明,2020(11):92-93.
- [6]何为.新时代如何加强企业员工思想道德教育[J].当代电力文化,2020(07):64-65.