

新时代国有企业党建带团建工作创新策略

梁琼月

山西焦煤霍州煤电回坡底矿

摘要：国有企业党建和团建是密不可分的关系，两者具有互补和相互促进的作用。首先，国有企业作为党的建设重要阵地之一，需要发挥领导干部的职责作用，引领干部和职工认识到党建工作的重要性，同时加强对青年人的引领和指导；其次，对于团建工作而言，国有企业的特殊背景和定位，使得团建工作需要有其独特的思路和方法，加强团建工作也可以促进国有企业的创新发展和文化建设，形成良好的企业形象。因此，国有企业应加强对这一方面的理论研究和实践探索，推动党建工作的规范化建设。

关键词：共青团；党建带团建；文化建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.210

引言

国有企业党建和团建之间需要相互衔接、互相支持，形成联动发展的态势。在实际工作中，可以探索建立党建工作和团建工作的联系机制和运行规律，制定相应的工作计划和方向，加强党员和干部对青年团员的关爱和指导，也积极发挥团组织的桥梁和纽带作用，真正实现团队共同发展的目标。

一、当前团青工作现状

目前，全国范围内的团队青年工作主要由共青团组织负责开展。在团中央和各级团委的带领下，团青工作在各地积极开展，主要涉及青年组织建设、志愿服务、思想引领、青年权益维护、青年培训和项目实践等方面。具体来说，团队青年工作正处于以下几个方面的现状：

1. 青年团队建设

共青团组织积极引导和组织青年志愿服务，鼓励青年人积极参与到各种志愿者活动中。同时，团中央和各级团委积极开展组织建设，提高组织的管理和服务水平。全国各地的青年团队建设工作正在逐步开展，取得了积极进展。

2. 志愿服务

作为团队青年工作的重要内容之一，志愿服务已经得到了广泛重视与开展。特别是在应对灾害、促进社会治理、社区发展等方面，志愿服务的作用越来越被大众所认可和接受。

3. 思想引领

团队青年工作注重对青年人的思想引领，通过各种形式开展青年人心理健康教育，推动青年人积极向上发展。

4. 青年权益维护

为增强青年参与社会及公共事务的信心和能力，加强对青年人的法制宣传和知识普及，搭建青年维权平台，保障青年人的合法权益。

5. 青年培训和项目实践

目前，共青团组织开展了多种形式的青年人培训和项目实践，旨在提高青年人的实践能力、综合素质和创新思维水平，促进青年人的全面发展和成长。

二、党建带团建工作的目的、意义

党建带团建工作的目的是通过党组织和团组织的结合，实现团队成员的共同发展和进步，促进国有企业的改革发展和建设。具体来说，党建工作和团建工作的相互支持与互补，可以起到以下几个方面的作用：

(1) 引导和管理团队成员。通过党组织和团组织的引导和管理，帮助团队成员树立正确的思想政治观念，提高对党的认识和支持，引导青年人在探索人生的过程中，坚定理想信念，培养正确的人生价值观，增强个人责任感和使命感。

(2) 促进团队文化建设。通过党组织的“大党建”和团组织的“小团建”，加强团队成员之间的交流、互动和共同学习，形成积极向上的团队文化氛围。这不仅可以激发团队成员的创造力和创新意识，还可以提高团队的效率和竞争力。

(3) 推动团队协作和发展。通过党建工作和团建工作的有机结合，改善和优化团队内部的关系，优化团队的运行和发展机制，积极推动团队成员之间的协作互助。在这样的氛围中，团队成员不仅可以共同成长，还可以在共同的努力下，实现团队的稳步发展。综上所述，党建带团建工作不仅是国有企业党建工作的重要内容，而且是团队共同发展的必要途径，有助于提升团队的能力和素质，推动国有企业的改革发展和建设。

三、党建带团建工作存在的问题

1. 带领能力不足

在党建带团建工作中，领导人员的带领能力非常重要。但有些领导缺乏对党建，特别是团建工作的认识，对团队成员的激励不够精准，导致团队成员的积极性不高。

2. 组织形式单一

有些企业在进行党建带团建工作时，过度依赖单一的组织形式，如团队学习、专题讲座等。这种单一的组织方式难以真正促进团队成员的全面发展，有时也难以满足不同成员的需要。

3. 工作内容不够精准

在企业党建、团建工作中，应该根据不同团队成员的需求和特点，有针对性地开展工作。但有些企业却没有针对性地开展工作，导致工作内容不够精准。

4. 落实力度不够

落实力度是衡量党建带团建工作成效的重要指标。一些企业缺乏定期查实、考核、评估的工作机制，导致工作难以真正落实到位，效果不够明显。综上所述，党建带团建工作虽然具有重要意义，但在实施过程中也存在一些问题，需要相关部门和业务负责人采取相应的措施和方法进行解决。

四、新时代国有企业党建带团建工作策略

党建和团建都是组织建设的重要内容。党建是指建设党的组织，加强党员队伍建设，推动思想政治工作落实到每个党员的日常生活中。团建则是指建设共青团的组织，推动青年学生思想政治教育，培养青年学生的社会责任感和社会公民意识。党建带团建，是指在党建工作中充分挖掘党员的党性教育作用和党员在团建中的引领作用，为共青团的组织建设提供坚强的组织保障。

1. 带青年队伍建设

1) 选优配强团干部

(1) 坚持新时期好干部标准，积极培养，主动发掘，把青年经营管理人才、科技人才、技能人才选拔到团组织书记岗位上经受锻炼。(2) 按照相关要求配备一定数量的专职团干部。专职团委书记、副书记一

般应分别享受同级党组织职能部门正、副职待遇。团委书记岗位出现空缺时，应在三个月内配齐。(3) 团委书记是党员的，列席同级党组织有关会议以及列席同级党委理论学习中心组学习。团委书记原则上为同级职代会主席团成员人选。(4) 所属企业党委应把团干部纳入企业党政干部培训序列，有计划地选送优秀团干

部到公司党校（培训中心）学习。公司团委每年举办团委书记培训班。所属企业团组织要认真做好团干部培训计划，抓好自主培训和组织参训工作，实现全覆盖。

2) 加强年轻干部管理使用。

(1) 切实加快推进80后优秀年轻干部进班子，抓紧储备充足的90后优秀年轻干部。(2) 注重从团干部中识别考察优秀年轻干部，对德才兼备、实绩突出、群众公认的优秀团干部，加大轮岗交流力度，进一步培养使用。(3) 有计划的选送优秀团干部到党务、行政、技术等部门和生产一线挂职锻炼，鼓励团干部到困难企业、重大项目、重点工程上蹲苗育才，全面提高团干部素质。

2. 带团青作用发挥

1) 引领青年岗位建功

引导青年扎根重点工程、项目，开展突击攻坚岗位练兵、技能比武等多种形式的岗位建功活动，深化“号、手、岗、队”等“青”字号品牌项目建设。所属企业均应至少创建一个“青”字号品牌项目。

2) 促进青年创新创效，搭建青年榜样示范平台

聚焦“一个中心”“两个基本点”等关键核心技术和产业化数字化升级，建设青创先锋工作室，开展青年创新创效大赛。搭建青年榜样示范平台，通过完善青年典型选树宣传机制，选树优秀青年典型、培育青年楷模，发挥榜样带头作用。

3. 党员督导团员

党员督导团员是党建带团建工作中的重要环节之一，督导团员思想工作的开展和组织建设的落实。党员督导团员要始终坚持思想引领，关心和帮助团员认真履行组织职责，协助团组织加强思想教育，帮助团员解决实际困难，提高组织的凝聚力。党员督导团员可以通过以下方式进行：

(1) 定期听取团员的工作情况汇报，对团员遇到的问题积极提出建设性意见，协助团组织协调解决问题。

(2) 每月安排固定时间，与一定数量的团员进行座谈，了解他们的思想动态，发现问题及时纠正和引导，给予必要的帮助和支持。

(3) 充分发挥先进党员的模范带头作用，带领团员深入了解党的方针政策和有关规定，帮助团员做好入党积极分子的工作。

(4) 定期举行党团联系活动，加强党员与团员之间的交流和联系，建立良好的工作关系，促进两个组织

之间的密切合作。党员督导团员不仅能帮助团组织做好思想政治工作，也能够帮助团员解决实际困难，提高组织的凝聚力和向心力，同时也是帮助党员练就和提高领导和组织能力的机会。因此，党员督导团员是促进党建带团建的有效途径。

4. 党建创先争优活动带动团建

党建创先争优活动是当前党建工作中的一项重要活动，旨在落实全面从严治党的决策部署，推动党组织和党员干部不断提高自身建设的水平和质量。在这个过程中，党建创先争优活动发挥了积极的带动作用，对团建也产生了一定的影响。首先，党建创先争优活动彰显了党组织的先进典型和光辉榜样的重要作用，这些党员身上的闪光点、亮点和特色，都为团组织树立起了一个学习的目标和标杆。其次，党建创先争优活动的组织方式也为团组织提供了借鉴，创新活动、定期总结、互相学习等办法可以成为团组织借用的模式，帮助团员不断完善自身品质，并提供更好地服务。再次，党建创先争优活动的推进，也使得团建工作更加注重群众性和实践性。党员们的先进事迹和优秀表现，是团员们学习和接受的最好、最直接的教材，他们的成功经验和方法也可以用来启示和帮助团员发现和解决实际问题。综上所述，党建创先争优活动的带动作用不容忽视，积极借鉴、不断实践，将有助于推动团建工作的不断发展和提高。只有通过各项形式的活动，来增进组织成员的团结与互信、交流与合作，才能够真正坚定不移地朝着实现宏伟目标的方向迈进。

5. 典型经验推荐

国有企业党建和团建的结合是推进企业全面发展和员工全面成长的重要途径之一。以下是一些典型的经验和推荐。

(1) “百日行动”活动：该活动主要是在类似于青年节或五一节等节日时，组织企业员工开展一系列以党建带团建为主线的百日行动活动，包括志愿服务、文艺比赛、知识竞赛、卫生健康知识普及等，既强化了企业的党建工作，又满足了员工的娱乐需求。

(2) 党务知识竞赛：利用知识竞赛的形式，加深员工对于党的理论和制度的了解和掌握，同时还能增强员工间的沟通交流，促进团队建设和凝聚力的提升。

(3) 支部党员排球赛：由于排球是一项很受欢迎的活动，企业以此为媒介，组织支部党员进行排球比赛，既能够激发团队的合作意识，也能够增强员工的体能锻炼，达到党建和团建相结合的双重效果。

(4) 实战演练活动：通过真实场景演练，提高员工应对突发事件的能力和团队协作能力，不仅能够提升团队凝聚力，也能够为企业员工开展实践活动提供有力保障。

(5) 互动游戏教育：在党建和团建活动中，融入一些互动游戏和趣味竞赛可以增强员工的参与度，促进其学习兴趣的提高，同时也能够增强员工间的沟通和合作意识。总之，党建和团建的结合不仅能够为企业建设提供强有力的支撑，还能够帮助员工发现自身的潜力，增强员工的归属感和向心力，为企业的可持续发展提供有力的人才保障。

6. 建立双重组织制度

建立党建带团建双重组织制度是一种行之有效的组织形式。在这种制度下，党组织和团组织相互联系、相互协作，实现了优势互补，形成一种生态化的组织体系。首先，建立党组织和团组织相互联系的机制。党组织要积极引导和支持团组织的工作，团组织则要认真贯彻执行党的方针政策，与党组织保持沟通联系。在具体工作中，要强化党组织的领导作用，确保组织的活动符合党的意愿。其次，建立党组织和团组织相互协作的机制。党组织和团组织之间要开展良好的协作，充分发挥各自的优势，共同推进工作。例如，党组织可以提供理论指导和资源支持，而团组织则可以贴近学生，发挥集体智慧，为党组织提供更多的建设性建议。最后，建立生态化的组织体系。在这种体系中，党组织和团组织相互依存、相互促进，形成了一种互为补充的关系。党组织和团组织的工作相互渗透，诸如学生思想的政治引领、服务项目的组织实施、文化活动的策划等方面形成了互动共建的态势，在党建带团建的多种形式下，共同构建了一种平衡稳定的工作体系。总之，建立党建带团建双重组织制度，可以为高校党建和团建工作提供更好的组织形式，有效地整合各类资源，推进工作的开展，提高服务学生、培育学生、引导学生的能力和水平。

五、结束语

深化党建工作成效是新时期国企必须重视的一项关键内容。在国有企业改革发展进程中落实好党建工作，能够助推国企高质量发展。因此，国企需围绕党的建设基本要求，创新思路，强基固本，通过一系列措施提升党建工作成效，为国企发展提供坚强有力保障。

参考文献

[1] 刘小平. 新形势下国有企业党建带团建工作的新思考[J]. 幸福生活指南, 2018(2): 1.