

新形势下国有企业党建带团建工作实践与思考

付豪

山西焦煤霍州煤电三交河煤矿

摘要：国有企业党建带团建工作的优化，对于推动国企发展和员工个人成长具有积极意义。本文深入探讨了党建带团建工作的重要意义及存在的挑战，并结合国有企业的实际情况，提出了一系列切实可行的优化措施。首先，要坚持党建带团建工作思想，构建“一盘棋”的工作格局，确保两者在思想上、行动上高度统一。其次，要加强党建带团建的组织领导，重视培训和学习，提高各级团组织的执行力和战斗力。同时，要拓展党建带团建的活动的形式，提升各部门的协作意识和团结精神，形成合力。此外，要深化团委工作，制定长期规划，确保团建工作的连续性和稳定性。最后，要加强团建联建，实现资源共享和互利共赢，为国有企业的可持续发展注入新的活力。

关键词：党建；共青团；互利共赢

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.193

在当前复杂多变的国际国内环境下，国有企业面临着前所未有的挑战。仅仅依赖市场竞争优势已不足以支撑其持续健康发展。因此，对于国有企业而言，加强党建带团建工作，为企业的长远发展注入新的活力与动力，显得尤为重要。习近平总书记多次在不同场合强调了党建带团建工作的重要性与必要性。在关于党的建设的重要论述中指出：“党组织应充分发挥战斗堡垒作用，各级党组织和党员干部要带领并支持各类组织和社会力量，广泛团结人民群众，形成最为强大和广泛的团结合力。”这一重要论述，深刻揭示了党建带团建在推动国有企业发展中的关键作用。党建带团建不仅是国有企业的一项重要任务，更是激发企业内在活力、提升员工凝聚力和向心力的重要途径。通过加强党建带团建工作，可以有效提升国有企业员工的工作素质和综合素养，为企业的长远发展奠定坚实基础。

一、国有企业加强党建带团建工作的作用

党建工作与团建活动的融合，是提升国有企业凝聚力和向心力的关键措施。这种结合不仅能够强化青年员工间的团队协作和合作精神，为国有企业塑造积极向上的团队文化和氛围，进而提升整体竞争力。此外，党建与团建的结合也是一种重要的思想政治教育方式，能够有效提升青年员工的思想道德水平，深化其爱国主义、集体主义和社会主义意识，全面推动青年员工的个人发展。

（一）为企业发展注入新鲜血液和活力

国有企业在发展建设的过程当中，需要将党建工作 and 团建工作进行紧密结合，将青年的活力、创造力注入日常工作之中，而通过开展各种形式多样、内容丰富的团建活动，可以促进青年员工之间的交流和互动，增进青年员工之间的友谊和感情，增强国有企业青年员工的集体荣誉感和归属感，进一步加强国有企业文化建设，推动国有企业青年员工价值观的树立和培养。

（二）全面提升青年员工的综合素养

党建带团建工作的开展可以提升青年员工的综合素养。通过团建活动的开展，可以提高青年员工的团队协作能力和创新意识，激发青年员工的工作热情和创造力。通过党建带团建活动的开展，可以引导青年员工正确认识自己的责任和使命，提高青年员工的政治素质和道德水平，培养青年员工的领导才能和管理能力。

（三）培养青年员工的实践能力和创新精神

党建带团建活动还可以培养青年员工的实践能力和创新精神，通过组织技能培训、创新实践、文化活动等形式，提高青年员工的实践能力和创新能力，为国有企业的技术创新和发展提供有力的支持。做好党建带团建工作还可以促进国有企业的稳定发展，增强青年员工对国有企业的归属感和责任感，形成国有企业和谐稳定的劳动关系，调动青年员工的工作积极性，激发其创造力，为国有企业的长期发展提供有力保障。因此，做好

党建带团建工作不仅可以提高国有企业的整体竞争力和核心竞争力，还可以促进青年员工的全面发展，实现国有企业和青年员工的双赢。

二、国有企业党建带团建工作存在的不足

第一，党建带团建工作存在形式主义、功利性等问题，活动形式单一、缺乏吸引力，难以调动青年员工的积极性、提高青年员工的参与度，导致活动效果不佳。

第二，党建带团建工作缺乏系统性和长期性，国有企业没有制订长期的计划，缺乏对党建带团建工作的深入思考和研究，缺乏长远的战略眼光和规划，导致党建带团建工作缺乏深度和广度。第三，国有企业对团建工作的重视程度不够，往往将团建工作视为党建工作的附属品，没有给团委足够的支持和资源，缺乏对团委工作的重视和关注，导致团委工作不能发挥出应有的作用。第四，国有企业内部沟通和信息共享不畅，党委和团委之间缺乏有效的沟通和协作，导致党建带团建工作的推进不协调，缺乏整体性。

三、国有企业党建带团建工作的优化路径

党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，党校的根本任务就是加强党的建设，为党和国家事业发展培养优秀干部。同时，他强调党建带团建的重要性，强调了共青团组织在党的建设中的重要作用。要坚持党管团原则，切实发挥共青团组织在青年思想引领、青年工作组织和服务、青年骨干培养等方面的独特作用，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强有力的组织保障。讲话中提出的具体要求包括要弘扬共产党员精神，让党员干部成为团员的表率；要创新团的工作方式方法，推进“团建联建”等方式，加强党的建设和青年工作的协同；要注重团干部的培养和选拔，提高团干部的政治素养和业务能力，确保共青团组织的战斗力。习近平总书记的讲话，对党建带团建的重要性进行了深入阐述，为推进共青团组织建设和青年事业发展提供了重要指导。党建和团建是两个紧密相关的工作，它们相互促进，相互支持，都是提高组织凝聚力和团队合作效能的

重要手段。国有企业在推进党建带团建工作中，存在一些不足之处，为了优化党建带团建工作，需要采取一系列措施。

（一）坚持党建带团建工作思想，形成党建团建“一盘棋”工作格局

共青团自成立以来，一直与中国共产党紧密相连，紧密围绕党的中心工作，积极参与国家的各项事业，成了党的助手和后备军。共青团通过团员组织、团干部培养、青年志愿服务等方式，不断发掘、培养和选拔青年人才，为党的事业提供了坚实的后备力量。共青团组织的青年人才在各行各业中发挥了重要作用，为社会主义现代化强国作出了重要贡献。国有企业通过党建带团建工作，持续对青年员工的思想形成正面影响，进而全面提升各部门员工的协作意识和团结意识，使党建和团建所具有的内在联系得以进一步加强，以党的先进理论和思想对青年员工的工作方向进行正确的引导。此外，要建立党委和团委之间的沟通协作机制，定期研究共青团工作、听取共青团年度工作汇报，加强对团的重要工作的指导，定期召开协调会议，共同制订工作计划，参加团的重要会议，及时帮助解决存在的困难和问题，确保党建带团建工作的有机结合和协调推进。

（二）加强党建带团建组织领导，重视培训和学习

首先，国有企业要加强组织领导，建立健全党委领导机构，落实责任分工，为团建工作指明工作方向和目标。在党委的领导下，团委要制订科学的工作计划，明确工作内容和时间表，建立相应的考核机制，以确保党建带团建工作的落实和有效推进。其次，重视培训和学习。定期开展培训和学习，提高员工的知识和技能水平，进一步提升员工的综合素质和能力，为党建带团建工作提供更有力的支持和保障。还要建立完善的评估机制，定期对党建带团建工作进行评估和反馈，发现问题及时改进，优化工作方式，强化工作成果。最后，加强团干部队伍建设，建立健全团干部队伍建设机制，培养一支高素质、专业化的团干部队伍，为党建带团建工作

提供坚实的人才支持。团干部培养包括理论学习、实践锻炼、交流研讨、考察访问等多种方式，团干部队伍建设还应该注重选拔和考核机制的建立，通过公正、公开、公平的选拔和考核机制，优化团干部队伍结构，提高团干部的积极性，激发其创造性。同时，还要建立健全团干部管理制度，加强团干部队伍的組織管理，规范团干部的行为，增强团干部队伍的纪律性和凝聚力。

（三）丰富党建带团建的活動形式，提升内部协作意识和团结意识

国有企业要创新活动形式，增强吸引力。党组织书记和领导班子要树立抓党建必须抓团建的意识，切实加强党建带团建的领导，用好党建新理念、新格局，探索带动和促进团的建设的办法，建立结构多元、覆盖全面的党建带团建指导队伍，定期沟通、实时指导，实施对标行动不断规范团组织的工作开展。可以通过充分了解青年员工的兴趣爱好和需求，精心设计形式多样、内容丰富、有趣的团建活动来实现，提高青年员工的参与度和积极性。

（四）加强团建联建，实现资源共享和互利共赢

党旗所指就是团旗所向，共青团员是党组织发展青年党员的主要来源。为进一步培养和发展优秀党的后备军，团建联建也是共青团组织加强自身建设、服务青年事业的重要途径之一，值得国有企业积极探索和推广，以提升党建带团建工作水平。学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为年轻干部成长成才的“第一课”，国有企业要始终坚持把学习贯彻习近平总书记关于青年工作重要论述精神作为开展团组织工作的重要理论基础，参考党团组织开展活动的优点亮点，为团建联建搭建更广阔的平台。通过与其他党团组织建立合作、交流、联合的关系，以提升共青团组织的影响力和组织力，实现资源共享和互利共赢，推动共青团组织在服务青年、促进青年发展、参与社会建设中发挥更大的作用，不断增强青年与共青团的黏性。持续推进对优秀

团员青年的培养、考察，及时将优秀团员青年发展为党员，引导优秀团员青年认真履行推进党委决策落实基本职能，努力淬炼一批政治坚定、作风优良、业务精湛的高素质党办年轻干部。

（五）深化团委工作，制定长期规划

国有企业要制订长期的计划，将党建带团建工作纳入国有企业的长远发展战略之中，建立健全工作机制和考核制度，确保党建带团建的持续深入开展。党组织应该充分发挥引领作用，制订党建带团建工作计划，明确工作目标，加强工作统筹，确保党建带团建工作有计划、有序地推进。针对企业实际情况，制定有针对性的党建带团建工作方案，确保工作具有可操作性、可持续性。此外，国有企业要注重团委工作的深化和长期性。加强团委的建设，提高团干部的工作能力和水平，建立起长效机制，推进青年员工提升综合素质，培养未来的国有企业骨干力量。国有企业还要及时对党建带团建工作进行评估和总结，发现问题及时纠正，总结经验及时推广，确保工作不断优化和提升。以上这些措施可以相互补充和协调，针对国有企业实际情况进行适当调整和创新，不断完善和提高党建带团建工作的质量和效果。

四、结语

国有企业的党建带团建工作需要根据国有企业的实际情况和发展需要不断改进和优化。国有企业要加强组织领导，拓展活动形式，注重营造团队文化，不断优化和创新团建工作方式，为国有企业和青年员工的共同发展提供有力支持。因此，在国有企业发展中，应该高度重视党建带团建的开展，建立健全工作机制和考核制度，创新活动形式，注重长期规划和团委工作的深化与长期性，加强沟通和协作，不断提高党建带团建工作的质量和效果，为国企的改革發展注入新活力。

参考文献

[1]王帅.新形势下党建带团建工作实践与思考[J]. 传承, 2011(8): 2.