

新形势下加强国企纪检工作的策略

王珂

国网卫辉市供电公司

摘要：国有企业纪检工作对于提高国有企业经营、管理水平有着积极意义和推动作用。当今世界正经历百年未有之大变局，世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开，经济形势严峻复杂，不稳定、不确定因素明显增多。国企的思想政治工作是企业文化建设、团队凝聚力增强的基石，而纪检监察工作是保障国企健康、规范、廉洁运行的重要手段。本文分析了新形势下加强国企纪检工作的意义，针对存在的问题，总结了新形势下加强国企纪检工作的优化策略。

关键词：国企；纪检；问题；策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.11.213

一、导言

纪检委员在国有企业党组织中扮演着至关重要的角色，是党的纪律和党风廉政的守护者，也是保障党组织健康发展的重要力量。随着国有企业不断发展壮大，为了提升治理效能、强化资产监管、转变企业风气、惩治腐败行为，加强国企纪检工作十分必要，把严的基调、措施和氛围长期坚持下去，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚决打好国企党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战、持久战，促进企业高质量发展。

二、加强国有企业纪检工作的重大意义

当前我国经济发展进入新常态，企业经营正面临着机遇与挑战，加强国有企业纪检工作，切实推动企业政治生态风清气正、经营管理依法合规、党员干部廉洁自律，开创党风廉政建设和反腐败工作新局面，有利于提升国企竞争力，推动企业在全面建设社会主义现代化国家中发挥更大作用。

是落实全面从严治党的组成部分。习近平总书记关于全面从严治党重要论述中强调，权力是需要监督的，没有监督的权力就会异化，绝对权力导致绝对腐败。国有企业作为国家重要的经济实体，其干部员工在利益分配、资源配置、国有资产流转等方面具有较大的决策权，因此进一步加强国有企业纪检监察工作具有重要的现实意义。

是促进企业实现依法合规经营的重要内容。国有企业规模大，经营中涉及人员、资金、生产等环节众多，只有加强纪检监督工作，早发现、早纠正企业在生产经营过程中出现的问题和失误，才能避免造成不良影响，保障企业长久健康发展。

是保障党和国家各项方针政策、重大部署在国企贯彻落实的需要。国有企业只有做实纪检工作，坚决贯彻全面从严治党战略部署，认真落实健全全面从严治党的任务要求，才能确保党对一切工作的领导，确保党总揽全局、协调各方。

三、实施企业纪检工作中存在的问题

1. 企业各级在一定程度上对纪检工作认识不足

在纪检工作的实践中，企业存在着各层级对纪检工作认识不足的问题。有的党组织政治站位不高、管党治党意识不强，因此对党风廉政建设谋划少、部署少、推动少、检查少。有的领导干部对党风廉政建设和反腐败斗争严峻复杂的形势认识不足，不关注反腐形势，不觉得“正风反腐就在身边”，廉政风险意识不强，对党风廉政建设和反腐败工作投入的精力不如施工生产或经济管理等。有的职能部门对纪检部门的支持配合力度不足，对业务检查中发现的问题实行“内部消化”，大事化小、小事化了，不愿向纪委移交问题线索，难以形成监督合力。

2. 信息交流不畅通

信息交流不畅通已经成为国企思想政治工作与纪检监察工作融合中的一大症结。在大多数国企中，尽管两者都是为确保企业的稳定和发展，但在实际的工作中，却频繁出现信息孤岛、部门之间的沟通壁垒等现象。其一，历史的沿袭和部门的自主性，造成了各个部门之间的信息孤立，导致思想政治工作部门和纪检监察部门在获取、共享、更新和利用信息上存在巨大的障碍。其二，部门间存在的信息壁垒也严重影响工作效率。在很多情况下，不同部门之间的信息闭塞会导致重复工作，或者在处理某一问题时缺乏完整的信息，会导致处理不当，甚至产生反作用。同时，这种信息不畅通也导致各部门在制定计划和策略时，缺乏全面的数据支撑，从而降低工作的针对性和准确性。其三，信息的不畅通还会加大企业内部的摩擦和矛盾。当各部门之间缺乏有效的信息交流时，往往容易产生误解和猜疑，这不仅会损害部门之间的合作关系，也会影响员工的工作积极性。同时，信息的不透明也会给外部的监管和评估带来困难，导致企业在面对外部压力时更加被动。

3. 纪检干部队伍的能力本领有待提高

习近平总书记高度重视纪检监察干部队伍建设，并提出明确要求。但是目前在国企纪检工作的实践中，还存在着纪检干部队伍的业务能力和综合素质水平参差不齐的问题。一方面，纪检监察体制改革之后，各级纪检组织补充了不少纪检人员，但是目前人员的整体素质还不能完全适应新形势下案件查办工作的新特点和新要求，综合能力有待进一步提升；另一方面，有的纪检干部案件质量意识需进一步加强，在熟悉、掌握和正确运用国家法律法规、纪检监察条规和各项政策规定方面有所欠缺。

4. 责任界定不明确

“责任界定不明确”这一问题，其实是国企纪检监察工作中一个不容忽视的难题。首先，作为国家资产的重要承载者，国企的思想政治工作与纪检监察工作都是确保国企健康稳定发展的关键环节。但在实际工作中，由于各类任务和角色的重叠，导致责任界定模糊，进而影响纪检监察的效果。其次，在国企的组织结构中，思想政治工作部门和纪检监察部门的职责有时存在重叠，如对员工的思想教育和行为规范的管理。这可能导致资源浪费和工作效率降低。更为关键的是，当两个部门的职责边界不明确时，可能出现某些重要问题被忽视或重复处理的情况。再次，国企往往具有庞大的组织体系和复杂的内部关系，导致责任界定更为困难。当某些问题发生时，可能会出现相互推诿的情况，这不仅会影响问题的解决速度，还可能导致问题恶化。最后，国企的管理模式与民企存在较大的差异，这也使国企在责任界面上面临着更多的挑战。在国企中，往往存在更多的行政级别和管理层级，导致责任划分和任务落实过程中的信息传递出现阻碍，从而影响责任的明确划分。

四、加强国企纪检工作的策略

1. 要深刻领会新时期国有企业纪检工作的新遵循

做好新时期国有企业纪检工作，必须坚持不懈学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻把握习近平总书记对国企纪检工作提出的期许和发展方向，学习党中央关于完善纪检工作的文件，理清工作方向和发展方向。坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终为推动企业高质量发展“保驾护航”，将党的政策和国企经营特点联系起来，提高国企纪检工作水平。

2. 完善工作机制建设

为将国企思想政治工作与纪检监察工作进行有机融

合，必须在完善工作机制建设上下功夫。首先，应健全跨部门合作机制，确保思想政治工作与纪检监察工作之间的信息共享和密切协作。为此，可以定期召开联席会议，邀请国企领导、党委宣传部门、纪检监察机构等相关方参与，共同研究制定融合方案，明确各自职责，并建立信息共享平台，实现数据和信息的及时互通，以提高工作效率。其次，需要建立一套科学合理的绩效评价体系，将国企思想政治工作与纪检监察工作的融合纳入绩效考核体系中。通过量化指标和定性评价相结合的方式，对相关工作进行全面、客观、公正的评估，从而激励各部门和个人在融合工作中积极发挥作用。这不仅能够提升对思政工作的重视程度，还能促使相关人员深入思考如何更好地将思想政治工作与纪检监察工作相结合，进一步增强国企的党风廉政建设。再次，应推动信息化手段在工作中的广泛应用，建设智能化的工作平台，为国企思想政治工作与纪检监察工作的融合提供有力支持。通过建立信息管理系统，实现对工作进展、问题反馈、整改落实等方面的数据记录和分析，有助于更好地掌握工作动态，及时发现问题并采取有效措施加以解决。同时，也可以利用大数据分析技术，挖掘出隐藏在海量数据背后的规律和线索，为思政工作提供更精准的指导。最后，要加强培训和交流机制的构建，促进国企思想政治工作人员与纪检监察干部之间的相互学习和沟通。可以组织定期的培训课程和经验分享会，让双方能够深入了解彼此的工作特点和要求，借鉴对方的成功经验，形成互学互补的局面。

3. 加强纪检干部自身建设

一是信念坚定，对党忠诚。纪检干部队伍首先要做到政治上绝对忠诚，必须把铸就政治忠诚作为首要目标，把对党绝对忠诚刻印在心，永葆对党绝对忠诚的政治本色。信念坚定、对党忠诚，是对每一名党员的基本要求，纪检干部的政治素质要比别人更加坚定、过硬，同时对党和企业的忠诚度要更高。二是严守规矩，干净廉洁。干净是纪检干部必须坚守的底线，必须严格遵循，监督他人首先要监管好自己，加强自我约束，保持风骨、气节和操守，做到自身绝对过硬、经得起任何考验。三是强化责任，担当作为。干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在，纪检干部要扛起责任，本着对企业负责、对职工负责的态度，开展好监督执纪工作。四是坚守党性，敢于斗争。斗争总是不请自来，面对制约影响企业高质量发展的问题，纪检干部要有足够坚定的政治立场和斗争精神，担起职责使命，敢于亮剑。五是增强本领，善于斗争。纪检干部要增强知识储备，熟练掌握运用监督执纪方面的各类法规制度，如《中国共产党章程》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党

纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《纪检监察机关处理检举控告工作规则》《中国共产党处分违纪党员批准权限和程序规定》等，做到常读常新、温故知新。纪检干部要强化实践锻炼，把理论学习与实际工作联系起来，在实际工作中坚持以纪律思维分析问题、用纪律标准衡量问题、按纪律要求处理问题、用“纪言纪语”描述问题，增强法治意识、规矩意识、程序意识、证据意识，确保每项工作都经得起实践和历史的检验。

4. 明确责任划分框架

在纪检监察与思想政治工作融合中，明确责任划分框架扮演着至关重要的角色，能确保各环节有条不紊地进行、防止资源的重复投入及工作的重叠。国企体系内部复杂多变，其结构涵盖各个层级、部门和团队，因此责任界定显得尤为关键。要真正实现有效的责任划分，就需要深入了解当前国企的组织结构、工作流程及各部门之间的协同关系。纪检监察部门与思想政治工作部门需要建立紧密的合作机制，相互分享信息，梳理各自在企业中的定位、职责及工作重点，避免在实践中产生不必要的摩擦或遗漏。同时，企业还要对外引入第三方的专业视角，例如企业管理咨询团队，这有助于从宏观角度对责任划分进行规划和设计。此外，可以结合国内外成功的企业管理经验，根据本企业实际情况精心设计责任划分框架，务求既简洁又实用，确保企业内部各部门、各层级的工作都能得到明确的指引。责任的明确不仅限于大方向的指导，还需要细化到日常的工作中。建议制定详细的工作指南或操作手册，为每一项工作明确负责人、完成标准、时间节点等关键信息，这样能确保工作在执行时有据可依，不会出现盲目性。为保证责任划分框架的长效性和针对性，建议每隔一段时间就对其进行复盘和调整。企业的发展会带来新的任务和挑战，对应的责任划分也需要做出调整以适应新的环境。这样的动态调整机制，要求纪检监察部门与思想政治工作部门保持高度的沟通和合作状态，确保责任划分始终与企业的实际需求相匹配。明确的责任划分框架在国企思想政治工作与纪检监察工作的融合中是关键，唯有确保每个环节、每项工作都具有明确的负责主体和执行标准，才能确保企业的高效运转，最大化地发挥企业内部的协同效应。

5. 要持续建设廉洁从业的新文化

纪检监察工作是规范国有企业经营行为的重要途径，是保障企业良性发展和永续经营的重要支撑，关乎着党执政兴国的重要力量能否发挥最大效能。建立健全“三不腐”管控机制，发挥好国有企业的红色基地优势，不断强化员工精神理想，弘扬优秀传统文化，切实提高

国企纪检工作水平，推动国企持续发展。“三不腐”中，不想腐是根本，其中一个重要方面在于涵养廉洁文化，夯实不忘初心、牢记使命的思想根基。一是加强风清气正、公平公正的文化宣传，提高纪检员工的觉悟。二是加强政治、法律教育和案例分析，让廉洁从政成为一种习惯、一种风气。三是加强对纪检工作人员的监督，促使其不断强化法律意识、廉洁意识，公开、公正开展纪检工作。四是加强典型案例宣传，让纪检人员汲取榜样的力量，从腐败案例中总结教训，提升思想认识。

6. 加强信息交流渠道

在今天的数字化时代，信息交流是纪检监察工作与思想政治工作有效融合的关键。首先，国企应建立一个统一的信息平台，用于记录、存储和传播与纪检监察相关的各类信息。此平台旨在确保信息的及时、完整和准确性，为决策者提供有力的数据支撑。其次，通过实施员工培训和指导，提高其对信息平台的使用熟练度，确保所有相关人员都能够有效地访问、共享和使用这些信息。再次，应定期组织纪检监察部门与思想政治工作部门之间的交流会议，强化部门间的信息互通与合作，消除信息孤岛，促进多方面的深入沟通。最后，对于重大或敏感信息，国企还应设立专门的信息交流小组，成员包括纪检监察部门、思想政治工作部门和其他关键部门的代表。小组应定期或根据需要进行会议，确保信息的准确传递和解读，防止误读或误解。为加强与外部组织的交流，特别是监管机构和其他相关部门，可以建立一个外部沟通机制，通过定期的会议、研讨会和工作坊，分享信息和最佳实践，以增强合作和共识。信息安全也是信息交流中不可或缺的一部分。因此，应采取先进的加密技术和防火墙系统，确保信息在传输和存储过程中的安全。

结束语

综上所述，国企的思想政治工作与纪检监察工作的深度融合是实现企业健康发展的关键。企业要着重构建完善的纪检监督机制，提升纪检部门的工作水平，秉持着严肃查办的态度，处理违法违规的人员事件，营造良好的企业风气，净化企业内部环境，提升企业自身的竞争力。

参考文献

- [1] 王振业, 张景楠. 国企思想政治工作融入纪检监察工作的措施研究[J]. 中外企业文化, 2023, (12): 192-194.
- [2] 翟恒锐. 新形势下加强国企纪检工作的策略研究[J]. 中外企业文化, 2023, (12): 157-158.
- [3] 辛晓辉. 新时期国有企业纪检工作的创新路径[N]. 山西科技报, 2023-12-05 (B07).