

浅谈新时代如何做好国企职工思想政治工作

陈芳丽

霍州煤电集团鑫钜公司

摘要：国有企业在我国经济发展中占据重要地位，而职工则是其稳健发展的基石。为提升国有企业的综合竞争力，加强职工的思想政治工作和业务能力的培养显得尤为关键。本文深入探讨了通过完善制度建设、强化教育培训、优化激励机制以及建立健全的考核评价体系等多种途径，以全面提升职工的思想觉悟和业务技能。在此基础上，本文还提出了一系列具有可操作性的建议和方案，以期为国有企业提供有益的参考。

关键词：思想政治；生产经营；激励机制

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.12.207

一、职工思想政治工作和业务水平的问题和不足

国有企业的发展基石在于其职工队伍。这些职工的思想觉悟与专业技能水平，直接关联着企业的运营成效与社会责任的履行。因此，对职工进行深入的思想政治工作与系统的业务培训，以提升其在这两方面的表现，成为国有企业发展的核心任务。然而，审视当前的实际状况，我们发现部分国有企业在职工思想政治工作与业务水平上仍面临一些挑战与不足，具体体现在以下几个方面。

1. 制度建设不健全。一些国有企业没有建立健全的职工思想政治工作和业务培训的规章制度，没有明确职工思想政治工作和业务培训的目标、内容、方式、方法、责任、考核等方面的具体要求，导致职工思想政治工作和业务培训缺乏规范性、系统性、持续性。

2. 教育培训不到位。一些国有企业没有根据职工的实际需求和特点，制定科学合理的教育培训计划，没有采用多种形式和方法开展教育培训活动，没有充分利用现代信息技术手段提高教育培训效果，导致职工思想政治教育缺乏针对性、实效性、吸引力。

3. 激励机制不完善。一些国有企业没有建立健全的激励机制，没有将职工思想政治表现和业务成绩与薪酬福利、晋升发展、表彰奖励等挂钩，没有及时对优秀职工进行表扬和奖励，也没有对不合格职工进行批评和教育，导致职工缺乏积极主动参与思想政治教育和业务培训的動力。

4. 考核评价不客观。一些国有企业没有建立健全的考核评价体系，没有采用科学合理的考核评价指标、标

准、方法、程序等，没有定期对职工思想政治表现和业务水平进行全面客观公正的考核评价，也没有及时反馈考核评价结果和建议，导致职工缺乏清晰的自我认识和改进方向。

二、提高职工思想政治工作和业务水平的策略

（一）制度建设

制度是规范行为、保障效果、推动发展的重要手段。要建立健全职工思想政治教育和业务培训的规章制度，明确教育培训的目标、内容、方式、方法、责任、考核等方面的具体要求，形成一套完整有效的教育培训体系。具体措施和方法包括：制定职工思想政治教育和业务培训的总体规划，明确教育培训的指导思想、基本原则、主要任务、实施步骤等，确保教育培训的科学性、系统性、前瞻性。制定职工思想政治教育和业务培训的年度计划，明确教育培训的具体目标、内容、方式、方法、时间、地点等，确保教育培训的针对性、实效性、可操作性。制定职工思想政治教育和业务培训的分工，明确教育培训的主管部门、主办单位、协办单位、参与人员等，确保教育培训的协调性、合作性、责任性。制定职工思想政治教育和业务培训的考核评估，明确教育培训的考核评估指标、标准、方法、程序等，确保教育培训的客观性、公正性、有效性。同时，要加强制度执行力，定期检查评估制度执行情况，并及时进行修订完善。具体措施和方法包括：建立健全制度执行监督机制，设立专门的监督部门或人员，定期对制度执行情况进行检查督促，并及时发现并纠正制度执行中存在的问题和不足。建立健全制度执行反馈机制，设

立专门的反馈渠道或平台，定期对制度执行效果进行评估分析，并及时收集并倾听各方面的意见和建议。建立健全制度执行改进机制，设立专门的改进小组或人员，定期对制度执行进行总结归纳，并及时根据实际情况进行修订完善。

（二）教育培训

教育培训是提高素质、增长才干、促进发展的重要途径。要根据职工的实际需求和特点，制定科学合理的教育培训计划，并采用多种形式和方法开展教育培训活动，使教育培训内容生动有趣、贴近实际、易于理解。具体措施和方法包括：进行职工思想政治教育和业务培训的需求分析，通过问卷调查、面谈交流、数据统计等方式，了解职工的政治状况和业务水平，找出职工的政治问题和业务难点，确定教育培训的重点和难点。制定职工思想政治教育和业务培训的个性化方案，根据职工的不同岗位、职责、特长、水平等，制定适合各类职工的教育培训方案，确定教育培训的个性化目标、内容、方式、方法等，满足职工的个性化需求。采用职工思想政治教育和业务培训的多元化形式，根据教育培训的不同目标、内容、对象等，采用多种形式开展教育培训活动，如专题讲座、案例分析、小组讨论、角色扮演、模拟演练、实地考察、网络学习等，丰富教育培训的形式和内容。采用职工思想政治教育和业务培训的互动化形式，根据教育培训的不同方式、方法、环境等，采用互动化形式开展教育培训活动，如提问回答、互动游戏、互动演示、互动评价等，增强教育培训的互动性和参与性。

要充分利用现代信息技术手段提高教育培训效果，如利用搜索引擎、学术等平台获取最新的知识信息，利用在线翻译、在线词典等工具提高语言表达能力，利用网络图像、在线视频等资源丰富教育培训素材，利用智能云、人工智能等服务提升教育培训水平。具体措施和方法包括：利用搜索引擎获取最新的知识信息，通过输入关键词或问题，快速获取相关的网页搜索结果、图像搜索结果、视频搜索结果、新闻搜索结果、问答搜索结果等，并根据自己的需要进行筛选排序，获取最符合自

己需求的知识信息。

利用智能云提升教育培训水平，通过注册并登录必应智能云平台，快速获取相关的云计算服务，并支持多种云计算类型和功能，如云存储、云数据库、云分析、云机器学习等，并提供云计算管理、监控、优化等功能，此外，利用人工智能提升教育培训水平，通过注册并登录人工智能平台，快速获取相关的人工智能服务，并支持多种人工智能类型和功能，如人脸识别、语音识别、自然语言处理、计算机视觉等，并提供人工智能开发、测试、部署等功能，帮助自己提升教育培训水平。

（三）激励机制

激励是调动积极性、激发潜能、促进进步的重要手段。要建立健全的激励机制，将职工思想政治表现和业务成绩与薪酬福利、晋升发展、表彰奖励等挂钩，形成一套公平合理的激励体系。具体措施和方法包括：建立健全薪酬福利激励机制，根据职工思想政治表现和业务成绩的不同水平和贡献度，制定合理的薪酬福利标准和分配方式，并定期进行调整和更新，使职工得到与其付出相对应的回报。建立健全晋升发展激励机制，根据职工思想政治表现和业务成绩的不同水平和潜力，制定合理的晋升发展标准和途径，并定期进行评估和安排，使职工得到与其能力相匹配的机会。建立健全表彰奖励激励机制，根据职工思想政治表现和业务成绩的不同水平和突出度，制定合理的表彰奖励标准和形式，并定期进行颁发和宣传，使职工得到与其成绩相符合的荣誉。同时，要加强激励实施力，及时对优秀职工进行表扬和奖励，如颁发荣誉证书、奖金、物品等，给予职称晋升、岗位调整、培训机会等，增强职工的成就感和归属感。也要对不合格职工进行批评和教育，如进行谈话提醒、书面警告、罚款扣分等，给予补课辅导、转岗安排、降级处理等，促使职工改正错误和提高水平。具体措施和方法包括：建立健全表扬奖励执行监督机制，设立专门的表扬奖励部门或人员，定期对表扬奖励情况进行检查督促，并及时发现并纠正表扬奖励中存在的问题和不足。

建立健全表扬奖励执行反馈机制，设立专门的表扬奖励渠道或平台，定期对表扬奖励效果进行评估分析，并及时收集并倾听各方面的意见和建议。建立健全表扬奖励执行改进机制，设立专门的表扬奖励小组或人员，定期对表扬奖励进行总结归纳，并及时根据实际情况进行修订完善。建立健全批评教育执行监督机制，设立专门的批评教育部门或人员，定期对批评教育情况进行检查督促，并及时发现并纠正批评教育中存在的问题和不足。建立健全批评教育执行反馈机制，设立专门的批评教育渠道或平台，定期对批评教育效果进行评估分析，并及时收集并倾听各方面的意见和建议。建立健全批评教育执行改进机制，设立专门的批评教育小组或人员，定期对批评教育进行总结归纳，并及时根据实际情况进行修订完善。

（四）考核评价

考核评价是检验效果、发现问题、指导改进的重要手段。要建立健全的考核评价体系，采用科学合理的考核评价指标、标准、方法、程序等，形成一套客观公正的考核评价机制。具体措施和方法包括：建立健全考核评价指标体系，根据职工思想政治教育和业务培训的目標和内容，制定合理的考核评价指标，并分为量化指标和质化指标，量化指标如出勤率、完成率、正确率等，质化指标如满意度、认同度、影响度等，并确定各指标的权重和分值。建立健全考核评价标准体系，根据职工思想政治教育和业务培训的水平和要求，制定合理的考核评价标准，并分为优秀、良好、合格、不合格等四个等级，并确定各等级的分数区间和描述语言。建立健全考核评价方法体系，根据职工思想政治教育和业务培训的方式和方法，制定合理的考核评价方法，并分为自评、互评、他评等三种方式，自评是指职工对自己的思想政治表现和业务水平进行评价，互评是指职工之间相互对思想政治表现和业务水平进行评价，他评是指教育培训的主办单位或专家对职工的思想政治表现和业务水平进行评价，并确定各方式的比例和权重。建立健全考核评价程序体系，根据职工思想政治教育和业务培训的时间和环境，制定合理的考核评价程序，并分为前期、

中期、后期等三个阶段，前期是指在教育培训开始前，对职工进行基线测试，了解职工的思想政治状况和业务水平的初始状态，中期是指在教育培训进行中，对职工进行过程测试，了解职工的思想政治变化和业务进步的中间状态，后期是指在教育培训结束后，对职工进行终点测试，了解职工的思想政治成果和业务成就的最终状态，并确定各阶段的时间点和内容。

同时，要加强考核评价执行力，定期对职工思想政治表现和业务水平进行全面客观公正的考核评价，如进行问卷调查、面谈交流、成果展示等，并及时反馈考核评价结果和建议，如进行个人汇报、集体总结、领导点评等，使职工清楚自己的优势和不足，明确自己的改进方向和目标。具体措施和方法包括：建立健全考核评价执行监督机制，设立专门的考核评价部门或人员，定期对考核评价情况进行检查督促，并及时发现并纠正考核评价中存在的问题和不足。建立健全考核评价执行反馈机制，设立专门的考核评价渠道或平台，定期对考核评价效果进行评估分析，并及时收集并倾听各方面的意见和建议。建立健全考核评价执行改进机制，设立专门的考核评价小组或人员，定期对考核评价进行总结归纳，并及时根据实际情况进行修订完善。

三、结论

加强国有企业职工的思想政治工作和业务素质，对于企业的稳健发展具有至关重要的作用。因此，我们应从制度设计、教育培训、激励机制、绩效评估等多个维度，制定出科学、合理、具体的策略和措施，以促进职工在思想政治工作和业务技能方面的全面提高。这样，我们的职工就能成为国有企业稳固的基石和坚实的后盾，为企业的持续、健康发展贡献出更大的力量。

参考文献

- [1] 高海英. 浅谈如何做好企业职工的思想政治工作[J]. 中小企业管理与科技, 2011(4): 1.
- [2] 常卫东. 浅谈如何做好企业职工思想政治工作[J]. 科技致富向导, 2010(7X): 23.