

# 新时代国有企业思想政治工作的难点及对策

李金

河南能源集团焦煤公司综合办公室

**摘要：**在我国社会快速发展的影响下，我国的经济水平随之不断提升，带动了我国各行业领域的进步。随着近几年国有企业改革工作不断推进，国有企业的发展也在顺应市场经济变化需求。国有企业改革工作的实施使思想政治工作的环境、工作任务及工作渠道等相关内容都发生了比较大的变化，其中存在着新问题和新的挑战。要对国企思想政治工作环境的变化情况进行充分了解，深刻认识思想政治工作中的不足，为国有企业思想政治工作制定正确的发展战略。只有这样，我们才能把国企的思想政治工作做好。因此，本文对国有企业的发展战略进行了探讨和分析。

**关键词：**新时代；国有企业；思想政治；难点；对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.12.108

## 引言

国有企业是新时代环境下我国经济体制改革的重要组成部分，也是党和国家事业发展的坚强支持。国有企业在党的领导下，积极开展思想政治工作能够为其他企业作出表率。加强职工的思想政治教育，不仅有助于维护企业的内部稳定，还有助于促进企业的可持续发展。

### 一、国有企业党建工作与生产经营融合的重要意义

在国有企业生产经营中，加强党建工作，能够为生产经营提供有效服务，确保其发展方向不偏离。党组织始终将企业竞争实力增强、企业效益提高以及国有资产保值增值实现作为自身重要任务和落脚点，通过与生产经营活动的有效结合，在同频共振执行过程中从关键环节入手，紧握具体工作内容，坚持重点工作的贯彻落实，进一步助推企业高质量发展。

### 二、国有企业党建思想政治工作的开展现状

#### 1. 对国有企业思想政治工作认识不足

部分国有企业领导认为，企业的长远发展依赖生产力与经济增长，思想政治工作是一个独立的部分，不是企业经营，这样的工作很耗时、费力，很辛苦，也很少有成效。这样的认知是不科学的，其忽略了企业的政治理念在企业经营管理中起到的作用，造成了企业员工心理上的压力，使其工作热情减少，工作紧张，对企业的发展不利。

#### 2. 思想政治工作落实不到位，没有相应的组织机构

大部分国有企业都是时间久远的单位，装备和人员都很有时代气息，运作方式比较传统和单一化，使用传统的运营和管理方式。在思想政治工作中，它们没有相应的专门部门来开展工作，只是讲解例会中的例行公

事，并没有固定的培训或知识讲座。此外，也没有明确规定员工工作的相关制度。所以，在员工心态出现差异时，企业没有能够及时处理，没有能够及时察觉，不够团结，不能激发企业员工的主动性和创造性，从而难以在越来越多的竞争中立足。

### 三、国有企业思想政治工作对策

#### 1. 与时俱进，努力创新理念

观念是人们的一种意识，只有人们的思想不断更新、不断发展，才能与时俱进。要创新，就需要取得突破。解放思想，需要改变人们的传统观念，突破思想政治工作的一些旧规则和僵化的工作方法。在当前的“两学一做”学习教育中，在“讲路线、看行动”的学习讨论和“讲政治”的专项教育中，应尊重规则，以身作则，国有企业党委要始终着眼于生产、安全和经营的大局，以实现生产达标、造福党为己任，以领导班子为党委工作基础，以生产、安全、经营成果为考核标准，使党委的政治核心作用得到充分体现。为了充分发挥党员领导干部的表率作用，领导班子要坚持“一线工作法”，即明确到基层、到现场的责任，努力实现以下目标：力量向一线倾斜，问题在一线解决，感情在一线融合，干部在一线考验，形象在一线树立，政绩在一线创造，以形成良好的工作氛围，一级为一级，一级引领一级。对企业而言，经济效益是重要的，但思想政治工作也不能放松。思想政治工作是企业巩固全局、整合协作、提高综合效益的必由之路，需要国有企业在保持生产经营重心的同时加强思想政治工作，实现物质建设与精神建设同步，为企业的发展提供不竭动力

#### 2. 做好企业党组织的建设

在强化企业思想政治工作的过程中，党组织发挥着核心作用。所以，做好党组织的建设、进一步强化党组织在企业中的核心地位尤为重要。为此，企业应该切实做好自身基层党组织的建设工作，让党组织成员、干部充分发挥出模范带头作用，主动承担起建设思想政治工作的重要使命。并且，要定期组织党组织成员学习党的先进理论知识，做好党课的记录，积极学习先进典型，进而充分发挥好企业党组织成员、干部的先进性，从而更好地服务于企业思想政治工作的开展。此外，还要做好企业领导班子的思政教育工作，全面提升企业领导班子成员的政治素养，充分发挥领导成员的核心能力，实现垂直示范化管理，以此带动整个企业员工提升自身的思想政治素养，使思想政治工作得以落到实处，借以增强企业的凝聚力与向心力。

在开展思政工作时，更要注重保持政治定力，通过“摆事实”“讲道理”“说真话”，引导基层职工透过现象看本质，牢牢把握主动权，加强对信息的鉴别、筛查、引导。在肯定正面价值的同时，要用客观、多维的视角引导基层职工看待多样化的文化产品，引导基层职工冷静地辩证分析，在反思中进一步坚定理想信念。企业领导人员要深入生产经营一线，加强网上互动交流，开设“总经理信箱”，畅通沟通渠道，健全“网上诉求、线下办理”的工作机制，及时跟踪各种信息对基层职工产生的影响，聚焦热点，精准应对，确保职工诉求件件有着落、事事有回音，维护企业和谐稳定。

### 3. 加强国企员工之间的沟通和交流

随着互联网时代的到来，社会大众获取信息的渠道也越来越多，在一定程度上丰富了人们的生活和工作方式，从而促进了社会交流和沟通。在新媒体时代下，国企员工通过互联网平台可以与外界进行交流和沟通，从而增强其对思想政治工作的理解与接受。在互联网技术的支持下，国企员工可以通过社交软件、短视频平台等渠道获取大量信息，从而对自己所从事的工作进行总结和反思，从而提高自身综合素质水平。例如：可以将企业内部员工通过社交软件形成的讨论群、分享群等进行分享，通过这些交流群与外界进行沟通和交流，从而提高员工对思想政治工作内容和方式的理解与接受。例如：通过社交软件建立的讨论群、分享群等方式可以使国企员工相互交流和讨论工作中遇到的问题以及解决方

法等。这种方式能够有效地提高国企员工对思想政治工作内容和方式的理解与接受。

### 4. 同融入国有企业生产经营管理相结合，创新思想政治工作

在国有行业深化改革、转型发展的大环境下，国有企业应把思想政治工作当成企业管理的一项重要内容，渗透到生产、经营、管理工作的每个环节，对职工做到关心、爱护、尊重、信任，同时利用多种形式深入进行形势任务教育，使干部职工进一步提高对经济形势严峻性、复杂性的认识，牢固树立“过紧日子”思想；充分调动职工的积极性、主动性和创造性，引导职工苦练内功，深挖内潜，向成本要效益，向管理要效益，确保安全、高效运营。一年来，公司党委坚持开展劳动竞赛和技术比武活动，并推荐优秀选手参加上级职工技能大赛，激励了一批又一批操作能手从中脱颖而出。并按照规定，对获得比赛前三名的给予重奖，增强了他们在企业中的价值感、归属感。为给职工创新提供良好平台，公司党委将创新工作室由8个增加到13个，并抽选大学毕业、业务能力强、爱岗敬业的干部职工担当创新工作室带头人，制定奖励机制，每季度收集评价一次职工创新成果和有价值的合理化建议，兑现奖惩，半年举行一次小改小革成果发布会。通过尊重职工的劳动价值，激励了越来越多的干部职工争当“创客”，在各自的岗位上不断提升自身价值。

### 5. 运用新媒介，唱响主旋律

一直以来，传播媒介在传播主流意识形态、联结思想政治教育主客体方面发挥着重要作用。当前，互联网的迅猛发展催生了一批具有影响力的新媒介，正深刻影响和改变人们的生活样态，也为国有企业思想政治工作方法创新提供了重要思路：一是运用新媒介创新宣传方法，坚持正面宣传为主，把思想政治工作融入主题宣传、形势宣传、政策宣传、成就宣传、典型宣传中，落实到各级各类新媒体之中，不断提高主流思想舆论的影响力和公信力；二是运用新媒介创新开展网络思想政治教育，将职工思想政治教育延伸至网络空间，开发企业网络思想政治教育媒介，创新呈现思想政治教育内容，设置职工喜闻乐见的弹幕、点赞、评论等功能，调动职工参与学习教育的主观能动性；三是运用新媒介开展榜样示范教育，通过新媒介分享榜样人物的先进事迹和经

验，扩大国有企业榜样人物的影响力。

### 6. 吸收先进文化元素，打造核心竞争力

思想政治工作不是抽象的，也不是枯燥乏味的。按照唯物辩证法的哲学思想，个性体现共性，共性存在于个性之中。国有企业思想政治工作存在于企业之中，也和企业文化有着密切的联系，也就是说，思想政治工作和企业每位职工有着密切的联系。目前，我国企业的类别较多，不同的企业具有不同的特点和特色，不同的企业具有不同的企业文化和亮点。国有企业的党组织及政工干部就要主动地把握各个不同类型企业所具有的不同企业文化，把这些企业文化的先进元素和内涵吸收到思想政治工作中，把这些企业文化的特色和亮点融合到思想政治工作中，凝聚起企业广大职工的力量，打造企业核心竞争力。既要掌握思想政治工作共性的规律，也要实事求是、具体情况具体分析、具体情况具体对待，把不同类型国有企业的思想政治工作的特点区别开来，把思想政治工作的共性体现在每个企业的个性之中。

### 7. 完善思想政治工作相关制度

为了保证思想政治工作的有效性，国有企业工会应从以下两方面完善思想政治工作相关制度。一方面，完善选拔制度。工会工作人员在思想政治工作中发挥着重要作用。对基层工会来说，要想保证思想政治工作的有效性，就必须定期考核工作人员的绩效，将表现优秀的工会工作人员提拔到思想政治工作管理岗位。另一方面，完善奖惩制度。为了提高工会工作人员的积极性，国有企业工会必须完善奖惩制度，对在思想政治工作中表现较好的工作人员给予物质奖励或精神奖励，对态度不积极、不认真的工作人员给予相应的惩罚。完善的奖惩制度能够提高工会工作人员的责任感，激发其工作潜能。

### 8. 应用信息化技术

当今时代是信息技术、高科技广泛应用的时代，其为国有企业思想政治工作也带来了新的思路和启发。同时，这种日益变化的市场经济环境和信息化趋势也为国有企业思想政治工作的全面开展带来了一些问题。对此，国有企业需要在新时期下抓住机遇、迎接挑战，积极引进信息技术，建立信息平台和信息交流机制，确保企业各部门员工可以全方位交流，企业也可以建立信息预警机制，有效预警员工的思想变化和思想政治工作环

境的变化。此外，企业思想政治工作创新提供了可靠的信息来源渠道，可以更好地对员工进行思想教育和培训，确保员工群众的思想更具有先进性。

### 9. 全流程跟踪解决困难问题

对于思政偏离、心理异常、生活困难等需要长期关心关爱的员工，配备“思想导师”，开展心理疏导；对于问题等级较高、风险隐患较大、需要重点关注的员工，采取“一人一策”，进行专项帮扶。坚持和完善党的创新理论武装等显性教育，同时加强创新文化赋能等隐性教育工作。做好员工思想教育引导，突出抓好学习宣传贯彻党的二十大精神、开展主题教育两件大事，增进员工政治认同和思想认同，发挥文化的感染浸润作用。

## 结语

信息化时代下，国有企业改革升级，必须要在创新企业职工的思想政治工作上下功夫，优化其思想政治行为。本文结合当前地方国有企业的发展环境，分析职工思想政治工作对企业改革的重要性，并以调研的形式总结国有企业改革中职工思想政治工作创新发展的具体措施，借助党的二十大报告指示精神，对企业创新发展相关理论内容展开阐述。要始终坚持理论联系实际，充分重视思想政治工作在国有企业改革中的重要性。创新开展思想政治工作，是对国有企业发展理念的创新，新时代的政治思想工作必须充分关注企业职工的基本需求，想方设法提高他们工作的积极性、主动性和集体荣誉感，使职工全身心地投入到工作中去。只有这样，国有企业才能在创新改革进程中得到蓬勃发展。

## 参考文献

- [1] 陶琦. 加强和改进国有企业中青年干部党性教育的思考[J]. 赤子, 2020, 24(01): 41.
- [2] 周亚伟. 浅谈如何提升企业员工思政教育的实效性[J]. 现代国企研究, 2016(14)
- [3] 袁英丽. 新形势下做好国有企业思想政治工作的思考[J]. 企业改革与管理, 2021(06): 215-216.
- [4] 刘亮. 新形势下国有企业思想政治工作的创新思考[J]. 现代企业, 2021(12): 110-111.
- [5] 李书霞. 新时期国有企业党建思想政治工作的研究与实践[J]. 活力, 2021(22): 46-47.