

新时代国企思想政治工作守正创新的实践路径

李丽娟

霍州煤电集团洪洞亿隆煤业有限责任公司

摘要：在经济迅猛发展的时代背景下，国有企业的发展步伐亦不断加快。因此，如何有效提升思想政治工作质量，已成为企业管理人员亟待解决的重要课题。在国有企业中，坚守思政原则并推动创新具有重大的战略意义，这不仅是时代发展的必然要求，也是企业实现持续健康发展的重要保障。为此，本文在综合考量相关调查与研究的基础上，针对当前国有企业思想政治工作中存在的突出问题，深入探讨了如何在坚守原则的基础上推动创新，为企业思政工作的发展提供了一条切实可行的发展路径。

关键词：新时代；思想政治；守正创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.12.200

引言

在当前时代背景下，国有企业正步入转型升级的重要阶段。在迎来新的发展机遇的同时，也遭遇了一系列新的挑战。思想政治工作，作为国有企业的核心要素，对其未来的发展轨迹具有深远的影响。国家层面亦多次重申了思想政治工作在国有企业发展中的关键地位。因此，在未来的工作中，国有企业相关从业人员需秉持守正创新的发展理念，在稳固既有基础的同时，积极开拓创新，以更好地推动国有企业的转型升级进程。

一、国有企业思想政治工作守正创新的意义

1. 守正创新是时代发展的要求

当前时代，世界经济急速发展，市场环境极为复杂。对于国有企业而言，在面临着新发展机遇的同时也遭遇了诸多新挑战。作为我国经济发展的支柱，国有企业若想在变革的时代背景下探索出一条新的发展道路，便需要遵循市场发展规律，真正做到正本清源。结合创新意识和创新精神中的相关内容，从实际发展情况角度出发，真正做到“守正”和“创新”发展相结合，发挥思想政治工作的积极作用，探索企业发展的新出路。

2. 守正创新是企业自身发展的要求

中国共产党是我国的执政党，国有企业作为国民经济发展的主干力量，必须要紧跟中国共产党的发展步伐，发挥党在企业中的引领性作用。在新时代快速发展的背景下，更是出现了诸多新兴事物，如：管理模

式、考核方法等。面对复杂的发展形式，很容易让企业员工产生困惑和疲惫的心理。如果能够在此过程中有效结合思想政治工作的优势，帮助员工解决思想上的问题，则可以促进企业员工对新兴事物的认识和理解，促进国有企业的健康发展。

3. 守正创新是思想建设的要求

若想保障党组织的指挥和领导作用能够得到有效发挥，还需要充分认识到国有企业思想政治工作的重要性。党的十九大会议指出：在今后的发展过程中，各个企业都应该将思想政治方面的工作作为常态化内容。从其影响来看，这不仅意味着各个企业需要结合企业思想工作，将思想政治工作内容融入企业发展的方方面面，同时也是企业日常工作中的重要组成部分。在新时代的背景下，市场环境较为复杂，国有企业的改革已经成了一种不可抵挡的重要发展方式，但仍然需要认识到传统工作方法的影响。对此，若想进一步提升国有企业政治工作的发展质量，仍然需要继续守正创新，保障企业思政工作的实效性，提升企业整体发展质量。

二、国有企业思想政治工作守正创新的途径

1. 先进的建设手段

从国有企业的人力构成角度进行分析，大多数为年轻一代的“90后”、“00后”群体。如果在今后的发展过程中仍然采取传统的“圆桌会议”模式已经难以适应这群年轻人的认知欲和求知欲，因此，国有企业思政者需要充分认识到该方面的发展特点。结合现实发展情况

和思想政治工作未来发展特点,进一步丰富和优化国有企业思想政治的工作手段,选择更适合年轻人学习的方式,进一步提升思政建设工作的实效性和针对性。近年来,在我国经济快速发展的背景下,各种技术手段层出不穷。其中,应用最为广泛的便是“互联网+”技术,该技术已经在各个行业的发展中取得了较为明显的优势。国有企业在今后所开展的思想政治工作中,也应该结合“互联网+”技术的优势,进一步提升思政工作质量。例如:可以借助于各种数字化平台拓宽党建工作的涉及面,真正做到“互联网+党建”的融合。从企业实际发展情况角度出发,建立专属于国有企业的“数字党建平台”。从其影响来看,这种发展模式的有效运用,不仅可以打破企业之间、部门之间的思想传播壁垒,占据有利的舆论阵地,而且还可以进一步增强年轻员工和党组织之间的关系,促进党建工作面向信息化、科学化和规范化的方向发展。同时,“数字党建平台”在应用过程中,不仅需要为员工提供一些基础的、简单的“菜单式”管理内容,还需要将党建工作同组织建设、制度建设等方面的工作内容进行有效结合。借助于大数据系统的积极作用,对每位工作人员需要完成的工作内容进行明确。加强定向考核,完善考核评价机制。如果党员在工作中出现了任何问题,党建工作管理者可以结合管理系统中的相关信息对其进行提醒,进一步提升党建评鉴的工作效果,拉近党委同基层党员之间的联系。在此基础上,还可以发展“阅卷式”督导模式,对工作人员的工作情况进行实时化、动态化监督,提升监督管理的工作质量,也可以更好地增强党建工作效果。利用网络平台的优势,对现有党课形式进行创新发展,提升党建工作效果,并且这种模式已经在全国各地的国有企业中得到了广泛应用。结合文化产业中的相关内容,开展“电影党课”的授课模式,并有效融合授课、歌舞、观影三者结合的形式,提升党课的生动性和形象性,让青年职工有更多的参与感和获得感。如果企业有条件的話,还可以安排专门工作人员负责思想政治教育的服务工作,依托网络平台优势,促进党员干部和青年党员的

个性化阅读。结合员工的实际发展需求,为他们提供更具针对性的文章、电影和歌剧,在潜移默化中不断影响员工的认知能力和认知水平,帮助员工形成正确认识。

2. 企业文化同党建的结合

同思想政治工作一样,企业文化建设也是一项需要长期坚持的工作内容。在未来的发展过程中,国有企业需要充分认识到该方面工作内容的彼此联合和相互影响。将二者的实质性内容进行融合,以便达到相互促进、共同发展的新局面。从企业文化内涵角度进行分析,这主要指的是企业在长期发展过程中所形成的文化内容。如果国有企业在开展思想政治工作的同时,能够和企业文化相融合,找到思想政治建设的突破口,挖掘其中的党建因素,则可以真正贯彻落实“以人为本”的发展理念,促进企业的健康发展。在此过程中,思想政治管理者可以从员工实际情况角度出发,针对性开展各种新式的主题教育活动,更好地提升思想政治工作的灵活性和实效性。对于国有企业而言,还可以通过开设企业文化教育基地的形式,将企业文化和党建工作内容进行相互融合,保障思想政治教育可以在潜移默化中对员工的思想认知产生影响。让员工在感受到企业文化魅力的过程中,也可以进一步提升其思想认识。在整个思想政治教育工作中,最为关键性的内容便是“人”的教育。唯有在尊重员工发展需求基础之上开展各种思政工作,才能够更好地发挥思政教育工作的积极作用。在文化教育基地发展的过程中,思想政治教育工作者不仅可以定期邀请专家开展专题讲座,通过技术示范的形式带领全体职工共同学习新技术,利用多样化的党建活动开展研学工作。还可以结合法律咨询、心理咨询等形式,将思想教育和员工的实际需求相结合,调动全体员工的参与性和积极性。从思想政治工作的特点来看,这是一项不断发展的工作。为此,国有企业在今后所开展的各项思想政治工作中,还需要考虑到实效性所产生的影响。若想更好地提升思想政治工作的实效性,仅靠思政工作者是难以实现的,而是需要各个部门、各位工作人员相互协调,共同助力思政活动的有序开展。对于管理

层的工作人员而言，在协调各个部门的过程中，也需要加强对员工的关心和帮助。及时发现员工在工作、生活上的困难，并对其提供帮助。挖掘员工深层次的发展需求，提供各种便利，以便提升员工的幸福感。鼓励员工团结起来，增强他们的工作热情，共同致力于企业的健康发展。对此，可以在煤矿企业中开展“安全协管+矿嫂情深”活动，拉近员工家属和企业之间的联系，增强全体员工的凝聚力，调动起主人翁精神。在促进思想政治工作开展的同时，让员工有更多的参与感。

3. 建立一支高素质的思想政治工作队伍

在任何一项工作开展的过程中都离不开充足的人才支撑，在国有企业所开展的思想政治工作中，也需要充分认识到优秀人才作为核心力量所产生的影响。这不仅会影响最终的思想政治工作成效，而且还会对企业的未来发展产生一定影响。国有企业所开展的思想政治工作的主体为思政工作人员，这表示企业若想获得良好的工作成效，便需要构建一支更加优秀的思政工作团队。具体来看，可以从以下几个方面开展具体的工作内容。首先，可以发挥企业中党委的核心领导作用，以此为核心，建设一支高素质的党建工作团队，并组织员工定期开展各种专项主题学习活动。在实践的过程中，既可以提升团队的整体素质，提升党建队伍的整体形象，而且还可以对其业务能力进行创新，提升党员发现问题、解决问题的能力。为了更好地提升党建队伍的整体质量，还可以推行“四好”领导班子队伍建设，将“同心、放心、满意”作为未来的发展目标，围绕整个核心目标开展各种团队建设活动。其次，还可以积极推行各种任务教育活动，通过设置核心任务的方式，提升团队整体的质量。并有效联合区队、班组和社区等社会团体的作用，扩大思想政治工作的影响力。保障各种形式上的教育活动可以真正走进到员工内心深处，提升反馈效果。整个党建活动开展的过程中，各个党员都需要始终保持以身作则的工作原则，积极领导员工、党员干部开展各类、各专题的学习教育活动。在增强员工思想认识的过

程中，优化工作氛围，提升工作团队的纯洁性。同时，不同主题活动的适用范围不同、其核心要求之间也存在着较为明显的差异，需要党建团队结合多种教育方法，积极引导员工认识到自身工作的重要性。在落实思想政治工作内涵的基础之上还需要进一步关注到员工的思想问题。如果发现员工有任何困难，应该尽可能为其提供帮助，让员工可以安心、毫无后顾之忧的参与到工作中去。借助于家属信访、面对面谈话的形式，及时了解员工在思想上所出现的各种矛盾，及时了解员工在思想、认识上可能会存在的安全隐患，创造一个健康、有序的舆论大环境。对此，国有企业内部的党建队伍还可以结合广播、电视、微信公众号等新媒体平台的作用，加强党建相关知识的宣传力度，吸引员工的兴趣，促进员工思想上的统一。在部分国有企业中，还开展了各种便民服务活动，结合志愿者服务、订单式服务形式的作用，了解员工和家属所存在的问题。从其影响来看，这种工作方式在落实之后，不仅可以帮助党建队伍树立更加形象化、立体化的形象，还可以进一步拉近企业和员工之间的联系，增强企业在员工心中的鲜活感。例如：可以困难帮扶等活动，让员工积极参与到其中，在增强员工对党建队伍信任的过程中，还可以感受到企业管理者的亲切感。营造一个和谐、愉快的工作环境和氛围，强化企业整体的凝聚力和组织力。

三、结束语

新时代的背景下，国有企业应当充分认识到思想政治工作的重要性，结合企业现阶段的发展情况，从守正创新的角度进行综合性考虑，促进企业思想政治工作质量的提升。在多变的市场大环境下，利用守正创新的发展理念为国有企业的发展创造良好条件，帮助企业顺利渡过难关，提升国有企业的发展质量。

参考文献

[1]池么.新时代国有企业思想政治工作守正创新研究[J].中外企业文化,2021(006):115-116.