

# 国企思想政治工作与企业文化融合路径探究

贺海娟

霍州煤电集团白龙工贸有限责任公司

**摘要：**当前，国有企业正迎来转型升级的重要节点，面临着市场竞争加剧、技术革新加速等多重挑战。同时，随着员工价值观念的日益多元化，传统的思想政治工作方式已难以完全契合员工的精神需求。因此，探索思想政治工作与企业文化相融合的新路径，不仅是应对当前挑战的必要举措，更是把握未来发展机遇的关键所在。本文旨在探讨新形势下国有企业思想政治工作与企业文化的融合策略，以期为企业的改革发展奠定坚实基础。

**关键词：** 思想政治；企业文化；价值观

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.12.210

## 引言

国有企业思想政治教育工作对于培养员工正确的价值观、世界观具有至关重要的作用，这有助于员工深刻理解并认同企业组织。此外，此项工作还能引导员工遵循企业的规章制度和道德标准，为企业的稳定与持续发展提供有力保障。同时，企业文化建设亦占据举足轻重的地位，它不仅有助于凝聚员工的共识、增强团队精神，更能激发员工的工作热情和创造力，确保企业在激烈的市场竞争中保持强大的竞争力和可持续的发展潜力。因此，将思想政治教育工作与企业文化建设相结合，不仅有助于实现企业与员工的共同发展，更能为企业构建和谐的内部关系、塑造积极的外部形象提供坚实基础，为企业的长远繁荣和稳定发展奠定重要基石。

## 一、思想政治工作与企业文化建设融合的重要性

### 1、强化价值观引领

企业思想政治教育工作是指在企业中传递正确的价值观念，引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观念的工作。在现代社会中，企业作为一个重要的组织，不仅仅是为了盈利，也应该承担起社会责任，传递正能量，引导员工正确的行为准则，企业思想政治教育工作尤为重要。企业文化建设的目标是打造具有共同价值观的组织，凝聚员工的向心力和认同感。企业文化是组织内部员工之间相互交流、合作和协作的重要依据，它包括组织的核心价值观、行为规范、沟通方式、工作方式等方面的特点。企业文化的形成需要有明确的价值导向，并通过各种形式的培训、活动和激励机制来促使员工积极参与其中。将企业思想政治教育工作与企业文化建设相融合，可以促使员工的个人价值观与企业的价值

观相契合。这种契合不仅可以增强员工的认同感和归属感，还可以激发员工的工作热情和责任心，进而推动企业文化的形成和发展。

### 2、促进员工素质提升

思想政治教育工作在培养员工的综合素质方面起着重要作用。这项教育工作注重的是员工的思想道德和法律法规意识等方面的培养，旨在提高员工的道德修养、职业道德意识和法律法规遵守能力。通过加强思想政治教育，企业能够引导员工正确树立价值观念，增强员工的责任感和使命感。企业文化建设与思想政治教育有着密切联系。企业文化建设追求员工的职业素质提升，主要包括创新能力、团队合作和问题解决能力等。通过营造积极向上的企业文化氛围，鼓励员工勇于创新、勇于担当，并注重培养员工的团队合作精神，企业能够增强员工的职业素养和综合素质。将思想政治教育和企业文化建设融合起来，能够促进员工综合素质的全面提升。通过思想政治教育，员工能够树立正确的价值观念，增强自律和自我约束能力，提高个人素质；而通过企业文化建设，员工能够在创新、团队合作等方面得到锻炼和提高，增强职业素养。

### 3、塑造良好组织氛围

企业思想政治教育工作是企业内部重要的一项工作，它的目标是加强员工对组织的认同感和归属感，培养员工的忠诚心和归属感。通过思想政治教育，企业可以帮助员工明确组织的发展目标和企业价值观，培养员工的使命感和责任感。企业文化建设是企业内部塑造积极向上、和谐稳定的组织氛围的过程，它致力于打造一个积极健康的工作环境，通过共同的价值观和行为准

则，引导员工形成良好的行为习惯和工作态度，企业文化建设的目标是增强员工的凝聚力和向心力，提高组织的凝聚力和竞争力。思想政治教育和企业文化建设的融合可以增强员工的凝聚力和向心力，当员工认同企业的核心价值观，并且在工作中积极践行时，员工会更加关注企业的长远发展，并愿意为企业付出更多的努力。

#### 4、促进企业可持续发展

企业思想政治教育和企业文化建设是促进企业可持续发展的重要手段，思想政治教育可以指导员工树立正确的职业道德观念和价值观，使员工明确自身在企业发展中的责任和义务，在工作中能够遵守规章制度、遵循道德准则。企业文化建设则旨在强化员工的团队协作意识，建立积极向上的工作氛围和价值观，以提高企业的创新能力和竞争力。融合思想政治教育和企业文化建设，可以产生更为综合和有益的效果，两者的融合能够促使员工树立起积极向上的工作态度和价值观，通过思想政治教育，员工能够认识到个人成功和企业发展的紧密关系，从而增强责任感和使命感。企业文化建设则可以强化这种意识，激励员工以团队的荣誉和企业的长远利益为目标，共同努力。思想政治教育和企业文化建设的融合，可以提高员工的职业道德观念、团队协作意识和责任感，在推动企业长远发展、提升竞争力方面发挥重要作用，企业可将这两者纳入日常管理实践中，通过开展培训、加强沟通和分配资源等方式，推动企业进一步迈向更长远、更可持续的发展道路。

### 二、新形势下企业思想政治工作与企业文化建设融合的策略

#### 1、整合教育资源

在整合企业思想政治教育和企业文化建设时，可以将思想政治教育的内容融入企业文化传播的培训课程中，在新员工入职培训中，可以开设具有思想政治教育元素的课程，让员工了解企业的核心价值观和文化特色。这个课程可以包括企业历史的介绍，企业创始人的理念和精神传承，以及企业的发展目标和愿景等。通过讲授相关的理论知识和实际案例，帮助员工深入了解企业文化的重要性和内涵。在课程中，还可以通过互动讨论和小组活动等形式，引导员工思考与企业文化相关的

伦理道德问题。通过将企业思想政治教育与企业文化建设进行整合，形成统一的教育培训体系，可以促进员工对企业文化的理解和认同，进一步推动企业的可持续发展。这不仅有助于提高员工的个人素质和综合能力，也有利于构建和谐、稳定的企业内部环境，为企业的长期发展奠定坚实的基础。

#### 2、融合教育形式

采用多样化的教育形式和媒介，将思想政治教育与企业文化建设相结合。通过在线直播、视频课程、电子书籍等形式，将思想政治教育的知识和理念传递给员工。这样的平台还可以提供交流和讨论的机会，让员工在学习中产生共鸣和启发。移动应用程序的出现更是方便了教育资源的获取，可以开发企业内部的移动应用程序，为员工提供个性化的教育内容。通过根据员工的职位、工作经验等条件进行智能匹配，为员工提供针对性的学习资源，种方式可以让员工随时随地进行学习，提高教育的便捷性和灵活性。还可以探索更多创新的教育方式，如虚拟现实、增强现实等技术的应用。通过将思想政治教育与这些新技术相结合，创造出更加沉浸式、生动有趣的学习体验。比如，可以设计虚拟场景，让员工在其中扮演不同的角色，体验不同的情况，帮助员工更加深入地理解和领会思想政治教育的内容。多样化的教育形式和媒介可以更好地将思想政治教育与企业文化建设相结合。

#### 3、强化领导示范

企业领导要成为思想政治教育和企业文化建设的引领者和榜样。员工应该注重自身修养和道德品质的提升，并将其实践融入企业文化建设中，以示范员工正确的价值观和行为规范。作为企业的领导者，承担着重要的责任，不仅需要关注企业的经济效益和发展，还需要注重员工的思想政治教育和文化建设，作为引领者和榜样，领导的行为和态度对员工的影响是深远而持久的，领导应该注重自身的修养和道德品质的提升。企业领导者应该不断提升自己的道德修养和素养，需要具备高尚的道德品质、正确的价值观和丰富的知识背景，通过读书学习、参加培训 and 研讨会等方式，可以不断充实自己的知识储备，提升自己的综合素质。企业领导者应该将

自身的修养和道德品质融入企业文化建设中，可以通过制定和宣传企业的核心价值观和行为准则，鼓励员工树立正确的价值观和行为规范。企业领导者要成为思想政治教育和企业文化建设的引领者和榜样，员工应该注重自身修养和道德品质的提升，并将其实践融入企业文化建设中，以示范员工正确的价值观和行为规范。只有这样，才能够进一步激发员工的积极性和创造力，实现企业的长久发展。

#### 4、加强员工参与

鼓励员工积极参与企业思想政治教育和文化建设活动是促进员工发展和企业发展的重要举措之一。这不仅可以增强员工的理论素养和政治觉悟，还能够提升员工的文化修养和思维能力，从而更好地适应企业在不同阶段的发展需求。一个有效的方法是通过设立员工代表参与决策的机制，来增加员工的参与度和归属感。通过这一机制，员工可以直接参与企业重要事务的讨论和决策过程，提出自己的想法和建议。这样一来，员工不再只是被动接受决策，而是充分发挥智慧和创造力，为企业带来更多的创新和发展机会。过员工代表机制，可以使企业更民主、更透明，提高决策的科学性和公正性。员工代表会从自身经验出发，反映和代表大多数员工的意见和诉求，为企业决策提供更全面和准确的信息。这不仅有助于提高企业决策的质量，还能够减少决策过程中的误解和矛盾，增进员工与企业的沟通和合作。员工代表机制还可以促进团队协作和员工之间的互信，从而提高组织的凝聚力和稳定性。

#### 5、强化评价体系

对员工进行思想政治教育的目标应该成为绩效评价的一部分，这意味着公司应该制定明确的标准和指标，用来衡量员工对社会主义核心价值观的理解和实践，这些指标可以包括员工对党和国家政策的理解和支持程度、道德品质和社会责任感的表现等。通过这些指标纳入绩效评价体系，可以激励员工加强自身的思想意识和道德素养。企业文化建设的目标也应该被考虑在绩效评价体系，企业文化对于员工的思维方式、价值观和行为习惯都有着深远的影响，评价员工对企业文化的认同和实践是至关重要的，这可以通过评估员工对企业使

命、愿景和价值观的理解和实践情况来实现。这种评估可以通过员工的行为表现、参与企业文化建设的积极程度、团队合作能力等方面来进行。通过将这些指标纳入绩效评价体系，可以更好地激励员工与企业文化相契合，并提升企业整体的凝聚力和向心力。建立完善的绩效评价体系，将思想政治教育和企业文化建设的目标纳入其中，是推动员工在思想道德素质和企业文化认同方面提升的有效途径，通过考核和激励机制，可以激发员工的积极性和主动性，促进企业文化的建设和发展，使企业在经济效益的同时也注重员工思想道德素质的提升。

### 三、结语

在新的时代背景下，对于企业而言，思想政治教育与企业文化建设的融合路径显得尤为重要。此举不仅有利于增强员工的思想道德素质和职业道德修养，更能推动企业的可持续发展，助力员工的个人成长。企业在进行思想政治教育与企业文化建设时，需坚持有机融合的原则。其中，思想政治工作致力于提升员工的政治觉悟、思想认识及职业道德水准，而企业文化建设则侧重于塑造企业的核心价值观、行为准则和组织文化。二者的紧密结合能够使企业文化更具思想深度和价值导向性，让员工在参与企业文化建设的过程中，不仅深刻理解并接受企业的核心价值观，还能在思想政治教育的引导下，将这些价值观内化于心，并在日常工作中积极践行。为实现企业思想政治教育与企业文化建设的深度融合，需采取有机结合、全面推进的策略，并注重创新与实践。只有不断完善和发展企业的思想政治教育与企业文化建设，才能有效提升员工的整体素质，增强企业的核心竞争力，为企业的长远发展奠定坚实基础。

### 参考文献

- [1] 王玉孔. 新形势下企业思政工作与企业文化建设融合机制研究[J]. 企业改革与管理, 2017(10X): 1.
- [2] 陈佳思. 企业思政工作与企业文化的融合路径探究[J]. 今日财富, 2020(11): 73-74.