

党建与建筑企业项目部人才队伍建设的协同机制探索

徐尧

中交二航局李埠长江大桥项目部

摘要：本文旨在探索党建与建筑企业项目部人才队伍建设的协同机制。通过分析党建在建筑企业项目部中的作用与价值，以及人才队伍建设的重要性与现状，揭示了党建与人才队伍建设之间的协同关系。在此基础上，提出了党建与建筑企业项目部人才队伍建设的协同机制，包括党建与人才培养体系的融合、党建与人才选拔机制的优化、党建与人才激励机制的协同创新等。通过实践路径探索，论证了党建引领人才培养模式创新、人才队伍建设实施中的党建支撑以及协同机制的实践路径。这一研究有助于提高建筑企业项目部的综合竞争力和可持续发展能力。

关键词：党建；建筑企业项目部；人才队伍建设；协同机制；理论基础；实践路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.12.096

一、研究背景及意义

建筑行业发展人才培养与集聚是核心难题。党支部的根基打造对于党的集中统一领导至关重要，并且与团队建设之间具有特别重要性的意义。然而，对于党内合作平台建设以及人才培养与团队协作机制的研究目前较为稀缺。因此，探索党的建设与建筑业人才培育的结合途径，以提升建筑企业项目部的整体竞争力，促进行业的可持续发展，并为理论研究和实践操作提供了参考。

二、党建与建筑企业项目部人才队伍建设的理论基础

1. 党建在建筑企业项目部中的作用与价值

在建筑施工工程中，领导核心扮演着举足轻重的地位，其重要作用主要体现在引导和塑造企业文化及理念等方面。党支部通过举办党员学习班和党的理论教育，引导广大党员领导干部坚守信念，塑造健全的人生理念、正确的价值取向以及培育职业观念。这充分起到了指导作用，使广大员工找准人生方向，调动工作积极性，提升使命感，推动项目运行，保障工程建设任务全面落实。党支部的活动利用其凝聚力量及政治保障，有效塑造了团队协作力，为项目顺利推进注入了动力。

党的工作在建筑工程企业品牌塑造中承担企业社会责任，价值回馈社会。作为社会主义建设的稳固柱石，党支部为企业赋予了群众信任 and 良好声誉。企业积极承担社会责任，重视员工的身心健康及全方位发展，从而推动项目有效运行。党支部有能力带领项目全体员工投入扶贫济困和环保造林等公益活动，助力公益活动的发展，促进企业与社会关系的和谐发展。因此，企业政治活动在建筑行业项目运行中，不仅增进了团队合作，促进了项目的顺畅进行，也为公司赢得了良好的社会形象，承担了企业的社会责任。

2. 人才队伍建设的重要性与现状分析

人才培养与提升对建筑工程实施扮演着重要的地位，并起到了核心的推动作用。首先，栋梁之才是企业成长的根本推动力。在建筑行业这一人力为重的行业，依赖精英团队以应对市场波动，加快工程施工进度，推动科技进步，以及推进管理革新。人才培养与管理是企业长期成长的核心支持。打造健全的人才培育与选拔激励体系，以招才纳士，保持发展的势头。团队凝聚力的打造直接影响企业形象和公众形象。招贤纳士并发挥人才的优势，这样的企业能获得客户的信赖和社会认可，因此在市场竞争中赢得更为有利的位置。

建筑领域人才培养的困境与挑战。在人才供应急剧紧张的情况下，建设领域尤其缺乏优秀人才，供大于求导致人才流失严重，不得不提高留住人才的成本。过时的教育模式已跟不上时代的发展，难以迎合新科技和管理方式对人才的新要求，显现人员构成的失衡和能力不足的难题。企业在激励人才上的资本投入较少，同时缺少完善的培训体系，这阻碍了人才培养与发展。因此，为了迎接挑战并实现卓越发展，建筑工程的统筹规划需要加强人才队伍的合理配置及其实施效率。

3. 党建与人才队伍建设的协同关系解析

在党的建设活动中，人才培养与发展与团队合作与配合密切相关，通过利用彼此关联的纽带，提升整体效能。党的发展壮大作为党的灵魂和根基，为人才队伍的建设提供了强有力的政策保障。在党支部的引导下，员工经过培养形成了正确的世界观、价值观和职业观，这加深了他们对公司的归属感和责任心，因此积极参与工程建设。党的壮大，人力资源管理体制的构建提供组织保障，给予法律保障。在党的引领下，人才培养改革，选拔激励机制，充分挖掘员工潜能，人尽其才，培养优秀人才不断壮大。团队建设活动最终显著提升团队精神，提升了团队合作的效能，为人才培养创造了优越的

生长土壤，通过营造企业内部的和谐气氛和稳定工作氛围。

党的发展壮大与人才培养和使用相互配合遭遇挑战解决问题。必须完善合作方式，加强党的领导在队伍建设的主导作用，提升其在团队建设过程中的关键职责。鉴于土木工程领域的特性，如何加强培养人才以应对困难，实现党建工作与企业现状的有效融合，从而更有效地利用，我们需要进行深入挖掘与研究。项目收尾阶段，团队管理存在不足，例如培养不足，提拔过程存在不公平现象，这些问题对党建和团队建设的协同进步产生了负面影响。因此，建筑工程公司需致力于优化党的人才队伍建设，以促进双方的互利共赢并推动共同发展。

三、党建与建筑企业项目人才队伍建设的协同机制

1. 党建与人才培养体系的融合

党的建设基础与人才培养体系的融合，对于建筑企业人才的选拔与组织，是至关重要的一步。党的壮大，通过开展多样培训、讲座活动，加强职工思想教育，引导员工正确的世界观和价值观，培养员工的价值观，提高员工的职业素养。党支部利用党员教育管理平台，结合建筑领域的特点，对员工进行技能提升指导和安全知识传授，目的在于提高员工的综合素质和工作能力。

结合党的建设活动与人才培养机制，打造完善的选拔人才的规矩。在党的指引和监管力度下，加强员工考核评价，旨在挖掘并造就那些有培养前途和技能素养的人才。同时，构建公平公正的选拔机制，保证人才选拔的公正公平，以此激发员工的积极性和创造力。

通过建立多样化的奖励体系，党的自我革新能够激发员工干劲并鼓励创新思维。党支部应根据企业具体情形，设定奖赏规定、升职制度等鼓励方法，鼓励员工持续学习、提升自我，为企业的发展贡献力量。党支部可以组织包括各种形式的文化娱乐和志愿服务活动，以此提升员工的团体意识和荣誉感，同时增强团队的凝聚力和促进成员间的合作。

2. 党建与人才选拔机制的优化

党建与人才选拔机制的优化是建筑企业项目人才队伍建设中至关重要的一环。首先，优化选拔机制需要建立科学客观的评价标准。党支部可以结合企业发展战略和岗位要求，制定明确的选拔标准，包括专业技能、工作经验、综合素质等方面，确保选拔工作的公平公正。同时，建立多维度、多元化的评价体系，综合考量候选人的能力和潜力，确保选拔结果与企业发展目标相匹

配。

优化选拔机制需要加强选拔程序的规范和透明度。党支部可以建立完善的选拔程序，明确选拔流程和责任分工，确保选拔工作的规范有序。同时，加强选拔过程中的信息公开和沟通渠道，让所有候选人都能够清楚了解选拔标准和程序，提高选拔过程的透明度和公正性。

优化选拔机制需要注重人才选拔与培养相结合。党支部可以通过选拔工作发现和挖掘潜在人才，为其提供专业技能培训、岗位锻炼等机会，帮助其快速成长和适应企业发展需求。同时，建立人才培养与选拔相结合的机制，将选拔结果作为人才培养的依据，实现人才的全面发展和持续增长。

优化选拔机制需要不断创新和完善。党支部可以结合实际情况和行业特点，不断探索新的选拔方法和手段，如技能比武、岗位练兵等，以适应企业发展的需求和人才选拔的多样化。同时，定期评估和调整选拔机制，根据实际效果和反馈意见，及时对选拔机制进行优化和改进，提高选拔工作的科学性和有效性。

3. 党建与人才激励机制的协同创新

党的结构巩固，调动人员积极性的协同创新，对于在建筑领域搭建专业团队是不可或缺的部分。在项目初期，可以融合党的架构完善与队伍活力激发，来打造一个多元化的奖励机制。党的领导使得公司能够制定激励措施和晋升途径，通过激励手段来鼓舞员工在项目工作中提升表现和工作质量。此外，党支部可以通过举办表彰大会和倡传榜样故事等活动来树立典范，以此调动员工的积极性并挖掘员工的创造力。

人才培养和潜力挖掘的结合可能会注重全方位激励和培养人才。党支部可以通过策划和实施各式各样的教育和互动活动，为员工提供学习和成长的机会，从而增进他们的职业技能和提升全面的工作能力。结合学习进步，构建与晋升流程相关联的奖赏体系，激励员工不断学习、提升自我，促进公司发展。

最终，党的发展壮大和激发人才潜能的方法应相结合，重视在团队协作中鼓舞干劲。党的组织可以通过组织团队建设、推进工作进程等方式，促进员工沟通与团队协作，从而提高团队的凝聚力和协作意愿。设置激励机制，结合团队合作的效果和个人得失的报酬，激发工作热情，促使团队合作更加顺畅，实现个人与团队的协调成长。

四、协同机制实践路径探索

1. 党建引领人才培养模式创新

在党的领导下，人才培养模式的革新是塑造核心竞争力的重要环节。党的壮大通过完善教育体制和课程安排，实现全方位、一体化的教育辅助。党支部有办法针对性地处理公司发展需求和员工具体情况，给予包括技术、管理和安全在内的各种教学，宗旨是为了锤炼员工的职业技能和全能素养。党支部有能力积极寻找优质培训资料，依据公司实际情况打造独具特色的培训体系，以此取得竞争上风。

党的壮大能够融入培育人才的方法，重视动手能力和学术理论的整合。组织部门能够派遣人员投身到项目中，提供他们解决实际困难的机会，以此激励人们在实践中进行学习、发展并增强技能。党支部可以理论与实践相结合，以此为依据引导员工学以致用，提升他们解决问题的技巧和素养。

最终，推进党建与人才培养的有机结合，注重满足个性化的需求并动员全体人员加入。党支部可以依据个人诉求和工作职责，量身定制有的放矢的学习方案，量身定做的支持。同时，党支部鼓励所有人提升自己，打造学习氛围，以激发员工的学习热情和自我驱动力。

2. 人才队伍建设实施中的党建支撑

在团队建设过程中，党的关怀和支持是促进建筑业繁荣兴盛的关键要素。首先，人才队伍建设的引领者在人才队伍建设中扮演了指引方向和塑造灵魂的重要角色。推行多元化的思维训练方案，通过多种途径协助员工塑造完整的价值观念，激发他们对团队的骄傲与担当，提升团队合作的积极性，加速办公节奏。

党的锻造在人才培养和使用过程中充当了基础性的保障作用，并对人才培养提供了指导支持。借助党员教育培训平台，党的机构建立了一个人才梯队建设，覆盖了选拔、培育、赏罚等多个环节，确保了人才培养的组织保障。党支部有责任加强对人才培养的监督强度，并借助审核环节来保障工作任务得到顺利推进并达到既定目标。

最终，通过党的建设，人才培养与队伍建设得到了加强，文化发展得到了提升，同时团队向心力也得到了增强。党支部通过组织各类文体活动以及志愿工作，营造向上的职场氛围，凝聚团队力量，提高员工的认同感，增强团队凝聚力和团队精神。党支部应指导员工遵循公司规章，强化齐心协力、沟通交流，共同助推公司成长。

3. 协同机制的实践路径探索

企业工程项目部的劳动力发展核心研究步骤寻求合

作途径执行方案。首先，搭建沟通桥梁与合作平台，具有重要作用。通过定期沟通交流和搭建信息共享渠道，促进了部门间的沟通与合作，能够立即应对项目中的各种挑战，从而提高了工作效率和项目的执行力度。组建项目管理部门等机构，统筹规划和协调，保障项目的顺畅执行。

营造团队协作的气氛是协同工作的核心要素。公司通过组织各类团建活动和制定奖惩机制，来促进团队合作和交流，增进团队协作意识，从而提升团队向心力。搭建共享工作空间和资料储备库，加强团队沟通与传承经验，提升团队综合素质和项目推进的快捷性。

制定评价标准合理高效保障实践顺利开展关键环节。公司可以制定明确的业绩评判准则及考核框架，用以使各部门及个人目标与公司总体战略目标相吻合，与公司大纲方针保持一致。通过建立奖惩机制，调动员工的积极性和开拓创新的意识，促使公司稳健发展并保持不断进取的态势。

结束语

在建筑业公司人才团队的建设中，结合党的组织生活和协同配合，提供了提升企业市场竞争地位和长期发展潜力核心决策辅助。通过加强党的建设、团队合作方式，有助于提升团队凝聚力、提高团队工作效率、提升项目执行效率、增进管理质量，助力企业升级。通过提升党的组织力量，推动团队合作方式的革新，不断深入研究和更新发展，有助于建筑业的项目实现持续健康地成长和稳定地发展。

参考文献

- [1] 张春宁. 关于加强国有企业党建人才队伍建设的思考[J]. 中外交流, 2021, 28(6): 571-572.
- [2] 刘江虹. 基层党建视阈下路桥工程企业人才队伍建设研究[J]. 四川劳动保障, 2023(5): 25-26.
- [3] 阴丹. 浅谈如何让党建工作在建筑企业基层生产经营中发挥好“三力”[J]. 善天下, 2020(14): 18.
- [4] 家斌. 新时代国有建筑施工企业基层党建工作创新路径[J]. 新丝路, 2023(14): 181-183.
- [5] 朱智伟. 加强国有企业党务干部人才队伍建设实践与思考[J]. 交通企业管理, 2022, 37(4): 52-53.
- [6] 乔剑. 企业党建带领青年人才队伍建设的策略[J]. 现代企业文化, 2020(5): 157.

作者简介: 徐尧, 男, 1986年11月25日, 回族, 江苏省南京市, 在职研究生, 中级政工师, 研究方向: 党建。