

# 创新和改进国有企业思想政治工作初探

朱正书

霍州煤电集团悦昌项目部

**摘要：**思想政治工作作为国有企业发展的重要支撑，具有塑造企业精神内核的关键作用，对于推动企业健康发展具有不可或缺的重要意义。在社会发展的推动下，企业必须进行必要的改革与升级，以适应新时代的发展需求。因此，必须高度重视并切实做好思想政治工作，充分发挥其引领作用。然而，在信息化时代的冲击下，企业思想政治工作也面临着诸多挑战。面对社会形势的不断变化，企业应紧密结合自身发展实际，积极开展思想政治工作，有效应对挑战，并敏锐把握新的发展机遇，为企业健康稳定发展提供坚实基础。本文站在新的视角，深入探索和分析企业思想政治工作的强化与改进路径，进而提出针对性的实施策略，为企业健康发展提供坚实保障。

**关键词：**国有企业；思想政治；精神内核；凝聚力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.12.216

## 引言

随着我国社会经济的深入发展，当前我国正迈入一个新的发展阶段。在这个阶段中，传统企业思想政治工作的内容、路径和方法，已无法完全适应当前的社会背景和实际需求。因此，我们必须结合当前的实际情况，对企业自身的思想政治工作进行必要的强化和改进。在相关政策发布后，各企业应积极响应，确保相关政策在企业内部得到全面贯彻和落实。同时，企业管理层需紧密结合政策要求，将思想政治工作与企业的日常运营紧密结合，以科学的管理方式推动思想政治工作的不断深化，从而为员工创造一个有利于个人和企业共同发展的工作环境，进一步增强员工的凝聚力和归属感，为提升企业核心竞争力提供坚实保障。

## 一、国有企业思想政治工作的研究意义

通过分析新时代企业思想政治工作的开展情况，结合时代发展要求，遵循党的方针政策，重新构建强化企业思想政治工作的方法策略，促使企业在面对挑战时能够坚持党的思想，做好企业建设工作。本次研究立足于企业思想政治工作的开展情况，为促使企业健康发展，提升员工凝聚力进行研究，针对问题提出较高可行性的策略，以期能够促使企业得到健康可持续发展。

## 二、国有企业思想政治工作中存在的问题

### 1、思想政治工作的宣传受到严重的影响

在数字化时代的影响下，多种信息技术的应用以及

各种媒体平台的出现，对于信息的传播会产生一定的影响，在信息来源以及传播渠道等方面均会产生一些影响。巨大的信息资源中不仅包含着主流思想，同时也存在一些差异比较明显的思想，对于人员的思想会产生直接的影响。尤其是在近年来的发展中，随着互联网技术在社会上的普及和应用，再加上已经取得了明显的成果，人们的接受程度也在不断提升，但是这对于思想政治工作的开展就会带来一定的挑战。在过去一点时间的发展中，在企业中进行思想政治工作的宣传，有助于传递正确的思想文化内涵，对于传递正确的思想内容意义重大。在新时期的发展中，这一工作因为受到数字化发展的影响，在宣传中无法获得预期成效，对于最终的实际发展会产生十分不利的影响。因此在企业思想政治工作的进程中必须要重视数字化发展的影响，立足于新时期对于企业思想政治工作的实际要求，对于宣传方式进行改进，促使思想政治工作能够得到强化。

### 2、思想政治工作的形势严峻和任务艰巨

在企业中为了能够促使思想政治工作的有效开展，通常会建立政工队伍，由专业部门负责相关工作的开展。因此政工队伍的综合素质对于思想政治工作的落实有着重要的作用。但是结合新时期发展对于企业思想政治工作的实际要求进行分析，发现当前在政工队伍方面还存在明显的不足，难以满足当前的形势发展需要。主要体现在以下三方面的内容：首先，在政工队伍中兼职

干部占据比例较大，且在执行工作中难以发挥自身的带动作用，导致思想政治工作不能在企业内部发挥实际的价值。其次，部分政工干部没有终身学习的意识。在新时期的发展中对于企业思想政治工作的要求出现了新的变化，学习新的知识理论内容才能做好思想政治工作，但是因为缺乏学习意识，导致在实际工作中创新和应变能力不足，无法针对新的变化做出调整，很多思想政治工作的实际要求不能得到准确落实，只能做表面工作。

### 3、企业管理层对思想政治工作的不重视

企业思想政治工作的进行，需要企业管理层和领导层的高度重视，才能保障党的方针政策能够落实在实际工作中，才能保障监督检查工作的有效开展。但是结合现阶段企业领导层和管理层的实际情况来看，

更重视企业的生产经营，过于重视经济效益，进而忽视了思想政治工作的开展，导致企业中缺乏有效的精神文明建设，无法在基层员工中进行有效的思想引导。在诸多不利的因素的影响下，基层员工无法得到有效的思想教育和引导，进而出现思想不上进，工作状态差，难以在工作中与员工进行有效协作的问题。同时也会出现员工不信任思想政治工作的的问题，在日常工作中不仅不配合政工队伍的思想政治工作，同时也会出现其他问题。上述问题与企业领导层和管理层不重视思想政治工作的有直接的影响，在日常工作中对于思想政治工作的的发展进程没有进行引导和推动，致使思想政治工作在开展中没有足够的支撑。

## 三、国有企业加强和改进企业思想政治工作的策略

### 1、落实思想政治工作要求，重视不断强化和改进

企业进行思想政治工作最为根本的目的是能够促使人们认识世界和改造世界的能力能够得到有效提升。在这一过程中重视对党的方针政策进行深度分析，将其与思想政治工作进行结合，对于干部以及干部群众进行教育，不仅能够促使人们的思想觉悟得到提升，同时也能促使企业内部的人员能够提升凝聚力，进而能够为企业的实际发展做出贡献，能够促使企业的核心竞争力提

升。在企业中开展思想政治工作中要重视结合党的方针政策，切实落实实际要求，并且重视这一工作的有效开展，结合时代发展的要求，对思想政治工作机芯能够不断改进和强化，使其能够满足新时期的发展需要。进而能够保障企业在长期发展中出现的不公平问题得到妥善的解决，对于基层职工做好思想政治工作，促使领导能够深入基层，对于基层员工的实际情况和问题进行了了解，做好宣传工作，坚持在企业思想政治工作中不断宣传新时期思想，将思想政治工作与解决实际问题进行结合，旨在能够解决员工的实际问题，时刻关心企业员工的实际发展，做到思员工所思，想员工所想，解决员工的实际问题，促使员工能够更好的发展，在工作中树立全新思想，能够在新时期的发展中，以先进思想审视问题，促使问题能够得到有效解决。在企业中结合时代要求，做好思想政治工作，打造企业发展坚实根基，将基础性工作做好，掌握企业思想政治工作的最新动态，进而能够提升思想政治工作的水平。

### 2、重视人员素质实际发展，组建一支高素质队伍

思想政治工作的有效开展是促进企业健康持续发展的关键，在新时期的发展中面对诸多变化，企业思想政治工作理应做出改变，来积极应对挑战。其中政工队伍是能够促进企业思想政治工作有效开展的关键，也是实施工作的主体，对于思想政治工作的实际进展有着重要的作用。因此要重视提升政工人员的综合素质，重视工作人员的实际发展，进而组建一支综合素质较高的队伍，同时能够为企业的良好发展奠定基础。在提升政工人员素质的过程中需要按照新时期的思想进行塑造，结合实际要求，遵循队伍建设的实际要求，通过稳定队伍，促使内部结构优化，以及提升素质的方式，促使政工队伍建设能够高效开展。需要结合企业的实际情况，提升专职和兼职政工干部的比例，进而能够促使基层和一线单位的人员结构能够科学进行，促使思想政治工作的有效进行，促使思想政治工作队伍能够高效建设，有助于保障在组织、人员以及制度等方面进行健全，促使

内部结构更具有合理性。在选拔政工人员的过程中，要重视对政治素质进行审核，避免一些思想政治表现较差的人员进入到党务干部群体中。同时也需要尊重群众的意见，做好民意调查，将群众的意见作为参考因素。在选拔中对于人员需要保障能够懂得企业生产经营知识，并且善于做思想政治工作，以期能够保障政工队伍能够逐渐壮大，促使人员素质能够满足企业的健康长远发展的需求。

### 3、实现高度强化有效改进，更新内容方法和途径

企业思想政治工作的有效开展，要重视实现高度强化以及改进，从内容、方法以及途径上入手，实现不同层次的有效改进，进而能够保障思想政治工作的稳定进行。因此要重视从以下几方面内容进行分析，促使工作的有效进行。首先在内容方面进行改进，在新时期的发展中，思想政治工作的稳定进行，需要结合当前时代发展以及主流思想进行，内容必须重视更新，保障政策方针能够落实到实际。因此在实际发展中需要结合实际情况，组织好实际工作，减少一些形式化的内容。做好日常教育，并且适当增加日常教育内容，将教育与企业的实际生产进行结合，针对员工的实际情况增加近距离交流的环节，进而能够在思想政治工作中，保障教育针对每一个个体。其次，对于工作方法进行改进，在这一过程中需要坚持相互补充的原则，保障理想信念教育的高度开展。在企业思想政治工作中，理想信念不仅是思政工作的重点内容，同时也是难点所在。因此如何能够保障这一工作的稳定开展也是在新时期发展中需要深思熟虑的问题。结合当前实际情况进行分析，紧抓工作重点，做好细致管理，实现二者有效结合，将思想政治工作延伸到每一个工作岗位上，促使职工能够将理想信念与工作进行有效结合，对于规范员工行为有着重要的作用，同时也是能够促使员工在岗位上梳理思想的关键内容所在。对于企业的发展而言，每一个岗位都与企业密切相关，所以做好职工的思想政治工作，让员工能够意识到自身与企业发展之间的关系面，提升员工的凝聚力

的同时，对于将理想教育实体化、实在化有着重要的作用。最后，在宣传途径上进行改进，在传统的宣传过程中会结合企业的实际发展情况，在企业内部通过开会的形式进行宣传教育，但是在现阶段这种形式与时代要求不符。在数字化时代中应该将信息技术作为宣传抓手，对电视、网络等作为宣传途径，进而能够保障企业的有效宣传。同时也能通过此种方式，坚持正确的舆论导向，是在新时期发展中能够扩大宣传力度的一种形式，有助于思想政治工作的稳定进行。要重视信息技术在思想政治工作宣传中发挥的实际作用，对于职工的实际需要进行充分分析和密切关注，重视思想倾向，结合有效的方式，促使网络技术优势的发挥，在这一过程中要避免一些不利的思想以及不健康的内容在相关平台上的传播，通过宣传科学，正确道理的方式，切实解决职工的思想问题，进而能够促使职工在企业的带领下，树立正确的观念，在工作中能够积极投入，乐于奉献，勇于担当。在生活中保持乐观，积极向上，为企业发展做出贡献。

### 四、结束语

国有企业思想政治工作的有效推进，对于企业的稳健与长远发展具有至关重要的意义。在当前的时代背景下，企业面临着诸多挑战，因此，深入理解并掌握最新的发展动态，对思想政治工作中存在的问题进行深刻剖析，结合当前的实际发展需求，从内容、方法、途径等多个维度进行综合分析，是提升思想政治工作水平的关键所在。这不仅能够为企业的生产经营活动提供有力的支持和思想保障，同时也能够促使思想政治工作随着时代的发展而不断创新与深化。只有这样，我们才能从多个角度全面推进思想政治工作，从而有效增强企业的凝聚力，帮助企业在新的历史时期更好地遵循市场经济规律进行运营，为企业的健康发展奠定坚实基础。

### 参考文献

- [1] 丁群海. 改进国有企业思想政治工作途径初探[J]. 现代营销(学苑版), 2011(002): 84-85.