

# 国企思想政治教育融入人文关怀的实现路径

胡军霞

霍州煤电集团杜家沟煤业有限责任公司

**摘要：**思想政治工作是教育和引导企业职工树立正确价值观的主要途径，“人文关怀”是思想政治教育的核心。随着社会多元化发展，各类信息冲击和影响人们的认知，为保障国有企业改革的顺利开展，国有企业应强化思想政治教育工作，将人文关怀注入其中，提高思想政治工作的政治功效。本文首先探讨思想政治教育中注入人文关怀的重要意义，针对当前国企思想政治教育存在不足，提出优化路径，以期提升国企思想政治工作的针对性、实效性。

**关键词：** 思想政治；人文关怀；实效性

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.12.192

## 引言

国有企业作为市场经济的坚强支柱，必须采取切实有效的措施来激发员工的工作热情，汇聚集体力量。在当前背景下，人文关怀已成为国有企业开展思想政治教育的核心要素，为企业的可持续发展提供了坚实的群众基础。将人文关怀融入国有企业的思想政治工作，不仅能够提升思想政治工作的实际效果，还能够增强企业的凝聚力和竞争力，对于国有企业在新时代实现可持续发展具有重要的意义。因此，国有企业必须高度重视人文关怀，将其贯穿于思想政治工作的始终，为企业的长远发展奠定坚实的基础。

## 一、国企员工思想政治工作中注入人文关怀的重要意义

### （一）有助于提升国企思想政治工作的实效性

思想政治教育工作的重要性正逐渐受到人们的广泛关注。人文关怀作为提升思想政治教育效果的关键环节，着重强调人的尊严与价值的尊重与提升。相比之下，传统的思想政治教育过于侧重于知识与技能的传授，却未能充分重视思想道德、情感的培养，亦未能充分尊重受教育者的主体地位，忽视了理想、信念的培养。随着社会经济的快速发展和经济全球化的冲击，国有企业传统的思想政治教育工作已逐渐难以满足实际需求，面临发展不均衡、创新能力不足、机制体制建设滞后等诸多问题。因此，当前急需采取切实有效的措施，进一步提升国有企业思想政治教育的实效性。这要求我们从员工的角度出发，关心他们、尊重他们、帮助他们

们，加强心理疏导，提供切实的人文关怀，解决他们在生活、工作中遇到的实际问题，引导他们树立正确的思想观念，提高站位。

### （二）有助于增强国企核心竞争力

传统的思想政治教育较为呆板，而且在很多问题的处理上都缺乏人性化，不仅难以发挥出预期的教育作用，甚至对上下级之间的沟通、交流带来了严重的阻碍，无法充分调动起企业员工的工作积极性。人文关怀的引入，不仅能够更好地调动起广大员工参与工作的积极性，同时也能够更好地挖掘员工的智慧潜力。为员工提供更具人文关怀的思想政治教育，要求我们从员工的实际需求角度出发，突出他们的主体地位，形成良好的工作氛围。在具体的思想政治教育工作中，要强调“人”的重要作用，帮助广大员工解决实际问题，从而提升员工对组织的归属感和信任感，增强国有企业的凝聚力和竞争力。

## 二、当前国企员工思想政治工作存在的不足

### （一）言行教化大于人文关怀

受到多方面因素的共同影响，目前仍然有相当一部分国有企业在思想政治教育工作中，言行教化的比例远大于人文关怀，这种传统思想政治教育模式在实际的应用过程中，更为重视思想灌输和行为教导，将教育等同于管理，由企业管理者作为教育者，强调“我说你听”，完全按照上级文件或命令开展思想政治工作，基层员工不管是否理解都要坚决执行，要求员工必须服从企业管理。由于部分国有企业员工思想意识水平相对较

低，因此在工作中会出现各种问题。

### （二）关注员工物质需求，轻视员工精神需求

国有企业目前正处于转型升级的关键时期，如何有效提升生产效率成为广受各界关注的热点。这种情况下，思想政治工作同样需要从生产经营的实际需求角度出发，通过提高广大员工薪酬待遇、奖励创新发明等多种方式，充分调动起员工参与生产经营活动的积极性，已经成为目前常见的举措。但是令人遗憾的是，虽然物质方面的需求得到了充分的满足，但是相当一部分国有企业却并没有对员工的精神需求的满足给予应有的重视。必须清醒地认识到，精神关怀和物质关怀都是人文关怀的重要组成部分。而“经济人”假设作为当前阶段广受关注的经营管理理念，认为想要提升员工工作的积极性，就要为其提供足够的金钱刺激，即通过为员工物质需求的满足而实现有效的激励。

### （三）重视员工人事管理，轻视员工职业发展

作为现阶段国有企业改革实践中的重要一环，现代企业制度的建立和健全是全面提升国有企业市场竞争力的关键所在。但是必须认识到，当前阶段国有企业体制改革还不够深入，在人事管理、劳资分配等多方面制度的建设上还仍然以执行规章制度、工作目标的方式对广大员工加以管理。随着社会经济的不断发展，国企员工也更倾向于通过提升自身能力和素养来获得未来更为美好的生活，员工也并不满足于工作考勤、项目进度汇报等内容。这种情况下，国有企业的管理者应建立健全一套行之有效的绩效考核标准，综合考虑岗位性质、工作内容、人才层次等相关参数，对员工职业发展规划给予更多的关注。可以通过减少激励结构中薪酬的比例而增加晋升、培训比例的方式，更好地了解员工的内心世界，为其职业发展提供更具针对性的引导。因此，必须在高度重视员工人事管理工作的同时，对其职业发展给予充分的关注，只有这样才能够凸显思想政治教育的人性化，统一员工个人发展目标和组织总体目标。

### （四）人文关怀流于形式，未落到思想政治教育实处

国有企业的人文关怀绝不能停留在纸面上，而是要

通过针对性的措施将其贯彻、落实到思想政治教育实处，通过一系列具体化的措施，结合企业自身的经营情况和外部宏观经营环境，将人文关怀贯穿于生产、经营始终。以人为本始终是进行人文关怀的根本出发点和落脚点，要从实际情况出发，促进人的自由、全面发展。国有企业思想政治教育工作中，真正意义上的将人文关怀落到实处的案例是较为少见的，绝大部分国有企业的人文关怀都停留在各种文件之上，因此在实际的操作过程中并不能取得理想的效果，不仅员工不能感受到人文关怀的温暖，而且思想政治教育工作也难以取得实效。

## 三、国有企业思想政治教育工作中注入人文关怀的有效路径

### （一）加大对员工们工作需求的重视

以员工为中心，是当下市场经济进入新常态阶段之后，国有企业在思想政治教育工作中融入人文关怀的关键所在。只有想员工所想、急员工所急，深入了解广大国企员工在生活中、工作中的实际需求，才能够有的放矢地提供人文关怀。只有帮助员工解除了后顾之忧，才能够更好地调动起他们工作的积极性。所以，想要将人文关怀有效地融入国有企业思想政治教育工作中来，就必须深入了解员工的需求，进入员工的精神世界。思想政治教育工作作为思想政治工作的核心组成部分，是提升员工对国有企业归属感的重要方式，要通过帮助员工解决生活、生产中的各种实际问题来发挥出人文关怀的作用。

### （二）制定完善的人文关怀方案

随着经济全球化发展浪潮的到来，国有企业必须从经营发展的内、外部环境出发，制定更为科学、合理的人文关怀计划，才能够在日渐白热化的市场竞争中存活下来。具体来说，应重点做好如下几个方面的工作：首先，打造一支高水平的思想政治工作队伍，高度重视企业发展过程中人文关怀的重要作用，加强团队成员的学习和培养，为国有企业的健康、稳定发展做出应有的贡献。其次，要制定科学合理的人文关怀体系，通过积极的宣传和切实的努力，使得这套体系能够为员工们所认可，并成为增进员工和企业之间感情的重要工具，

进而提升国有企业的整体发展水平。这就要求国企必须制定公平、公正、透明的制度，并且为员工提供具有行业竞争力的薪酬待遇，以此为基础形成更为具体的人文关怀方案，鼓励员工成长。

### （三）重视人才培养，关注员工职业成长

人文关怀同样是当前市场经济新常态下，国有企业留住人才的重要方面。对于国有企业来说，应从自身的实际发展需求角度出发，在上级主管部门的领导下，积极组织员工开展思想政治培训活动，这不仅能够有效提升员工的整体工作效率，同时对于他们的思想成长也有着重要意义。在培训的过程中，要从生产实际出发，在学以致用原则的指导下合理安排培训的内容。畅通的职业成长渠道，对国企员工的发展和进步尤为重要。因此，国有企业在开展思想政治工作的过程中，要为那些想干事、能干事的员工提供更为宽广的自我展示舞台，为其提供合适的岗位。同时，还要对员工的精神文化需求的满足给予必要的重视，通过各种文娱活动陶冶员工情操。

### （四）将人文关怀融入国有企业文化建设

国有企业思想政治教育工作与企业文化建设密切相连，企业文化蕴含着国有企业对员工思想政治教育的重要内容，因此将人文关怀融入国有企业思想政治教育工作，也就是将人文关怀融入国有企业文化建设的过程。首先，国有企业要从当前市场经济发展的客观需求出发，打造更具人本精神的企业文化。以人为本作为人本精神的重要组成部分，是现阶段国有企业改革过程中，企业文化建设的根本出发点和落脚点，只有打造“以人为本”的企业文化，才能够为人文关怀的实现提供必要的载体，才能够为国有企业的健康发展提供强有力的支持。人文关怀为基础的企业文化，能够充分提升员工对企业的归属感和信任感，并帮助企业的管理者更新现代化企业管理思想，充分调动员工工作和创新的积极性，为国有企业整体绩效水平的提升奠定坚实的基础。因此，必须创设以人为本的企业文化氛围。其次，要进一步增进思想政治教育和国有企业企业文化建设之间的内在联系，这样能够促使国有企业更重视员工的人

文关怀，同时也能够为员工在思想上、工作上、生活中各种问题和困惑的解决提供有效的支持。这就需要通过科学合理的思想政治教育工作，对员工的行为和心理加以科学引导。要从具体岗位出发，对其心理问题和心理压力进行科学处理，为员工的健康成长保驾护航，成为推动国有企业可持续发展的内生力量。

### （五）创新思想政治教育活动的新载体，使人文关怀落到实处

随着信息技术的不断发展，尤其是移动互联网的迅速普及，微信、公众号等已经成为信息传播的重要载体。所以，同样应充分开发和利用以上方式，使其成为思想政治教育的新载体。寓教于乐的方式，尤其是一些具有思想政治教育功能的短视频，对于青年群体来说非常具有影响力。同时，还要积极打造国有企业自己的智慧化思想政治教育平台，以此为基础为员工提供更多个性化推送，也可以整合各个部门的办事指南，将其当作人文关怀的重要组成部分，让员工真切地感受到国有企业对他们的关爱。

### （六）加强对员工健康心态的引导

在国有企业管理中，优化内部环境至关重要，其和谐与温馨程度直接关联到思想政治工作的实施效果及人文关怀的落实。为实现这一目标，首要举措在于培养员工之间合理的竞争意识。良性的职场竞争不仅可提升工作效率，增强员工岗位责任感，更有助于构建健康的人际关系，从而推动员工的个人发展。同时，协作作为现代企业顺利完成各项任务的基础和前提，应被大力提倡。因此，管理者需引导员工之间的竞争，倡导协作精神与包容态度，确保员工在处理工作时秉持“对事不对人”的原则，形成积极向上的心态，进而促进良性竞争的形成。

### 参考文献

- [1] 张婧. 思想政治教育融入人文关怀的路径探索[J]. 吕梁学院学报, 2015, 5(5): 3.
- [2] 黄鼎. 科学把握思想政治教育人文关怀的目标和路径[J]. 青年与社会: 下, 2014(4): 3.