

新时代国企基层党建工作创新实践探索

康敏

山西焦煤西山煤电机电厂

摘要：随着中国特色社会主义进入新时代，给国有企业基层党建工作提出了更高要求。国有企业应以党建为引领，围绕企业的中心工作，创新党建工作方式方法，进一步增强党建工作的针对性和实效性。本文就新时代背景下国有企业基层党建工作的创新进行探讨分析，以期推动国企基层党建工作迈上新台阶。

关键词：基层党建；新思路；思想政治；实效性

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.12.208

引言

国有企业党的建设工作中，基层党建工作占据核心地位，构成整体战斗力的基石。随着新时代的到来，我国社会对国企基层党建工作提出了新的标准和要求，进一步凸显了其在企业内部的重要性。党的二十大会议报告为基层党建工作提供了新的指引，要求基层党组织紧密结合实际工作，深入贯彻报告精神，积极创新工作模式，提高工作效率，全面展现基层党建工作的独特优势与核心价值。在此过程中，基层党组织必须坚守政治立场，自觉抵御不良文化的侵蚀，筑牢思想防线，防止受到不良思想的冲击，确保基层党建工作的正确方向。同时，面对经济全球化和我国经济的快速发展，基层党组织应充分利用互联网、新媒体等新兴产业，推动基层党建工作的创新变革。党组织需要融合新时期的元素，引入新媒体强化宣传推广，搜集真实案例进行深入剖析，提高基层党员的思想道德水平，培养创新意识。通过新媒体开展创新实践，持续探索，以提升基层党建工作的效率和质量。

一、当前国有企业基层党建工作中存在的问题

经过深入调研基层党建工作，我们认识到党组织思想认知的偏差是阻碍党建工作发展的重要因素之一。当前，部分基层党组织过于注重业务推进，忽视了思想培养与培训学习的重要性，导致党员对于党建工作的理解存在偏差，缺乏必要的专业理论知识。这种狭隘的思想观念使得党员无法准确把握党建工作的核心要求，进而造成党建与业务之间存在明显的鸿沟。由于思想认知

不足，党员干部在规划党建工作时显得思路混乱，工作创新仅仅停留在口号层面，缺乏实质性的推进。此外，部分基层党员的工作方式存在不当之处，他们对党建工作的理解片面，导致党组织活动脱离实际，缺乏服务群众的意识。在解读政策时，他们往往只停留在表面，未能将其真正落实到党建实践中。这种现象使得基层党组织在经济建设方面过度投入，而忽视了内部的学习和发展，导致党员思想懈怠、工作消极，严重影响了党建工作的实效性和工作效果。因此，我们必须正视这些问题，加强党员的思想教育和培训，提升党建工作的质量和水平，以更好地服务群众，推动基层党建工作的发

二、新时代背景下国有企业基层党建工作的创新路径

1、树立守正创新意识，提高党建工作的重视

在新时期下，基层党组织开展工作创新之前，需要明确党建工作的主要内容，紧跟时代的发展认识到创新的重要性，立足于实际树立创新意识并在实践中践行，提高党建工作的实效性，做好基层党建工作贯彻落实党的各项要求，为党组织的发展建设提供强有力的支撑，奠定坚实的基础。在此期间，基层党组织需要认真践行二十大的要求，分析解读基层党建作为其划分不同的板块，发挥党建的优势，制定监察体系。在实施某项具体的工作之后，由专门的部分进行检验，找出工作的疏漏，为工作模式的创新提供思路指引。以明确工作标准来要求基层党建，避免个别党员寻找政策漏洞投机取

巧，借此提高基层党建工作的有效性以达到预期的目标。以党建工作的经济效益为例，基层党组织在规划各项工作之前，需站在全局的角度预设工作实施后所带来的正向影响，制定整改措施消除负面影响，结合具体的工作内容围绕其带来的经济效益开展集中分析，从中了解党建工作的开展对社会发展所起到的推动作用，在后续的工作中投入更多的精力，不断的完善工作体系以适应时代的发展，不被时代所遗弃。

2、建立健全党建工作机制，提升基层治理效能

在时代发展的进程中，基层党组织建设越来越受到重视，党建工作的运行机制与工作效率有着密切的关联，因此，党组织需要完善运行机制，结合实际工作内容制定整改措施，整合相关的资源夯实理论基础，加强党员的培训学习提高基层党员的思想认知，为党建工作的开展创设良好的条件，推动党建活动的实施并从中积累经验，给予党组织反馈不断地完善运行机制。在此期间，党组织要提供资金支持，批拨工作经费完善资金申请的步骤，避免因资金短缺而导致党建工作效果大打折扣，甚至出现工作停摆的情况。

此外，以往基层党组织的责任划分较为混乱，导致党建工作流于形式，党员对自身的职责以及工作要求缺乏深入的解读，在实践工作中存在诸多阻碍，基于此，党组织要积极应对这一问题，划分工作责任提出明确的工作要求，在组织开展党建工作之前联合不同的部门，结合部分成员以及工作特色，制定出清晰的任务清单将责任具体到个人，给予党员充足的时间了解工作内容以及要求，由部分部门分配认领相关的任务并进行细分，妥善地解决以往工作中遗留的问题，党员在任务驱动下负责不同的板块并投入更多的精力，在实践工作中肩负起岗位职责，为党建工作落地付诸努力，而党组织要引领工作方向齐抓共管，避免部分的党员投机取巧，践行工作责任制提高党建工作的实效性。

3、把握时代脉搏，创新党建工作方式

在时代发展的进程中，基层党组织要引入先进的管

理模式，针对党建工作的具体内容制定绩效考核制度，借此开展精细化管理，在绩效考核中设立不同的板块，如增设群众监督的考核项目，引起基层党员的重视，在对职工群众作出承诺之后，需要认真履行承诺获取职工群众的信任，而基层党组织要重视对党员的培训工作，通过多种途径寻找可用的资源，引入现代化设置为基层的党员提供学习的机会，借此提高基层党员的思想道德水平。如在信息化时代背景下，互联网的出现为人们的生活提供了诸多便利，网络资源较为丰富，基层党组织可以借助微信、微博等新媒体平台，构建党员学习群为党员提供诸多学习资料，开展线上培训学习，以新颖的形式来调动党员干部的积极性，弥补以往培训学习的不足，突破时间和地点的限制，让基层党员结合自己的时间安排，利用空闲的时间阅读相关资料、观看视频讲解，针对不理解的内容反复观看视频，借此提高党员培训的有效性，能够达到预期的效果。与以往线下的集中培训相比，线上培训学习优势良多，线下培训需要在同一时间、同一地点开展，基层党员需要事先安排好其他工作预留出培训学习的空间，部分工作与培训学习存在时间冲突，这一问题无法得到妥善的解决，会影响后续党建工作的推进，而线上培训能够使得这一问题迎刃而解，在不影响党员工作的基础上学习相关理论知识，能够缓解基层党员的压力，达到良好的培训效果。

绩效考核机制的建立需要进行统筹分析，选用多种考核方法、涵盖多个考核方面，其中党员干部工作中的表现首当其冲，采取定性和定量的考核方法作出评价，从党员干部的基本资料着手，结合工作内容以及群众基础，了解党员干部的工作实效，结合考核机制进行打分或者评定等级，期间可以采纳专家的建议，不断地完善绩效考核机制，使其更加贴合基层党组织的工作，结合绩效考核的结果了解基层党员的近期内的工作情况，提出整改措施提高党建工作的效率和质量。在开展党建工作之前，党组织会联合党员干部共同设立工作目标，期间需贴合实际避免呈现假大空的情况，从思想作风、工

作方式等多角度为党员提供思路指引，同时约束基层党员的言行举止，付诸努力以推动党建工作目标的落地，向职工群众提交答卷。

4、加强党员队伍建设，丰富党建内涵

基层党组织组织开展党建工作期间，可以适当的引入信息化手段，借助收集各种软件加强党组织队伍建设，在以往的党建活动中，受到时间和地点的影响，部分党员无法按时到场，对党建活动内容知之甚少，于后续党建工作的开展会产生消极的影响。基于此，基层党组织可以灵活调整活动形式，在活动期间录制视频供基层党员观看，广而告之党建活动内容，借助手机视频拉近基层党员之间的关联，组织开展多种主题的线上党课，补充相关的理论知识夯实基础党员的理论基础，为其专业成长创设有利的条件。此外，基层党组织还要重视党建宣传，发挥新媒体平台的优势，将线上宣传与线下宣传相结合，组织开展多种宣传模式，让职工群众了解党建工作的主要内容，观看视频资源了解革命历史，同时及时地向基层党员普及党的相关政策条例，党员可以利用空闲时间自主学习，丰富自身的知识储备。

5、创新服务活动，增强服务意识

在新时代下，基层党组织需要紧跟时代发展的浪潮，了解党的相关政策，结合社会发展现状联系基层党组织建设，组织开展不同主题的党建活动，着重培养基层党员的服务意识，创新党建工作。增加服务活动，为基层职工群众的生活提供诸多便利。在此期间，基层党组织应深入到社会实践中，了解一线设施的使用情况，到面向职工群众的服务窗口中开展实地调研，走进职工群众的日常生活，定期开展咨询活动解答疑难问题，做好群众服务工作，与职工群众间构建起信任的桥梁。基层党建工作的创新实践可以以此为切入点，创新服务活动以弥补以往党建工作的疏漏，带领基层党员深入群众生活，与群众沟通了解民生问题，贴合生活实际为职工群众解决问题。在新时期下，社会经济高速发展推动了

基层党建的创新实践，基层党组织需加强组织内部的建设，杜绝形式主义，制定有效工作计划，增强组织内部的凝聚力，基层党员协同合作推进党建工作的顺利开展，同时互相监督指出其在工作中的疏漏，共同参与培训学习，坚定政治立场，运用多学理论知识约束自身的言行，并在党建工作中发挥个人的优势，面向职工群众采取不同的沟通方式，以提高党建工作的实效性。

三、结语

在新时代背景下，国有企业基层党建工作面临着新的挑战，以往陈旧的工作模式以及运行机制无法满足新时期下党员的发展需求，党建工作的创新实践势在必行。在此期间，基层党组织要扮演好引导者的角色，分析解读党建工作的疏漏，从工作内容、党员素养、运行机制等角度展开深入探究，认真反思找出问题出现的根源，对症下药制定有效的整改措施，妥善地解决遗留问题推动党建工作的顺利开展，发挥基层党组织的引领作用，制定出完备运行体系，明确划分各组织部门的职责，并提出针对性的要求，定期开展集中学习加强基层党员的互动交流，及时地了解其思想状态，在发展问题后制定措施加以整改，为基层党员的发展指明方向。基层党组织要明确党建工作的重要性，结合当地的实际情况寻找工作创新的有效路径，重视对基层党员的培养，以提高党员的基本素养，开展培训学习以增强党员的服务意识，建设高素养的专业团队，共同为党建工作的开展出谋划策，推动党建工作的开展，不断地创新工作模式，在尝试中寻找高效的工作方法。

参考文献

- [1] 刘根成. 新时代国有企业基层党建工作创新研究[J]. 人力资源管理, 2018(4): 1.
- [2] 康素芬. 新时代基层党建的模式创新与实践研究[J]. 企业文化(下旬刊), 2018(010): 95.
- [3] 解增友. 新形势下基层党建工作创新研究[J]. 卷宗, 2017(022): 294-294.