

浅谈新时代国企工会开展思想政治工作的思路

李琳

山西西山煤电股份有限公司镇城底矿

摘要：工会工作在国有企业党建工作的重要组成部分，对于构建和谐劳动关系、保障职工权益以及推进企业文化建设等方面均发挥着至关重要的作用。为了进一步提高企业工会思想政治教育的效果，本文对国企工会思想政治教育的问题及其创新路径进行了深入研究，首先阐述了国有企业工会思想政治教育的重要意义，基于工会工作现状及存在不足，针对性提出优化改革策略，以期提升工会工作的水平。

关键词：工会；党建；思想政治；优化策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.12.209

引言

国有企业各项工作的有序开展，离不开坚实的思想政治基础，这是其赖以生存的“生命线”。工会，作为党与职工群众之间的重要桥梁和纽带，在国有企业改革不断深化的时代背景下，肩负着保障改革顺利推进的重要使命。为此，国有企业工会应当以党建工作为指引，切实做好职工思想政治教育工作，正确引导并教育职工的思想观念，提升职工的整体素质水平。通过创新人才队伍发展机制，不断增强企业的核心竞争力，为企业的长远、稳定发展奠定坚实基础。

一、国有企业工会思想政治教育的重要意义

1、可以促进企业稳定发展

企业在追求效益增长的同时，必须确保自身发展的稳定性。为了实现这一目标，充分发挥工会的职能作用至关重要。通过加强工会建设，我们可以提升思政教育工作的灵活性和效率，从而更好地协调内部资源，确保工作目标的设定和实现都达到高水平。这样的做法不仅有助于引导员工转变传统观念，适应新的发展形势，还能使他们更加了解企业的发展动态，从而积极参与教育工作，为企业的持续发展贡献力量。在思政教育工作中，工会还具有识别和解决企业发展问题的能力。通过有效运用相关政策，工会可以为企业的基础工作提供有力支持，确保企业在稳定发展的道路上不断前行。

2、可以提升职工的思想文化素质

为了确保企业相关工作的有效落实，对于职工的思想文化素质有着一定的要求。这要求职工不仅应具备出色的沟通、自学及逻辑思维能力，还需牢固树立遵纪守

法的意识。为了保障职工素质与工作岗位要求的匹配度，相关部门针对不同岗位制定了具体而严格的标准。

例如，一线业务部门对职工的业务支撑能力提出高要求，管理部门则注重职工的业务管理能力，而后勤部门则侧重于职工的业务保障能力。通过实施思政教育工作，可以有效提升职工的思想文化素质，进而推动企业各项工作的稳步进行。

3、符合职工职业技能培训要求

职工是企业发展的基础，专业劳动技能和职工岗位分配、薪酬待遇、专业职称评级和晋升具有紧密的联系，是衡量其业务素质和综合能力的依据。强化职工职业技能方面的培训，是企业发展的要求，同时可以推动职工职业规划。工会实施思政教育工作，可以让职工进一步掌握国家经济布局、政策舆论导向、行业发展情况，提升认知水平，培养思维能力，让职工能够积极主动地学习，为后续职业技能培训创设良好的外部培训环境和培训发展条件。

4、建设和谐健康企业文化的要求

企业文化属于软实力，当前各企业十分重视企业文化建设，其在经营管理中具有重要的意义。首先，很多管理者认识到积极健康企业文化在企业发展中的重要影响。其次，企业选择并建设企业文化类型及气质时，是在探索的过程中确定自身文化品位及精神坐标。通过优秀的经营理念及企业文化引导，能够让相关部门协同合作，朝着共同的目标而努力，优化职工精神面貌，创设良好的工作环境，提升企业向心力，加强竞争力，避免职工受到不良文化思潮影响，进而健全业务流程运行

机制、提升流程运转的规范性。思政教育属于教育实践活动，在教育中需要围绕职工群众，通过开展专业的教育活动，让思政教育内涵在企业文化及职工中发展与延伸。有效地落实这项工作，可以提升职工思想政治素质，同时引导企业文化和核心价值观相结合，监督及确保企业建立和谐健康的文化。

二、国有企业工会思政教育现状及存在不足

第一，职工缺乏热情。企业中的很多职工侧重于自己的本职工作，并未充分意识到思政教育工作的重要性，存在认知偏差，觉得可有可无。职工对于思政教育工作缺乏积极性，企业中的领导层亦是如此，导致工会人员的工作热情受到了消极影响。第二，工作方法缺乏合理性。在思政教育中依然运用传统的方式，只是开展理论教育，让职工了解工作内涵。因为工作方式过于单一，没有体现出以人为本的理念，并未通过情感教育职工。此外，一些企业工会领导对于他人的要求严格，对自己宽容，使得部分职工无法信服，给职工带去了负面影响，导致思政教育停留在形式上，效果不理想。第三，教育内容创新性不足。思政教育内容，会直接影响到工作的效果。然而一些企业思想政治工作人员并未全面、深入的分析影响教育工作效果的因素，没有积极关注职工参与活动的主动性，使得教育内容创新性不足，无法吸引职工的注意力。一些工会工作人员虽然想要创新教育内容，然而并未调整以往的教育形式，没有与职工的思想情况进行结合，有针对性地制定教育内容，使得思想政治宣传方法的创新没有外部支持，无法有效运用党建等先进思想。一些工会成员没有了解职工理想目标，结合职工需求调整教育内容，使得教育内容与职工情况相脱离，很难发挥出思政教育在职工行为方面的引导作用。一些企业工会成员虽然可以创新教育内容，然而因为企业竞争较为激烈，使得工会在创新工作时无法准确地适应社会及市场环境要求，不能合理的设置调整目标。部分工会成员对工作中相关环节的衔接缺乏重视，在探索创新内容时没有与职工思想情况进行结合，导致调整策略不合理，限制了工作的开展效果。

三、国有企业工会思政教育优化策略

1、遵循工作创新原则

为了优化工作的效果，需要积极的对工作进行优化及创新，在创新时需要遵循有关原则：首先，时效原则。工会工作人员和基层管理人员应该提升效率，明确工作成果，分析时代发展趋势和思政工作细节要素，立足于宏观发展层面看待问题，保证思政教育效果。在实践中应该注重综合辩证和全面考察，确保工作开展效果。此外，物质、社会、经济和精神效果具有重要的意义，若是工作内容方面存在差异，工会组织需要重视分析上述工作效果。其次，党性原则。在思政教育工作中应该遵循党性原则，依据各阶段工作内容和形式，对教学方向做出灵活的调整，保证教育内容与发展要求相适应，提升教学效果，促进相关教学环节间的互动，重视工作核心和重点，从细节方面着手，促进各项工作的有效落实。最后，实事求是原则。工会工作人员应该坚持马克思主义思想观点和方法论，将理论和实践进行结合，基于四个社会主义现代化基础上，遵循该原则确定工作内容和方向，促进各环节间的联系，加强和工会组织的互动，科学的配置管理资源，提升教育工作的实效性。

2、加强职工队伍素质建设

思政教育工作不仅是企业管理中的一部分，还是做好企业各项工作的基础和保障。因此，工会应该充分认识到职工思政教育工作的重要性，积极落实好这项工作。在职工思政教育中，除了要提升职工的敬业精神、道德修养之外，还要提升其劳动技能，引导其学会用法律维护自己的权益，从而提升内部向心力，加强企业竞争力。具体来说，首先，定期组织培训活动，针对职工的道德及思想方面进行教育和培训。注重道德，建立和谐企业。其次，注重职工岗位技能培训。最后，构建长效培训机制。制定培训计划，将培训工作常态化，提升职工的技能水平，丰富知识储备，把职工队伍素质加入到工会工作目标中，有效提升职工的素质水平。

3、加强工会组织建设

要想充分体现出工会的价值，落实好工会工作，就要不断地提升工会干部的素质水平，强化工会组织建设。基于强化工会委员会建设，提升领导集体的素质水平，领导应该具备较强的革新意识、过硬的思想作风和较高的业务管理能力。工会干部应该改变以往的领导方

法及方式，解决行政化问题。在平日工作中需要统筹安排相关工作，清楚划分工作内容和责任，加强协调合作。通过教育培训活动，提升工会工作人员的思想政治水平，政治素养对于个人发展具有重要的影响，只有提升人员的政治素养，才能激励和推动其他方面素质的提升，促进人才的全面发展。对此，工会工作人员需要树立正确的政治理念、坚持历史唯物主义及辩证唯物主义，坚定立场和观点，加强政治鉴别及敏锐能力。引导工会工作人员树立正确的价值观体系、培养忠诚品格、大局意识、政治敏锐性、组织纪律性，进而为思想政治教育工作的有效落实提供思想方面的保障。为企业和职工提供更好的服务，遵循基本道德规范，加强人员家庭美德、职业道德及社会公德方面的培养，促进工会工作人员综合素质的提升。通过这样的方式，可以让人员树立正确的三观，注重修养和道德，学会自省，解决享乐及利己主义，始终保持思想政治情操。

4、加强企业文化建设

企业文化对于职工具有潜移默化的影响，在管理中渗透情感，将二者进行有机结合，可以提升职工的热情。职工需要结合企业行为规范和经营理念等，不断形成与企业精神相适应的个性，促使职工思想统一到企业精神上，共同促进企业的发展，提高企业综合效益。适应职工文化要求，引导职工参与丰富的文体活动，在活动中渗透教育内容，陶冶职工群众的情操，提升向心力，推动企业文化建设。工会组织需要争取企业行政支持，合理的利用经费，增加文化设施与阵地方面的资金投入，积极建设生活设施、宣教阵地、文化活动现场及培训基地等，尽可能的满足职工及企业文化体育活动的要求，为职工群众创造更好的生活、工作及文化环境。提升职工的主人翁意识，主动参与到企业改革及发展中。用高度政治责任感，解决职工的问题，营造良好的工作环境，准确地找到工作着手点，把握机遇，适应时代发展要求，积极创新，从而提升职工的凝聚力，发挥工会的作用。

5、创新工作方法

工会成员应该意识到思政教育工作创新的意义，考

察及分析教育核心内容特点，积极的对工作方法进行优化和创新，有效运用传统教育的有利条件，制定创新措施，提升方法创新的目的性。在实践中应该积极总结工作经验，特别是分析传统教育方法的不足与问题，勇敢的创新，在调整思维定势的情况下，体现出工会工作的作用。工会成员应该树立实事求是的精神，将民主精神落实到工作中，确保职工群众在工会的正确引导下，能够积极投入到思想政治教育方法创新中，进而为工作创新争取外部支持。在创新工作方法时，应该强化示范引导作用，利用工会信息交流渠道，树立先进典型，让职工能够学习榜样人物，发挥其对于职工群众思想的正面影响。工会成员应该分析灌输理念的问题，总结传统教育方式下可能导致的职工负面情绪问题，让工作方法创新能够在适应职工心理诉求的情况下，得到职工的认可和支持，推动思政教育工作的有效开展。在制定创新策略时，应该加强新媒体的运用，充分发挥出其优势，构建教育平台，丰富教育途径，高效传播思想政治信息，将教育和企业相关工作及发展战略进行结合，提升工作的实用性及有效性，促进企业竞争力的提升。

四、结语

综上所述，工会在国有企业发展中占据着举足轻重的地位，作为企业与员工之间的桥梁纽带，具有无可替代的重要性。企业务必深刻认识到工会思想政治教育的极端重要性，并为其提供必要的支持与配合，确保工会职能得以充分发挥。然而，当前工会思想政治工作中存在的问题不容忽视，亟待解决。因此，工会需对这些问题进行深入剖析，并采取切实有效的措施进行改进与创新，以更好地服务于企业的发展大局。通过持续优化和创新思政教育方式，提高教育水平，为国有企业的可持续发展注入强劲动力。

参考文献

- [1] 高瑛. 发挥工会优势做好国企思想政治工作[J]. 东方企业文化, 2014(20): 1.
- [2] 何伟威. 浅谈新时期国有企业基层工会开展思想政治工作的思路[J]. 赤子, 2018(032): 34-35.