

新形势下加强国有企业思想政治工作的建议

杨阳

霍州煤电晋南煤业有限公司

摘要：在国有企业深化改革的关键阶段，思想政治工作必须紧密围绕现代化国企的发展目标，不断追求创新与完善，并与市场经济的发展特征保持同步。这要求我们引导员工树立正确的价值观念和生活方式，弘扬积极健康的工作态度，明确工作重点，密切联系实际。从宏观到微观层面，我们需要实现各思想政治理论之间的协调融合，构建一个综合的思想政治工作体系，从而有效提升国有企业的整体竞争力。本文旨在深入探讨新形势下国企思想政治工作的重要性，并针对存在的问题提出优化措施，以推动国企思想政治工作向更高水平发展，打造大思政新格局。

关键词： 思想政治；企业文化；宣传教育

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.12.211

引言

思想政治工作是国有企业改革与发展的核心驱动力。鉴于当前国有企业全面深化改革的紧迫性与重要性，面对新形势与新挑战，为确保改革的平稳推进，国有企业应深入分析转型阶段思想政治工作所面临的工作环境变革、服务对象变化、社会背景演进以及干群关系调整等多重新元素。结合新时代企业思想政治工作的新特征，积极探索其内在的运行规律，以深化对思想政治工作的理解，并予以精准实施。此举旨在保障国有企业思想政治工作体系建设的严谨性与实效性，进一步确立思想政治工作在企业管理中的基石地位。

一、国有企业强化思想政治工作的重要意义

1. 有助于国有经济战略规划和布局

党中央明确指出，国有企业在中国特色社会主义事业发展中占据重要地位，是我们党推进社会主义事业建设的坚实基础。面对新的历史环境，进一步强化党的领导及党建工作，已成为国企改革和发展的重要核心。深化国企的思想政治工作，将有效促进企业在党的全面领导下达成思想共识，推动各项工作的稳步进行。这不仅能够统一思想认识，确保党和国家各项路线方针政策的贯彻落实，还为国有企业的战略规划和布局提供了坚实的保障。

2. 有助于提升国有企业凝聚力

健全的制度，对公司各项工作的顺利进行，起到了导向、约束的作用，从而提高了公司职工的纪律意识。

在这一过程中，思想政治工作扮演着“催化剂”，“防腐剂”，“黏合剂”等角色。以引导职工群众为切入点，引导广大职工在理想信念、价值理念、道德观念等方面紧密结合起来，充分发挥出精神力量和物质力量相结合的作用。

3. 有助于塑造良好的企业文化

对于国家和民族的发展而言，文化自信具有至关重要的地位，它是最为基础、最为深厚、也最为持久的发展动力。在当前我国经济体制不断深化改革，以及国际经济环境剧烈波动的大背景下，国有企业若要实现稳定、可持续且高质量的发展，就必须最大限度地发挥思想政治工作的作用，同时精心塑造优秀的企业文化，使其成为推动企业不断前行的强大精神支柱。

4. 有助于提升国有企业的综合竞争力

在知识经济时代背景下，人才无疑是企业最宝贵的资源。为提升公司的核心竞争力，我们必须致力于提高员工整体素质与专业水平，激发员工的创造力和工作热情，确保公司各类资源得到最大化利用。通过这一举措，公司软实力将得到显著提升，从而在激烈的市场竞争中占据有利地位，展现卓越的企业优势。

二、国有企业思想政治工作中存在的不足

1. 社会的多元化发展，价值取向的多样化

随着市场经济体制改革的持续深入，国有企业内部改革亦正火热推进。在其与市场深度融合的发展进程中，其社会价值取向已展现出多元化的特点。若思想政

治工作仍固守于传统模式，缺乏时代适应性，将难以有效服务于企业的稳健发展。此外，拜金主义、享乐主义、个人主义等思潮，在特定环境下仍可能盛行。对于信念尚未稳固的年轻职工，他们可能会受到这些不良思潮的侵蚀，进而影响其创造力和工作积极性。因此，加强思想政治工作，确保其与时俱进，显得尤为重要。

2. 思想政治工作老套

在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，国企党建工作已成为国企党建工作的一项重要内容，并已在国企党建工作中取得一定成效。广大党员、干部、职工具有坚定的政治立场和坚强的意志品质，是推进国企高质量发展的重要力量。但是，随着时代的发展，国企的不断壮大，传统的思想政治工作方法以及老套的内容也越来越突出。一些企业在对职工进行思想教育的时候，存在着内容单一，没有与实时热点相结合，也没有从职工的实际需求和特点出发。目前，许多职工对于客套和空谈没有太大的兴趣。在工作方法上，以学习资料为主，听取汇报和记录为主；以写心得之类的方式，并不能与职工产生良好的互动，也很难激发他们的工作热情。

3. 社会心理认识误区

随着，全球经济一体化的快速发展，国有企业在对外交往和开拓海外市场时，必然会受到国外思维方式的影响，企业的急功近利心理越来越明显，企业将追求最大的经济效益视为企业发展的唯一目的。他们认为，思想政治工作既费时又费力，而且在短期内不能给公司带来显著的利润，这就是对思政工作的重要性没有充分理解的结果。与此同时，随着市场主体的多样化，企业之间的利益关系日趋复杂，企业内部人员的心理控制也日益困难。

三、新时期国企推进思想政治工作创新发展的路径

1. 构建科学完善的思想政治工作管理体系

国有企业在党建思想政治工作方面，历来注重通过示范、教育和娱乐等多种形式来实现其综合效应。经验表明，在企业环境中，思想政治工作离不开榜样的引导，离不开管理体系的支撑，更离不开有效的活动载

体。为确保党建工作的高效和实效，我们必须将这三个关键方面通过“制度”这一核心要素进行串联和规范。

国有企业思想政治工作体制建设是一个系统化、有机统一的工程。在制度层面上，尤其是在开展思想政治工作时，我们必须秉持科学严谨的态度。无论是对体制的认知，还是对人与体制关系的理解，都应给予充分的重视。因此，解决群众意识形态工作中存在的问题，需要从体制的角度出发，与体制改革紧密结合，对国有企业的思想政治工作进行系统性、深入的研究，以确保其稳健、高效地服务于企业的长远发展。

2. 树立守正创新的发展理念

在国企思想政治工作中，若仍沿用原有的工作方案，既不能满足职工对知识学习的需要，又会造成思想政治工作过于形式化的问题。为此，在新的形势下，国有企业进行思想政治工作，必须要有创新的工作观念，以灵活的方式处理各种矛盾；严格按照思想政治工作的要求和标准，提高各项工作的实效性。在思想政治工作中，需要用耐心细致的方式，构建新型的思想政治工作载体。此外，还需要重视和职工之间的互动关系，避免信息单向传递的问题。与此同时，还需要对不同群体的意见进行随时关注。通过积极的沟通和对话，了解职工的意见和情绪，调整工作矛盾，使思想政治工作朝着规范化的方向发展。在开展思想政治工作的時候，要做到以情感人，避免工作作风过于高大上和简单粗暴，特别是要对职工在日常生活和工作中所面临的思想困境进行了解；根据实际情况，制定更科学的指导计划，并与职工的诉求密切结合，实行全方位的教育。在教育形式上，要对目前的教育载体进行灵活性和创新性的创新，还要与现代科技的发展成果相结合，运用网络技术来促进思想政治工作的顺利开展，降低各种滞后因素的出现。让思想政治工作的实施效果可以得到全面提升，这与职工当前的学习需求相吻合。

3. 充实思想政治工作内容

在新时代的背景下，职工的思想动力正呈现出动员化的趋势，若在思想政治教育工作中，仍采用传统的工作方式，仅向职工简单地讲解一门课程；会使职工的学

习积极性逐步降低，不能为思想政治教育的顺利开展奠定坚实的基础。所以，在实际工作中，要结合新形势下的发展背景，丰富思想政治的工作内容，以思想政治素质为主要的参照点，促进职工的全面发展。国有企业在开展思想政治工作时，要关注每一个职工的合法权益，了解他们自身的利益，注重对他们的各项技能进行培训；通过对职工进行思想政治教育，让职工感受到企业对职工的关怀，从而激发职工的工作积极性。在新型思想政治理论的基础上，形成正确的价值观，强化职工自身的综合素质，突出思想政治工作本身的影响力。

4. 与时俱进，不断优化思想政治工作方式

在国企思想政治工作中，若仍沿用原有的工作方案，既不能满足职工对知识学习的需要，又会造成思想政治工作过于形式化的问题。为此，在新的形势下，国有企业进行思想政治工作，必须要有创新的工作观念，以灵活的方式处理各种矛盾；严格按照思想政治工作的要求和标准，提高各项工作的实效性。在思想政治工作中，需要用耐心细致的方式，构建新型的思想政治工作载体。此外，还需要重视和职工之间的互动关系，避免信息单向传递的问题。与此同时，还需要对不同群体的意见进行随时关注。通过积极的沟通和对话，了解职工的意见和情绪，调整工作矛盾，使思想政治工作朝着规范化的方向发展。在开展思想政治工作的時候，要做到以情感人，避免工作作风过于高大上和简单粗暴，特别是要对职工在日常生活和工作中所面临的思想困境进行了解；根据实际情况，制定更科学的指导计划，并与职工的诉求密切结合，实行全方位的教育。在教育形式上，要对目前的教育载体进行灵活性和创新性的创新，还要与现代科技的发展成果相结合，运用网络技术来促进思想政治工作的顺利开展，降低各种滞后因素的出现。让思想政治工作的实施效果可以得到全面提升，这与职工当前的学习需求相吻合。

5. 转变思想政治工作的重点

在加强国企思想政治工作中，必须明确国企思想政治工作的主攻方向，以此为指导，才能更好地开展各项工作。首先，有关部门要提高对思想政治工作的重视，

要清楚思想政治工作在国企发展中的重要性和重要性，这样才能更好的推进思想政治工作，同时，要抛弃过去那种盲目服从的想法；具有较强的反思意识，以辩证的眼光看待思想政治工作对国有企业队伍建设的影响，把思想政治工作放在正确的位置，引导各项活动的开展。其次，在实施过程中，要不断完善高校的思想政治工作体制。在进行思想政治工作时，要贴近现实，要把集体的利益与之结合起来，要将思想政治工作自身的积极功能发挥出来，营造出一个良好的学习氛围；增强思想政治工作自身的实效。

6. 依托互联网，打造智慧思政新格局

随着时代的不断演进，当前国有企业的思想政治工作必须与时俱进，积极采纳现代化的网络信息技术，对既有工作模式进行创新。在实际操作中，我们应充分利用信息技术，优化思想政治工作信息的传递效率，简化交流流程，并敏锐捕捉信息化时代带来的发展机遇。广泛搜集网络素材，打破传统思想政治工作模式单一、局限的桎梏，结合前沿的新媒体技术，扩大宣传范围，提升整体工作效能。展望未来，我们还将注重将传统文化融入思想政治工作，通过渗透多元文化，增强国有企业的价值判断能力，抵御负面信息的侵扰，塑造积极正面的价值观体系。

四、结语

在当前的形势下，国有企业基层党组织肩负着提升党的思想政治工作水平的重任，努力构建大思政工作新格局。为此，必须充分调动职工的学习热情，促进职工与公司之间的积极互动，不断深化理论武装，始终坚持以人为本的原则。在新的发展阶段，我们必须从思想政治教育这一关键环节入手，努力营造浓厚的思想政治教育氛围。同时，我们要坚定贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，以推动企业实现高质量发展为目标。

参考文献

- [1]涂晓晖.论思想政治工作在国企经济管理中的作用[J].湘潮:理论版,2010(5):1.
- [2]董肖玮.试论进一步发挥思想政治工作在国企管理中的重要作用的策略[J].环球市场,2019(024):57.