

动,并通过“职工维权热线”、“信访工作”等载体,联系干部职工,既倾听职工群众的呼声,又解决他们的实际困难和问题,还可以广泛收集职工的合理化建议,更好地促进企业发展。

2.2 维权创新,切实维护职工的合法权益

维护职工的合法权益是工会的基本职责。因此,工会组织必须增强群众意识和大局意识,从构建和谐劳动关系、创新机制、切实做好维权工作等方面入手。首先,我们必须密切联系职工群众,听取职工群众的意见和建议,关心职工群众的工作和生活,理解他们的困难,积极为他们排忧解难,让职工真正感受到“哪里有职工,哪里就有工会;哪里有困难,哪里就有工会。”其次,我们必须创新维权的载体。组建困难职工帮扶机构,主要开展困难帮扶、信访接待、就业援助、法律咨询等工作,为困难职工提供“一站式”服务。这不仅是帮助困难职工的有效手段,而且是解决劳动关系矛盾的有效渠道。同时,健全帮扶机制,建立职工爱心档案,向不同帮扶对象开展“送温暖”活动,让职工感受到企业的温暖。第三,摆正位置。工会组织不仅要维护职工的合法权益,而且要维护企业的利益。因此,既要重视弱势群体的利益损害,又要兼顾其他群体的利益维护。这就要求工会确定工作的“组合”和“平衡”。工会在双向维护中应当获得企业领导和广大职工的信任,才能更好地代表职工的根本利益。这就要求工会干部加强创新思维,拓宽维权渠道,增强维权实效,努力维护劳动者的合法权益。

2.3 工作方法的创新,提高企业工会为职工的服务能力

我们要坚持实事求是的原则,讲真话、办实事、求实效。通过重心下移,积极深入生产一线,从最基层群众中听取意见和呼声,及时反映基层群众的心声,充分调动职工的积极性和创造性。第二,要从其他单位学习好的经验、好的做法,结合本单位的实际情况,合理改进,然后移植到本单位工会工作中

去。经常开展职工的各种文化活动,丰富劳动者的文化生活。而且不断总结反思,思考工作的成败,总结成功的经验,不断提高解决问题的综合能力。

2.4 加强安全文化建设

安全是电网企业永恒的主题。企业的发展思想是企业提升自身竞争力的重要动力,企业需要定期开展各项安全教育活动,维护职工和企业的利益。企业工会在企业安全文化建设中起着重要的作用,坚持安全为主的原则,对企业各个劳动岗位进行有效监督,推动企业建立全面安全检查管理的意识,督促落实各级安全责任制,让企业实现安全文明生产,确保企业在发展的过程中杜绝和减少各类安全事故的发生。文化建设活动不仅要从事业的工作安全方面出发,还要加强职工自身的文化建设,提高职工的自身素质,从而为企业的全面健康发展提供相应的软实力。

3 结束语

目前的电网企业基层工会在工作过程之中还存在着不足,比如工会活动与职工需求想推介、活动形式较为单一、工会干部服务意识较低、职工们缺乏相应的沟通渠道等问题,针对这些问题电网企业基层工会需要利用优化活动内容、建立完善的监督与管理体制以及与职工之间建立良好的沟通与交流渠道等方式,提升职工的维权意识,在明确职工们的基本需求的同时,给予职工更多的保障,从而实现职工与企业之间关系的协调,在以职工为核心的管理工作之中,实现管理方式与管理内容的创新,服务于企业的可持续发展,从而推动电网的和谐建设。

参考文献

- [1] 韩艳. 关于电网企业基层工会工作创新的若干思考[J]. 现代国企研究, 2016(16).
- [2] 陈蓉. 关于电网企业基层工会工作创新的若干思考[J]. 大科技, 2017.

针对医院财务预算管理与成本控制措施的探讨

王紫巍

(哈尔滨市第一医院 黑龙江 哈尔滨 150010)

[摘要] 随着市场经济体系在我国不断完善,在现代化建设的要求下,提升医院的市场竞争力,需要医院自身不断提高其服务水平。医疗卫生服务水平的提高有赖于其内部正常有序的运行和管理。财务预算管理作为一项十分重要的内容,在医院的财务管理中占据相当的比例。提升财务管理水平,强化费用和成本的控制对于提高医院管理水平从而提升市场竞争力有着积极的作用。在医院的财务管理中,应当以成本控制为重中之重,贯穿编制、预算、分析、考核这一条主线,将预算管理在控制成本方面起到的作用充分发挥出来,以确保医院效益的提升。优化资源配置,提高服务水平从而提高市场竞争力。本文欲以医院财务预算管理以及其成本控制为切入点,对二者中存在的问题进行分析,提出强化和优化的措施。

[关键词] 医院; 财务预算管理; 成本控制

一、医院财务预算管理与成本控制存在的问题

据笔者的观察,在以往的医院财务预算管理中,部分指标出现超预算情况时较为常见的。表现的尤为突出的是在项目支出的控制中。由于预算的执行存在较大的差异率,所以使得在成本控制当中财务预算管理的作用被大大削弱。所以笔者想要从控制成本的角度出发,对医院在财务预算管理这一方面所存在的问题进行深入探究和分析。

(一) 预算手段不科学

因为医院的规模会逐步的增大,所以预算和编制也会相应的发生变化。编制和预算的增加会带来医务人员数量、医疗设备数量以及卫生材料消耗数量的增加。反过来有要求预算编制更加合理可行。但是从笔者的实践来看,许多医院在每年做年度预算编制的时候其实不太会选择用科学合理的方法,往往是照搬以往年度的各种基础数据来进行预算,这就使得预算不符合医院的实际经营。如果不能怀着节约的观念来对各项医疗、科研、管理支出进行细化编制,就会使得预算执行失去可靠的依据。就目前而言,许多的财务管理人员都不能够对预算管理和成本控制有深入的认识,没有深入的认识就不会予以足够的重视,医院的财务管理由此出现问题也就不奇怪了。

(二) 相关机构和管理机制不够完善

医院对财务预算管理和成本控制的看法会随着规模和性质的不同而发生改变,所以其对此持有的观点以及看法也会相应的有所不同。这就使得相关的机构以及管理机制也会存在很多不完善的地方,有时候甚至会出现机构的设置和运用十分混乱的情况,导致许多不可控问题的发生,也增加了医院不少的运营成本。

(三) 预算分析不及时

医院管理层对预算执行情况的掌握主要来源于预算分析,但是根据笔者的经验,就目前而言,相当一部分医院在对预算情况进行收集分析的时候做不到及时有效,所以对于预算执行过程中出现的问题,管理层很难通过分析的结果去掌握,对于成本控制中存在的问题也就难以发现了。管理层不能及时掌握资金变动的相关情况,就很难对成本控制制定方案。

(四) 预算考核机制不健全

对预算执行的情况及其效果都应当有相应的检测措施,预算考核就是检测评价的手段。考核机制制定得恰当能有效的强化预算的约束力,但是,就目前的情况来看,相当一部分医院只顾预算编制和执行,对于考核这一环节相当轻视。缺乏对考核的重视就没有办法保证预算的激励作用,也不利于医院对成本进行控制。不掌握各科室的贡献值,财务部门就很难制定切实可行的成本控制计划。

二、加强医院财务预算管理与成本控制的对策

(一) 规范预算编制,重点做好支出预算编制工作

科学预算方法的运用是进一步规范医院预算流程的保障。方法运用得当可以大幅提高收支预算的水平,对成本的控制无疑是充分的。医院医疗收入的主体毫无疑问是各个临床服务科,对于每个科室都要利用百分比法对其预算期

内可能会收治的人次和门诊人次进行预算,预算过程要结合合理的外部因素。而对于支出而言,医院的预算编制可以分为两大类:归口和非归口。归口之处其中包含着医院各类人员的经费以及设备维修的预算,其支出是由人事和设备两个部门分别向财务申报的。而非归口之处则是包含了药品费、劳务费、材料费等等项目。属于收支预算编制的重点,例如其中的卫生材料等支出可以结合上年度的消耗加上今年可能的增长量来做预算。综合上要对医院固定资产的变化加以关注,对增减加强敏感度,以确保支出预算合理有效。

(二) 做好预算执行分析,为成本控制提供依据

预算的分析对于医疗财务管理来讲是重中之重,因为通过对预算执行过程的分析,管理层可以对医院资金的流向和使用状况作出可靠的估量,找出较为薄弱的成本控制方面的漏洞,采取措施补救。

预算分析有三种方法可以进行,其一是比率分析法,这种方法要求预算人员以相应的经济指标为基础进行计算,在此中得到比率,通过对比率差异的对比发现问题。其二是比较分析法,这是一种通过对同一时期预算数和实际执行数等数据进行对比发现问题的方法。其三是因素分析法,因素分析法要求要对预算指标的主要影响因素和其他的因素之间的关系进行分析,从而确定该因素会在何种程度上影响预算指标。

(三) 健全预算考核机制,落实成本控制奖惩措施

医院的预算考核应当以成本预算考核作为重中之重,因为只有将预算的执行情况以及目标挂钩在医院实际的经济效益上,才会对调动员工积极性产生有利的帮助。考核的相关事宜应当由预算办公室来进行。

三、结论

总体而言,想要实现医院的经济目标,最重要的就是完善财务管理以及成本控制这两个途径。毫无疑问这两种途径之间有着必然的联系,所以为了控制成本就要以预算为主线,以控制成本为辅助,从而促使医院优化资源配置,谋取长足发展。

参考文献

- [1] 侯筱轩. 新医改政策下医院财务管理和会计核算解析[J]. 中国卫生产业, 2015, (36) 21-23
- [2] 赵德官, 潘建华, 徐兵. 浅析医院预算管理与医院内部会计控制的意义及策略[J]. 财经界(学术版), 2015, (9): 14-16.
- [3] 高玉秋. 新医院财务会计制度的实施对医院经济运行的影响[J]. 中国集体经济, 2015, (8): 40-42.
- [4] 盖金正. 新医院财务制度支出管理与成本管理问题探讨[J]. 企业改革与管理, 2015, (9): 82-84
- [5] 肖瑞. 构建医院全面预算管理模式[J]. 贵阳中医学院学报, 2015(4): 12-13
- [6] 朱倩, 刘明华. 新医院财务制度下全面预算管理的难点与对策[J]. 会计之友, 2011, (10): 26-27.