

电力企业综合统计与经济活动分析

董彩红

(国网河南省电力公司三门峡市陕州供电公司 河南 三门峡 472100)

[摘要] 随着经济的进步,人民用电量不断增多,对广大电力企业的经营管理提出了越来越高的要求。现代企业竞争力的加强,离不开经济活动分析和综合统计管理的共同作用,电力企业也不例外,因此为了更好地帮助电力企业适应当前市场环境,为人民群众提供优质高效的电力服务,实现企业经营效益的有效提升,就必须对经济活动分析工作给予重视,做好综合统计管理工作,实现二者的有机结合,增强电力企业的市场竞争能力。本文浅析电力企业综合统计与经济活动。

[关键词] 电力企业;综合统计;经济活动分析

1 对经济活动各项指标与体系的研究分析

在实际的电力营销过程中,在多方面因素的共同作用下,经常会出现很多问题,给电力企业的经营带来一定的困难,阻碍着经济活动的正常开展,不利于实现企业经营效益的提升。面对这种情况,通过经济活动分析,能够对潜藏起来的问题进行迅速的发掘分析,并根据问题产生的原因及其影响制定出相应的针对性有效措施,避免事态进一步向着不良方向发展。同时随着电力企业数量的不断增大,通过经济活动分析,能够对企业内部结构进行有效优化,实现市场占据份额的增强,提升消费者的认可和信任,吸引更多消费者进行使用,改善企业的经营效益。此外,当前市场形势复杂多变,电力企业要想在目前的行业中站稳脚跟,就必须做好经济活动分析,通过经济活动分析来实现对市场动向的良好把握,为正确决策的制定提供充足的参考信息,奠定日后进一步发展的坚实基础。

2 对经济活动各项指标与体系的确定

经济活动分析和企业经营效益之间有着不可忽视的紧密联系。在过去,由于计划经济带来的影响,企业的经营计划往往和实际的市场需求之间出现了脱节,导致电力企业出现经营不善的局面。随着市场化经济体制的进一步完善,电力行业发生了巨大的转变。在当前的市场经济体制下,电力企业在进行生产计划的制定时,需要对市场环境、竞争对手和自身实际情况来进行综合考虑,而通过经济活动分析,能够更好地对当前广大消费市场的实际用电需求进行有效地把握,制定出符合实际消费需求的生产计划,更好地避免出现企业产能过剩的情况。同时通过经济活动分析,能够对企业的生产能力和经营成效进行有效判断,并对企业市场情况进行分析,实现市场份额的提升,增大用户上网率。此外还能够对竞争对手的情况进行进一步的了解,从而发现自身在经营过程中出现的不足之处,实现自身综合经营水平的提升,更好地改善企业的经营效益。

3 改善电力企业经济活动的有效途径

3.1 改善分析方法

要想改善电力企业经济活动的现状,我们必须改善分析的方法,要知道无论做什么事情,方法最重要,方法才是成功的前提保障。仔细研究,我们不难发现,企业在对经济活动进行分析的过程中,涉及面很广。当然这从发展的角度来看,也是与事物发展规律相协调的,并没有任何相违背的地方,所以电力企业对立统一这一发展规律的坚持以及利用这种方法来解决在经济活动过程中所产生的一系列问题是一种比较明智的做法。相信在这种做法的影响之下,电力企业的整个经济活动分析过程会改掉以往的弊端,更加适应企业的发展规律。只有掌握好方法,把握好企业的发展趋势,才能做出英明的决断,进而取得高效的利润。

3.2 加强分析质量

首先,对企业所处的外部环境进行充分了解,并通过分析相关材料得出对应方案;其次,面对分析过程中出现的重点与难点,要积极对其分析,并找出对应方法;最后,针对重要的经济指标,要进行重点分析,并得出相应规律,以便于企业把握发展趋势,制定科学的经营对策。

3.3 加大创新力度

电力企业的经济活动在其他的行业里具有很大的优势,随着科技的不断进步,各种经济活动已经不能满足市场的需求,我们不能止步不前,运用一个方法。因为新时代要求任何事物和企业必须创新,电力企业中存在着很多问题需要解决,工作人员必须开发新的方案应对出现的问题和不足,为电力企业带来更大的发展空间。另一方面可以激发研究人员的积极性,定期进行谈论研究,开阔思维,有利于电力市场推向更广阔的天地,带来丰厚的经济效益。

4 综合统计的意义与实施措施

4.1 企业综合统计工作的作用

通过发挥统计信息的数量性和综合性两大鲜明特点,对企业生产经营或重大战略部署进行科学有效地定量定性分析,或提供决策依据。完成以下使命:一是反映企业某一时点上的生产经营工作的现状,并对企业在某一个特定时期发展趋势进行预测分析,反映企业当时的各种社会与自然属性,反映企业的机构、人员、资产、负债等各方面情况。二是科学披露企业经营现状、规模以及结构。对于企业资产、负责、经营成果进行科学评价,对于企业生产产品结构、人员结构等因素进行分析对比。三是全面评价企业生产效能、管理水平、工作业绩等,对生产经营情况、产品市场占有率有情况、企业竞争力情况进行有效论证,提高企业高层决策的主动性和正确性。

4.2 综合统计工作增强的措施

要想实现综合统计工作效果的增强,首先就要求员工具备高度责任感。电力企业要想更好地向前发展,离不开综合统计工作结果的支持,而要想取得良好的综合统计工作结果,就必须做到高度负责。众所周知,统计工作和其他工作相比,往往较为繁琐,涉及到的数据数量大,因此相应的统计工作人员必须具备高度责任心,才能在工作过程中全身心地投入进去,实现工作质量和工作效率的提升,如果不具备良好的责任意识,在开展统计工作时很容易出现走神情况,导致数据出现错误,影响到统计结果的真实性和可靠性。因此综合统计工作人员必须具备良好的责任意识,对自己岗位有着充分的认识,做到爱岗敬业,将工作放在第一位,才能做好综合统计工作,实现工作质量和工作效率的有效提升。电力企业中,在开展综合统计工作时,除了要对统计工作进行负责,还要对企业的整体管理工作进行负责,通过对各项企业信息进行统计,能够更好地对企业当前情况进行分析,因此为了实现管理效果的提升,统计人员应当制定相应的管理制度,能够定期向其他部门提供及时有效的信息,实现企业管理工作水平的提升。

结语

经济活动分析和综合统计工作影响着电力企业的正常经营政策,通过良好的经济活动分析工作和综合统计工作,能够为企业决策层提供真实及时的各项信息,实现对企业情况的全面了解,进而做出正确判断,帮助企业更好地向前发展。

参考文献

- [1]李玲玲.火电厂生产统计指标管理策略探究[J].中小企业管理与科技, 2015(25).
- [2]范蕊.论火电企业综合计划管理[J].价值工程, 2015(52).

对离退休老同志管理服务工作的几点思考

晏玉芬

(广西壮族自治区亚热带作物研究所 广西 南宁 530001)

[摘要] 随着我国当前经济的快速发展,我国的经济水平越来越高,人们的生活水平也在不断提高,物质文化水平也在一定程度上得到了发展。据调查显示,我国现在已经有越来越多的家庭步入了小康社会,我国的小康社会在不断的进步,温饱问题逐渐解决,对离退休老同志的管理服务工作也越来越被国家和社会重视。做好离退休老同志的管理服务工作,对我国构建社会主义和谐社会有着重要意义。因为离退休老同志做出的贡献非常大,辛勤付出,因此他们对社会的贡献和价值也是非常大的,这是我们都不能忽视的。因此,加强对离退休老同志的管理和服务工作,对于整个社会来讲都是一项重要的工作。

[关键词] 退休;老同志;管理和服务

退休老同志对我们的社会贡献非常大,他们辛劳工作了一辈子,为单位,为社会做出了自己的贡献,因此可以说,他们是我们社会不断向前发展的一份重要的力量,他们的存在是我们不能去忽视的,它影响着整个社会的发展,而且当前我国的经济快速发展,就更要做好对离退休老同志的管理和服务工作了。我国目前正在构建社会主义和谐社会,加强对离退休老同志的管理和服务对我们构建社会主义和谐社会非常有帮助,让这些离退休老同志感受到国家的温暖,感受到社会的温暖。因此,我国的相关政府工作单位一定要做好对离退休老同志的管理和服务工作。

一、对加强离退休老同志的管理和服务工作的认识

在前边,我们已经提到了,离退休老同志对我们社会的重要性,他们对我们的社会贡献非常大,他们辛辛苦苦工作了一辈子,为单位,为社会做出了自己的贡献,因此,当他们不能因为年龄不能再继续为社会做贡献时,我们更应

该善待他们,做好对他们的管理和服务工作。离退休意味着不能继续在工作岗位上奋斗,要远离自己曾经最为熟悉的工作环境,离开自己最熟悉的工作伙伴,选择回到家中,可想而知,这对一个努力工作奋斗了半辈子的人来讲,是一个多么大的打击,回到家中,他们需要经过很长一段时间去习惯他们曾经已经习惯的生活,这对这些离退休老同志来讲,是一个巨大的冲击,他们以后需要忍受生活的孤独,这对他们来讲,更是一种精神上的打击。这个时候,如果没有一个好的心态,那么就会在很大程度上影响他们的身体健康,在精神上更会给他们以巨大的冲击,他们往往会产生失落感,孤独感,而且如果这些老人身体上再有一些隐患,那么很容易就会引起旧病复发,给他们的身体带来非常不好的影响。因此,社会相关部门非常需要加强对离退休老同志的管理和服务工作,这不仅能够给这些退休老同志精神上带来支撑,还能够不让他们的身体健康发展,让这些老同志早日适应退休后的生活。

二、加强对离退休老同志管理服务工作的措施

2.1 树立正确的服务观念

加强对离退休老同志的管理和服务工作，首先就要树立正确的服务观念，这是做好工作非常重要的一点。要从全局的角度出发，用长远的眼光看待问题，离退休老同志对整个的社会贡献巨大，是我们社会不断向前发展的功臣，因此要以他们的需求为中心，做好管理和服务工作。同时，也要根据实际情况，不同的老同志有不同的想法和需求，根据他们的不同特点，尽力为他们提供更为周到的服务，让他们感受到社会的温暖，要坚持以人为本的观念。要全心全意为他们服务，真正满足他们的生活需求，要努力保障他们的正当权益，给予他们关心和爱，让他们的精神世界能够得到满足，减少他们的孤独感和失落感，让他们不断适应离退休后的生活。因此一定要树立正确的服务观念，一切从实际出发，从长远的角度看待问题。

2.2 保证老同志的精神愉悦

除了树立正确的服务观念以外，要加强对老同志的管理和服务工作，还需要保证这些老同志精神愉悦。因为，这些老同志，在离开工作岗位后，他们的社会地位以及他们自身的生活状况跟以前相比，都发生了很大的不同，因此，如果没有对他们做好相关的管理和服务工作，往往会使他们产生很大的落差，非常不利于他们的身心健康，给他们的精神以巨大的冲击。他们这些老人的心理会发生很大的变化，往往会产生许多的心理问题。因此，我们除了要给这些老同志以物质上的帮助以外，还要对他们的心理进行引导，促进他们保持精神上的愉悦。因此，工作人员可以开展丰富多彩的活动，给这些老同志以发挥的空间，可以进行各种各样的实践活动，充分发挥他们这些老同志的积极性和主动性。除此之外，还可以开展更为丰富的文艺活动，可以在空闲的时候，组织他们进行外出旅游，或者郊游，在工作上工作人员要做到尽职尽责，不能有懈怠。可以每天带领他们进行体育锻炼，使这些老同志有自己的生活，丰富

他们的离退休生活，减少他们的失落感，让他们每天保持身心愉悦。还可以开展各种各样的比赛活动，在这些比赛活动中，促使他们发现自身的价值，这非常有助于帮助他们形成良好的心态，同时在保持他们身心愉悦的基础上，还可以促进他们的身体健康，减少他们疾病发生的概率。因此，我们的相关工作人员一定要端正自己的工作态度，多去关心老同志，给他们定期的送去关怀。

2.3 提高工作者自身的素质

为了做好对老同志的管理和服务工作，除了要树立正确的服务态度，保持老同志的身心愉悦之外，工作者还要提高自身的工作素质。一定要全心全意为他们服务，除了要定期的参加相关的培训外，工作者还要提升自身的素质，在工作岗位中，为这些老同志送去关怀。因此，一定要明确自身的工作职责，知道自己的工作到底是做什么的，明确自己身上承担的责任，给老同志以生活上的关心，尽职尽责，充分发挥自身的工作积极性和主动性，勇于承担自己的工作责任，为老同志提供良好的服务。

结束语

离休老同志虽然现在已经不能继续在工作为社会作出贡献，但是他们仍然是我们社会的一个重要组成部分，我们不能因为他们现在的年老就选择忽视他们，他们也是曾经为社会做出过很大贡献的群体，我们应该做的是满足他们的生活需求，努力为他们做好服务，减少他们因为离退休而产生的失落感和落差感，要让他们每天保持身心愉悦，除了在物质上要给予他们保障外，更多的是要在精神上给他们以关怀，让他们充分感受到社会的温暖。

参考文献

- [1] 王五华. 对退休老同志管理服务工作的几点思考[J]. 科技资讯, 2014, 12(32): 244-245.
- [2] 于海波. 如何做好离退休人员的管理服务工作[J]. 人力资源开发, 2018(02): 14-15.

ERP 系统在大型集团成本管理中的具体应用及措施研究

刘爽

(西门子中国 北京 100102)

[摘要] ERP 系统集成信息技术与先进管理思想于一身，以系统化的管理思想，为企业员工及决策层提供决策手段的管理平台。应用 ERP 系统使数据更加规范，发挥了计算机大数据的巨大潜力，统筹规划企业内部的信息资源，减少员工工作环节，提高了工作效率，对于改善企业业务流程、提高企业核心竞争力具有显著作用。

[关键词] ERP 系统；集信息技术；管理思想

1 引言

对于制造企业来说，ERP 系统的应用使得企业大大提高了工作效率，但是由于各种原因造成系统中成本管理模块出现很多问题，比如成本测算准确率不高，成本管理人员还不能完全依据 ERP 系统直接编制成本，特别是大型产品还停留在以手工编制为主计算机为辅的阶段，各种数据问题繁多，严重影响了成本管理模块的正常应用。因此，应该充分认识到问题的严重性并提出有效的解决方案，精细化管理，使 ERP 系统成本管理不再只是个框架而无实质内容，真正发挥其作用。

2 ERP 系统应用中存在的问题及采取的措施

2.1 ERP 系统应用中存在的问题

2.1.1 各部门协调性不够理想

在 ERP 环境下对信息链上信息传递的及时性有很高的要求，所以需要各个部门高度配合，相互协调，才能确保信息链连续不中断。各部门在工作中必须站在企业发展的角度去考虑，协调性不够必然给 ERP 系统的应用带来不利的影响。

2.1.2 各部门和个人责任分工不明确

各部门和个人责任划分不清楚，或者为了规避责任、逃避考核，故意相互推诿责任，导致一个很简单的可能几分钟就能解决的数据问题，几个部门或个人相互推诿、踢皮球，无人解决问题，使得工作效率大打折扣。

2.1.3 数据信息录入不够准确

数据信息录入使得很难对原始数据的正确性进行控制，如果原始数据存在差错，将会导致财务信息失真，由此会给信息使用者带来困扰。

2.1.4 数据接口设计不完善或导入口径不一致

ERP 系统中的部分数据是通过数据接口直接将财务数据导入到系统中的，采用这种方式能够有效提高批量输入能力，但是如果数据接口设计不完善或导入口径不一致的话很可能会造成导入数据错误，所以这些来自数据接口的外部系统数据就需要进一步加强审核流程，统一标准。

2.2 ERP 系统应用问题的应对措施

建立 ERP 项目组。ERP 项目组是企业运用 ERP 系统不可缺少的组织机构，主要负责执行系统运行维护工作，对出现的问题在相关责任单位中进行协调并予以解决，起到中间协调作用。强化对企业财务信息风险的控制。做好动态的监控分析工作，对整个系统的各种数据进行监控，确保数据信息的准确性；构建完善的管理制度，加强信息的控制能力，落实责任制和考核机制，并随时审查各种信息的准确性，在确保企业平稳运行的同时，大大提升企业财务核算效率。必须依据企业管理实践建立应用模型，确保信息管理的安全性。

3 ERP 系统在成本管理中的具体应用问题及采取的措施

3.1 ERP 系统在成本管理中的具体应用问题

数据录入差错及标准不统一。主要是录入人员数据输入错误或录入数据不全面，导致 ERP 系统无法读取数据，成本测算不准确。比如：备料件价格多年未维护，价格早已不准确；外协件合同价格信息缺失，一直未确定何单位维护；外购件价格录入滞后或缺少价格；只申请新材质、新机床，但不申请价

格，导致新材质和新机床的价格缺失。成本数据维护不及时。由于用户提出设计修改等原因工艺后期有修改时，ERP 成本数据维护不及时或不做维护，导致成本测算不准确。“数据检查”模块的功能不全面。虽然 ERP 系统成本管理模块中有“数据检查”的功能，可以检测出入数据的正确性，但是检查并不能覆盖到方方面面，有些数据问题仍然检测不出来，还需要后期手工检查测算结果的有效性，影响了成本测算的效率，因此，“数据检查”的功能有待进一步的改进。有些数据需要导入 ERP 系统后再进行手工维护，降低了工作效率。例如：外协件零件和毛坯的分类信息混淆。因为没有逻辑规律让系统自动区分外协件是零件还是毛坯，这就需要由外协计划人员手工在系统中判断录入分类信息；外协毛坯类型需要再维护。因为外协件大部分是铸钢件，因此在数据导入时 ERP 系统将外协件全部自动默认为铸钢件。但是对于个别不是铸钢件的外协件，就需要人工将毛坯类型和物料分类维护成相应的类型。⑦生产部门的领料标识维护不及时。生产部门为了投放工单，把本期不生产的零部件的领料标识改为“不领料”，但等工单投放后并没有及时将领料标识修改为“领料”，导致成本测算不出该零部件的成本。

3.2 ERP 系统在成本管理中的具体应用问题的应对措施

①以上这些问题牵涉到设计、工艺、采购和各个生产厂等多个部门，大多数都是人为因素，只要各责任单位增强责任心，事后增加自检程序，百分之九十以上的数据问题都是可以解决的，这是每个人的责任心问题；还有一些是程序的问题，通过多次验证并修改程序也是可以避免出现的。②针对材质录入格式不标准，没有可供参考的价格库的问题，可以从成本价格库中提取相应的全部材质作为基础，建立材质库，供设计部门参考和查询需要录入的材质是否符合已有材质的标准，若不符合标准，需要修改录入材质的格式使之与标准一致，若没有相应材质可供选择，则需要申请增加新材质后才能录入 ERP 系统，从而规范了材质录入标准，减少了 ERP 系统中同一种材质过多写法的问题，提高了价格管理维护人员的工作效率。③我们还可以通过结合结算过程中各个产品进行测算，把每一种问题多次跟各责任单位进行有效沟通，从而达到减少同类问题再次出现的问题。④为了更好地解决问题，不仅需要更加认真工作并加强平时的审查和各单位的工作，还需要对各个部门进行考核，订立考核标准将考核机制和工效挂钩，以激励员工更好地完成工作，最终提高成本模块的运行能力。

4 结论

由于制造企业的产品基本上都是单件小批量生产，本次解决几个产品问题并不代表以后产品不出现其他数据问题，仍可能出现同样的数据缺失、失真问题，从而再次导致成本测算不准确，这就需要我们调动每个部门、每个员工的积极性，实现全方位精细化成本管理，共同促进企业的可持续发展。

参考文献

- [1] 罗海山. ERP 环境下制造业精细化成本管理探析[J]. 中外企业家, 2016(12): 47-48.
- [2] 刘安康. 企业财务核算中 ERP 系统的应用及作用探讨[J]. 经营管理者, 2015(92): 23.