

较为多样的测评形式。这些测评形式主要包括：领导员工的角色互换、对相关案例进行具体的分析和详解、在无领导的状况下进行小组讨论等。评价中心技术使得员工置身于真实的情境中，企业根据员工对事物所作出的具体判断及处理，对人员的道德品质、行为规范及实际运用操作的能力给出相应的评价。

二、人才测评和企业人才管理的关系

1、相对独立关系

人才测评和企业人才管理的关系是相互独立的。企业人才管理主要是对企业分布规划进行合理的选拔，此选拔是在不断的实践的情况下，对企业进行合理的分析，从而得出合理的规划，同时，它包含着很多方面的选拔，包括：人才测评、布局选拔、景观选拔等多方面的选拔，是一个相对独立的选拔。而人才测评是在企业人才管理合理可执行的情况下，对这个企业的人才进行一个合理的选拔，从何保证企业的人才的和谐性。因此，它们相互独立。

2、人才测评服从于企业人才管理

人才测评的前提是企业人才管理的合理可执行，因此，从另一方面来说，人才测评也服从于企业人才管理。人才可以说是一个企业的灵魂，一个企业的标志。企业人才管理的合理才能让这个企业有更好的发展方向，让这个企业的员工生活的更美好，因此，在人才测评的时候，必须满足企业人才管理的条件，这样才能让企业更好的发展，从而带动员工的生活条件。故而，人才测评也服从于企业人才管理。

3、人才测评与人才管理相辅相成

在对人才进行选拔的时候，我们要保证人才的精英型，只有选拔出的人才能力强，那么在之后的发展中，对人才的管理才会简单易懂，因此，在实际企业中，人才测评与人才管理是相辅相成，缺一不可的，只有招聘到精英的人才，企业才会发展的更快更好。

三、人才测评在企业中的具体应用

1、人才的招聘及选拔

在企业中人才的招聘、选拔、晋升是企业人才变更的主要途径。岗位人员的变更对于企业的影响是较为深远巨大的。人才测评为企业的人事变更提供了良好充足的保障。企业在进行招聘时，初期都是根据简历来了解应聘者的基本情况，但通过简历却无法完全了解应聘者的能力和素质情况，随意用人会导致企业损失增加，不利于企业的经营发展。所以，企业应当运用人才测评的手段，来更加全面的掌握应聘者实际情况，进而作出更加科学的评价与定位，将应聘者安排到合适的岗位上，使得员工的能力与所在的职位实现了最大程度上的匹配，合理科学的人员配置大大的提升了企业运营的效率，企业的价值创造得到了一定的保障。

2、应用于人力资源的选择任用

一些企业的管理人员在人才招聘过程中，会受到相关因素的影响，如外表、关系等因素，未能真正掌握应聘者的自身能力情况，往往会出于私心，将自己的亲朋好友安排在重要岗位，有的企业管理者在设置岗位时会倾向于个人喜好，而没有考虑职工自身的能力水平，未能充分结合岗位要求的要求，这些都不能很好发挥员工的作用，甚至严重打击了员工工作积极性。通过人才测评技术，可以为企业管理者提供科学合理的有效信息，从而做出正确的判断，做到人尽其才。

3、绩效评估，优化管理机制

企业对人员的绩效评估不单单的表现在对员工日常业绩的考核，同时还包括员工平日的工作态度、敬业精神、工作的集中投入度、谈业务的能力、人与人之间的交流沟通能力以及团队合作精神等。人才测评成为企业对员工进行绩效评估的有效途径。人才测评使得员工的绩效评估更加的具有精确性和客观化。科学有效的绩效评估对于企业内部人员结构的调整及目标的策划与制定有着重要的影响作用。企业从人员绩效的评估中，发现总结人力资源管理中所存在的问题，及时的进行调整和改进，最终有利于促进企业的良好运转。

4、团队建设

在企业中，人才的培养与发展需要依托周围的环境，工作小组及团队合作成为推进企业运营的一个重要因素。在进行团队合作时，需要对团队人员进行整合。通过人才测评，优化合作团队的人员结构，根据每个成员不同的能力特点进行组合及任务分配，保证团队成员工作的顺利开展，保障团队效益创作的最大化，为企业的发展提供最坚实的人才基础和源源不断的创作动力。

结语

企业人才管理是当前企业建设发展中的重要任务，人才选拔无论是对于个人还是对于企业都具有积极的影响。在如今企业人力资源管理中，人才测评技术的应用能够符合企业发展的实际需求，为企业选拔出更加合适的人才，从而逐渐建立起优秀的人才团队，为企业的发展奠定了良好的基础，唯有如此，企业才能在发展中不断提升自身实力。

参考文献

- [1] 宋子傲.人才测评在人力资源管理中的运用及意义研究[J].科技资讯.2017(08)
- [2] 张晓丹,李丽平.人才测评技术在企业招聘中的应用分析[J].财经界(学术版).2016(16)
- [3] 张锋.人才测评在企业人力资源开发管理中的应用[J].沙洲职业工学院学报.2015(04)

新经济形势下的企业财务会计与管理会计融合发展

黄利

(重庆兴燃能源有限责任公司 重庆 400030)

[摘要] 本文以新经济形势下的企业财务会计与管理会计融合发展为主要阐述，结合当下财务会计和管理会计之间在联系和新形势下财务会计和管理会计工作融合的有效方法为主要依据，从组建财务会计和管理会计融合系统、调整财务资料达到形式统一、推广会计电算化内容增强融合性、培养精通两者双料优秀人才等方面进行深入探讨和分析，其目的在于提高财务会计和管理会计在新形势下的融合发展的运作效率。

[关键词] 新形势；财务会计；管理会计；融合发展

0 引言

财务会计在企业中需要管理的事务是财务管理工作，管理会计则是从内部收集、整理一些资料，两者会计部门工作性质几乎一致。在新形势下需要为社会培养更多优秀人才，面对向企业的财务会计和管理会计须进行一定融合和创新，促进企业的有效发展。

1. 财务会计和管理会计之间存在的联系

财务会计和管理会计是企业中两个比较重要的基础部门，工作性质上具有互补性和融合性。两者在工作岗位和职能上具有相同的工作性质，存在一定统一性。在企业管理中发挥非常重要的作用，协助企业对财务进行系统管理，为企业运行提供更多便利服务。财务会计工作和管理会计都属于文职范畴，工作性质和环境之间存在一定相同性，而且两者之间围绕企业经营的财务信息，可以展开一定沟通和交流，提升工作效率。财务会计工作中一些基础内容需要查看相关管理会计中信息从而实现和完成。管理会计工作的进行有时也需要财务会计的支持和帮助^[1]。

2. 新形势下财务会计和管理会计工作融合的有效方法

2.1 组建财务和管理会计融合系统

因为财务会计和管理会计之间具有相同的工作性质和职能，因此两者工作整合是一项需要及时进行的系统性任务，需要在一定时间进行。在新形势下的企业财务最基础的任务就是要构建一套能够适合两者融合的工作氛围和融合机制。首先，在融合工作中要高度重视管理会计的工作价值，将其置于和财务会计工作同等高度。传统的财务工作，企业比较注重财务会计而忽略了管理会计的重要性，对其认识不到位，在企业运行中更加注重历史性的信息数据内容，对企业运行中未来信息预算缺失，这样长时间的工作会对两者融合造成不利影响，对企业运行具有一定阻碍作用。所以需要企业管理人员能够明确管理方向，提升管理会计工作的地位价值。其次，要借助适当手段收集一些财务基础信息，精细化工作流程和步骤，强化内部财务资源和信息，使得财务会计和管理会计融合更加紧密。由于两者在工作中存在信息差异化问题，因此在融合过程中，要根据实际情况制定一些符合两者融合问题的解决方法，在数据收集和管理等工作上更加注重标准的融合和匹配，使得两者能够在程序中有效结合^[2]。

2.2 调整财务资料达到形式统一

企业在新形势下要对构建一个全新的信息管理列表，将所有财务和管理信

息都融合到一起，然后针对工性质设计能够顺应两者工作融合的会计凭证，在原有凭证基础上适当做出调整和改革，还可以人为的添加一些信息代码和备注等内容，为两者工作上的融合做好充足准备，进而对财务资料进行详细的调整，使得财务会计和管理会计在形式上能够达成统一化发展，为两者融合奠定基础和保障。

2.3 推广会计电算化内容增强融合性

财务会计和管理会计工作内容上也存在一定差异性，所以两者的有效融合对企业人员来说很麻烦和复杂，不过计算机和网络时代的到来，成功的解决了企业人员担忧的问题。企业可以将电算化会计内容推广开来，将其纳入到企业融合工作中，将企业人员的基本信息和数据都录入到计算机中，然后计算机能够自动根据信息的种类进行有效区分和处理，通过内部程序进行划分和处理，然后更加精细化的加工和处理，最终使得信息数据既可以满足财务会计要求，又能够符合管理会计的标准，使得融合更加轻松和便捷。

2.4 积极培养精通两者共组的双料优秀人才

财务会计工作是企业中所有会计工作的关键部门，在企业财务信息上具有不可替代的作用，也是对企业内部人员的最基本需求。在两者进行有效融合过程中，企业应注重培养精通两者工作形式的双料优秀人才。首先，企业需要引进一些优秀人才，能够引导融合工作的进行，为企业融合工作其带头作用。其次，要注重财务管理会计的培训，紧跟时代潮流，市场经济发展趋势，将新技术、新信息、新方法及时运用到财务管理会计中，随时做好企业财务管理会计工作的创新和调整，促进企业具备全新的管理理念和工作形式，从而从根本上提升企业财务部门的工作效率。

结束语

在新形势下企业中的财务会计和管理会计工作的融合，能够促进企业的发展，减少企业的资金浪费，提升企业工作效率和资料，两者共同发挥作用对财务会计进行管理和监督，提升企业财务整体管理能力，使得企业在市场中能够占据一定位置，促进企业的有效发展。

参考文献

- [1] 葛晓艳.新形势下财务会计与管理会计的融合发展研究[J].现代经济信息, 2017(18): 184-185.
- [2] 王晶磊.新形势下财务会计与管理会计的融合[J].中国乡镇企业会计, 2015(2): 114-115.