

水文水资源环境管理与防洪减灾

姚连东

(黑龙江省佳木斯水文局 黑龙江 佳木斯 154002)

[摘要] 随着我国经济发展速度的加快,人口增长速度较快,各大工程项目的建设也逐渐落地,因此对水资源的需求也越来越大,但是最近几年自然灾害频发,特别是洪水、泥石流等自然灾害接踵而至,因此加强对水资源的管理,提高其抗灾能力十分重要。笔者通过对近几年自然灾害对水资源的影响进行分析,提出几点加强对水资源环境管理的有效措施,仅供参考。

[关键词] 水文;水资源;环境管理;防洪减灾

1 近年的水文水资源环境状况

水利是农业的命脉,水文是水利的尖兵。这是每个水文水资源工作者常说的一句话。近些年来我们国家自然灾害频发,如暴雨洪水泥石流,山体滑坡强地震,土地沙漠化。加强水文水资源环境管理与防洪减灾成为水文工作者的重要任务。从公元前206年以来,我们国家发生大水灾就1029次,大约每两年就会发生一次。残酷的现实告诉我们认真做好水文水资源管理工作,密切监测雨情和河流水情,研究洪水发生规律,确保人民生命财产安全对于经济建设和社会发展具有十分重要的意义。

据相关的调查显示,在最近几年内我国发生的洪涝灾害受损十分严重,很多农田被毁导致颗粒无收,影响着其他生产建设的发展,而且调查显示,受灾的面积呈不断扩大的趋势。随着经济发展速度的加快,人为对自然环境的破坏越来越严重,很多自然灾害的发生和人为的破坏有着密切的联系,随着洪涝灾害的频发,给我们预防灾害的工作提出了更大的挑战呢,如果没有良好的预防措施,在灾害来临的时候其造成的损失更是无法想象的。

2 当前水文水资源领域的一些问题

2.1 贫乏的研究经费、落后的科学技术以及科学理论的不健全 随着社会的不断发展,对水文水资源研究越来越重视,所投入的研究经费也逐渐加大,但是,由于我国对水文水资源的研究时间较短而且空间跨度较大,所投入的人力物力仍然显得微不足道。尤其是在面临一些全球性的复杂的水文问题,我国当前的相关技术显得非常落后,人力物力也显现出匮乏难当。另外,在实施过程中,水文研究出现了一些失衡现象。

2.2 水文监测设备的应用没有得到普及 水文环境的研究基础是水文数据,而水文数据的取得大部分来自于水文监测系统。然而,我国的水文监测系统的科学运用还没有得到普及,应用的领域非常有限,而且设备也相对落后。一些高科技、高效率的监测技术和设备只是运用在一小部分领域,没有得到广泛应用,致使水文工作者不能从繁重的重复劳动中解脱出来。

2.3 节水制度与节水技术不健全 随着水资源环境的日益枯竭,使我国的节水制度捉襟见肘,节水技术也很匮乏。我国的水资源管理的主要手段是通过控制水总量来实现的。而此种方法看起来比较简单,但实施的过程内容却很复杂,而水资源管理的实施是需要建立健全的制度和技术来保障的,如果忽略了制度的建立和技术的研究应用,通过控制水总量来实现节水就是形同虚设。

2.4 非传统水资源利用技术相对落后 伴随着科学技术的不断发展,水资源利用的新技术新方法也越来越多,而且出现了一些非传统水资源利用技术。虽然,我国也采取了很多非传统水资源的利用措施,但是从应用范围来说还是不够广泛,从技术措施方面来说也相对落后。

3 水文水资源环境管理与防洪减灾的措施

3.1 提高防灾减灾意识,加强预防灾害的技术学习 据相关资料显示,我国的水旱灾害影响较为严重,占到各种自然灾害总损失的一半,在很大程度上阻碍了我国经济的发展。我国的水文水资源管理部门作为管理全国的湖泊、地下

水和地表水的专业机构,对全国的防洪减灾工作承担着重要的责任,也是提供各种技术支持的重要力量。因此,提升水文水资源职能部门的服务水平,广泛推广防洪减灾的宣传,动员全民的防汛减灾意识,从而最大程度地降低人员伤亡和国家的损失。

3.2 严格执行国家规范 水文水资源管理部门在围绕防汛、抗旱减灾方面的重要职责不仅仅局限于向上级防汛抗旱主管机关提供江河湖库(水库)的雨量、水位、蒸发量、流量等信息,还要开展土壤墒情和地下水水位监测和水质监测。为了做好工作,建国以来国家水文总局有关专家制定了一整套水文水资源测验规范,报讯规范,水质监测规范以及地下水监测规范。

3.3 数字水文站网的建设 水文水资源作为生产和生活的重要能源,成为我国发展现代农业的关键因素,同时也是完善水利生态系统的先决条件。近年,由于各地受到不同程度的地质和水利灾害的影响,对水文站点加强实时监控,及时获取水文情报,以及加快对水文站网的数字化建设十分重要。水文站网的数字化建设需要在各项现代技术的支持下,水文站网的数字化建设,首先要加强对水文遥测点的建设,及时掌握雨量以及河流的动态监测数据;同时,水文信息采集自动化技术对水文站的水资源信息处理体系的建设提供了重要的技术支持。将水文站点的信息数据进行精确、集中的采集和分析整理,再将整理后的数据实施发布应用,使水文站网的信息能够不受时空限制地、及时地进行分布和共享,从而实现对水文情报预报体系的全面信息的掌握和全局流域的覆盖,进一步加强防汛和抗灾的监测。

3.4 加强地理信息技术的应用,建立水文水资源灾害监测系统 水文水资源的管理是一门综合性的学科,需要以专业知识为基础,广泛涉及了气象、水利、水文地质等领域的专业知识。因此,这就需要水文水资源管理部门的工作人员有很强的、广泛的专业素养,具备总结经验和教训的意识,并且树立在实践中的不断创新的精神。现代技术不断高速发展下,需要将一些新技术、新知识引入到水文水资源的管理工作中,提高其工作效率。

4 结束语

综述全文,水文水资源的环境建设关系我国农业发展的根本,建立和完善水文水资源的监测系统,能够促进水利建设的长远发展。众所周知,经济的发展和科学的进步离不开水利工程的建设,水文水资源管理工作是经济发展的坚强后盾,所以必须做好水文水资源环境的管理工作,加强水文环境的监测,建立完善的水文预警预报体系,完善防洪减灾的防护工作,从而为农业、经济的发展和科学进步做出贡献。

参考文献

- [1]张翰华.水文水资源环境管理与防洪减灾[J].管理观察,2013(8).
- [2]张艳萍,张丛明,柳广玲.浅谈造成洪涝灾害严重的人为因素及对策[J].科技资讯,2012(30).
- [3]王光明,梁秀娟,肖长来.GIS技术在水文水资源领域中的应用现状与发展趋势[J].吉林水利,2013(9).
- [4]王涛.浅谈数字水文站网建设[J].甘肃科技,2013(11).

关于电网企业基层工会工作创新的若干思考

胡永玲

(国网江西省电力有限公司柘林水电厂 江西 九江 332000)

[摘要] 为了满足新时期电网企业的发展要求,需要认真落实基层电网企业工会的各项工作,且不断创新,使工会组织在确保电网安全可靠运行中能够发挥应有的作用,推动基层电网企业的稳定发展。与此同时,应加强对基层电网企业工会实际发展状况的深入分析,制定出切实有效的创新措施,加强对工会工作开展中存在问题的有效处理,实现电网安全可靠运行的总体目标,助推电网企业的可持续发展。基于此,本文将对创新基层电网企业工会工作的相关内容进行必要地探讨。

[关键词] 电网企业;工会工作;创新发展

1 目前电网企业基层工会的发展现状及存在问题

事实上电网企业的基层工会作为企业组织结构的重要部分,能够在很大程度上加强企业内部的和谐关系建设,并且促进矛盾的有效调节,是基层职员能够得到保障,实现维权的重要组织机构。但是目前电网企业基层工会在实际发展过程之中,还不能够真正解决基层职员的问题,与基层职员之间不能够建立合理的沟通与交流机制,在无法了解职员诉求的同时,其基层工会也就无法发挥相应的作用[1]。其次工会的很多活动缺乏实效性以及针对性,致使其工会活动往往流于表面,不能够真正地落实到位,因为工会活动需要有组织性的,自上而下进行的,而往往管理阶层缺乏服务大众的意识,活动内容与职工的现实需求、实际生活相脱节,致使很多的工会活动都缺乏新意,不能够达到工会活动应有的效果。另外从服务理念与服务意识上来说,管理人员以及领导干部的服务意识不够强烈,很多的工会工作比较上来看具有一定的形式与定式,并且无法真正的深入群众内部,在工会工作的过程中缺乏群众意识,忽视了群众路线的必要性。所以只有从多个角度上明确目前电网企业基层工会的发展现

状及存在问题,才能够有针对性地实现对于问题的解决

2 电网企业工会工作的创新发展路径

2.1 畅通民主管理渠道,创新工会民主管理
深化民主管理是工会工作的核心内容。一是要继续深化职工代表大会、厂务公开、平等协商机制,为民主管理奠定基础。同时,积极落实职工代表大会代表的民主选举制度、定期培训制度、检查和考评制度,以进一步提升民主管理的质量,为实现电网发展、企业发展和员工发展奠定基础。要选择具有一定的政治觉悟和参政议政能力、敢于代表广大职工讲真话的员工担任职工代表,充分发挥职工代表的参与作用和监督作用。同时,职工代表应充分听取和征求广大职工的意见,充分反映职工的意愿,保障广大职工能真正行使自己的权利。二是我们必须严格执行公开透明的制度,将涉及职工关心的重大问题,如工资福利待遇、干部的评价和任用、集体合同的签订和履行、“三公经费”的管理和使用,以及企业改革和发展的重大问题等,及时让职工了解,确保职工的知情权得到落实。三是要继续抓好“我为企业献一策”职工合理化建议活

动,并通过“职工维权热线”、“信访工作”等载体,联系干部职工,既倾听职工群众的呼声,又解决他们的实际困难和问题,还可以广泛收集职工的合理化建议,更好地促进企业发展。

2.2 维权创新,切实维护职工的合法权益

维护职工的合法权益是工会的基本职责。因此,工会组织必须增强群众意识和大局意识,从构建和谐劳动关系、创新机制、切实做好维权工作等方面入手。首先,我们必须密切联系职工群众,听取职工群众的意见和建议,关心职工群众的工作和生活,理解他们的困难,积极为他们排忧解难,让职工真正感受到“哪里有职工,哪里就有工会;哪里有困难,哪里就有工会。”其次,我们必须创新维权的载体。组建困难职工帮扶机构,主要开展困难帮扶、信访接待、就业援助、法律咨询等工作,为困难职工提供“一站式”服务。这不仅是帮助困难职工的有效手段,而且是解决劳动关系矛盾的有效渠道。同时,健全帮扶机制,建立职工爱心档案,向不同帮扶对象开展“送温暖”活动,让职工感受到企业的温暖。第三,摆正位置。工会组织不仅要维护职工的合法权益,而且要维护企业的利益。因此,既要重视弱势群体的利益损害,又要兼顾其他群体的利益维护。这就要求工会确定工作的“组合”和“平衡”。工会在双向维护中应当获得企业领导和广大职工的信任,才能更好地代表职工的根本利益。这就要求工会干部加强创新思维,拓宽维权渠道,增强维权实效,努力维护劳动者的合法权益。

2.3 工作方法的创新,提高企业工会为职工的服务能力

我们要坚持实事求是的原则,讲真话、办实事、求实效。通过重心下移,积极深入生产一线,从最基层群众中听取意见和呼声,及时反映基层群众的心声,充分调动职工的积极性和创造性。第二,要从其他单位学习好的经验、好的做法,结合本单位的实际情况,合理改进,然后移植到本单位工会工作中

去。经常开展职工的各种文化活动,丰富劳动者的文化生活。而且不断总结反思,思考工作的成败,总结成功的经验,不断提高解决问题的综合能力。

2.4 加强安全文化建设

安全是电网企业永恒的主题。企业的发展思想是企业提升自身竞争力的重要动力,企业需要定期开展各项安全教育活动,维护职工和企业的利益。企业工会在企业安全文化建设中起着重要的作用,坚持安全为主的原则,对企业各个劳动岗位进行有效监督,推动企业建立全面安全检查管理的意识,督促落实各级安全责任制,让企业实现安全文明生产,确保企业在发展的过程中杜绝和减少各类安全事故的发生。文化建设活动不仅要从事业的工作安全方面出发,还要加强职工自身的文化建设,提高职工的自身素质,从而为企业的全面健康发展提供相应的软实力。

3 结束语

目前的电网企业基层工会在工作过程之中还存在着不足,比如工会活动与职工需求想推介、活动形式较为单一、工会干部服务意识较低、职工们缺乏相应的沟通渠道等问题,针对这些问题电网企业基层工会需要利用优化活动内容、建立完善的监督与管理体制以及与职工之间建立良好的沟通与交流渠道等方式,提升职工的维权意识,在明确职工们的基本需求的同时,给予职工更多的保障,从而实现职工与企业之间关系的协调,在以职工为核心的管理工作之中,实现管理方式与管理内容的创新,服务于企业的可持续发展,从而推动电网的和谐建设。

参考文献

- [1]韩艳.关于电网企业基层工会工作创新的若干思考[J].现代国企研究,2016(16).
- [2]陈蓉.关于电网企业基层工会工作创新的若干思考[J].大科技,2017.

针对医院财务预算管理与成本控制措施的探讨

王紫巍

(哈尔滨市第一医院 黑龙江 哈尔滨 150010)

[摘要]随着市场经济体系在我国不断完善,在现代化建设的要求下,提升医院的市场竞争力,需要医院自身不断提高其服务水平。医疗卫生服务水平的提高有赖于其内部正常有序的运行和管理。财务预算管理作为一项十分重要的内容,在医院的财务管理中占据相当的比例。提升财务管理水平,强化费用和成本的控制对于提高医院管理水平从而提升市场竞争力有着积极的作用。在医院的财务管理中,应当以成本控制为重中之重,贯穿编制、预算、分析、考核这一条主线,将预算管理在控制成本方面起到的作用充分发挥出来,以确保医院效益的提升。优化资源配置,提高服务水平从而提高市场竞争力。本文欲以医院财务预算管理以及其成本控制为切入点,对二者中存在的问题进行分析,提出强化和优化的措施。

[关键词]医院;财务预算管理;成本控制

一、医院财务预算管理与成本控制存在的问题

据笔者的观察,在以往的医院财务预算管理中,部分指标出现超预算情况时较为常见的。表现的尤为突出的是在项目支出的控制中。由于预算的执行存在较大的差异率,所以使得在成本控制当中财务预算管理的作用被大大削弱。所以笔者想要从控制成本的角度出发,对医院在财务预算管理这一方面所存在的问题进行深入探究和分析。

(一) 预算手段不科学

因为医院的规模会逐步的增大,所以预算和编制也会相应的发生变化。编制和预算的增加会带来医务人员数量、医疗设备数量以及卫生材料消耗数量的增加。反过来有要求预算编制更加合理可行。但是从笔者的实践来看,许多医院在每年做年度预算编制的时候其实不太会选择用科学合理的方法,往往是照搬以往年度的各种基础数据来进行预算,这就使得预算不符合医院的实际经营。如果不能怀着节约的观念来对各项医疗、科研、管理支出进行细化编制,就会使得预算执行失去可靠的依据。就目前而言,许多的财务管理人员都不能够对预算管理和成本控制有深入的认识,没有深入的认识就不会予以足够的重视,医院的财务管理由此出现问题也就不奇怪了。

(二) 相关机构和管理机制不够完善

医院对财务预算管理和成本控制的看法会随着规模和性质的不同而发生改变,所以其对此持有的观点以及看法也会相应的有所不同。这就使得相关的机构以及管理机制也会存在很多不完善的地方,有时候甚至会出现机构的设置和运用十分混乱的情况,导致许多不可控问题的发生,也增加了医院不少的运营成本。

(三) 预算分析不及时

医院管理层对预算执行情况的掌握主要来源于预算分析,但是根据笔者的经验,就目前而言,相当一部分医院在对预算情况进行收集分析的时候做不到及时有效,所以对于预算执行过程中出现的问题,管理层很难通过分析的结果去掌握,对于成本控制中存在的问题也就难以发现了。管理层不能及时掌握资金变动的相关情况,就很难对成本控制制定方案。

(四) 预算考核机制不健全

对预算执行的情况及其效果都应当有相应的检测措施,预算考核就是检测评价的手段。考核机制制定得应当能有效的强化预算的约束力,但是,就目前的情况来看,相当一部分医院只顾预算编制和执行,对于考核这一环节相当轻视。缺乏对考核的重视就没有办法保证预算的激励作用,也不利于医院对成本进行控制。不掌握各科室的贡献值,财务部门就很难制定切实可行的成本控制计划。

二、加强医院财务预算管理与成本控制的对策

(一) 规范预算编制,重点做好支出预算编制工作

科学预算方法的运用是进一步规范医院预算流程的保障。方法运用得当可以大幅提高收支预算的水平,对成本的控制无疑是充分的。医院医疗收入的主体毫无疑问是各个临床服务科,对于每个科室都要利用百分比法对其预算期

内可能会收治的人次和门诊人次进行预算,预算过程要结合合理的外部因素。而对于支出而言,医院的预算编制可以分为两大类:归口和非归口。归口之处其中包含着医院各类人员的经费以及设备维修的预算,其支出是由人事和设备两个部门分别向财务申报的。而非归口之处则是包含了药品费、劳务费、材料费等等项目。属于收支预算编制的重点,例如其中的卫生材料等支出可以结合上年度的消耗加上今年可能的增长量来做预算。综合上要对医院固定资产的变化加以关注,对增减加强敏感度,以确保支出预算合理有效。

(二) 做好预算执行分析,为成本控制提供依据

预算的分析对于医疗财务管理来讲是重中之重,因为通过对预算执行过程的分析,管理层可以对医院资金的流向和使用状况作出可靠的估量,找出较为薄弱的成本控制方面的漏洞,采取措施补救。

预算分析有三种方法可以进行,其一是比率分析法,这种方法要求预算人员以相应的经济指标为基础进行计算,在此中得到比率,通过对比率差异的对比发现问题。其二是比较分析法,这是一种通过对同一时期预算数和实际执行数等数据进行对比发现问题的方法。其三是因素分析法,因素分析法要求要对预算指标的主要影响因素和其他的因素之间的关系进行分析,从而确定该因素会在何种程度上影响预算指标。

(三) 健全预算考核机制,落实成本控制奖惩措施

医院的预算考核应当以成本预算考核作为重中之重,因为只有将预算的执行情况以及目标挂钩在医院实际的经济效益上,才会对调动员工积极性产生有利的帮助。考核的相关事宜应当由预算办公室来进行。

三、结论

总体而言,想要实现医院的经济目标,最重要的就是完善财务管理以及成本控制这两个途径。毫无疑问这两种途径之间有着必然的联系,所以为了控制成本就要以预算为主线,以控制成本为辅助,从而促使医院优化资源配置,谋取长足发展。

参考文献

- [1]侯筱轩.新医改政策下医院财务管理和会计核算解析[J].中国卫生产业,2015,(36)21-23
- [2]赵德官,潘建华,徐兵.浅析医院预算管理与医院内部会计控制的意义及策略[J].财经界(学术版),2015,(9):14-16.
- [3]高玉秋.新医院财务会计制度的实施对医院经济运行的影响[J].中国集体经济,2015,(8):40-42.
- [4]盖金正.新医院财务制度支出管理与成本管理问题探讨[J].企业改革与管理,2015,(9):82-84
- [5]肖瑞.构建医院全面预算管理模式[J].贵阳中医学院学报,2015(4):12-13
- [6]朱倩,刘明华.新医院财务制度下全面预算管理的难点与对策[J].会计之友,2011,(10):26-27.