

4. 构建和谐群众文化环境

社区群众文化建设是构建和谐社会中的重要一环，而广场舞的普及与推广则为群众文化的和谐构建贡献了力量。目前广场舞已经成为一种非常受欢迎的娱乐形式，在参与中，人与人之间的情感得到交融与沟通，这打破了现代社会人之间相对冷漠的人际关系，使得群众文化建设更加赋予人性化。此外，社区在推动广场舞文化建设中，也能够利用其实现对社会风气的构建，进而丰富社会主义精神文明建设的内涵。

二、如何推动广场舞文化建设

1. 加强对广场舞的规范与引导

近年来，广场舞已经逐渐发展成为一种人们喜闻乐见的群众文化形式，但是由于广场舞的参与人数越来越多，规模越来越大，而相关的配套设施建设却没有跟上，因此广场舞与其他群众文化形式之间的冲突也越来越激烈。文化部门在工作中，应该重视对广场舞的规范与引导，合理安排广场舞的场地以及场地应用时间，在推动广场舞发展的同时，也应该兼顾其他群众文化形式，以丰富群众文化建设的内涵。

2. 创新广场舞的艺术形式

目前广场舞在发展中，存在着曲目单一、形式单一等内容，且由于其主要是群众自发参与，广场舞的内容主要由领舞者决定，而领舞者自身的舞蹈和组织能力则为广场舞文化建设的效果起到了重要的影响作用。基于此，社区文化管理部门应该联合领舞者加强对广场舞内容的挖掘与创新，并组织群众进行系统的培训，以提高广场舞的专业性，改善群众文化建设的质量。

3. 提升广场舞的艺术效果

目前广场舞已经成为文化建设中的主要内容，但是还有许多人对于广场舞

存在着一定的偏见，甚至认为其是难以入流的低俗文化的代表。针对此，文化部门应该加强文化宣传，普及广场舞的相关知识，改善群众对于广场舞的固有印象，同时通过有针对性的指导与投入，提高广场舞在群众文化建设中的地位，以吸引更多，尤其是年轻人参与其中，让广场舞在宣传中发挥群众文化建设的载体的作用。

三、结语

总之，广场舞作为新时期发展的产物，它随着人们生活质量的提高而不断扩大发展。从广场舞发展的情况来看，面向的是基层群众，并基于简单的舞步、广泛的参与性和较强的灵活性等优点，受到了广大人民的喜爱，并逐渐成为文化建设中的主体。但是在广场舞文化发展的同时，我们也应该看到其在管理与规范中存在的问题。应该加强对广场舞的积极引导，平衡广场舞与其他文化化形式，以及居民正常生活之间的关系，让广场舞真正成为人们喜闻乐见的群众文化形式。

参考文献

- [1]刘莹.广场舞对社区群众文化建设的积极作用分析[J].赤子(上中旬), 2016(18): 51.
 - [2]李玉红.广场舞对社区群众文化建设的积极作用[J].东方企业文化, 2014(07): 88.
 - [3]蒲霞.广场舞对社区群众文化建设的积极作用研究[J].大众文艺, 2016(10): 6.
- 作者简介:
朱宏勤(1978-8-), 江苏省兴化市文化馆, 馆员, 主要从事群众文化工作。

新形势下辽宁省大学生实现就业高校职能发挥新途径分析

方 园¹ 井一龙²

(1. 辽宁省大学生就业局 辽宁 沈阳 110000;

2. 辽宁省教育厅教育信息中心 辽宁 沈阳 110000)

[摘 要] 随着我国社会经济的快速发展, 经济主体发展越来越多样化, 劳动力的需求也是呈现出了多样化的发展需求。全国高校的招生数量逐年增加, 导致每年的大学毕业生数量逐年递增, 高校毕业生人数多, 社会提供岗位少, 成为了当前大学生就业难的主要表现。面对我国庞大的劳动力市场需求, 大学生是填补劳动力市场的主要资源, 大学生本身就具有素质高、知识储备高及可塑性强等特点, 市场经济中对于大学生资源的需求一直处于望梅止渴的状态, 虽然每年有大量的大学毕业生涌入劳动力市场, 但是市场提供的岗位需求与大学生的专业特长之间的差异性, 导致了大学生人才需求与大学生就业之间的矛盾一直存在, 却在短期内难以解决。本文就是从调和二者之间的矛盾, 为新形势下辽宁省的高校在帮助大学生实现就业可采用新途径进行分析和讨论。

[关键词] 高校; 职能; 新途径

近几年, 全国高校的招生数量逐年增加, 导致每年的大学毕业生数量逐年递增, 招生数量与毕业人数都在不断刷新数值, 庞大的就业人群与有限的社会岗位之间的矛盾, 使得很多高校毕业生面临着“毕业即失业”的窘境。

一、大学生就业现状

以辽宁省为例, 2016年辽宁省高校毕业生有29.3万人, 相较于2015年增加了0.9万人, 2017年的辽宁省高校毕业生人数呈上升趋势。其中, 辽宁省各省市共接纳省内高校毕业生18万余人, 占全省高校毕业生总数的70%, 沈阳市与大连市成为了高校毕业生首选的就业城市。2016年辽宁省高校毕业生的就业行业主要集中在制造业、信息服务业与教育行业等, 党政机关及事业单位仍是目前高校毕业生所追捧的热门行业。

二、大学生难以实现就业的主要原因

(一) 就业信息接收渠道少

辽宁省高校毕业生人数总量大, 就业市场竞争非常激烈, 高校毕业生的就业问题不仅仅是个人问题, 它甚至关系到一个家庭、学校、社会的大问题。很多高校毕业生在就业的过程中, 因为无法及时获得就业信息, 导致很多高校毕业生无法在激烈的人才市场竞争中获得一个职位。

(二) 就业指导水平不够高

辽宁省高校中的就业服务指导中心或办公室, 很多工作人员都不具备专业人力资源的学历背景, 或者是拥有丰富的就业指导经验, 或是曾就职于企事业单位的人力资源部门, 目前大部分就业服务指导人员是在负责其他工作时, 出于工作需要而被分配从事该项工作, 这就导致了高校毕业生就业指导团队在专业化方面存在不足, 无法准确地向学生介绍与就业相关的理论和经验, 对高校就业服务体系建设更是无从谈起。

(三) 就业服务水平有待提升

高校毕业生在就业时由于个人目标不同, 所以有些高校毕业生希望通过在用人单位获得一职位, 踏踏实实工作就可以了, 而有些高校毕业生则具有创业意识, 希望通过自己打拼, 实现就业, 这部分学生就需要高校对他们进行专业化的就业指导服务。

三 新形势下高校职能发挥的新途径

(一) 就业信息平台建设不够完善

随着时代的发展, 用人单位进行招聘都会通过专业的招聘网络平台进行招聘信息发布, 高校毕业生可以通过网络平台进行信息查询, 寻找符合自己心里要求的工作岗位。通过网络平台的建设, 既能够帮助用人单位缩短招聘时间, 提升工作效率, 又能够帮助高校毕业生顺利解决就业问题。但目前, 辽宁省高校毕业生就业服务体系中对网络平台建设的关注度不够, 尤其是在思想上对其重要性的认知程度不足, 这就决定了在后续高校网络平台建设中资金、技术投入都不会得到太多重视。

大学生难以顺利就业, 原因在于大学生在高校学习的专业课程在市场经济中, 并不能够找到对口的岗位, 也不能及时接收招聘信息, 难以学以致用, 即使是专业对口了, 紧俏的岗位需求与庞大的大学生就业群体之间的矛盾, 信息接收时间差等问题也是难以调和。因此, 对高校专业课程进行调整, 是最基础、最根本解决大学生就业, 实现专业对口的的重要途径之一。在调整高校专业课程的同时, 还要针对全国专业对口岗位需求进行调研, 从技能培训、创业指导等多项功能为一体的就业服务体系出发, 为高校毕业生创造信息化、社会化的就业培训环境, 如建设高校就业信息中心, 学生可以在信息中心上网查询工

作招聘信息, 或是发布求职信息, 对全国所有高校招生数量进行把控, 在就业“入口”就严格把控, 势必会在就业的“大路”上, 畅通无阻。

(二) 注重培养综合性人才

通过近几年国家对大学生的就业情况统计结果可以发现, 很多技术性岗位人才需求量大, 但是由于缺少专业性的技术性人才, 出现了岗位需求大, 大学生就业难的问题。解决这一问题, 高校就需要调整对技术性人才的培养比例, 加强对大学生技术性培养, 提升大学生技术应用水平, 满足市场对技术人才的需求, 这就在很大程度上, 解决了技术岗位与技术人才之间的矛盾, 实现大学生就业的愿望, 更好地为社会发展做出应有的贡献。

大学生难以实现就业, 有诸多原因造成的, 其中包括大学生专业不对口、岗位就业竞争压力大及大学生就业局限性等诸多原因。其实在根本上, 大学生难以实现就业, 就是高校对于大学生的综合性能力培养重视程度不够高, 教育培训工作不够到位, 使得大多数的大学生只会所学的专业, 其他专业的知识都不清楚和了解, 导致大学生的综合性知识和能力的水平都不够高。因此, 高校应当着重培养大学生的综合性能力, 使得大学生直接进入市场竞争中能够直接胜任所中意的岗位。

(三) 提升服务水平, 正确引导就业

高校要从大学生就业服务队伍的现状入手, 根据就业服务队伍展现出来的不足而制定相应的专业化培训计划, 并形成长效培训机制, 对就业指导人员进行系统性、专业性的能力提升。培训方式可以将聘请国内外专业培训师担任讲师与形式多样、内容规范、方式灵活的讲座或培训班等授课形式相结合, 实行长期或短期培训, 并在培训结束后组织受训者进行定期或不定期的学习心得交流。

大学生难以就业, 其不正确的就业观也是阻碍大学生就业道路的重要原因。很多大学生认为只有坐在办公室里, 进入大型企业才是就业的唯一途径, 这就是典型的错误的就业观。高校应当对毕业生开展就业服务机制建设的引导, 推进大学生就业服务机制建设的规范化、制度化、社会化。通过高校已有的就业指导处, 向大学生提供免费的政策咨询、职业指导以及求职登记等服务, 让大学生通过就业指导处与市场相接轨, 使大学生及时了解市场的需求, 及时转变自己的就业观念, 提升自身的就业能力。

提升高校毕业生就业服务队伍专业性还要从指导教师的思想上和认知上加强建设, 并帮助就业指导教师制定出自身的职业生涯规划, 建立自身的职业发展轨迹与目标, 就业指导教师可以将对高校毕业生的就业指导工作与自身专业性学习有机的结合起来, 以此来促进高校毕业生就业服务队伍的整体工作状态调整, 为高校毕业生就业服务工作有效开展营造积极的氛围。

高校毕业生的就业问题关乎着国计民生, 关乎着社会的稳定与发展, 高校毕业生就业服务体系建设是否完善, 直接影响着高校毕业生的就业率, 因此, 加强对高校职能问题的研究显得尤为重要。

参考文献

- [1]林晓燕.高校大学生社会实践基地建设实效性机制探讨[J].学理论, 2015(12): 148-149.
- [2]梁爱琼.高校大学生就业指导工作的探讨[J].教育观察, 2017(3): 43-44.
- [3]李业昆.大学生有效利用大学生就业服务体系的对策[J].人力资源管理, 2014(4): 227-228.
- [4]朱琪.高校就业指导工作的现状及就业指导队伍建设的对策[J].时代教育, 2016(3): 99.