

三、烟草企业加强安全生产基础管理方面的措施

安全生产文化建设在烟草企业中近些年来得到发展,但是也存在一些问题,因此,这就需要我们分析在发展过程中出现的问题,从而采取一些针对性的措施,使安全文化建设真正的融入到烟草企业文化发展过程中,从而为企业的健康发展遮风挡雨。

3.1 不断完善企业安全生产规章制度建设

在企业发展的过程中,规章制度是企业发展的主要内容,并且制度也是文化的一个重要组成部分,因此我们就需要建立健全安全文化建设相关制度,从而使企业安全生产管理有一定的制度依据。当然,完善相关的安全企业文化建设制度可以对企业的员工有一个制度的约束,这样就可以让他们减少错误的发生,并且制度的约束还可以让他们形成一个良好的行为习惯,并促进他们自身能力的发展。因此我们就需要将安全文化生产制度与文化建设的紧密结合起来,这样就会有促进企业安全文化生产的管理。

3.2 不断细化危险源辨识, 风险评价工作

在企业安全文化建设发展中,我们需要不断细化危险源辨识和风险评价工作,并且我们还需要建立一套相对完善的安全生产风险管理理论,这样就可以进一步促进烟草企业安全文化生产。但是在发展的过程中,我们还需要给予这些问题一些高度的重视,主要就是由于危险源辨识工作不扎实,尤其是在紧急情况下,我们不能很好的辨识危险源,并且对于同类危险源,我们也不能根据他所在的环境场所等从而进行一些合理的评价,所以我们就需要进一步的细化危险源辨识度,这样才可以进一步促进烟草企业安全文化建设。

3.3 健全切实有效的安全生产责任制

在企业的发展过程中,建立安全生产责任制也是非常非常重要的,健全切实有效的安全生产责任制,可以在一方面增强生产经营单位各级负责人员及其他

一些工作人员的责任感,并且在另一方面还可以使他们能够明确承担他们自己所对应的责任,当然,这样在一定程度上就可以充分调动他们工作积极性。但是我们在健全有效的安全责任制过程中,通常会遇到一个普遍性的问题,这个问题就是在不同的部门,他们可能会制定相同的目标责任,所以这就在一定程度上造成了很多事没有得到相应的处理。因此我们就需要进一步切实健全有效的安全生产责任制,进一步促进安全文化建设在烟草企业文化中的发展。

3.4 持续强化安全教育培训工作, 提高职工安全意识

员工在企业的发展过程中发挥着重要的作用,并且它也是企业发展的核心,所以我们就需要持续强化安全教育培训工作,进一步提高职工的安全意识,并且还需要切实提高他们的安全防范技能。企业还需要加强对职工安全意识的培训,企业通过开展各种活动,让公司的员工真正的明白到安全对企业生产的重要性,从而达到提高职工安全意识和能力的目的。

结束语

综上所述,烟草企业生产过程中安全文化建设发挥的重要作用,所以我们就需要进一步促进安全文化建设在烟草企业文化生产中的基础管理效用。我们需要针对安全文化建设在烟草企业发展中的现状,从而提出一些问题,针对这些问题采取一些针对性的措施,不断提高员工的安全意识,并加强对他们的培训,使员工能够明白到企业安全生产管理的重要性。安全生产工作对每一个企业来说都是至关重要的,所以我们就需要加强安全文化建设,从而促进烟草企业安全文化生产的管理。

参考文献

- [1] 谭洋. 加强烟草企业安全生产探讨[J]. 南方农机, 2018, 49(23): 172.
- [2] 奚伟. 烟草企业安全文化建设研究[J]. 中国管理信息化, 2015, 18(15): 131-134.

试论输配电及用电工程的安全管理

潘发凯 王光冬

(内蒙古电力集团有限责任公司阿拉善电业局输电管理处 内蒙古 阿拉善盟 750306)

[摘要] 现如今,我国在不断的不断发展,但是在发展过程中,我们离不开电力。我国电力的应用受到了电力能源的输配电以及用电工程质量的影响,因此我们必须要做好输配电的工作,同时还要保障用电工程的安全管理,这些会推动我国电力行业的改革和发展,同时也会利于社会的进步。本文对我国的输配电以及用电工程的管理进行了分析并提出了一些改进措施。

[关键词] 输配电; 用电工程; 安全管理

引言

我国经济不断发展,为电力行业的发展提供了契机,同时使得它在技术方面也取得了成就,提升了我国输配电及用电工程技术的水平。因此我们必须要对输配电及用电工程进行安全管理,对我国电网发展和社会进步具有重要的意义。

一、输配电及用电工程存在的安全问题

1.1 管理混乱

输配电和用电工程属于不同的组织单位,因此,当我们在对工程进行管理和维护时,很容易使两个工作区的内容出现覆盖的现象。部门的级别相同,但归属是不一样的,使得它在进行工程管理时会出现混乱。当我们在实施集约化管理电网时,很容易出现这种混乱,使得项目出现很多的安全问题。在进行输配电时,工程量十分巨大,我们缺乏足够的人手,会出现借调人员的情况。但没有及时进行沟通 and 补偿,使得他们在进行换岗工作时出现了很多的问题,对工程的安全造成了极大的威胁。

1.2 一线高水平技术人员缺失

我国电力行业是一个巨大的行业,它的职工人数很多,但是工作人员落实到输配电及用电工程时,却出现了人员缺乏的现象,特别是缺乏高层次的工作人员。这些会影响施工工程的质量和安全性。出现这种现象的原因主要是(1)电力员工在管理上存在不合理的现象,一些一线的员工出现了人事调动,将其调动到其他岗位上,但是人事管理不足,使其原有的工作岗位没有及时的进行补充,使系统显示与实际存在不符,工作人员缺乏。(2)在一线员工中有些员工年龄较大,出现了老龄化的问题。一些高龄员工虽然没有达到退休的年龄,但是他们不能很好地进行工作,降低了工作效率,使用电工程缺乏足够的人手。(3)一线工作量十分大,工作辛苦,工作环境较差,待遇一般,使得一线员工离职,并且没有及时的招收新的人员,一线员工流失严重,没有得到及时的补足。

1.3 运行维护出现的安全问题

对配电系统没有进行到位的管理以及管理不及时,使得输配电和用电工程的线路和设备出现了老化的问题,并且不能够及时地被发现并得到处理。使隐患逐渐恶化,容易发生安全事故。同时我们在设计用电工程时,对质量的缺乏严格的管理,在施工时只注重表面,没有进行彻底的工作,降低了工程的质量。另外,一些设计资料和图纸的管理不够规范,不够严格,造成了很多的安全问题。

1.4 工程现场管理不规范

在施工和管理的现场,施工单位众多,这对管理造成了一些困难,使现场管理不规范,一些操作没有严格按照相关的标准来进行,没有根据相关的制度来管理,出现了违章的现象。对项目工程的安全造成了极大的影响,并出现了很大的安全隐患。

1.5 配网安全管理的职责落实不到位

目前在省公司和供电局都制定了一些制度,也明确了工作人员的职责,但是有些供电单位没有严格落实生产责任,只做了一般的动员和要求。一些领导只注重事务性的工作,没有进行相关的调查研究,没有对本单位的安全生产进

行分析,对一些事故的通报内容没有具体的了解,甚至一些单位将上级转发的事故通报一转了之,没有做出防范措施,使专业人员没有做到心中有数,没有掌握相关的规章制度,不能够有效地进行输配电和用电工程的工作。

二、输配电及用电工程改进措施

2.1 建立健全安全管理制度, 协调和统一化管理

我们要建立健全相关的管理制度,对不同的人进行管理,有效地配置工作人员来提高现场的工作质量,防止项目出现管理混乱,造成安全隐患。同时还要加强制度化的建设,对施工队伍进行管理,使各部门能够进行协调工作,提高他们的工作效率。

2.2 加强人力资源管理, 保障施工人员的基础条件

采取措施来加强对人力资源的管理,对现有的在职人员进行有效管理,保障一线员工的人数,同时还要提高一线员工的待遇,调动工作人员的积极性,提高项目的质量保障其安全。另一方面,提高待遇还可以吸引一些高科技技术的人员来加入到一线工作中,可以与现有技术人员进行交接,使输配电以及用电工程的工作有序开展。

2.3 加强工程各类记录及文件管理, 为项目的施工和后续管理提供保障

在工程进行施工时,要加强对工程项目的监管,并记录相关的数据,工作人员要进行数据的分析和总结。对工程建设进行全程的监督,为后续的改造工作提供保障,同时还要对项目进行审核,提高项目的监管质量,要使得工程项目在施工时要严格按照相关的设计标准来进行施工,从制度上来提高输配电及用电工程的安全管理质量。

2.4 吸取经验教训, 加强安全管理和预防

要开展相关的教育和反思工作,总结以往的安全事故并分析它发生的原因。要进行综合性的学习,分析相关的案例,总结经验,能够做到举一反三。在进行同类工作时,要更加注意,认真对待。在进行工程建设时,采取一些措施做到防患于未然,能够对安全风险进行管控,如果出现了问题要及时处理。

2.5 对施工现场展开规范化管理

在进行输配电和用电工程的工作之前,必须要提前做好安全规划,对施工现场进行调查,要考虑到可能出现的问题,并采取措施做好预防的工作并制定相关的解决方案。当我们进行施工时,离不开设备,设备的质量会影响到施工建设的安全性,工作人员必须要注重对设备的管理,定期检查设备的使用情况,如果设备出现了质量问题,要及时进行维修。

结束语

输配电以及用电工程的安全关系到社会的发展以及人民的生活水平。因此,当我们在建设用电工程时,必须要采取措施来保障其质量。要对技术人员和维修人员进行专业的培训,提高其工作能力。在施工过程中要进行有效的管理,使电网能够进行有效的运行,这样能够利于社会的进步和发展。

参考文献

- [1] 王铁华. 试论输配电及用电工程的安全管理[J]. 科技风, 2018(36): 211.
- [2] 徐新宇, 范彧珩. 试论输配电及用电工程的安全管理[J]. 经贸实践, 2018(17): 316.