

电力企业纪检监察工作有效性探究

陈晓刚

(内蒙古电力(集团)有限责任公司阿拉善电业局 内蒙古 阿拉善 750306)

[摘要] 纪检监察工作对于电力企业管理有着必要的作用,重要的督促和监察目标就是企业内的领导管理人员和相关工作人员。这项工作能够立刻找出电力企业产生的问题,进而找出相对应的办法进行解决,加大电力企业的经管能力。

[关键词] 电力企业; 纪检监察; 工作现状; 有效性措施

引言

对于新时代背景下的电力企业的发展来说,只有与市场紧紧的联系在一起,积极创新新的工作模式,引入社会发展过程中不断出现的新鲜血液,才能够在新时代的发展下走向更好的明天。而这份成果不仅仅与新颁布的监察法有很大的关系,与电力企业自身的改变和调整也有很大的关联。

1 电力企业纪检监察工作的含义

监督以及检查电力企业中所有单位与管理人员的工作状况就是纪检监察管理的主要工作内容,重点防范履职过程中可能产生的经济腐败问题,提升电力企业的经营水平以及管理力度,并且为电力企业树立一个良好的公司形象,遵守“实事求是、与时俱进、开拓创新”的基础原则,让所有单位中的工作人员都能够履行好职责。再者,当前我国电力企业中仍有干部和领导队伍对纪检监察工作的性质了解不够,电力企业只有通过有效科学的纪检监察工作才能获得更好的社会效益,同时当前的国际环境和时代改革为电力行业的发展提供了更多机会和广阔空间,这就更需要通过提升电力企业纪检监察管理人员的综合素质来增强自身的竞争力。

2 电力企业开展纪检监察工作的意义

2.1 使管理越来越规范

检查监督部门运用有效方法对企业管理工作展开整顿,使管理越来越有效,让电力企业的持续发展非常有利。例如,检查监督部门持有认真负责的态度,进行严格的监督,对管理工作展开严格小心的检查,不久就找出企业管理体系里的遗漏的问题,并且立刻在根源上根治企业发展里面难以解决的问题。

2.2 提高工作人员和领导的素质

检查监督工作对企业的经济整治拥有着重大意义,对对相关工作人员和领导的检查督促中,使相关人员和领导素质获得提高,从而具有自制力的态度解决问题,加强自我的责任态度,重视自我素质问题,在现实工作中遵循公正廉洁建设的原则。这样则可以让优良的习性在个体慢慢地发展到企业的各个方面上。

3 提高电力企业纪检监察工作有效性策略

3.1 采取联合办公的工作模式

在工作中引进新的工作思想随着第十九次人民代表大会的召开,很多规章都提上了章程,而监察法也在千呼万唤中得到了新的改动。这就足以说明国家和人民对于纪检监察工作的重视。这项工作关乎的不仅仅是一个企业的发展,对于国家发展的安全以及人民的生活都具有很大的影响。因此,任何企业和生产环节都不能够缺少纪检监察部门,这是一个企业的安全保障,更应当得到企业的重视。而纪检监察部门在企业的运行中,由于任务相对比较分散,对于人力及物力资源相应的就会有所浪费,且花费的时间也会更多。因此,采取联合办公的方式,就能够很好的利用企业的人力资源,实现更为高效的具备规模的管理模式,进而逐渐提高各个部门员工的总体水平。

3.2 加强纪检监察组织之间的配合

需要在电力企业内部成立纪检监察联合系统,通过协调沟通作用自觉形成纪检监察的合力,纪检监察管理部门还应该加强与企业其他部门之间的沟通能力,纪检监察管理干部还应该了解电力企业的经营状况以及相关的金融知识,并且顺利使用计算机技术以及相关的网络操作。再者,在管理层的用人上要坚

持选用作风良好的人,把工作责任落实到位,加强电力企业各级管理层的领导的监督管理,通过内培外引等方式不断优化队伍素质,提升对于岗中培训教育,并且适时强化更新纪检监察人员的技术知识结构,我国的电力企业纪检监察部门还要发挥优秀骨干的辐射作用。

3.3 发挥纪检监察在企业中的积极作用

一是要加强纪检监察工作的计划管理。既要制定纪检监察的近期工作计划,更要重视纪检监察中长期的工作部署,任务越繁重,越要防止基层纪检监察工作陷入“只知埋头苦干,不顾抬头看天”的局面。不但要抓好每一项具体工作的落实,还要善于从全局和长远考虑问题,加强事关全局性工作的部署和指导,促进企业纪检监察工作水平的不断提升;二是要注重纪检监察工作的开放式管理。要把企业纪检监察工作融入和延伸到生产、经营、管理的方方面面。三是要加强纪检监察工作的精细化管理。纪检监察工作要规范程序、更新手段、讲究效率,要以严谨细致的工作来保证工作的高质量、高水平。

3.4 提升纪检监察人员自身素质

首先,纪检监察工作人员应该认识纪检监察工作的重要性,在监察工作中时时刻刻保持清醒的头脑,树立正确的价值观,保持高水平的政治思想觉悟;加强落实党和国家依法治国和防腐的方针政策,坚守纪检监察工作准则,同时积极参加素质培训,掌握监察工作所需的知识技能,不断提升自身价值。只有这样,在遇到违纪违规事件时才能充分发挥纪检监察工作职能,有效防止电力企业腐败现象的发生。另外,纪检监察人员应加强对其他领域知识的学习,由于纪检监察工作本身的复杂性和时代的发展,纪检监察工作对工作人员的要求越来越高,不法分子已逐步信息化和智能化,如果再不与时俱进,吸收新领域知识和新的纪检监察方案,不断创新,提升自我价值,纪检监察工作始终不能深入进行。

3.5 确定责任制度

检查监督的工作其重要的目标则是解决好企业的素质和公正问题,坚持应该具备的原则,大力宣传公正廉明建设的相关准则和观念,大力向相互人员进行党风教育培训。依法进行仍然是工作的原则,而且是所有被监督人员应该遵循的准则。一定要对不遵守准则的行为展开严重的惩罚,在出现违法违规问题时谁都不能心软,如有违法行为移送司法机关。创办出各个单位共同和谐配合的体系,把案件的处理展开各方面的追查,找出问题以后马上加大开展行动。结合标准化建设,严格按照标准化制度流程开展工作。

结语

总之,电力企业应当认识到在新时代发展的潮流中,加强对企业自身的监督审查工作的重要性,这对于提高企业的核心竞争力以及创新纪检监察部门的工作模式上都有着积极的影响。所以,建立健全的纪检监察管理机制,严格遵守企业的规章制度,依法办案,这样企业才会有一个更为健康的工作环境。

参考文献

- [1]徐法璐,王超.新形势下电力企业纪检监察工作的思考[J].中国高新区,2018,(9):267.
- [2]王燕.关于新形势下做好电力企业纪检监察工作的相关思考[J].低碳世界,2014,25(09X):48-49.

浅析企业员工思想政治工作开展的重要性

甄景波

(国家能源集团能源工程有限公司党委工作部 宁夏 银川 750000)

[摘要] 随着时代的发展和变化,中国各企业也在时代浪潮下陆续发展起来。然而由于多数企业过于注重企业经济发展,忽视了对员工的思想政治管理建设。实质上,企业的文化精神是决定企业发展走向的核心力量,只有企业将经济发展和员工及管理层的思想政治建设共同发展,才能够为企业发展提供有效的精神支撑。而企业精神建设和整体员工思想政治意识是一种相辅相成的关系,因此,企业对员工进行思想政治工作开展至关重要。本文通过对企业员工思想政治管理工作进行探讨,分析出企业发展和管理中对员工进行思想政治管理工作的重要性。

[关键词] 企业文化; 员工思想政治; 重要性

引言

企业进行员工思想政治建设关系到企业的发展趋势和政治走向。因此,企业只有加强对员工的思想政治管理工作,提高整体员工的思想政治意识。能够在未来的发展过程中更加坚定自身政治立场,员工才能以优秀积极的思想理念帮助企业推进建设脚步。随着当下国家素质日益提高,企业必须明确政治立场并能够形成企业内部的凝聚力和向心力,才不会受时代冲击影响,才能够让企业和员工自身拥有更大的发展空间,才能发挥出企业对社会及国家的最大价值。

一、企业思想政治核心

一个企业要寻求发展,必须要明确思想政治核心内容。员工需要秉承爱岗敬业、诚实守信的精神理念,为企业发展提供力量支撑。管理部门需要秉承信守诺言、尊重他人的精神理念,才能够与企业员工协调工作,共同为企业发展提供积极影响意义。企业应当秉承着坚持走有中国特色的社会主义道路的科学观,坚持贯彻企业员工社会主义核心价值观,并深入理解社会主义精神

论,才能够提升整体员工的思想道德修养,才能够明确整体员工的政治立场,并在后续学习工作中能够继续将思想和政治概念发扬和传承

企业只有从员工本质思想政治上完成优化和提成,才能够促使员工在各自的工作岗位上发挥出最大才能和价值,员工和管理层共同努力,以分工明确、团结协作、万众一心、诚实守信、恪尽职守的工作态度投入到工作中,才能够实现思想政治工作与企业经营管理内外结合的工作格局,才能够一致促成企业发展与进步的目标。

二、企业对员工进行思想政治管理的重要性

企业对员工进行思想政治管理,实质上是从员工本质上形成一种积极向上的凝聚力,对员工自身、企业发展以及社会文明建设都有深远的影响意义。因此,企业对员工的思想政治管理基本上已经决定了该企业的发展走向,是起到非常重要的影响因素。只有企业内部思想政治管理进行优化,企业拥有核心精神及经济发展双重管理,才能够更高效的推动整体发展步伐,对员工自身、企业、社会及国家都有深远的影响意义。企业必须要经济发展和思想政治意识提

升并驾齐驱,才能够以积极向上的正面精神力量迎接新时代的机遇和挑战^[1]。

(一) 能够提高员工工作热情

传统企业更加注重企业自身的经济发展,忽视了员工思想政治教育,从事使员工对工作无法保持热情,因此,企业对员工进行思想政治管理工作,能够使员工怀着热爱工作、奉献自我、兢兢业业、勤勤恳恳的精神投入到工作中,能够有效提高工作效率,从而帮助企业发展起到积极的内在作用。只有员工能够热情地投入到工作中,才能够减少工作扯皮及失误状况的出现,降低工作时间消耗从而帮助企业更高效完成经营运作。只有员工具备专心致志、精益求精的工作精神品质,企业才能生产出高质量的产品,能够在时代浪潮冲击下站稳脚步。

(二) 能够巩固员工政治立场

互联网的普及让更多人接触到新颖丰富的信息资源,其中不乏有西方敌对势力思想的蛊惑。如果员工政治立场不够坚定很容易被西方敌对势力思想所影响,从而做出危害企业乃至国家利益的错误行为。因此,企业对员工实行思想政治管理工作,能够巩固员工政治立场,帮助员工提高对共产党拥护的政治觉悟,帮助员工正确认识政治思想的重要性,从而提高警惕,对西方敌对势力思想的蛊惑坚决抵制,防止思想意志薄弱的员工被洗脑。只有员工政治立场坚定,才能够尽力维护企业和国家的利益,才能够以身作则的保护企业和国家名誉及财产不受损。

(三) 能够培养企业管理层与员工的合作精神

通过企业进行员工思想政治管理工作的开展,能够让员工与企业管理层深刻理解合作精神的重要性,在后续工作中能够继续发扬团队合作精神,摒弃自私自利、以公谋私的自私心理,为了企业的发展和效益共同努力。员工和管理层都能够深刻认识到,只有企业做大做强员工和管理层才有更大的上升空间,才能在企业的带领下共同进步共同发展。帮助员工提高自身思想道德修养和基本政治观念,能够促进员工积极性和配合度,能够提高员工和管理层的工作

效率,对企业发展起到积极推动作用。

(四) 能够帮助企业管理层实现人本理念

在传统企业管理中,多数企业注重经营效益和经济发展,忽视了员工自身的需求,以至于出现管理层过度压榨员工自身价值,要求员工无条件加班、熬夜或者克扣员工的正常福利待遇。严重违背了市场经济的观念,导致员工出现消极怠工的现象。为此,提高企业员工思想政治管理工作的同时,也能够提高企业及管理层自我反省意识,从而实现以人为本的精神理念,只有企业全方面的为员工着想,关心员工自身需求并能够帮助员工解决困难,才能够使员工更加拥护企业,从而积极投入到日常工作中,进一步完成企业与员工共同进步共同发展的理想目标^[2]。

结束语

企业要想在时代浪潮下站稳脚并能够探寻出发展方向,必须将企业文化精神注入到员工思想当中,只有员工思想政治与企业文化相辅相成,才能够帮助企业推进发展步伐,在风险来临时才能够万众一心地应对。只有企业能够站在员工角度切身为员工思考以及解决问题,员工才能够全身心投入到工作中,只有企业从各方面角度分析深入,并根据实际情况进行员工思想政治管理工作的开展,才能够实现提高整体员工思想政治观念的目的,才能够为企业发展、国家建设和社会进步起到积极影响作用。企业和员工是一种相互促进相互影响的关系,企业只有对员工积极开展思想政治管理工作,能够在企业内部形成一股积极向上团结合作的精神力量,在完成有中国特色社会主义建设的道路上,共同完成高产、高效、优质的企业生产目标。

参考文献

- [1]王妍.新形势下企业职工思想政治工作存在的问题与对策[J].经营管理者, 2016(10).
- [2]杨建军.企业工会如何加强职工思想政治工作[J].办公室业务, 2016(3): 9-9.

论述国际金融危机对中国企业对外投资的影响

刘 凯

(武汉市汉口学院 湖北 武汉 430000)

[摘 要] 国际金融危机的爆发给中国企业对外投资造成了诸多影响,需要企业能够明确投资环境的变化,深入挖掘发生这些变化的原因,并制定行之有效的应对措施,唯有如此中国企业才能在世界舞台上立足,获得广阔和光明的发展前景,这就是本文所要研究的重点内容,希望能够给相关人员提供参考和借鉴。

[关键词] 国际金融危机; 中国企业; 对外投资; 影响

引言

众所周知,国际金融危机的爆发意味着全球经济都进入了负增长状态,中国企业的生存和发展空间被日益压缩,如果不能找准自身定位,在对外投资中采用合适的策略,必然会在激烈的国际竞争中惨遭淘汰。基于此,中国企业必须要加强对对外投资环境的分析和研究,利用好国际贸易和产业政策,树立高度的风险意识,尽可能的规避对外投资风险,以此来保障企业的经济利益,为企业的持续健康发展奠定坚实的基础。

一、中国对外投资变化分析

国际金融危机给中国企业对外投资带来了一系列的变化,主要体现在对外投资规模、对外投资流向、对外投资行业、对外投资方式、对外投资主体五个方面。第一,2007年是历史上具有重大意义的一年,在这一年美国爆发了次贷危机,其造成的影响席卷全球,给我国企业对外投资带来了不少的机遇和挑战,目前我国在对外投资中占据遥遥领先地位,且具有较大的上升空间,至今我国企业的对外投资规模仍在不断扩大,这一发展前景是十分喜人的。第二,国际金融危机发生以前,亚洲地区的国家是我国企业主要的投资目标,在其发生后亚洲和拉丁美洲国家向我国投入了大量的资金,我国对外投资也向着欧洲和北美洲的方向逐渐转移,这种对外投资流向的变化十分显著。第三,在对外投资行业方面,我国基本上覆盖到了国民经济的各行各业,其中服务业、采矿业、批发零售业、制造业和金融业的投资规模是比较大的。第四,跨国并购是我国对外投资的主要方式,伴随着我国企业发展势头越来越好,对外投资企业有了大幅度的增长,自国际经济复苏以后我国在能源、采矿行业大力实施了跨国并购,给我国经济发展做出了卓越的贡献。第五,在以往的对外投资中投资主体仅仅是国有企业,自国际金融危机爆发后我国对外投资主体逐渐向着多元化的方向转变,民营企业和股份制企业俨然占据了主体地位,已经超过了国有企业的存量,其在对外投资中发挥着不可小觑的作用。

二、中国对外投资发展变动的主要原因

1. 行业变动原因

资源行业主要是我国资本聚集行业,考虑非经济因素,大部分国家对我国国有经济能源领域进行大幅度控制。并提升外国国企投资审核要求,以此导致我国在对外投资时,格局发生变化。因此,我国对外投资事业在国内不断提升制造成本,在国际提升研发能力,以及推进我国国际化进程,实现全球布局,从而满足金融危机对我国经济发展需求。将传统行业发展逐渐演变为发展科技行业。

2. 方式变动原因

在国际金融危机发生后,我国企业跨境发展逐渐进入成熟阶段,在对外投资领域中涉及金额以及行业范围,呈现出增长状态。但仍仍落后于发达国家发展。在金融危机爆发后,我国投资方式受到影响,主要由两种因素构成。第一种为金融危机导致发达国家跨国公司资本减少,成为我国发展投资企业发展机遇。第二种为我国经过多年投资发展,逐渐进入发达国家投资发展阶段,从而代表投资方式。

3. 主体变化原因

我国对外投资主体逐渐进入多元化发展阶段,主要是由于我国改革开放不断进行快速发展,各行企业积累一定资本,企业发展动力促进更多的企业进入投资发展阶段。但由于非经济因素影响,越来越多的国家对我国发展进行区别对待,将我国国企看为自身经济发展的阻碍。为提升我国投资行业在国际中的

地位,我国政府大力扶持民营企业,将投资主体进行改变,以此提升我国经济利益。

三、促进中国对外直接投资的建议

1. 进一步完善双边、多边投资合作机制

截至2012年末,中国已签署了130个双边保护协定与90个避免双重征税协定,为中国投资者走出国门提供了一定的制度保障。但协定的执行状况并不理想,以税收协定为例,仅不足1/4的协定签字国与我国相互饶让。因此我国在构建合作投资机制时不仅需要提高机制所属法律级次,构建全面规章制度,更应该加快实施细则制度的出台,提高机制执行过程的完整性与实用性。同时机制构建应以维护本国企业正当利益为前提,以国际合作建设为手段,加强合作国际间信息交换。

2. 关注目标国际贸易与产业政策

一国的投资政策和贸易政策通常由不同的部门制定和执行,但在全球价值链的背景下,两类政策会对对方政策的执行效果产生影响。因此政策制定者应合理审视影响贸易的投资政策与影响投资的贸易政策。危机后,各国政府对投资政策更为敏感,一国投资政策的变动开始引发连锁反应。在投资自由化的主流下,各国政府开始运用加大监管力度,增加审批程序等各种限制性投资措施。其中产业保护的政治色彩愈来愈浓厚,已由传统产业扩大至新兴服务业,保护目的也由最初的培养本国产业竞争力转变为加强本国企业对国内外市场的垄断势力,且保护形态进一步隐形化,开始借助国内立法或行政干预等手段。

3. 政府需构建统一权威的对外投资机构

只有这样才能够改观现存对外投资实践中该职能被多机构分担,部门职能重复、权责不清的混乱局面。与国内投资相比,对外投资的风险更大,而信息差将对风险产生直接影响。中国对外投资企业平均规模低于发展中国家水平,其盈利能力也受到影响。中国尚处于经济转型阶段,为弥补中介市场功能的欠缺,政府应通过财政支出为企业提供各种信息服务,以降低企业投资成本与可能承担的风险。

4. 重视对海外投资非经济风险的评估

中国企业在发达国家与发展中国家面临的政治风险有所不同。发达国家主要是资源合作国开发门槛提高,各国开始关注资源保护主义,发展中国家则是安全风险与政治风险明显。中国对外直接投资存量约七成集中在石油等资源型行业与制造业,而二战后,被东道国政府实施征收的企业中,这两个行业占了近六成。近年来,中国贸易与投资的东道国也出现了若干因战争、征收或政府违约导致的风险。

结语

为了保证中国企业在对外投资中能够获得更加丰厚的回报,需要政府部门能够提供资金和政策方面的支持,给予相关企业一定的优惠政策,与此同时企业也要加强对外投资风险的评估,降低对外投资过程中的风险损失,从而早日迈入国际舞台,在国际上大放异彩。

参考文献

- [1]方旸. 国际金融危机后中国对外直接投资的变化与对策[J]. 西安财经学院学报, 2014, 27(06)
- [2]熊昊天. 后危机时代我国企业对外投资浅析[J]. 时代金融, 2016(11)
- [3]张小济. “十二五”期间我国发展的国际环境和对外开放战略[J]. 国际技术装备与贸易, 2011(04)